Проект

**ЗАКОН КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

**О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих и работающих в условиях высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах**

Настоящий Закон устанавливает гарантии и компенсации по возмещению дополнительных материальных и физиологических затрат гражданам в связи с проживанием и работой в экстремальных природно-климатических условиях высокогорья и/или отдаленных труднодоступных зонах.

**Раздел I**

**Общие положения**

**Статья 1. Действие настоящего Закона**

Действие настоящего Закона распространяется на лиц, проживающих в условиях высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах, и лиц, работающих на предприятиях, в учреждениях, организациях, расположенных в указанных условиях, независимо от форм собственности.

В случаях, предусмотренных настоящим Законом, государственные гарантии и компенсации предоставляются неработающим пенсионерам, военнослужащим, уволенным по возрасту или в связи с сокращением Вооруженных Сил Кыргызской Республики, учащимся начальных профессиональных и средних профессиональных учебных заведений и общеобразовательных школ, а также членам семей, прибывшим в населенные пункты, расположенные в условиях высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах вместе с кормильцем.

**Статья 2. Порядок определения перечня населенных пунктов, расположенных в условиях высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах**

Перечень населенных пунктов, расположенных в условиях высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах, утверждаетсяКабинетом министров Кыргызской Республики по согласованию с Жогорку Кенешем Кыргызской Республики.

**Статья 3. Критерии отнесения населенных пунктов к высокогорным и отдаленным труднодоступным зонам**

Для лиц, проживающих и работающих в условиях высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах Кыргызской Республики, установить следующие критерии и размеры коэффициентов доплат к заработной плате и другим социальным выплатам:

критерии по высокогорью:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Группа | Диапазон высот | Размер коэффициента |
|  |  |  |
| 1 | 1800-1900 | 1,1 |
| 2 | 1901-2000 | 1,2 |
| 3 | 2001-2200 | 1,3 |
| 4 | 2201-2400 | 1,4 |
| 5 | 2401-2600 | 1,5 |
| 6 | 2601-2800 | 1,6 |
| 7 | 2801-3000 | 1,7 |
| 8 | 3001 и выше | 1,8 |

критерии по труднодоступности:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Категория | Критерии доступности | Размер коэффициента |
|  |  |  |
| 1 | относительно труднодоступная | 1,20 |
| 2 | труднодоступная | 1,30 |
| 3 | минимально доступная | 1,40 |

**Статья 4. Источники и порядок финансирования затрат на гарантии и компенсации**

Источником финансирования затрат на государственные гарантии и компенсации, предусмотренные настоящим Законом, для государственных органов и бюджетных организаций, финансируемым из республиканского бюджета, является республиканский бюджет Кыргызской Республики; для органов местного самоуправления и муниципальных учреждений, финансируемым из местного бюджета, - местный бюджет; для других организаций - собственные средства.

Порядок возмещения затрат на государственные гарантии и компенсации из республиканского бюджета Кыргызской Республики утверждается Кабинетом министров Кыргызской Республики, а из бюджетов районов и областей - соответствующими органами этих образований.

**Раздел II**

**Регулирование трудовых отношений. Оплата труда**

**Статья 5. Государственные гарантии в области занятости населения**

Лицам, высвобождаемым с предприятий, из учреждений, организаций, расположенных в условиях высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах, в связи с их реорганизацией либо ликвидацией, сохраняется на период их трудоустройства, но не свыше четырех месяцев средняя заработная плата с учетом выходного пособия.

Выплата выходного пособия и сохраняемой средней заработной платы производится по прежнему месту работы.

**Статья 6. Оплата труда**

Оплата труда работников предприятий, учреждений, организаций, расположенных в условиях высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах, осуществляется в порядке, установленном законодательством Кыргызской Республики. Работникам гарантируется выплата районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к должностному окладу.

**Статья 7. Районный коэффициент к заработной плате**

Районный коэффициент к заработной плате и порядок его выплаты лицам, работающим в условиях высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах, устанавливаются Кабинетом министров Кыргызской Республики.

Лицам, работающим в условиях высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах, устанавливается единый для всех производственных и непроизводственных отраслей районный коэффициент к заработной плате.

Районный коэффициент начисляется на все виды оплаты труда, на которые начисляются страховые взносы, без ограничения его максимального размера.

Выплата районного коэффициента к заработной плате учитывается во всех случаях исчисления средней заработной платы.

**Статья 8. Процентная надбавка к должностному окладу**

Работникам предприятий, учреждений, организаций, расположенных в условиях высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах, выплачивается процентная надбавка к месячному должностному окладу в соответствии со стажем работы в данной местности. Размер, порядок установления и исчисления трудового стажа для получения выплаты процентной надбавки к должностному окладу определяется Кабинетом министров Кыргызской Республики.

Молодежи (лицам в возрасте до 28 лет) процентная надбавка к должностному окладу выплачивается в полном размере с первого дня работы в районах высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах.

**Статья 9. Пособие по временной нетрудоспособности**

В случае временной нетрудоспособности лицам, проживающим и работающим в условиях высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах, выплачивается пособие по временной нетрудоспособности в размере полного заработка с учетом районного коэффициента и процентной надбавки.

**Статья 10. Компенсации безработным гражданам**

Лицам, постоянно проживающим в условиях высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах и признанным в установленном порядке безработными, пособия по безработице выплачиваются с учетом районного коэффициента.

Лицам, которые потеряли работу и заработок (трудовой доход) и зарегистрированы в государственной службе занятости населения в качестве лиц, ищущих работу, в период профессиональной подготовки, повышения квалификации или переподготовки по направлению государственной службы занятости населения стипендия выплачивается с учетом районного коэффициента.

**Раздел III**

**Продолжительность отпусков**

**Статья 11. Ежегодный оплачиваемый отпуск**

Ежегодный оплачиваемый отпуск лицам, работающим в условиях высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах, предоставляется продолжительностью не менее 28 календарных дней.

**Статья 12. Дополнительный отпуск**

Кроме установленного законодательством Кыргызской Республики ежегодно оплачиваемого отпуска предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается в соответствии с трудовым законодательством Кыргызской Республики. Общая продолжительность отпуска определяется путем суммирования основного и дополнительного отпусков.

**Статья 13. Отпуск по беременности и родам**

Женщинам, работающим в условиях высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах, продолжительность отпуска, по беременности и родам с выплатой пособия по больничному листу в размере полного заработка независимо от трудового стажа устанавливается: при нормальных родах – 140 календарных дней (70 календарных дней до родов и 70 календарных дней после родов); при осложненных родах – 156 календарных дней (70 календарных дней до родов и 86 календарных дней после родов); при рождении двух и более детей независимо от фактической продолжительности дородового отпуска – 180 календарных дней (70 календарных дней до родов и 110 календарных дней после родов).

**Статья 14. Отпуск лицам, усыновившим/удочерившим новорожденного ребенка**

Лицам, работающим в условиях высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах, усыновившим/удочерившим ребенка в возрасте до трех месяцев, предоставляется отпуск на период со дня усыновления/удочерения и до истечения 86 календарных дней со дня рождения усыновленного/удочерения ребенка, а при одновременном усыновлении/удочерении двух и более детей - 140 календарных дней со дня их усыновления/удочерения.

В случае усыновления/удочерения ребенка (детей) обоими супругами, указанные в части первой настоящей статьи отпуска, предоставляются одному из супругов по их усмотрению.

Лицам, усыновившим/удочерившим ребенка, по их желанию вместо отпуска, предусмотренного в части первой настоящей статьи, предоставляется отпуск по беременности и родам на период со дня усыновления/удочерения ребенка до истечения 86 календарных дней, а при одновременном усыновлении/удочерении двух и более детей - 140 календарных дней со дня их усыновления/удочерения.

**Раздел IV**

**Льготы для отдельных категорий населения**

**Статья 15. Компенсации для лиц, обучающихся в начальных профессиональных и средних профессиональных учебных заведениях, учащихся общеобразовательных школ**

Лицам, обучающимся в начальных профессиональных и средних профессиональных учебных заведениях, расположенных в условиях высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах, на стипендию начисляются районный коэффициент и процентная надбавка. Лицам, обучающимся в начальных профессиональных и средних профессиональных учебных заведениях, учащимся общеобразовательных школ, расположенных в условиях высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах, и нуждающимся в стационарном лечении, оплачивается проезд к месту лечения в другие регионы Кыргызской Республики и обратно, если таких услуг нет в месте проживания.

**Статья 16. Дополнительный выходной день**

Лицам, работающим в условиях высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах, имеющим детей до 16 лет, предоставляется право на ежемесячный дополнительный выходной день без сохранения заработной платы. Правом на дополнительный выходной день может воспользоваться один из родителей

**Статья 17. Сокращенная рабочая неделя**

Для женщин, работающих в условиях высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах, коллективным договором или трудовым договором может устанавливаться 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них иными законодательными актами Кыргызской Республики.

При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе. Порядок установления сокращенной рабочей недели определяется в коллективном договоре или трудовом договоре.

**Раздел V**

**Социальное страхование. Пенсионное обеспечение**

**Статья 18. Повышение размеров трудовых и социальных пособий**

Для граждан, проживающих в условиях, где установлен районный коэффициент к заработной плате, размеры трудовых пенсий и социальных пособий определяются с применением соответствующего районного коэффициента к заработной плате.

**Раздел VI**

**Гарантии и компенсации материального обеспечения и**

**транспортных расходов**

**Статья 19. Гарантии медицинского обслуживания**

Лицам, проживающим и работающим в условиях высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах, гарантируются: медицинское наблюдение в процессе занятости, частичная оплата проезда для медицинской консультации, на лечение в другие регионы Кыргызской Республики и обратно, если таких услуг нет в месте проживания.

Для коренных жителей высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах организуется обязательная ежегодная диспансеризация.

Для перевозки детей, выезжающих для санаторно-курортного лечения и отдыха из населенных пунктов, расположенных в условиях высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах, устанавливаются льготные тарифы, определяемые Кабинетом министров Кыргызской Республики.

**Статья 20. Гарантии предоставления жилой площади**

Работодатель обязан по месту работы обеспечить работника и членов его семьи жилой площадью по нормам, установленным для данной местности. В случаях, когда работодатель не может обеспечить работника жилой площадью, он возмещает ему расходы по ее найму (приобретению) в пределах норм, определенных Кабинетом министров Кыргызской Республики.

**Статья 21. Гарантии и компенсации расходов, связанных с переездом**

Лицам, прибывшим в населенные пункты, расположенные в условиях высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах, и заключившим трудовой договор (контракт), а также молодым специалистам, прибывшим на предприятия, в учреждения, организации, независимо от постоянного места жительства предоставляются следующие гарантии и компенсации:

единовременное пособие в размере двух должностных окладов (ставок) и единовременное пособие на каждого члена семьи в размере половины должностного оклада (ставки);

оплата стоимости проезда работника и членов его семьи и провоза багажа, но не свыше 5 тонн на семью по фактическим расходам;

суточные работника;

оплачиваемый отпуск на сборы и обустройство на новом месте продолжительностью 7 календарных дней.

В случае переезда работника к новому месту жительства в связи с прекращением или расторжением трудового договора (контракта) по любым основаниям, за исключением увольнения за виновные действия, оплачиваются стоимость проезда работника и членов его семьи и провоза багажа, но не свыше 5 тонн на семью по фактическим расходам.

**Статья 22. Защита прав граждан, предприятий, учреждений, организаций и возмещение причиненного им ущерба**

Защита установленных настоящим Законом прав граждан, предприятий, учреждений, организаций осуществляется в судебном порядке.

Ущерб, причиненный гражданам, предприятиям, учреждениям, организациям в результате нарушения настоящего Закона, подлежит возмещению в полном объеме.

**Статья 23. Органы, осуществляющие контроль**

Контроль за исполнением настоящего Закона и соблюдением установленных гарантий и компенсаций осуществляется местными госадминистрациями, соответствующими государственными органами и профессиональными союзами.

**Статья 24. О введении в действие настоящего Закона**

1. Настоящий Закон вступает в силу через 10 дней после официального опубликования.

2. Кабинету министров Кыргызской Республики привести в соответствие с настоящим Законом свои нормативные правовые акты.

**Президент**

**Кыргызской Республики**

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |