**УВЕДОМЛЕНИЕ**

**о разработке проекта Закона КР «О внесении изменений в Трудовой кодекс**

**Кыргызской Республики»**

Настоящим, Министерство труда, социального обеспечения и миграции КР извещает о начале обсуждения правового регулирования и сборе предложений заинтересованных лиц.

1. Описание проблем, на решение которых направлено предлагаемое регулирование (описать с использованием соответствующих количественных и качественных показателей):

Законодательство Кыргызской Республики запрещает принимать на работу женщин и лиц моложе восемнадцати лет на тяжелых работах с вредными условиями труда, а также лицам, которым запрещено выполнять такую работу по состоянию здоровья.

Так, Трудовым кодексом КР предусмотрены особенности регулирования труда женщин и других лиц с семейными обязанностями, включая работы, на которых запрещается применение труда женщин.

24 марта 2000 года было принято постановление Правительства Кыргызской Республики «О Перечне производств, работ, профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых запрещается применение труда женщин» от 24 марта 2000 года № 158 (далее-Перечень работ), который является нормативным правовым актом, ограничивающим применение женского труда.

Данный документ содержит обширный перечень производств, профессий и работ. Перечень включает более 400 профессий, должностей и работ.

Перечень работ был принят в 2000 году и по прошествии 20 лет, в связи с произошедшими социально-экономическими изменениями в стране, а также с внедрением новых технологий, определенные виды работ вышли из состава работ относящимся с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда и следовательно потеряло свою актуальность.

Данное постановление Правительства КР противоречит Конституции КР, Трудовому кодексу КР, Закону КР «О государственных гарантиях равных прав и равных возможностей для мужчин и женщин».

Таким образом, на сегодняшний день очевидна необходимость пересмотра и/или внесения изменений в законодательство Кыргызской Республики с целью недопущения дискриминации женского труда в различных секторах экономики, в соответствии со сложившимися реалиями современного общества, а также обеспечения безопасной работы беременных женщин и женщин с маленькими детьми.

2. Описание цели предлагаемого регулирования (описать с использованием соответствующих количественных и качественных показателей) и способа решения проблем (основных норм регулирования): настоящий проект Закона разработан в целях законодательного требования на свободу выбора трудовой деятельности и в частности на равноправие мужчин и женщин, защиты материнства и детства.

3. Оценка ожидаемых выгод и преимуществ предлагаемого регулирования (описать с использованием соответствующих количественных и качественных показателей): данный проект направлен на недопущение вредного влияния условий труда на здоровье беременных и кормящих женщин во всех секторах экономики, устранение дискриминационных норм и обеспечения женщинам гарантированного права на свободу труда, на выбор профессии и рода занятий, достижение гендерного равенства между мужчинами и женщинами в сфере труд, что является согласно Конституции Кыргызской Республики высшими ценностями для Кыргызской Республики.

4. Оценка возможных неблагоприятных последствий (описать с использованием соответствующих количественных и качественных показателей): в случае принятия предлагаемого проекта и при их выполнении, финансовые, социальные риски отсутствуют.

5. Характеристика и оценка численности субъектов предпринимательства - адресатов предлагаемого регулирования (описать с использованием соответствующих количественных показателей):

6. Приблизительная оценка дополнительных расходов и выгод потенциальных адресатов предлагаемого регулирования, связанных с его введением: проектом предлагается исключение из запретов использования женского труда на работах с вредными, тяжелыми и опасными условиями труда, что будет направлено на искоренение теневой экономики и вынудит работодателей принять на данные работы женщин на легальной основе, и приведет к увеличению выплат в бюджет республики в виде подоходного налога и социальных выплат в Социальный фонд Кыргызской Республики.

Данное исключение дополняется нормой, в соответствии с которой запрещается применение труда беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.Данная норма не преследует за собой цели экономической выгоды.

Данный проект направлен на защиту прав и сохранение жизни и здоровья беременных и кормящих матерей, что является согласно Конституции Кыргызской Республики высшими ценностями для Кыргызской Республики, а также устранение дискриминационных норм и обеспечения женщинам гарантированного права на свободу труда, на выбор профессии и рода занятий.

7. Приблизительная оценка расходов и выгод бюджета Кыргызской Республики, связанных с введением предлагаемого регулирования: проектом предлагается исключение из запретов использования женского труда на работах с вредными, тяжелыми и опасными условиями труда, что будет направлено на искоренение теневой экономики и вынудит работодателей принять на данные работы женщин на легальной основе, и приведет к увеличению выплат в бюджет республики в виде подоходного налога и социальных выплат в Социальный фонд Кыргызской Республики.

Данное исключение дополняется нормой, в соответствии с которой запрещается применение труда беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.Данная норма не преследует за собой цели экономической выгоды.

Данный проект направлен на защиту прав и сохранение жизни и здоровья беременных и кормящих матерей, что является согласно Конституции Кыргызской Республики высшими ценностями для Кыргызской Республики, а также устранение дискриминационных норм и обеспечения женщинам гарантированного права на свободу труда, на выбор профессии и рода занятий.

Приложение:

1. Перечень вопросов для участников публичных консультаций:

- являются ли указанные проблемы верными, требующими решения путем изменения регулирования;

- является ли указанная цель обоснованной, важной для достижения;

- является ли предлагаемое регулирование наиболее предпочтительным способом решения проблем;

- какие выгоды и преимущества могут возникнуть в случае принятия предлагаемого регулирования;

- какие риски и негативные последствия могут возникнуть в случае принятия предлагаемого регулирования;

- существуют ли альтернативные более эффективные способы решения проблем;

- ваше общее мнение относительно предлагаемого регулирования.

Перечень вопросов может быть расширен.

2. Иная информация, которая позволяет оценить необходимость введения предлагаемого регулирования.

Предложения и замечания по данному проекту направлять в течение 15 дней со дня опубликования по следующему адресу: г.Бишкек, ул. Тыныстанова, 215, Министерство труда, социального обеспечения и миграции КР, Отдел труда, каб. №401 и/или по телефону 62-45-23, Кемелова Асел (e-mail: mintrud2016@mail.ru.

Электронная версия указанного проекта прилагается.

*Приложение:*

*- проект Закона на 2-х языках;*

*- справка-обоснование к проекту Закона на 2-х языках;*

*- сравнительная таблица на 2-х языках;*

*- проект постановления на 2-х языках;*

*- справка-обоснование к проекту постановления на 2-х языках;*

*- электронный вариант проекта прилагается.*

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Предложения принимаются: |   |
| - по электронной почте | mintrud2016@mail.ru |
| - на почтовый адрес | (почтовый адрес) |
| 2. Срок приема предложений | в течение 15 дней со дня опубликования |
| 3. Срок размещения Реестра предложений и ответов на официальном сайте органа разработчика не позднее | (число, месяц, год) |