**УВЕДОМЛЕНИЕ
о разработке проекта Закона КР «О внесении изменений в Трудовой кодекс**

**Кыргызской Республики»**

1. Описание проблем, на решение которых направлено предлагаемое регулирование (описать с использованием соответствующих количественных и качественных показателей): В настоящее время на рынке труда происходят существенные изменения. В результате развития цифровых технологий сокращается объем традиционной занятости, что приводит к появлению ее новых форм (фриланс, самозанятость, дистанционная работа и т.п.). При этом эпидемиологическая ситуация, вызванная пандемией COVID-19, повысила актуальность применения трудового договора с внедрением в него дистанционной работы.

В этой связи, возникла острая необходимость в регулировании удаленного труда различных категорий работников. Изменения предоставляют возможность юридически закрепить отношения с такими работниками.

При закреплении новых норм в трудовом законодательстве, направленных на регулирование дистанционных работников появится юридическая возможность организовывать удаленную работу сотрудника вне территории работодателя.

2. Описание цели предлагаемого регулирования (описать с использованием соответствующих количественных и качественных показателей) и способа решения проблем (основных норм регулирования): Настоящий проект Закона Кыргызской Республики «О внесении изменений в Трудовой кодекс Кыргызской Республики» разработан в целях регулирования труда дистанционных работников. В связи с чем, для правового регулирования трудовых правоотношений между работником и работодателем, при выполнении работы дистанционно, вносятся изменения в Трудовой кодекс Кыргызской Республики.

3. Оценка ожидаемых выгод и преимуществ предлагаемого регулирования (описать с использованием соответствующих количественных и качественных показателей): По предлагаемому проекту закону дистанционной работой считается работа, которую работник выполняет вне места нахождения работодателя с использованием для выполнения этой работы и осуществления взаимодействия с работодателем информационно-коммуникационных технологий.

Необходимым условием дистанционной работы является использование информационно-телекоммуникационных сетей, для выполнения работы и взаимодействия с работодателем.

Отличительной особенностью данной формы трудовых отношений является то, что работодатель не создает работнику рабочее место, к примеру, непосредственно в офисе или другом помещении. В связи с этим в трудовом договоре обязательно должно быть указано, что работа является дистанционной. Местом заключения трудового договора, а также дополнительных соглашений является место нахождения работодателя.

В отличие от работников-надомников, которые выполняют работу по месту своего жительства или в других помещениях по их выбору вне помещений работодателя, осуществляющий дистанционную работу, может выполнять поручаемую ему работу с использованием информационно-коммуникационных технологий в любом месте, где будет удобно самому работнику.

На работников, осуществляющих дистанционную работу, распространяются общие нормы Трудового кодекса, в том числе в части оплаты труда, продолжительности рабочего времени и времени отдуха, предоставления отпусков, гарантий и компенсаций и т.д.

Таким образом, лицам, работающим на дистанции и заключившим трудовой договор, предоставляются все социально-трудовые гарантии, предусмотренные трудовым законодательством.

Кроме введения в Трудовой кодекс Кыргызской Республики нового понятия «Дистанционная работа», проектом Закона также вносятся нормы, в соответствии с которыми трудовой договор может заключаться между работником и работодателем в форме электронного документа, заверенного электронной цифровой подписью.

Заключение электронного трудового договора повысит оперативность оформления официальных трудовых отношений. Это даст больше возможностей для удаленного трудоустройства: соискатель сможет подобрать себе работодателя из другого региона, дистанционно пройти собеседование и заключить трудовой договор.

4. Оценка возможных неблагоприятных последствий (описать с использованием соответствующих количественных и качественных показателей): в случае принятия предлагаемого проекта и при их выполнении, финансовые, социальные риски отсутствуют.

5. Характеристика и оценка численности субъектов предпринимательства - адресатов предлагаемого регулирования (описать с использованием соответствующих количественных показателей):

6. Приблизительная оценка дополнительных расходов и выгод потенциальных адресатов предлагаемого регулирования, связанных с его введением: В настоящее время в соответствии с Методикой проведения анализа регулятивного воздействия нормативных правовых актов на деятельность субъектов предпринимательства на проект Закона проводится анализ регулятивного воздействия.

7. Приблизительная оценка расходов и выгод бюджета Кыргызской Республики, связанных с введением предлагаемого регулирования: В настоящее время в соответствии с Методикой проведения анализа регулятивного воздействия нормативных правовых актов на деятельность субъектов предпринимательства на проект Закона проводится анализ регулятивного воздействия.

Приложение:

1. Перечень вопросов для участников публичных консультаций:

- являются ли указанные проблемы верными, требующими решения путем изменения регулирования;

- является ли указанная цель обоснованной, важной для достижения;

- является ли предлагаемое регулирование наиболее предпочтительным способом решения проблем;

- какие выгоды и преимущества могут возникнуть в случае принятия предлагаемого регулирования;

- какие риски и негативные последствия могут возникнуть в случае принятия предлагаемого регулирования;

- существуют ли альтернативные более эффективные способы решения проблем;

- ваше общее мнение относительно предлагаемого регулирования.

Перечень вопросов может быть расширен.

2. Иная информация, которая позволяет оценить необходимость введения предлагаемого регулирования.

Предложения и замечания по данному проекту направлять в течение 15 дней со дня опубликования по следующему адресу: г.Бишкек, ул. Тыныстанова, 215, Министерство труда, социального обеспечения и миграции КР, Отдел труда, каб. №401 и/или по телефону 62-45-23, Кемелова Асел (e-mail: mintrud2016@mail.ru.

Электронная версия указанного проекта прилагается.

*Приложение:*

*- проект постановления на двух языках.*

*- справка-обоснование на двух языках.*

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Предложения принимаются: |   |
| - по электронной почте | mintrud2016@mail.ru |
| - на почтовый адрес | (почтовый адрес) |
| 2. Срок приема предложений | в течение 15 дней со дня опубликования |
| 3. Срок размещения Реестра предложений и ответов на официальном сайте органа разработчика не позднее | (число, месяц, год) |