



ПРАВИТЕЛЬСТВО КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 19 ноября 2018 года № 537

О внесении изменений в постановление Правительства Кыргызской Республики "О Национальной стратегии Кыргызской Республики по достижению гендерного равенства до 2020 года и Национальном плане действий по достижению гендерного равенства в Кыргызской Республике" от 27 июня 2012 года № 443

В целях эффективной реализации государственной политики по достижению гендерного равенства в Кыргызской Республике, в соответствии со статьями 10 и 17 конституционного Закона Кыргызской Республики "О Правительстве Кыргызской Республики" Правительство Кыргызской Республики

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Кыргызской Республики "О Национальной стратегии Кыргызской Республики по достижению гендерного равенства до 2020 года и Национальном плане действий по достижению гендерного равенства в Кыргызской Республике" от 27 июня 2012 года № 443 следующие изменения:

- в пункте 1:

абзац пятый признать утратившим силу;

дополнить абзацем шестым следующего содержания:

"- Национальный план действий по достижению гендерного равенства в Кыргызской Республике на 2018-2020 годы (далее - Национальный план действий) согласно приложению 6.";

- приложение 5 к вышеуказанному постановлению признать утратившим силу;

- дополнить приложением 6 в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней со дня официального опубликования.

Премьер-министр

М. Абылгазиев

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПЛАН
действий по достижению гендерного равенства в Кыргызской Республике на 2018-2020 годы

| № | Задачи | Меры/действия | Исходные данные | Индикатор | Срок реализации | Ожидаемые результаты | Ответственные исполнители | Источники финансирования |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|---------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|---------------------------------------------------------------|
| Глава 1. Расширение экономических возможностей женщин | | | | | | | | |
| Цель. 1.1. Создание условий, необходимых для обеспечения достойного труда для женщин | | | | | | | | |
| 1 | Повышение эффективности и регулирования вопросов труда | 1.1. Провести исследование (в разрезе регионов) по выявлению причин, затрудняющих совмещение трудовых и семейных обязанностей, включая определение потребностей и возможностей: | Нет данных о необходимом количестве дополнительных мест в дошкольных образовательных организациях для улучшения условий для совмещения трудовых и семейных обязанностей | Отчет по результатам исследования | В течение 2019 года | Определены потребности в группах продленного дня и дополнительных местах в детских садах. Даны рекомендации по решению вопроса | МОН, МТСП | В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете |

| | | | | | | | |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|----------------------------------------------------------------------|
| | <p>- в создании групп продленного дня в детских садах и начальной школе;</p> <p>- в дополнительных местах в детских садах</p> | | | | | | |
| | <p>1.2. Провести исследование (в разрезе регионов) по выявлению причин, затрудняющих совмещение трудовых и семейных обязанностей, включая определение потребностей и возможностей:</p> <p>- в создании групп</p> | <p>Нет данных о количестве дополнительных мест в дошкольных образовательных организациях для улучшения условий для совмещения трудовых и семейных обязанностей</p> | <p>Отчет по результатам исследования</p> | <p>В течение 2019 года</p> | <p>Определены потребности в группах продленного дня и дополнительных местах в детских садах. Даны рекомендации по решению вопроса</p> | <p>МОН, МТСП</p> | <p>В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете</p> |

| | | | | | | | |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|----------------------------|------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| | <p>продленного дня в детских садах и начальной школе;</p> <p>- в дополнительных местах в детских садах</p> | | | | | | |
| | <p>1.3. Создать межведомственную рабочую группу по разработке механизма, основанного на результатах исследования, для эффективного совмещения трудовых и семейных обязанностей, в том числе через создание групп продленного</p> | <p>Действующих механизмов нет</p> | <p>Разработан механизм</p> | <p>2 полугодие 2019 года</p> | <p>Работающие женщины смогут эффективнее совмещать работу и семейные обязанности</p> | <p>МТСП, МОН, ГАМСУМО, МФ, мэрия города Бишкек (по согласованию)</p> | <p>В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете</p> |

| | | | | | | | | |
|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| | | дня в начальной школе и детских садах/ дополнительных местах в детских садах | | | | | | |
| 2 | Повышение уровня правовой грамотности работников, а также работодателей по гендерно-чувствительным вопросам условий труда и законодательства в сфере трудовых отношений | 2.1. Проводить для государственных и муниципальных служащих регулярные обучающие курсы по трудовому законодательству, регулируемому трудовые отношения | Служащие недостаточно информированы о гендерно-чувствительных вопросах | Количество обученных государственных и муниципальных служащих (в разбивке по полу, в год) | 2019-2020 годы | Разработана и согласована с ГКС образовательная программа, учитывающая гендерные аспекты. Обучение проводится на постоянной основе | МТСП, ГИЭТБ, по согласованию: АГУПКР, ФПК | В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете |
| | | 2.2. Разместить в СМИ гендерно-специфичные информационные ролики (в | Большая часть населения работает в неформальном секторе и не информирован | Количество размещенных роликов (в год); количество СМИ и | 2018-2020 годы | Ролики размещены в СМИ и в интернете (социальные сети, сайты | МКИТ, МТСП, ФПК (по согласованию) | В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете |

| | | | | | | | | |
|----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|---------------------------------------------------------------|
| | | том числе, из имеющих в базе партнеров по развитию) об основных правах и обязанностях работников и работодателей | о об основных правах и обязанностях работников и работодателей | интернет-сайтов, на которых размещены ролики (в год) | | государственных органов). Информация о правах и обязанностях работников и работодателей доступна для граждан | | ском бюджете |
| Цель 1.2. Содействие занятости женщин | | | | | | | | |
| 3 | Расширение доступа к финансовым услугам через повышение финансовой грамотности женщин и мужчин | 3.1. Оказание консультационной поддержки и обучения женщин и мужчин по вопросам финансовой грамотности | Отчет на полугодовой основе | Число проведенных мероприятий; Количество человек, принявших участие в мероприятиях | 2018-2020 годы | Женщины и мужчины обладают знаниями по управлению финансовыми ресурсами | НБКР (по согласованию) | В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете |
| | | 3.2. Обеспечение населения независимой и качественной информацией о финансовой грамотности | | | 2018-2020 годы | Улучшена защита прав мужчин и женщин как потребителей финансовых услуг | НБКР (по согласованию) | В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете |

| | | | | | | | | |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------|-----|---------------------------------------------------------------|
| 4 | Содействие в уменьшении численности экономически неактивных женщин в трудоспособном возрасте через вовлечение их в трудовую деятельность | 4.1. Разработать и внедрить в 9-11 классах общеобразовательных организаций, профессиональных лицеех, колледжах обучающие модули по основам предпринимательства (навыки открытия, ведения бизнеса, бизнес-планирование) | Обучение основам предпринимательства не проводится в общеобразовательных организациях, профессиональных лицеех и колледжах | Число учебных заведений, где введены модули | 2018-2020 годы | Учащиеся получают основные знания по созданию и ведению бизнеса | МОН | В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете |
| | | 4.2. Разработать и издать методические пособия для преподавателей общеобразовательных | Методические пособия отсутствуют | Методические пособия разработаны | 2 полугодие 2019 года | Учебные заведения, где будут вводиться модули, получают методический материал | МОН | В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете |

| | | | | | | | | |
|--|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|---------------------------------------------|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------------------------------------------------------------|
| | | организаций, профессиональных лицеев и колледжей по основам предпринимательства | | | | | | |
| | | 4.3. Провести курсы повышения квалификации для преподавателей общеобразовательных организаций, профессиональных лицеев и колледжей по основам предпринимательства | | Количество обученных преподавателей | 2 полугодие 2019 года | Преподаватели учебных заведений получают навыки обучения предпринимательству | МОН | В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете |
| | | 4.4. Организовать на местном уровне мероприятия по | 68% экономически активного населения составляют | Количество женщин, прошедших профориентацию | 2019-2020 годы | Экономически неактивные женщины будут вовлечены в | МТСП, МОН | В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете |

| | | | | | | | | |
|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | <p>профессиональной ориентации и мотивации для экономически неактивного населения в трудоспособном возрасте (госзаказ профориентационным компаниям)</p> | <p>женщины, из них 72,2% не имеет профессии/специальности</p> | | | <p>трудовую деятельность</p> | | <p>ском бюджете</p> |
| | | <p>4.5. Транслировать на телевидении и в интернете ролики, демонстрирующие понимание равенства женщин и мужчин в вопросах труда и занятости</p> | <p>В обществе, особенно в сельской местности, развиты гендерные стереотипы о женщине она должна оберегать семейный очаг</p> | <p>Количество запущенных роликов (в том числе на областных каналах); количество СМИ и интернет-сайтов, на которых размещены ролики</p> | <p>2018-2020 годы</p> | <p>Снижение влияния гендерных стереотипов, касающихся вопросов занятости женщин, выбора профессии</p> | <p>МКИТ, МТСП, ПРООН (по согласованию)</p> | <p>В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций</p> |

| | | | | | | | | |
|---|------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | 4.6. На базе действующих ремесленных кооперативов в областях организовать ремесленные центры и взять их под государственный или муниципальный патронаж | Поддержка государства ремесленникам недостаточна | Количество образованных ремесленных центров | 2018-2020 годы | Повышение возможностей для занятости женщин через ремесленные центры | МКИТ, МЭ, ГАМСУМО МГА, ОМСУ (по согласованию) | В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете |
| | | 4.7. Вовлечение женщин в доходоприносящие проекты, обучение агротехнологиям и вопросам питания | Женщины имеют меньше доступа к любой доходоприносящей деятельности | Количество женщин, принявших участие в проектах по активным мерам социального развития | 2018-2020 годы | Не менее 15000 женщин приняли участие в проектах по активным мерам социального развития | МТСП ВПП ООН, ФАО (по согласованию) | В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций |
| 5 | Содействие развитию женского | 5.1. Организация сотрудничества с бизнес | Существуют частные социальные бизнес- | Число проданных изделий. | 2 полугодие 2018 года | У сельских жителей, особенно женщин, | МТСП, МЭ, МКИТ, ПРООН (по | В пределах средств, предусмотренных в |

| | | | | | | | | |
|--|---------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | предпринимательства | сообществом, осуществляющим социальные проекты для помощи в реализации продукции, произведенной сельскими жителями, и размещение информации на портале http://www.discover-kyrgyzstan.org/ | проекты. Охват сельских женщин невысокий | Число участников | | появится дополнительная возможность для заработка | согласованно) | республиканском бюджете, средства международных организаций |
| | | 5.2. Оказать целевую поддержку женщинам-предпринимателям/ молодым предпринимателям через повышение их потенциала и проведение | | Количество поддержанных бизнес-идей | 2018-2020 годы | Оказана поддержка бизнес-идеям женщин предпринимателей. Повышен потенциал женщин-предпринимателей | МТСП, ПРООН (по согласованию) | В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций |

| | | | | | | | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | конкурса бизнес-идей | | | | | | |
| | | 5.3. Проведение информационн ой кампании по рекламе интернет- магазина, ориентированн ой на две целевые аудитории (потенциальны е покупатели и участники- продавцы) | Существующие социальные проекты малоизвестны и малодоступны для сельских женщин | Число размещенных баннеров и роликов | 2018- 2020 годы | Ролики на телевидении, баннеры на сайтах государственны х органов, буклеты для потенциальных участников- продавцов | МКИТ, МТСР, МКИТ, ОМСУ (по согласован ию) | В пределах средств, предусмотр енных в республикан ском бюджете |
| Глава 2. Развитие системы функционального образования | | | | | | | | |
| Цель 2.1. Развитие системы функционального образования в сфере грамотного родительства на пилотных территориях | | | | | | | | |
| 6 | Дальнейшее распростране ние опыта проектов родительско- детских ресурсных центров и | 6.1. Провести 6 семинаров в регионах республики по вопросам ответственного родительства и развития детей | Обобщенный опыт, информационн ые и тренинговые материалы по проектам | Количество семинаров; количество сотрудников центров, вовлеченных в мероприятия | 2018- 2020 годы | Опыт проектов распространен в регионах | МЗ, МОН, по согласован ию: МГА, СКЗ, ОМСУ, ЮНИСЕФ, ЮНФПА | В пределах средств, предусмотр енных в республикан ском бюджете, средства |

| | | | | | | | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|---------------------------------------------|-------------------|-------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | продвижение через них новых методических разработок и информационных материалов по вопросам ответственного родительства и детского развития | | | | | | | международных организаций |
| | | 6.2. Провести 4 встречи активистов, работающих в данной сфере, для обмена опытом и планирования возможной кооперации | Наличие опыта и работающих центров | Количество встреч; количество участников | 2018-2020 годы | Качество работы центров улучшено | МЗ, МОН, по согласованию: МГА, СКЗ, ОМСУ, ЮНИСЕФ, ЮНФПА | В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций |
| 7 | Распространение опыта программы "Ответственное отцовство" | 7.1. Провести 12 семинаров для мужчин в сельской местности | Наличие материалов, опыта и работающих центров | Количество участников | 2018-2020 годы | Увеличено количество мужчин, прошедших обучение | МЗ, МОН, по согласованию: СКЗ, ОМСУ, ЮНИСЕФ, ЮНФПА | В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций |
| Цель 2.2. Создание системы функционального образования в области репродуктивного здоровья на пилотных территориях | | | | | | | | |

| | | | | | | | | |
|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 8 | Дальнейшее распространение базовых знаний и улучшение качества услуг в сфере репродуктивного здоровья среди подростков | 8.1. Провести 6 семинаров для медицинских работников Центров семейной медицины и фельдшерско-акушерских пунктов на базе действующих подростковых кабинетов | Действующие кабинеты для подростков, обученный персонал | Количество семинаров; количество участников | 2018-2020 годы | Возросло количество подростков, получающих дружественную медицинскую помощь | МЗ, по согласованию: СКЗ ЮНИСЕФ, ЮНФПА | В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций |
| 9 | Дальнейшее распространение базовых знаний о репродуктивном здоровье среди служащих срочной службы в рядах Вооруженных Сил Кыргызской Республики | 9.1. Провести однодневный тренинг для военных врачей и фельдшеров для дальнейшей работы с военными медиками | Опыт работы с руководством Государственного комитета по делам обороны Кыргызской Республики | Количество участников тренинга | 1 полугодие 2019 года | Военные врачи и фельдшеры обладают необходимыми знаниями и навыками для обучения служащих срочной службы | ГШ ВС (по согласованию), ГКДО, МЗ, ЮНФПА, АРЗ по согласованию) | В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций |
| | | 9.2. Проведение тренингов силами | Подготовленные тренеры среди офицеров | Количество тренингов; количество солдат, | 2019-2020 годы | Военнослужащие обладают знаниями по вопросам | ГШ ВС (по согласованию), ГКДО | В пределах средств, предусмотренных в |

| | | | | | | | | |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | офицеров-тренеров (по 2 тренинга в год) в пилотных подразделениях Вооруженных сил Кыргызской Республики | | прошедших обучение | | репродуктивног о здоровья; повышен уровень репродуктивног о здоровья среди молодых людей | | республиканском бюджете |
| | | 9.3. Подготовка медиа-материалов по вопросам репродуктивног о здоровья для размещения в ведомственных СМИ (газеты и журналы) | Наличие материалов | Количество опубликованных материалов | 2018-2020 годы | Военнослужащие имеют доступ к информации по вопросам репродуктивног о здоровья | ГКДО, МЗ, по согласованию: ГШ ВС, АРЗ, ЮНФПА | В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций |
| 10 | Создание системы распространения базовых знаний о репродуктивном здоровье среди мужчин | 10.1. Провести консультации по выбору двух пилотных регионов | Необходимость улучшения репродуктивног о здоровья мужчин в сельской местности | Протокол по результатам консультативных встреч | 2 полугодие 2018 года | Пилотные регионы определены | МЗ, по согласованию: ГКДР, ЮНФПА | В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций |

| | | | | | | | |
|----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| в сельской местности | | | | | | | ных организаций |
| | 10.2. Подготовка информационных и тренинговых материалов для медиков, религиозных лидеров и населения | Наличие разработанных материалов для тренингов и информирования населения | Пакет тренинговых и информационных материалов | 2 полугодие 2018 года | Пакет тренинговых и информационных материалов готов к распространению | МЗ, по согласованию: ГКДР, ЮНФПА | В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций |
| | 10.3. Проведение 2 однодневных семинаров для разъяснения принципов информационной и консультационной работы в каждом из пилотных регионов | Наличие пакета тренинговых и информационных материалов | Количество семинаров; количество прошедших обучение | 2019-2020 года | Медицинские работники, религиозные лидеры и члены СКЗ обучены | МЗ, по согласованию: ГКДР ЮНФПА, АРЗ | В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций |

| | | | | | | | | |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|------------------------------------------|----------------|--------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 1 | Распространение базовых знаний о репродуктивном здоровье среди учащихся религиозных учебных заведений | 11.1. Подготовка информационных и тренинговых материалов для преподавателей и религиозных лидеров, работающих в медресе | Наличие экспертов | Подготовленные материалы | 2018-2019 годы | Тренинговые материалы разработаны | МЗ, по согласованию: ГКДР, ПРООН, ООН - Женщины | В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций |
| | | 11.2. Проведение 2 однолистных семинаров для разъяснения принципов информационной и консультационной работы в каждом из пилотных заведений | Наличие материалов | Количество встреч; количество участников | 2019-2020 годы | Улучшены знания учащихся мальчиков о репродуктивном здоровье | МЗ, по согласованию: ГКДР, ПРООН, ООН - Женщины | В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций |

Цель 2.3. Создание системы функционального образования в области гендерного равенства на пилотных территориях

| | | | | | | | | |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 2 | Организация работы на уровне пилотных местных сообществ по проведению тренингов на тему гендерного равенства, женского лидерства, гендерного бюджетирования | 12.1. Выбрать пилотные сообщества | Наличие опыта работы в отдельных регионах и информация из базы данных | Список пилотных регионов | 2 полугодие 2018 года | Пилотные сообщества определены | МТСП, ГАМСУМО МОМ (по согласованию) | В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций |
| | | 12.2. Провести 4 двухдневных тренинга с сотрудниками ОМСУ и местными активистами в пилотных регионах | Готовность регионов к работе | Количество семинаров; количество человек, прошедших обучение | 2019-2020 годы | В пилотных регионах повышается уровень осведомленности по вопросам гендерной политики; растет число женщин-лидеров на местах | МТСП, ГАМСУМО, по согласованию: ОМСУ пилотных территорий, МОМ | В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций |
| 1 3 | Распространение базовых знаний о гендерном равенстве, | 13.1. Провести для офицеров двухдневный тренинг по работе с | Опыт работы с руководством ГШ ВС | Количество подготовленных тренеров среди офицеров | 2 полугодие 2018 года | Подготовлены офицеры тренеры | ГШ ВС (по согласованию) ГКДО, МТСП, | В пределах средств, предусмотренных в республикан |

| | | | | | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| предупреждении гендерного насилия, краже невест и ранних браках среди служащих срочной службы в рядах Вооруженных Сил Кыргызской Республики | военнослужащим по данной тематике | | | | | ПРООН (по согласованию) | ском бюджете, средства международных организаций |
| | 13.2. Проведение тренингов силами офицеров-тренеров (по 2 тренинга в год) в пилотных подразделениях Вооруженных Сил Кыргызской Республики | Подготовленные тренеры среди офицеров | Количество тренингов; количество солдат, прошедших обучение | 2019-2020 годы | Повышен уровень информированности среди военнослужащих по данной тематике | По согласованию: ГШ ВС ГКДО | В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций |
| | 13.3. Подготовка медиаматериалов по вопросам гендерного равенства для размещения в ведомственных | Наличие материалов | Количество опубликованных материалов | 2029-2020 годы | Военнослужащие имеют доступ к информации по вопросам гендерного равенства | По согласованию: ГШ ВС ГКДО | В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете |

| | | | | | | | | |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|----------------------------------------------------|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | СМИ (газеты и журналы) | | | | | | |
| 14 | Распространение базовых знаний о гендерном равенстве и недопустимости ранних браков среди учащихся религиозных учебных заведений | 14.1. Подготовка информационных и тренинговых материалов для преподавателей и религиозных лидеров, работающих в медресе | Наличие экспертов | Подготовлены материалы | 1 полугодие 2019 года | Подготовлена необходимая информационная и методическая база | По согласованию: ГКДР, ПРООН | В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций |
| | | 14.2. Проведение 2 однодневных семинаров для разъяснения принципов информационной и консультационной работы в пилотных заведениях | Наличие материалов | Лидеры и активисты-тренеры по гендерному равенству | 2019-2020 годы | Преподаватели и религиозные лидеры подготовлены для распространения знаний о гендерном равенстве и недопустимости ранних браков | ГКДР (по согласованию) | В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете |

Глава 3. Искоренение дискриминации и расширение доступа к правосудию

Цель 3.1. Укрепление правовых и инациональных механизмов доступа к правосудию в случаях гендерной дискриминации и гендерного насилия

| | | | | | | | | |
|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| 1 5 | Внесение изменений в некоторые законодательные акты Кыргызской Республики (Уголовный кодекс Кыргызской Республики, Кодекс Кыргызской Республики о проступках, Уголовно-процессуальный кодекс Кыргызской Республики, Закон Кыргызской Республики "О государственных гарантиях обеспечения | 15.1 .Провести мониторинг реализации гендерной политики с целью выявления дискриминационных практик в трудовых и служебных отношениях в пилотных министерствах (МЧС, ГКС, МЗ) | Практика гендерного анализа кадровой политики Министерства финансов Кыргызской Республики и Министерства внутренних дел Кыргызской Республики | Отчет по результатам мониторинга | 2019 год | Разработаны рекомендации для внесения изменений в действующее законодательство и НПА и уголовной ответственности за гендерную дискриминацию и насилие в сфере трудовых и служебных отношений | МТСП, МЧС, МЗ, ПСС (по согласованию) | В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете |
| | | 15.2. Образовать межведомственную рабочую группу для выработки предложений по внесению изменений в некоторые | Опыт образования межведомственных рабочих групп по разработке НПА | Ведомственный документ о создании межведомственной рабочей группы | 1 полугодие 2020 года | Образована межведомственная рабочая группа | МТСП, МЗ, МВД, МЧС, ГИЭТБ, по согласованию: ГКС, Акыйкатчы (Омбудсмен) КР, ФПК | В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете |

| | | | | | | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|--|
| равных прав и равных возможностей для мужчин и женщин") в части предупрежден ия гендерной дискриминаци и и гендерного насилия | законодательн ые акты Кыргызской Республики (Уголовный кодекс Кыргызской Республики, Кодекс Кыргызской Республики о проступках, Кодекс Кыргызской Республики о нарушениях, Уголовно- процессуальны й кодекс Кыргызской Республики, Закон Кыргызской Республики "О государственны х гарантиях обеспечения равных прав и равных | | | | | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|--|

| | | | | | | | |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|--|
| | возможностей для мужчин и женщин"), предусматривающих ответственность за гендерную дискриминацию, насилие на основе рекомендаций мониторинга | | | | | | |
| | 15.3. Разработка межведомственной рабочей группой предложений о внесении изменений в некоторые законодательные акты Кыргызской Республики (Уголовный кодекс Кыргызской Республики, | Проекты НПА | 2019-2020 годы | Разработаны проекты НПА о введении нормы об ответственности и за сексуальные домогательства; об изменениях в трудовом законодательстве | МТСП, ГИЭТБ, МВД, МЗ, МЧС, по согласованию: ГКС, Акыйкатчы (Омбудсмен) КР, ФПК | В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете | |

| | | | | | | | |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|--|
| | <p>Кодекс Кыргызской Республики о нарушениях, Кодекс Кыргызской Республики о проступках, Уголовно- процессуальны й кодекс Кыргызской Республики, Закон Кыргызской Республики "О государственны х гарантиях обеспечения равных прав и равных возможностей для мужчин и женщин"), в том числе по вопросам искоренения гендерной дискриминации,</p> | | | | | | |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|--|

| | | | | | | | | |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|---------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | насилия, включая проблемы обеспечения трудовых прав женщин, защиты от сексуальных домогательств в сфере трудовых и служебных отношений | | | | | | |
| 1 6 | Содействие правильному и единообразному применению органами внутренних дел и судебными органами норм права по гендерному насилию в отношении женщин и | 16.1. Провести анализ следственной практики органов внутренних дел по гендерно-обусловленным преступлениям в отношении женщин за период 2015-2017 годов (статьи 129, 130, 132, 133, 153, 154, 155, | Результаты анализа и обобщения судебной практики по гендерному насилию в отношении женщин и девочек | Отчет по результатам анализа | 2 полугод ие 2018 года | На основе анализа разработаны рекомендации для сотрудников следственной службы органов внутренних дел. Рекомендации станут основой для разработки единых подходов по работе с | МВД, по согласован ию: ЮНФПА, УНП ООН | В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций |

| | | | | | | | |
|--------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|
| девочек в соответствии с принципами недискриминации и соблюдения прав человека | 155-1 Уголовного кодекса Кыргызской Республики) | | | | пострадавшими от гендерно-обусловленных преступлений | | |
| | 16.2. Разработать и утвердить требования к условиям проведения работы органов внутренних дел с пострадавшими от гендерно-обусловленных преступлений, в соответствии с принципами конфиденциальности и безопасности | | Памятка для работы органов внутренних дел с пострадавшими от гендерно-обусловленных преступлений | 1 полугодие 2019 года | Внедрена памятка для работы с пострадавшими (служебные помещения, ориентированные на потребности потерпевших от гендерно-обусловленных преступлений) | МВД, по согласованию: ЮНФПА УНП ООН | В пределах средств предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций |
| | 16.3. Разработать и утвердить практическое руководство | Рекомендации для сотрудников следственной службы органов | Руководство | 2018-2019 годы | Не менее 25 сотрудников следственной службы обучения | МВД, по согласованию: | В пределах средств, предусмотренных в республикан |

| | | | | | | | |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|---------------------------------------------------------------|
| | для следственной службы органов внутренних дел об особенностях взаимодействия с женщинами и детьми при расследовании гендерно-обусловленных преступлений и провести обучение сотрудников следственной службы | внутренних дел, основанные на международной практике и соответствующие принципам недискриминации | | | обеспечены руководством | ЮНФПА УНП ООН | ском бюджете, средства международных организаций |
| | 16.4. Вынести результаты анализа и обобщения судебной практики по преступлениям в отношении женщин и девочек на Пленум | Рекомендации по результатам анализа и обобщения судебной практики по преступлениям в отношении женщин и девочек | Решение Пленума Верховного суда Кыргызской Республики о единообразном применении | 2018-2019 годы | Судьи единообразно применяют нормы права при рассмотрении преступлений в отношении женщин и девочек | ВС КР по согласованию) | В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете |

| | | | | | | | | |
|----|-------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | Верховного суда Кыргызской Республики | | судами норм права | | | | |
| | | 16.5. Обобщить судебную практику по преступлениям в сфере торговли людьми, в том числе с целью сексуальной эксплуатации, и выработать рекомендации для судебных органов по рассмотрению данной категории дел | Обобщение судебной практики по преступлениям в отношении женщин | Рекомендации для единообразного применения норм права по преступлениям в сфере торговли людьми | 2 полугодие 2018 года | Разработаны рекомендации для единообразного применения норм права по преступлениям в сфере торговли людьми, в том числе с целью сексуальной эксплуатации | По согласованию: ВС КР, УНП ООН | В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций |
| 17 | Организация работы комитетов по охране и защите от семейного насилия на | 17.1. Разработать порядок функционирования местных комитетов по охране и | Существует практика работы пилотных комитетов | Документ | 1 полугодие 2019 года | Созданы условия для создания и развития местных комитетов | МТСП, ГАМСУМО | В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете |

| | | | | | | | |
|--------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|
| уровне местных сообществ | защите от семейного насилия | | | | | | |
| | 17.2. Разработать меры на областном уровне по координации, созданию, функционированию и развитию комитетов по охране и защите от семейного насилия | Существует практика координационных советов в городах Бишкек, Ош, Джалал-Абад | Областные планы мероприятий | 2019 год | Областные планы по реализации законодательства в сфере и охране от семейного насилия содержат меры по развитию комитетов | ПППКР, МГА, МТСП, ОМСУ (по согласованию) | В пределах средств, предусмотренных в республиканском и местных бюджетах |
| | 17.3. Провести двухдневные семинары с сотрудниками государственных органов, ОМСУ и местными активистами по вопросам создания | | Количество семинаров; количество прошедших обучение | 2 полугодие 2018 года | Обучены 20 сотрудников ОМСУ в каждой области | МТСП, ПППКР, ОМСУ (по согласованию) | В пределах средств, предусмотренных в республиканском и местных бюджетах |

| | | | | | | | | |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| | | местных комитетов при ОМСУ по охране и защите от семейного насилия и выработке планов работы | | | | | | |
| | | 17.4. Мониторинг деятельности местных комитетов по охране и защите от семейного насилия | | Отчет по мониторингу | 2020 год | Выработаны рекомендации по совершенствованию деятельности местных комитетов | ПППКР, МГА, МТСР, ОМСУ (по согласованию) | В пределах средств, предусмотренных в республиканском и местных бюджетах |
| 18 | Внедрение устойчивой системы координации и взаимодействия государственных органов, ОМСУ по профилактике, | 18.1. Разработать и утвердить Порядок осуществления охраны и защиты от семейного насилия, включающего | Опыт городов Бишкек, Ош, Джалал-Абад, Узген. Опыт КПНС. Практическое руководство Министерства здравоохранения Кыргызской | Проект НПА | 2 полугодие 2018 года | Разработан и утвержден механизм межведомственного взаимодействия | МТСР, МВД МЗ, ГАМСУМО, МОН, МЧС, по согласованию: Акыйкатчы (Омбудсмен) КР, | В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международно |

| | | | | | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|------------------------------|------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| <p>выявлению, реагированию, оказанию медицинской, социальной, юридической помощи и реабилитации в случаях</p> | <p>вопросы взаимодействия всех субъектов и оказания помощи пострадавшим от семейного насилия</p> | <p>Республики документирования случаев насилия, пыток и жестокого обращения</p> | | | | <p>ОМСУ, ЮСАИД</p> | <p>ных организаций</p> |
| <p>гендерного насилия, жестокого обращения, пыток и других форм насилия, в том числе при чрезвычайных ситуациях</p> | <p>18.2. Разработать и утвердить порядок взаимодействия органов государственной власти и местного самоуправления, а также иных организаций и граждан по снижению рисков насилия в отношении женщин и детей в чрезвычайных</p> | <p>Опыт городов Бишкек, Ош, Джалал-Абад, Узген. Клинический протокол по оказанию помощи в случаях сексуального насилия</p> | <p>Проект НПА</p> | <p>2 полугодие 2018 года</p> | <p>Разработан и утвержден порядок межведомственного взаимодействия</p> | <p>МЧС, МТСП, МВД, МЗ, ГАМСУМО, МОН, по согласованию: Акыйкатчы (Омбудсмен) КР, ГШ ВС</p> | <p>В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете</p> |

| | | | | | | | | |
|----|------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|----------------|--------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | и кризисных ситуациях | | | | | | |
| | | 18.3. Провести обучение сотрудников государственных органов и ОМСУ по ознакомлению с механизмом межведомственного взаимодействия по профилактике, выявлению, реагированию, оказанию помощи и реабилитации в случаях семейного насилия | | Количество семинаров; количество прошедших обучение | 2018-2019 годы | Не менее 100 сотрудников обучены | МТСП, МВД, МЗ, МЧС, МОН, МЮ, ГАМСУМО, по согласованию: МГА, ОМСУ, Адвокатура КР, ЮСАИД, УНП ООН | В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций |
| 19 | Повышение потенциала работников правоохранительных и | 19.1. Внедрить в учебные программы и провести обучение после | Программа Высшей школы правосудия содержит учебный | Количество человек, прошедших обучение | 2018-2020 годы | В учебную программу претендентов на должность судьи включено | По согласованию: ВС КР, Высшая | В пределах средств, предусмотренных в республикан |

| | | | | | | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| судебных органов в сфере эффективного расследования гендерных преступлений и привлечения к ответственности виновных лиц | конкурсного отбора претендентов на должность судьи по особенностям рассмотрения дел по преступлениям в отношении женщин и девочек | модуль по особенностям рассмотрения дел по преступлениям в отношении женщин и девочек | | | обучение по особенностям рассмотрения дел по преступлениям в отношении женщин и девочек. Претенденты на должность судьи обучены | школа правосудия | ском бюджете |
| | 19.2. Организовать повышение квалификации судей районных и областных судов по рекомендациям анализа судебной практики для правильного и единообразного применения судами норм права по | Программа Высшей школы правосудия содержит учебный модуль по особенностям рассмотрения дел по преступлениям в отношении женщин и девочек | Количество человек, прошедших обучение | 2018-2020 годы | Судьи единообразно применяют нормы права при рассмотрении преступлений в отношении женщин и девочек | По согласованию: ВС КР, Высшая школа правосудия, ПРООН | В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций |

| | | | | | | | |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-----------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------------------------------------------------|----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | преступлениям в отношении женщин и девочек | | | | | | |
| | 19.3. Включить вопросы и письменные задания по гендерному равенству, гендерной дискриминации и насилию в тестовые задания для прохождения аттестации и задания для конкурсного отбора сотрудников органов внутренних дел | | Количество новых вопросов, заданий | 1 полугодие 2019 года | При отборе сотрудников ОВД учитывается гендерная компетентность | МВД | В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций |
| | 19.4. Организовать 25 семинаров для повышения потенциала | Существуют учебные модули | Количество семинаров; количество прошедших обучение | 2018 год | Не менее 500 сотрудников органов внутренних дел обучены | МВД, МТСП, ПРООН (по | В пределах средств, предусмотренных в республикан |

| | | | | | | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|-----------------------------------------------------|-------------------|--------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | сотрудников органов внутренних дел по работе с семейным и гендерным насилием в отношении женщин | | | | | согласован ию) | ском бюджете, средства международ ных организаций |
| 3.2. Развитие системы оказания помощи жертвам гендерной дискриминации и гендерного насилия | | | | | | | | |
| 20 | Повышение потенциала адвокатов, независимых правозащитников и социальных работников на местном уровне по вопросам гендерной дискриминации и насилия | 20.1. Обучить на двухдневных семинарах юристов, адвокатов и независимых правозащитников по вопросам гендерной дискриминации и насилия, в том числе по защите женщин из уязвимых и маргинальных групп | Утвержден учебно-методический комплекс | Количество семинаров; количество прошедших обучение | 2018-2019 годы | Потенциал юристов, адвокатов и независимых правозащитников повышен | МЮ, по согласован ию: Адвокатура КР, ЮСАИД | В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций |

| | | | | | | | |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-----------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| | 20.2. Разработать и утвердить практическое руководство по организации деятельности для социальных работников по гендерному и семейному насилию и внедрить в систему подготовки социальных работников | Существуют учебные модули | Руководство утверждено | 1 полугодие 2019 года | Практическое руководство по выявлению, оказанию помощи и работе со случаями гендерного и семейного насилия разработано и внедрено | МТСП, Ассоциация социальных работников (по согласованию) | В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете |
| | 20.3. Провести обучение по применению практического руководства по организации деятельности для социальных работников по гендерному и | | Количество семинаров; количество прошедших обучение | 2019-2020 годы | Не менее 160 социальных работников обучены | МТСП, ОМСУ (по согласованию) | В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете |

| | | | | | | | | |
|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|
| | | семейному насилию | | | | | | |
| 2 1 | Осуществлени е ежегодной поддержки деятельности социальных служб/кризисн ых центров для лиц, пострадавших от семейного и гендерного насилия, за счет государственн ого и местных бюджетов | 21.1. Разработать и утвердить методику определения потребностей в социальных услугах лиц, пострадавших от гендерного и семейного насилия, для учета и включения в программу государственно го социального заказа | | Документ об утверждении методики по определению потребностей в социальных услугах лиц, пострадавши х от гендерного и семейного насилия | 2 полугод ие 2018 года | Методика определения потребностей разработана и утверждена | МТСП | В пределах средств, предусмотр енных в республикан ском бюджете |
| | | 21.2. Развивать деятельность социальных служб/кризисны х центров по оказанию помощи лицам, пострадавшим | Существует практика оказания услуг пострадавшим кризисными центрами в рамках госоцзаказа и | Количество служб и кризисных центров, получающих поддержку. Объем оказанной | 2018- 2020 годы | Не менее 3 социальных служб/кризисны х центров оказывают услуги пострадавшим в рамках | МТСП, по согласован ию: мэрии городов Бишкек и Ош, ОМСУ | В пределах средств, предусмотр енных в республикан ском бюджете |

| | | | | | | | |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|
| | от гендерного и семейного насилия через финансирование из госсозаказа и местных бюджетов | местных бюджетов | помощи кризисным центрам, в год | | государственно го социального заказа и местных бюджетов | | |
| | 21.3. Предоставление государственными органами и ОМСУ помещений из фонда государственной или муниципальной собственности для создания или поддержки действующих социальных служб и кризисных центров по оказанию помощи лицам, | Существует практика поддержки кризисного центра "Сезим" мэрией города Бишкек | Количество выделенных помещений; площадь выделенных помещений | 2018-2020 годы | Не менее 3-м социальным службам/кризисным центрам безвозмездно предоставлены помещения | ОМСУ (по согласованию), министерства и ведомства | В пределах средств, предусмотренных в республиканском и местных бюджетах |

| | | | | | | | | |
|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|------------------------------------|-----------------------|---------------------------------------------------|------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | пострадавшим от гендерного и семейного насилия, на безвозмездных условиях | | | | | | |
| 2 2 | Содействие улучшению качества услуг, предоставляемых учреждениями здравоохранения, социальными службами, кризисными центрами и убежищами | 22.1. Обучить сотрудников 15 кризисных центров навыкам оказания социальных услуг в соответствии с минимальными социальными стандартами оказания помощи пострадавшим от гендерного и семейного насилия | | Количество обученных | 1 полугодие 2019 года | Не менее 20 сотрудников кризисных центров обучены | МТСП Фонд "Сорос-Кыргызстан" (по согласованию) | В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций |
| | | 22.2. Внедрить в учебную программу по повышению | | Учебная программа включает вопросы | 2 полугодие 2018 года | Преподаватели КГМИПиПК в обучении | МЗ, ЮНФПА (по | В пределах средств, предусмотренных в |

| | | | | | | |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-----------------------|--------------------------------------|----------------|----------------------------------------------------------------------|
| | <p>квалификации медицинских работников изучение Практического руководства "Оказание психологической помощи пострадавшим от гендерного насилия" и провести обучение преподавателей</p> | <p>оказания психологической помощи. Количество обученных</p> | | используют руководство | согласован ию) | <p>республиканском бюджете, средства международных организаций</p> |
| | <p>22.3.Провести по одному семинару в каждом регионе для сотрудников системы здравоохранения по применению Практического руководства "Оказание</p> | <p>Количество семинаров; количество обученных</p> | <p>2018-2019 годы</p> | <p>Медицинские работники обучены</p> | <p>МЗ</p> | <p>В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете</p> |

| | | | | | | | | |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|---------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | психологическо й помощи пострадавшим от гендерного насилия" | | | | | | |
| 2 3 | Внедрение коррекционно й программы для лиц, совершивших семейное насилие, в том числе на основе государственн ого социального заказа | 23.1. Утвердить Положение о типовой коррекционной программе для лиц, совершивших семейное насилие | Опыт города Бишкек; международны й опыт | Проект НПА | 1 полугод ие 2019 года | Программа утверждена и применяется на практике | МТСП, ЮСАИД (по согласован ию) | В пределах средств, предусмотр енных в республикан ском бюджете, средства международ ных организаций |
| | | 23.2. Разработать и внедрить Инструкцию о взаимодействии и органов внутренних дел, органов социального развития и системы здравоохранен | Опыт взаимодействи я МТСП с другими госорганами по выявлению детей и семей в трудной жизненной ситуации | Документ об утверждении Инструкции | 1 полугод ие 2019 года | Внедрена Инструкция о взаимодействии и органов внутренних дел, органов социального развития и системы здравоохранен ия | МТСП, МВД, ЮСАИД (по согласован ию) | В пределах средств, предусмотр енных в республикан ском бюджете, средства международ ных организаций |

| | | | | | | | |
|--|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------------------------|----------|---------------------------------------------------------------|
| | | ия по обеспечению прохождения лицами, совершившими семейное насилие, коррекционной программы | | | | | |
| | 23.3. | Разработать обучающую программу и подготовить специалистов по внедрению коррекционной программы для лиц, совершивших семейное насилие | Учебная программа Обученные специалисты | 2 полугода ие 2019 года | Не менее 25 специалистов подготовлено | МТСП, МЗ | В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете |
| | 23.4. | Разработать проект методики оценки потребности в | Документ об утверждении методики оценки потребности в услугах | 1 полугода ие 2019 года | Методика оценки потребностей разработана и утверждена | МТСП | В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете |

| | | | | | | | | |
|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | услугах коррекционной программы для лиц, совершивших семейное насилие, для учета и включения в программу государственного социального заказа | | коррекционной программы для лиц, совершивших семейное насилие | | | | ском бюджете |
| 2 4 | Расширение доступа жертв гендерного и семейного насилия к услугам государственных органов и ОМСУ путем использования линии МЧС "Система 112" | 24.1. Подготовить и утвердить документы, регламентирующие деятельность "Системы 112" по приему и оперативному перенаправлению звонков от пострадавших от гендерного и | Опыт работы "телефонов доверия" кризисных центров, совместный приказ с МВД, МЗ, мэриями городов Бишкек, Ош и Каракол о взаимодействии и дежурных диспетчерских | | 2 полугода 2018 года | Упорядочен прием, учет и механизм оперативного перенаправления пострадавших от гендерного и семейного насилия | МЧС, МТСП, МВД, МЗ, по согласованию: мэрии городов Бишкек и Ош, ПРООН | В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций |

| | | | | | | | |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | семейного насилия | служб в рамках "Системы 112" | | | | | |
| | 24.2. Провести 4 однодневных совместных тренинга с участием операторов, диспетчеров и начальников смен и службы психологической помощи "Системы 112", дежурно-диспетчерских служб 102, 103 по приему звонков от пострадавших от гендерного и семейного насилия | Опыт работы круглосуточно о "телефона доверия" кризисных центров | Количество сотрудников | 2019 год | Сотрудники "Системы 112" и дежурно-диспетчерских служб 102, 103 в установленном порядке принимают, оформляют и оперативно реагируют на телефонные звонки от жертв гендерного и семейного насилия | МЧС, МТСП, МВД, МЗ, по согласованию: ОМСУ, УНП ООН, ПРООН | В пределах средств, предусмотренных в республиканском и местных бюджетах, средства международных организаций |
| | 24.3. Информировать не менее одного раза в полугодие | Трансляция по республиканским и областным телеканалам социального | Количество трансляций и других форм информирования (СМС и | 2019-2020 годы | Повышен уровень информированности населения о | МЧС, МТСП, МВД, МЗ, МОН, по | В пределах средств, предусмотренных в республикан |

| | | | | | | | | |
|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | население о работе "Системы 112" по приему звонков от пострадавших от гендерного и семейного насилия | ролика "Система 112" | др.); количество поступивших обращений в "Систему 112" от жертв гендерного и семейного насилия, по полу, возрасту, территории | | возможности обращений в "Систему 112" жертв гендерного и семейного насилия | согласованию: ОМСУ, ОТПК | ском и местных бюджетах, средства международных организаций |
| 2 5 | Повышение качества документирования случаев гендерного и семейного насилия в системе здравоохранения | 25.1. Провести мониторинг и выявить проблемы документирования случаев гендерного и семейного насилия в системе здравоохранения и разработать рекомендации | Опыт проведения мониторинга исполнения Закона Кыргызской Республики "Об охране и защите от семейного насилия" | Отчет о проведении мониторинга | 2 полугода 2019 года | Процесс внедрения практического руководства в системе здравоохранения улучшен | МЗ, ЮНФПА (по согласованию) | В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций |

| | | | | | | | |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|----------------------------------------------------|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | 25.2. По результатам мониторинга внести изменения в учебную программу повышения квалификации и подготовки медицинских работников и разработать методические рекомендации по работе со случаями семейного насилия | | Методические рекомендации | 2019-2020 годы | Программы повышения квалификации и подготовки медицинских работников включают вопросы по работе со случаями семейного насилия | МЗ | В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций |
| | 25.3. Провести обучающие семинары по результатам мониторинга с участием представителей областных и районных подразделений | | Количество мероприятий Количество обученных | 2019-2020 годы | Представители всех субъектов совершенствуют работу по взаимодействию | МЗ, МВД, МТСП, ЮНФПА (по согласованию) | В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных |

| | | | | | | | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | субъектов межведомствен ного взаимодействи я | | | | | | ных организаций |
| Цель 3.3. Развитие культуры нетерпимости к дискриминации и гендерному насилию | | | | | | | | |
| 2 6 | Развитие культуры нетерпимости к гендерной дискриминации и насилию среди женщин и мужчин всех социальных слоев и возрастных групп всех уровней общества | 26.1. Регулярно проводить информационные мероприятия, нацеленные на различные социальные, этнические и религиозные группы для: - устранения патриархальных взглядов, касающихся роли женщин и мужчин в семье и обществе; - искоренения всех видов гендерного насилия; | Ежегодно при поддержке международных агентств проводится информационная кампания "16 дней активизма против гендерного насилия" | Количество информационных мероприятий | 2018-2020 годы | Не менее 2-х информационных мероприятий в полугодие проводятся каждым ответственным субъектом | МТСП, МВД, МЗ, МКИТ, МЧС, МОН, ГКДО, ГАМСУМО по согласованию: ГШ ВС, НСК, ОМСУ, ОТРК, Акыйкатчы (Омбудсмен) КР, ГКДР, ПРООН, ООН - Женщины | В пределах средств, предусмотренных в республиканском и местных бюджетах, средства международных организаций |

| | | | | | | | |
|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | - поощрения женщин к подаче заявлений о защите от гендерного насилия | | | | | |
| | | 26.2. Включить в план воспитательной работы среди учащихся всех уровней занятия по профилактике насилия в отношении женщин и девочек, традиционных дискриминационных практик, таких как брак с участием несовершеннолетних, похищение невест | Количество образовательных организаций, которые ввели программы дополнительного образования по гендерной дискриминации и насилию | 2018-2020 годы | На систематической основе проводятся информационно-просветительские мероприятия среди школьников, учащихся среднего профессионального образования | МОН, АНПО, ПРООН (по согласованию) | В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций |

| | | | | | | | |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--------------------------------------------|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | 26.3. Провести для сотрудников СМИ тренинги по вопросам освещения вопросов гендерной дискриминации и насилия | | Количество семинаров; количество обученных | 2018-2020 годы | Журналисты обучены гендерно-корректному освещению вопросов гендерной дискриминации и насилия (использование статистических данных, исключение стигматизации и т.д.) | МКИТ, МТСР, МЧС ПРООН, ЮСАИД (по согласованию) | В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций |
| | 26.4. Осуществить меры совместного плана по реализации комплексных мер, направленных на предотвращение ранних браков, всестороннее | | Количество мероприятий | 1 полугодие 2019 года | Разработаны документы. Повышен уровень информированности населения | МТСР, МОН, МВД, МЗ, МКИТ, ГКДР, ГАМФКС, ПРООН (по согласованию) | В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций |

| | | | | | | | |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-------------------------------|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| | информирование населения о негативных последствиях ранних браков | | | | | | |
| | 26.5. Проведение мониторинга исполнения совместного плана по реализации комплексных мер, направленных на предотвращение ранних браков, всестороннее информирование населения о негативных последствиях ранних браков | | Отчет о мониторинге | 2020 год | Результаты мониторинга станут основой для последующей стратегии профилактики ранних браков | МТСП, МОН, МВД, МЗ, МКИТ, ГКДР, ГАМФКС | В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете |
| | 26.6. Провести разъяснительную работу среди | | Количество встреч; количество | 2019-2020 годы | Население и представители религиозных | МТСП, по согласован | В пределах средств, предусмотренных |

| | | | | | | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-----------------------------------------------------|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | представителей религиозных организаций и общественности о незаконности и недопустимости заключения ранних браков с учетом этнокультурных и религиозных традиционных взглядов | | участников встреч | | организаций осведомлены об уголовной ответственности за совершение религиозных обрядов с несовершеннолетними | ию: ГКДР, ПРООН | енных в республиканском бюджете, средства международных организаций |
| Глава 4. Продвижение гендерного паритета в принятии решений и расширение женского политического участия | | | | | | | | |
| Цель 4.1. Внедрение гендерно-чувствительных принципов в кадровую политику на государственной и муниципальной службе | | | | | | | | |
| 27 | Разработка и принятие специальных мер обеспечения гендерного представительства на политических, специальных государственных | 27.1. Создать межведомственную рабочую группу и разработать предложения по специальным мерам обеспечения гендерного | | Документ о создании межведомственной рабочей группы | 2 полугодие 2018 года | В состав межведомственной рабочей группы включены представители государственных и муниципальных органов, эксперты | МТСР, ГАМСУМО, МЮ, по согласованию: мэрия города Бишкек, ПРООН | В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций |

| | | | | | | | |
|--------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-----------------------------------|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ых и муниципальных должностях (не более 70% лиц одного пола) | представительства на политических, специальных государственных и муниципальных должностях | | | | гендерных общественных организаций | | |
| | 27.2. Провести национальные общественные консультации и рассмотреть предложения межведомственной рабочей группы | | Количество участников мероприятий | 1 полугодие 2019 года | Рекомендации общественных обсуждений учтены межведомственной рабочей группой | МТСП, ГАМСУМО, по согласованию: ГКС, мэрия города Бишкек, ПРООН | В пределах средств, предусмотренных в республиканском и местных бюджетах, средства международных организаций |
| | 27.3. Разработать проекты НПА по внедрению специальных мер и внести на рассмотрение Правительства | | Разработаны проекты НПА | 2019-2020 годы | Разработаны проекты НПА | МТСП, ГАМСУМО, МЮ, по согласованию: ГКС, мэрия города | В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства |

| | | | | | | | | |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | Кыргызской Республики | | | | | Бишкек, ПРООН | международных организаций |
| 28 | Применение специальных мер обеспечения гендерного представительства на политических специальных государственных и муниципальных должностях (не более 70% лиц одного пола) | 28.1. Провести мониторинг и оценку представленности женщин и мужчин на политических, специальных должностях на государственной и муниципальной службе | Статистические данные 2017 года | Доля женщин и мужчин: - на политических и специальных государственных должностях; - на политических муниципальных должностях | 2019-2020 годы | Будет обеспечено представительство женщин и мужчин на разных должностях на уровне не более 70% лиц одного пола | По согласованию: ГКС, НСК, ПРООН | В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций |
| 29 | Повышение гендерной компетентности и руководителей государственных и | 29.1. Внедрить дисциплины по гендерным вопросам в качестве обязательной для всех магистерских программ по | | Наличие соответствующей дисциплины в учебном плане магистерских программ; количество | 2018-2020 годы | Все магистранты по направлению, члены межведомственной рабочей группы от государственных и | МОН, АГУПКР (по согласованию) | В пределах средств, предусмотренных в республиканском и местном бюджетах, средства |

| | | | | | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|------------------------------|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| муниципальных органов | направлению "Государственное и муниципальное управление" | | обученных магистрантов | | муниципальных органов обладают необходимыми знаниями по вопросам гендерного измерения государственного и муниципального управления | | международных организаций |
| | 29.2. Обучить руководителей государственных и муниципальных органов по гендерным аспектам законодательства в сфере государственной и муниципальной службы | | Количество слушателей курсов | 2019-2020 годы | Руководители государственных и муниципальных органов обладают необходимыми знаниями для правоприменения гендерных аспектов законодательства | По согласованию: АГУПКР, ГКС | В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете |
| Цель 4.2. Информационное продвижение женского политического участия и лидерства | | | | | | | |

| | | | | | | | | |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 30 | Разработка и реализация межведомственного Плана мероприятий по информационному освещению продвижения женского политического лидерства и участия женщин в общественном развитии | 30.1. Утвердить межведомственный План мероприятий по информационному освещению продвижения женского политического лидерства и участия женщин в общественном развитии | Проект межведомственного Плана мероприятий по информационному освещению, разработанный МТСР | Наличие утвержденного межведомственного Плана мероприятий по информационному освещению | 1 полугодие 2019 года | Разработан и утвержден межведомственный План мероприятий по информационному освещению, размещаются в СМИ исполненные мероприятия в рамках Плана | МТСР, МКИТ | В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете |
| | | 30.2. Реализация Плана мероприятий по информационному освещению участия женщин в общественном развитии | | Количество мероприятий | 2019-2020 годы | Мероприятия, исполненные в рамках реализации Плана | МТСР, Министерства и ведомства ПРООН (по согласованию) | В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций |
| | | 30.3. Включение в годовые медиа- | | Медиа-планы государственных СМИ | 2018-2020 годы | Государственные СМИ регулярно | МКИТ, МТСР | В пределах средств, предусмотренных |

| | | | | | | | | |
|--------|-----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------------------------------------------------------------|
| | | планы государственных СМИ тематики гендерного равенства, включая женское политическое лидерство | | | | освещают тематику гендерного равенства | | енных в республиканском бюджете |
| 3 1 | Предупреждение пропаганды гендерных предрассудков и стереотипов | 31.1. Разработка, пилотирование и внедрение механизма гендерной экспертизы проектов учебных методических комплексов | Опыт пилотной гендерной экспертизы учебников | Документ об утверждении порядка проведения гендерной экспертизы. Апробированная методика проведения гендерной экспертизы проектов учебников. Количество проведенных гендерных экспертиз на | 2019 год | Механизм гендерной экспертизы проектов учебных методических комплексов апробирован и внедрен | МОН, МТСП | В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете |

| | | | | | | | |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|---------------------------------------------------------------|
| | | | пилотной основе | | | | |
| | 31.2. Гендерное обучение авторов учебников, специалистов МОН, Кыргызской академии образования, учителей-методистов | | Количество обученных | Ежегодно | Повышен уровень гендерной компетентности авторов учебников, специалистов МОН, Кыргызской академии образования, учителей-методистов | МОН, МТСП | В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете |
| | 31.3. Разработать методическое пособие по стандартам гендерно-чувствительной журналистики | | Наличие разработанного и рекомендованного для применения СМИ методического пособия | 1 полугодие 2019 года | Пособие разработано и рекомендовано для применения СМИ | МКИТ, МТСП | В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете |
| | 31.4. Гендерное обучение работников СМИ | | Количество обученных журналистов | 2019-2020 годы | Повышена гендерная компетентность | МКИТ, МТСП | В пределах средств, предусмотренных в |

| | | | | | | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-----------------------------|---------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|
| | | стандартам гендерно- чувствительной журналистики | | | | работников СМИ | | республикан ском бюджете |
| Глава 5. Регуляторная политика | | | | | | | | |
| Цель 5.1. Совершенствование национального институционального механизма по достижению гендерного равенства на всех уровнях управления | | | | | | | | |
| 3 2 | Укрепление государствен ных и муниципальны х органов для продвижения политики гендерного равенства | 32.1. Закрепить в функциональны х обязанностях политических или высших административ ных должностных лиц государственны х органов и ОМСУ функции по контролю за реализацией гендерной политики в деятельности органа | | Ведомствен ные документы | 1 полугод ие 2019 года | Реализация гендерной политики в государственны х органах и ОМСУ осуществляетс я на постоянной основе | МТСП, министерст ва и ведомства, ОМСУ (по согласован ию) | В пределах средств, предусмотр енных в республикан ском бюджете |

| | | | | | | | |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|----------------------------------------------------------------------|
| | <p>32.2. Разработать и рассмотреть на заседании Национального совета по гендерному развитию при Правительстве Кыргызской Республики методические рекомендации по созданию и проекты типовых положений о советах (комиссиях) по гендерным вопросам государственных органов, советов по делам семьи и женщин при ОМСУ, работающих на общественных</p> | <p>В некоторых государственных органах такие советы (комиссии) созданы. В некоторых ОМСУ такие советы функционируют</p> | <p>Методические рекомендации и типовые положения</p> | <p>2018-2019 годы</p> | <p>Методические рекомендации и типовые положения одобрены Национальным советом по гендерному развитию при Правительстве Кыргызской Республики и направлены всем государственным органами ОМСУ</p> | <p>МТСП</p> | <p>В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете</p> |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|----------------------------------------------------------------------|

| | | | | | | | | |
|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|
| | | <p>началах, как структуры институционального механизма по достижению гендерного равенства</p> | | | | | | |
| | | <p>32.3. Создать в министерствах и ведомствах советы (комиссии) по гендерным вопросам, при ОМСУ совет по делам семьи и женщин, работающих на общественных началах, как структуры институционального механизма по достижению гендерного равенства</p> | <p>В некоторых государственных органах такие советы (комиссии) созданы. В некоторых ОМСУ такие советы функционируют</p> | <p>Ведомственные акты государственных органов и ОМСУ</p> | <p>2018-2020 годы</p> | <p>Созданы, реорганизованы во всех государственных органах советы (комиссии) по гендерным вопросам, и совета по делам семьи и женщин при ОМСУ</p> | <p>Министерства, ведомства, ОМСУ (по согласованию)</p> | <p>В пределах средств, предусмотренных в республиканском и местных бюджетах</p> |

| | | | | | | | | |
|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|
| | | 32.4. Повысить потенциал ответственных секретарей советов по гендерным вопросам министерств, ведомств и ОМСУ | | Количество сотрудников - ответственных секретарей советов по гендеру при государственных органах и ОМСУ, прошедших обучение | 2018-2020 годы | Потенциал сотрудников - ответственных секретарей советов по гендерным вопросам министерств, ведомств и ОМСУ повышен | МТСП, министерства и ведомства, по согласованию: ГКС, ОМСУ | В пределах средств, предусмотренных в республиканском и местных бюджетах |
| | | 32.5. Включить в программы обучения, переподготовки и повышения квалификации государственных и муниципальных служащих гендерные модули | Гендерные модули по проектам | Гендерные модули, адаптированные для программ обучения, переподготовки и повышения квалификации государственных и муниципальных служащих | 2018-2020 годы | Гендерные модули используются в программах обучения, переподготовки и повышения квалификации государственных и муниципальных служащих | АГУПКР (по согласованию) | В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете |

| | | | | | | | | |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|
| 3 3 | Внедрение гендерного измерения в предоставляе мые государственн ые и муниципальны е услуги | 33.1. Оказать информационн ую и методическую помощь по учету гендерных аспектов при разработке стандартов государственны х услуг | Разработаны стандарты государственны х услуг, разработанные с учетом гендерных аспектов | Количество стандартов государствен ных услуг, разработанн ых с учетом гендерных аспектов | 2018- 2020 годы | Стандарты государственны х услуг учитывают гендерные аспекты | МЭ, МТСП | В пределах средств, предусмотр енных в республикан ском бюджете |
| | | 33.2. Оказать информационн ую и методическую помощь по учету гендерных аспектов при разработке стандартов муниципальных услуг | Разработаны методические рекомендации по учету гендерного измерения при разработке и экспертизе стандартов государственны х и муниципальных услуг в Кыргызской Республике | Количество стандартов муниципальн ых услуг, разработанн ых с учетом гендерных аспектов | 2018- 2020 годы | Стандарты муниципальных услуг учитывают гендерные аспекты | ГАМСУМО, МТСП | В пределах средств, предусмотр енных в республикан ском бюджете |

| | | | | | | | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | 33.3. Выделить в программном бюджете МТСП средства на финансирование реализации программы по гендеру | | Объем бюджетных средств, выделенных на реализацию программы по гендеру | 2019-2020 годы | С 2019 года программный бюджет МТСП включает средства на финансирование реализации программы по гендеру | МТСП | В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете |
| Цель 5.2. Совершенствование нормативной правовой базы и правоприменительных практик для реализации гендерной политики | | | | | | | | |
| 3 4 | Имплементация международных обязательств Кыргызской Республики по обеспечению гендерного равенства | 34.1. Разработать и апробировать инструкцию по ежегодному мониторингу исполнения КЛДЖ и заключительных замечаний Комитета ООН по ликвидации дискриминации в отношении женщин | Национальные доклады об исполнении КЛДЖ | Инструкция о проведении мониторинга исполнения КЛДЖ | 2018-2019 годы | Методика ежегодного мониторинга разработана и апробирована | МТСП, по согласованию: КСПЧ, ПРООН | В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций |

| | | | | | | | | |
|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|-----------------------------------|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | 34.2. Ежегодный мониторинг исполнения КЛДЖ и заключительных замечаний Комитета ООН по ликвидации дискриминации в отношении женщин | | Отчеты по результатам мониторинга | 2019-2020 годы | Инструкция по мониторингу исполнения КЛДЖ утверждена и используется | МТСП, по согласованию: КСПЧ, ПРООН | В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций |
| | | 34.3. Провести анализ исполнения национальных и международных обязательств Кыргызской Республики по обеспечению гендерного равенства | Гендерная оценка страны (в предыдущие годы) | Аналитический отчет | 2019 год | Рекомендации по результатам анализа исполнения национальных и международных обязательств Кыргызской Республики по обеспечению гендерного равенства рассмотрены на заседании Национального совета по | МТСП, КСПЧ (по согласованию) | В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций |

| | | | | | | | |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | | | гендерному развитию при Правительстве Кыргызской Республики | | |
| | 34.4. Подготовить пятый периодический доклад Кыргызской Республики по реализации КЛДЖ и представить в комитет КЛДЖ | Предыдущие периодические доклады Кыргызской Республики по реализации КЛДЖ | Пятый периодический доклад Кыргызской Республики по реализации КЛДЖ | 2018-2019 годы | Пятый периодический доклад Кыргызской Республики по реализации КЛДЖ представлен в комитет КЛДЖ в установленные сроки | МТСП, министерства, ведомства, по согласованию: КСПЧ, НСК, ПРООН | В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций |
| | 34.5. Создать межведомственную рабочую группу и разработать Дорожную карту по ратификации Конвенции МОТ № 183 "Об | | Дорожная карта по ратификации Конвенции МОТ № 183 "Об охране материнства" | 2 полугодие 2018 года - 2 полугодие 2019 года | Разработана Дорожная карта по Ратификации Конвенции МОТ № 183 "Об охране материнства" | МТСП, МЗ, ГИЭТБ, МИДМФ, МЮ, по согласованию: ФПК, МОТ | В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций |

| | | | | | | | | |
|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | охране материнства" | | | | | | |
| | | 34.6. Утвердить и приступить к реализации Дорожной карты по ратификации Конвенции МОТ № 183 "Об охране материнства" | | НПА об утверждении Дорожной карты | 2020 год | Дорожная карта утверждена и реализуется | МТСП, МЗ, ГИЭТБ, МИД, МФ, МЮ, по согласованию: ФПК, МОТ | В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций |
| | | 34.7. На основе рекомендаций гендерного аудита трудового законодательства разработать изменения и дополнения в трудовое законодательство | Отчет Европейского банка реконструкции и развития. Отчет Азиатского банка развития по гендерному анализу трудового законодательства Кыргызской Республики. Отчет МОТ по | Проекты НПА | 1 полугодие 2019 года - 1 полугодие 2020 года | Трудовое законодательство усовершенствовано с точки зрения соблюдения гендерного равенства | МТСП, ГИЭТБ, МЮ, по согласованию: ФПК, МОТ Азиатский банк развития | В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций |

| | | | | | | | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|--|
| | | | анализу трудового законодательст ва Кыргызской Республики по реализации Конвенций МОТ | | | | | |
| Цель 5.3. Стандартизация национальной гендерной статистики и гармонизация показателей с международными обязательствами | | | | | | | | |
| 3 5 | Формировани е и использовани е гендерных индикаторов для планирования, мониторинга и оценки государственн ых программ и стратегий развития | 35.1. Осуществлять мониторинг внедрения гендерных индикаторов при разработке и реализации национальных и секторальных стратегий развития, в том числе гендерных индикаторов Целей устойчивого развития | Методология стратегического планирования, включает гендерные вопросы в качестве сквозных | Количество новых стратегически х документов, включающих гендерные индикаторы, принятых за отчетный период | 2018- 2020 годы | Вновь принимаемые национальные и секторальные стратегические документы содержат гендерное измерение | МЭ | |

| | | | | | | | |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | 35.2. Осуществлять мониторинг внедрения гендерных подходов при разработке и реализации ОМСУ программ социально-экономического развития | Руководство для ОМСУ по разработке стратегий и планов устойчивого развития | Количество новых стратегических документов ОМСУ, включающих гендерные индикаторы, принятых за отчетный период | 2018-2020 годы | Вновь принимаемые стратегические документы ОМСУ содержат гендерное измерение | ГАМСУМО, ПППКР в областях, МГА | В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете |
| | 35.3. Ежегодная публикация статистического сборника "Женщины и мужчины Кыргызской Республики" | Статистические сборники за предыдущие годы | Публикации статистических сборников | 2018-2020 годы | Статистический сборник "Женщины и мужчины Кыргызской Республики" ежегодно публикуется | По согласованию: НСК, ЮНФПА | В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций |
| | 35.4. Дополнить статистику по составу и сменяемости | База данных, содержащая сведения о карьерном | Число новых показателей | 2018-2020 годы | Статистика карьерного роста на государственном | ГКС (по согласованию) | В пределах средств, предусмотренных в |

| | | | | | | | | |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|-------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| | | административных государственных служащих показателями по муниципальным служащим | росте кадров государственной службы в разрезе по полу, этничности, возрасту | | | й и муниципальной службе в разрезе по полу, этнической принадлежности и возрасту имеется | | республиканском бюджете |
| 3 6 | Совершенствование системы сбора статистических данных по гендерной дискриминации и насилию | 36.1. Разработать и внедрить ведомственные статистические формы отчетности о случаях семейного насилия в системе образования, социального развития, чрезвычайных ситуаций и ОМСУ | Существует опыт совершенствования форм статистической отчетности судов, МВД МЗ | Количество новых введенных статистических форм | 2018-2020 годы | Статистика семейного насилия дополнена и ежегодно обновляется | МОН, МТСП, МЧС, ГАМСУМО, НСК (по согласованию) | В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете |
| | | 36.2. Разработать и | Методические пособия по | Методические указания | 2 полугод | | МВД, МЗ, МЧС, МОН, | В пределах средств, |

| | | | | | | | |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | внедрить методические указания по сбору ведомственной статистической отчетности по гендерному насилию | сбору данных по семейному насилию в судах, МВД, МЗ, МЧС | | ие 2018 года | | ГАМСУМО по согласованию: ВС КР, СД ВС, НСК | предусмотренных в республиканском и местных бюджетах, средства международных организаций |
| | 36.3. Организовать семинар во всех регионах для сотрудников статистических служб МВД, СД ВС, МЗ, МЧС, НСК по вопросу сбора данных о гендерной дискриминации и насилии | | Количество сотрудников статистических служб, прошедших обучение | 2018-2020 годы | Сотрудники статистических служб обучены | МВД, МЗ, МЧС, МОН, по согласованию: СД ВС, НСК, УНП ООН | В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций |
| | 36.4. Ежегодно размещать ведомственную статистику и | Гендерная страница на сайте НСК | Количество ведомств, размещающих | 2018-2020 годы | Ведомственная статистика и материалы по гендерной | МВД, МЗ, МОН, МТСР, МЧС, | В пределах средств, предусмотренных в |

| | | | | | | | |
|--|------------------------------------------------------------------------|--|-------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | материалы по гендерной дискриминации и насилию на ведомственных сайтах | | ведомственную статистику и материалы по гендерной дискриминации и насилию на своих сайтах | | дискриминации и насилию доступны для общественности | по согласованию: СД ВС, ОМСУ, ЮНФПА | республиканском и местных бюджетах, средства международных организаций |
| | 36.5. Провести мультииндикаторное кластерное обследование | | | 2018-2019 годы | Проведены сбор, обработка и публикация гендерных данных | НСК ЮНИСЕФ (по согласованию) | В пределах средств, предусмотренных в республиканском и местных бюджетах, средства международных организаций |

Список сокращений:

- АГУПКР** Академия государственного управления при Президенте Кыргызской Республики;
- АНПО** Агентство начального профессионального образования при Министерстве образования и науки Кыргызской Республики;
- АРЗ** Альянс по репродуктивному здоровью;
- ВПП ООН** Всемирная продовольственная программа Организации Объединенных Наций;

| | |
|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ВС КР | Верховный суд Кыргызской Республики; |
| ГАМСУМО | Государственное агентство по делам местного самоуправления и межэтнических отношений при Правительстве Кыргызской Республики; |
| ГАМФКС | Государственное агентство по делам молодежи, физической культуры и спорта при Правительстве Кыргызской Республики; |
| ГКДО | Государственный комитет по делам обороны Кыргызской Республики; |
| ГКДР | Государственная комиссия по делам религий при Президенте Кыргызской Республики; |
| ГКС | Государственная кадровая служба Кыргызской Республики; |
| ГИЭТБ | Государственная инспекция по экологической и технической безопасности при Правительстве Кыргызской Республики; |
| ГШ ВС | Генеральный штаб Вооруженных Сил Кыргызской Республики; |
| КГМИПИПК | Кыргызский государственный медицинский институт переподготовки и повышения квалификации; |
| КЛДЖ | Конвенция Организации Объединенных Наций о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин; |
| КСПЧ | Координационный совет по правам человека при Правительстве Кыргызской Республики; |
| МГА | местные государственные администрации; |
| МЗ | Министерство здравоохранения Кыргызской Республики; |
| МИД | Министерство иностранных дел Кыргызской Республики; |
| МКИТ | Министерство культуры, информации и туризма Кыргызской Республики; |
| МОН | Министерство образования и науки Кыргызской Республики; |
| МОТ | Международная организация труда; |
| МОМ | Международная организация по миграции; |
| МТСР | Министерство труда и социального развития Кыргызской Республики; |
| МФ | Министерство финансов Кыргызской Республики; |
| МЧС | Министерство чрезвычайных ситуаций Кыргызской Республики; |

| | |
|----------------|---------------------------------------------------------------------------|
| МЭ | Министерство экономики Кыргызской Республики; |
| МЮ | Министерство юстиции Кыргызской Республики; |
| НБКР | Национальный банк Кыргызской Республики; |
| НСК | Национальный статистический комитет Кыргызской Республики; |
| ОМСУ | органы местного самоуправления; |
| ПП ПКР | полномочные представители Правительства Кыргызской Республики в областях; |
| СД ВС | Судебный департамент при Верховном суде Кыргызской Республики; |
| СКЗ | сельские комитеты здоровья; |
| УНП ООН | Управление Организации объединенных наций по наркотикам и преступности; |
| ФПК | Федерация профсоюзов Кыргызстана; |
| ЮНИСЕФ | Детский фонд Организации Объединенных Наций; |
| ЮНФПА | Фонд народонаселения Организации Объединенных Наций; |
| ЮСАИД | Агентство США по международному развитию. |

