**СРАВНИТЕЛЬНАЯ ТАБЛИЦА**

**к проекту Закона Кыргызской Республики «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих и работающих в условиях высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах» в новой редакции**

|  |  |
| --- | --- |
| **Действующая редакция** | **Предлагаемая редакция** |
| Преамбула Настоящий Закон устанавливает гарантии и компенсации по возмещению дополнительных материальных и физиологических затрат гражданам в связи с проживанием и работой в экстремальных природно-климатических условиях высокогорья и отдаленных зонах. | Преамбула Настоящий Закон устанавливает гарантии и компенсации по возмещению дополнительных материальных и физиологических затрат гражданам в связи с проживанием и работой в экстремальных природно-климатических условиях высокогорья и**/или** отдаленных **труднодоступных** зонах. |
| **Раздел I** **Общие положения****Статья 1. Действие настоящего Закона**Действие настоящего Закона распространяется на лиц, проживающих в условиях высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах, и лиц, работающих на предприятиях, в учреждениях, организациях, расположенных в указанных условиях.В случаях, предусмотренных настоящим Законом, государственные гарантии и компенсации предоставляются неработающим пенсионерам, военнослужащим, уволенным по возрасту или в связи с сокращением Вооруженных Сил Кыргызской Республики, учащимся начальных профессиональных и средних профессиональных учебных заведений и общеобразовательных школ, а также членам семей, прибывшим в населенные пункты, расположенные в условиях высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах вместе с кормильцем. | **Раздел I** **Общие положения****Статья 1. Действие настоящего Закона**Действие настоящего Закона распространяется на лиц, проживающих в условиях высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах, и лиц, работающих на предприятиях, в учреждениях, организациях, расположенных в указанных условиях**, независимо от форм собственности**.**Населенные пункты, производственные объекты, местности, где выполняются работы, находящиеся на высоте 1800 метров и выше над уровнем моря, считаются расположенными в высокогорных условиях.**В случаях, предусмотренных настоящим Законом, государственные гарантии и компенсации предоставляются неработающим пенсионерам, военнослужащим, уволенным по возрасту или в связи с сокращением Вооруженных Сил Кыргызской Республики, учащимся начальных профессиональных и средних профессиональных учебных заведений и общеобразовательных школ, а также членам семей, прибывшим в населенные пункты, расположенные в условиях высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах вместе с кормильцем. |
| **Статья 2. Порядок определения перечня населенных пунктов, расположенных в условиях высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах**Перечень населенных пунктов, расположенных в условиях высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах, утверждается **~~Правительством~~** Кыргызской Республики по согласованию с Жогорку Кенешем Кыргызской Республики. | **Статья 2. Порядок определения перечня населенных пунктов, расположенных в условиях высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах**Перечень населенных пунктов, расположенных в условиях высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах, утверждается **Кабинетом министров** Кыргызской Республики по согласованию с Жогорку Кенешем Кыргызской Республики. |
| **Статья ~~2-1~~. Критерии отнесения населенных пунктов к высокогорным и труднодоступным зонам**Для лиц, проживающих и работающих в условиях высокогорья итруднодоступных зонах Кыргызской Республики, установить следующие критерии и размеры коэффициентов доплат к заработной плате и другим социальным выплатам:критерии по высокогорью:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Группа | Диапазон высот | Размер коэффициента |
|   |   |   |
| 1 | 1800-1900 | 1,1 |
| 2 | 1901-2000 | 1,2 |
| 3 | 2001-2200 | 1,3 |
| 4 | 2201-2400 | 1,4 |
| 5 | 2401-2600 | 1,5 |
| 6 | 2601-2800 | 1,6 |
| 7 | 2801-3000 | 1,7 |
| 8 | 3001 и выше | 1,8 |

критерии по труднодоступности:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Категория | Критерии доступности | Размер коэффициента |
|   |   |   |
| 1 | относительно труднодоступная | 1,20 |
| 2 | труднодоступная | 1,30 |
| 3 | минимально доступная | 1,40 |

 | **Статья 3. Критерии отнесения населенных пунктов к высокогорным и отдаленным труднодоступным зонам**Для лиц, проживающих и работающих в условиях высокогорья и **отдаленных** труднодоступных зонах Кыргызской Республики, установить следующие критерии и размеры коэффициентов доплат к заработной плате и другим социальным выплатам:критерии по высокогорью:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Группа | Диапазон высот | Размер коэффициента |
|   |   |   |
| 1 | 1800-1900 | 1,1 |
| 2 | 1901-2000 | 1,2 |
| 3 | 2001-2200 | 1,3 |
| 4 | 2201-2400 | 1,4 |
| 5 | 2401-2600 | 1,5 |
| 6 | 2601-2800 | 1,6 |
| 7 | 2801-3000 | 1,7 |
| 8 | 3001 и выше | 1,8 |

критерии по труднодоступности:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Категория | Критерии доступности | Размер коэффициента |
|   |   |   |
| 1 | относительно труднодоступная | 1,20 |
| 2 | труднодоступная | 1,30 |
| 3 | минимально доступная | 1,40 |

 |
| **~~Статья 3. Законодательство Кыргызской Республики о государственных гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих и работающих в условиях высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах~~****~~Государственные гарантии и компенсации для лиц, проживающих и работающих в условиях высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах, устанавливаются настоящим Законом и другими соответствующими законодательными актами Кыргызской Республики.~~****~~Дополнительные гарантии и компенсации могут предоставляться за счет средств бюджетов административно-территориальных образований, расположенных в условиях высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах, средств предприятий, учреждений, организаций (работодателей).~~** |  |
| **Статья 4. Источники и порядок финансирования затрат на гарантии и компенсации**Источником финансирования затрат на государственные гарантии и компенсации, предусмотренные настоящим Законом, является республиканский бюджет Кыргызской Республики.Порядок возмещения затрат на государственные гарантии и компенсации из республиканского бюджета Кыргызской Республики утверждается **~~Правительством~~** Кыргызской Республики, а из бюджетов районов и областей - соответствующими органами этих образований. | **Статья 4. Источники и порядок финансирования затрат на гарантии и компенсации**Источником финансирования затрат на государственные гарантии и компенсации, предусмотренные настоящим Законом, **для государственных органов и бюджетных организаций, финансируемым из республиканского бюджета,** является республиканский бюджет Кыргызской Республики; **для органов местного самоуправления и муниципальных учреждений, финансируемым из местного бюджета, - местный бюджет; для других организаций - собственные средства.**Порядок возмещения затрат на государственные гарантии и компенсации из республиканского бюджета Кыргызской Республики утверждается **Кабинетом министров** Кыргызской Республики, а из бюджетов районов и областей - соответствующими органами этих образований. |
| **~~Статья 5. Налоговые льготы для предприятий, организаций, расположенных в условиях высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах~~**(Утратила силу в соответствии с Законом КР от 17 октября 2008 года № 231) |  |
| **Раздел II****Регулирование трудовых отношений. Оплата труда****Статья ~~6~~. Государственные гарантии в области занятости населения**Лицам, высвобождаемым с предприятий, из учреждений, организаций, расположенных в условиях высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах, в связи с их реорганизацией либо ликвидацией, сохраняется на период их трудоустройства, но не свыше четырех месяцев средняя заработная плата с учетом выходного пособия.Выплата выходного пособия и сохраняемой средней заработной платы производится по прежнему месту работы. | **Раздел II****Регулирование трудовых отношений. Оплата труда****Статья 5. Государственные гарантии в области занятости населения**Лицам, высвобождаемым с предприятий, из учреждений, организаций, расположенных в условиях высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах, в связи с их реорганизацией либо ликвидацией, сохраняется на период их трудоустройства, но не свыше четырех месяцев средняя заработная плата с учетом выходного пособия.Выплата выходного пособия и сохраняемой средней заработной платы производится по прежнему месту работы. |
| **Статья ~~7~~. Оплата труда**Оплата труда работников предприятий, учреждений, организаций, расположенных в условиях высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах, осуществляется в порядке, установленном законодательством Кыргызской Республики. Работникам гарантируется выплата районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к должностному окладу. | **Статья 6. Оплата труда**Оплата труда работников предприятий, учреждений, организаций, расположенных в условиях высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах, осуществляется в порядке, установленном законодательством Кыргызской Республики. Работникам гарантируется выплата районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к должностному окладу. |
| **~~Статья 8. Индексация денежных доходов~~**(Утратила силу в соответствии с Законом КР от 2 апреля 2010 года № 57) |  |
| **Статья ~~10~~. Районный коэффициент к заработной плате**Районный коэффициент к заработной плате и порядок его выплаты лицам, работающим в условиях высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах, устанавливаются **~~Правительством~~** Кыргызской Республики.Лицам, работающим в условиях высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах, устанавливается единый для всех производственных и непроизводственных отраслей районный коэффициент к заработной плате.Районный коэффициент начисляется на все виды оплаты труда, на которые начисляются страховые взносы, без ограничения его максимального размера.Выплата районного коэффициента к заработной плате учитывается во всех случаях исчисления средней заработной платы. | **Статья 7. Районный коэффициент к заработной плате**Районный коэффициент к заработной плате и порядок его выплаты лицам, работающим в условиях высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах, устанавливаются **Кабинетом министров** Кыргызской Республики.Лицам, работающим в условиях высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах, устанавливается единый для всех производственных и непроизводственных отраслей районный коэффициент к заработной плате.Районный коэффициент начисляется на все виды оплаты труда, на которые начисляются страховые взносы, без ограничения его максимального размера.Выплата районного коэффициента к заработной плате учитывается во всех случаях исчисления средней заработной платы. |
| **Статья ~~11~~. Процентная надбавка к должностному окладу**Работникам предприятий, учреждений, организаций, расположенных в условиях высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах, выплачивается процентная надбавка к месячному должностному окладу в соответствии со стажем работы в данной местности. Размер **~~и~~** порядок выплаты процентной надбавки **~~устанавливаются~~ ~~Правительством~~** Кыргызской Республики.Молодежи (лицам в возрасте до 28 лет) процентная надбавка к должностному окладу выплачивается в полном размере с первого дня работы в районах высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах. | **Статья 8. Процентная надбавка к должностному окладу**Работникам предприятий, учреждений, организаций, расположенных в условиях высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах, выплачивается процентная надбавка к месячному должностному окладу в соответствии со стажем работы в данной местности. Размер**,** порядок **установления и исчисления трудового стажа для получения в**ыплаты процентной надбавки **к должностному окладу определяется** **Кабинетом министров** Кыргызской Республики.Молодежи (лицам в возрасте до 28 лет) процентная надбавка к должностному окладу выплачивается в полном размере с первого дня работы в районах высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах. |
|  | **Статья 9. Пособие по временной нетрудоспособности**В случае временной нетрудоспособности лицам, **проживающим и** работающим в условиях высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах, выплачивается пособие по временной нетрудоспособности в размере полного заработка с учетом районного коэффициента и процентной надбавки. |
| **~~Статья 12. Трудовой стаж для получения процентной надбавки к должностному окладу~~****~~Порядок установления и исчисления трудового стажа для получения процентной надбавки к должностному окладу определяется Правительством Кыргызской Республики.~~** |  |
| **Статья ~~9~~. Компенсации безработным гражданам**Лицам, постоянно проживающим в условиях высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах и признанным в установленном порядке безработными, пособия по безработице выплачиваются с учетом районного коэффициента.Лицам, которые потеряли работу и заработок (трудовой доход) и зарегистрированы в государственной службе занятости населения в качестве лиц, ищущих работу, в период профессиональной подготовки, повышения квалификации или переподготовки по направлению государственной службы занятости населения стипендия выплачивается с учетом районного коэффициента. | **Статья 10. Компенсации безработным гражданам**Лицам, постоянно проживающим в условиях высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах и признанным в установленном порядке безработными, пособия по безработице выплачиваются с учетом районного коэффициента.Лицам, которые потеряли работу и заработок (трудовой доход) и зарегистрированы в государственной службе занятости населения в качестве лиц, ищущих работу, в период профессиональной подготовки, повышения квалификации или переподготовки по направлению государственной службы занятости населения стипендия выплачивается с учетом районного коэффициента. |
| **Раздел III****Продолжительность отпусков****Статья ~~13~~. Ежегодный оплачиваемый отпуск**Ежегодный оплачиваемый отпуск лицам, работающим в условиях высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах, предоставляется продолжительностью не менее 28 календарных дней. | **Раздел III****Продолжительность отпусков****Статья 11. Ежегодный оплачиваемый отпуск**Ежегодный оплачиваемый отпуск лицам, работающим в условиях высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах, предоставляется продолжительностью не менее 28 календарных дней. |
| **Статья ~~14~~. Дополнительный отпуск**Кроме установленного законодательством Кыргызской Республики ежегодно оплачиваемого отпуска предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается в соответствии с трудовым законодательством Кыргызской Республики. Общая продолжительность отпуска определяется путем суммирования основного и дополнительного отпусков. | **Статья 12. Дополнительный отпуск**Кроме установленного законодательством Кыргызской Республики ежегодно оплачиваемого отпуска предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается в соответствии с трудовым законодательством Кыргызской Республики. Общая продолжительность отпуска определяется путем суммирования основного и дополнительного отпусков. |
| **Статья ~~15~~. Отпуск по беременности и родам**Женщинам, работающим в условиях высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах, продолжительность отпуска, по беременности и родам с выплатой пособия по больничному листу в размере полного заработка независимо от трудового стажа устанавливается: при нормальных родах – 140 календарных дней (70 календарных дней до родов и 70 календарных дней после родов); при осложненных родах – 156 календарных дней (70 календарных дней до родов и 86 календарных дней после родов); при рождении двух и более детей независимо от фактической продолжительности дородового отпуска – 180 календарных дней (70 календарных дней до родов и 110 календарных дней после родов). | **Статья 13. Отпуск по беременности и родам**Женщинам, работающим в условиях высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах, продолжительность отпуска, по беременности и родам с выплатой пособия по больничному листу в размере полного заработка независимо от трудового стажа устанавливается: при нормальных родах – 140 календарных дней (70 календарных дней до родов и 70 календарных дней после родов); при осложненных родах – 156 календарных дней (70 календарных дней до родов и 86 календарных дней после родов); при рождении двух и более детей независимо от фактической продолжительности дородового отпуска – 180 календарных дней (70 календарных дней до родов и 110 календарных дней после родов). |
|  | **Статья 14. Отпуск лицам, усыновившим/удочерившим новорожденного ребенка** **Лицам, работающим в условиях высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах, усыновившим/удочерившим ребенка в возрасте до трех месяцев, предоставляется отпуск на период со дня усыновления/удочерения и до истечения 86 календарных дней со дня рождения усыновленного/удочерения ребенка, а при одновременном усыновлении/удочерении двух и более детей - 140 календарных дней со дня их усыновления/удочерения.****В случае усыновления/удочерения ребенка (детей) обоими супругами, указанные в части первой настоящей статьи отпуска, предоставляются одному из супругов по их усмотрению.****Лицам, усыновившим/удочерившим ребенка, по их желанию вместо отпуска, предусмотренного в части первой настоящей статьи, предоставляется отпуск по беременности и родам на период со дня усыновления/удочерения ребенка до истечения 86 календарных дней, а при одновременном усыновлении/удочерении двух и более детей - 140 календарных дней со дня их усыновления/удочерения.** |
| **Раздел IV****Льготы для отдельных категорий населения****Статья ~~16~~. Компенсации для лиц, обучающихся в начальных профессиональных и средних профессиональных учебных заведениях, учащихся общеобразовательных школ**Лицам, обучающимся в начальных профессиональных и средних профессиональных учебных заведениях, расположенных в условиях высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах, на стипендию начисляются районный коэффициент и процентная надбавка. Лицам, обучающимся в начальных профессиональных и средних профессиональных учебных заведениях, учащимся общеобразовательных школ, расположенных в условиях высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах, и нуждающимся в стационарном лечении, оплачивается проезд к месту лечения в другие регионы Кыргызской Республики и обратно, если таких услуг нет в месте проживания. | **Раздел IV****Льготы для отдельных категорий населения****Статья 15. Компенсации для лиц, обучающихся в начальных профессиональных и средних профессиональных учебных заведениях, учащихся общеобразовательных школ**Лицам, обучающимся в начальных профессиональных и средних профессиональных учебных заведениях, расположенных в условиях высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах, на стипендию начисляются районный коэффициент и процентная надбавка. Лицам, обучающимся в начальных профессиональных и средних профессиональных учебных заведениях, учащимся общеобразовательных школ, расположенных в условиях высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах, и нуждающимся в стационарном лечении, оплачивается проезд к месту лечения в другие регионы Кыргызской Республики и обратно, если таких услуг нет в месте проживания. |
| **Статья ~~17~~. Дополнительный выходной день****~~Женщинам~~**, работающим в условиях высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах, имеющим детей до 16 лет, предоставляется право на ежемесячный дополнительный выходной день без сохранения заработной платы. | **Статья 16. Дополнительный выходной день****Лицам**, работающим в условиях высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах, имеющим детей до 16 лет, предоставляется право на ежемесячный дополнительный выходной день без сохранения заработной платы. **Правом на дополнительный выходной день может воспользоваться один из родителей**. |
| **Статья ~~18~~. Сокращенная рабочая неделя**Для женщин, работающих в условиях высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах, устанавливается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для **~~отдельных категорий женщин~~** иными законодательными актами Кыргызской Республики.При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе. | **Статья 17. Сокращенная рабочая неделя**Для женщин, работающих в условиях высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах, **коллективным договором или трудовым договором может устанавливаться** 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для **них** иными законодательными актами Кыргызской Республики.При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе. **Порядок установления сокращенной рабочей недели определяется в коллективном договоре или трудовом договоре.** |
| **~~Статья 19. Государственные пособия~~**(Утратила силу в соответствии с Законом КР от 21 декабря 2012 года № 202) |  |
| **~~Статья 19-1. Социальные пособия~~**(Утратила силу в соответствии с Законом КР от 21 декабря 2012 года № 202~~)~~ |  |
| **~~Статья 21. Пенсия в связи с работой в условиях высокогорья~~**(Утратила силу) |  |
| **~~Статья 22. Условия, определяющие право на пенсию отдельных~~**(Утратила силу) |  |
| **~~Статья 23. Социальные пенсии коренным жителям высокогорья~~**(Исключена) |  |
| **~~Статья 24. Исчисление трудового стажа для назначения пенсий в условиях высокогорья~~**(Исключена) |  |
| **Раздел V****Социальное страхование. Пенсионное обеспечение** **Статья ~~25~~. Повышение размеров трудовых и социальных ~~пенсий гражданам, проживающим в условиях, где к заработной плате установлен районный коэффициент~~**Для граждан, проживающих в условиях, где установлен районный коэффициент к заработной плате, размеры трудовых пенсий и социальных пособий определяются с применением соответствующего районного коэффициента к заработной плате. | **Раздел V****Социальное страхование. Пенсионное обеспечение** **Статья 18. Повышение размеров трудовых и социальных пособий** Для граждан, проживающих в условиях, где установлен районный коэффициент к заработной плате, размеры трудовых пенсий и социальных пособий определяются с применением соответствующего районного коэффициента к заработной плате. |
| **~~Статья 26. Сохранение размера пенсии при выезде из населенных пунктов, расположенных в условиях высокогорья~~**(Утратила силу) |  |
| **Раздел VI****Гарантии и компенсации материального обеспечения и транспортных расходов****Статья ~~27~~. Гарантии медицинского обслуживания**Лицам, проживающим и работающим в условиях высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах, гарантируются: медицинское наблюдение в процессе занятости, частичная оплата проезда для медицинской консультации, на лечение в другие регионы Кыргызской Республики и обратно, если таких услуг нет в месте проживания.Для коренных жителей высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах организуется обязательная ежегодная диспансеризация.Для перевозки детей, выезжающих для санаторно-курортного лечения и отдыха из населенных пунктов, расположенных в условиях высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах, устанавливаются льготные тарифы, определяемые **~~Правительством~~** Кыргызской Республики. | **Раздел VI****Гарантии и компенсации материального обеспечения и транспортных расходов****Статья 19. Гарантии медицинского обслуживания**Лицам, проживающим и работающим в условиях высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах, гарантируются: медицинское наблюдение в процессе занятости, частичная оплата проезда для медицинской консультации, на лечение в другие регионы Кыргызской Республики и обратно, если таких услуг нет в месте проживания.Для коренных жителей высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах организуется обязательная ежегодная диспансеризация.Для перевозки детей, выезжающих для санаторно-курортного лечения и отдыха из населенных пунктов, расположенных в условиях высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах, устанавливаются льготные тарифы, определяемые **Кабинетом министров** Кыргызской Республики. |
| **Статья ~~28~~. Гарантии предоставления жилой площади**Работодатель обязан по месту работы обеспечить работника и членов его семьи жилой площадью по нормам, установленным для данной местности. В случаях, когда работодатель не может обеспечить работника жилой площадью, он возмещает ему расходы по ее найму (приобретению) в пределах норм, определенных **~~Правительством~~** Кыргызской Республики. | **Статья 20. Гарантии предоставления жилой площади**Работодатель обязан по месту работы обеспечить работника и членов его семьи жилой площадью по нормам, установленным для данной местности. В случаях, когда работодатель не может обеспечить работника жилой площадью, он возмещает ему расходы по ее найму (приобретению) в пределах норм, определенных **Кабинетом министров** Кыргызской Республики. |
| **Статья ~~29~~. Гарантии и компенсации расходов, связанных с переездом**Лицам, прибывшим в населенные пункты, расположенные в условиях высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах, и заключившим трудовой договор (контракт), а также молодым специалистам, прибывшим на предприятия, в учреждения, организации, независимо от постоянного места жительства предоставляются следующие гарантии и компенсации:единовременное пособие в размере двух должностных окладов (ставок) и единовременное пособие на каждого члена семьи в размере половины должностного оклада (ставки);оплата стоимости проезда работника и членов его семьи и провоза багажа, но не свыше 5 тонн на семью по фактическим расходам;суточные работника;оплачиваемый отпуск на сборы и обустройство на новом месте продолжительностью 7 календарных дней.В случае переезда работника к новому месту жительства в связи с прекращением или расторжением трудового договора (контракта) по любым основаниям, за исключением увольнения за виновные действия, оплачиваются стоимость проезда работника и членов его семьи и провоза багажа, но не свыше 5 тонн на семью по фактическим расходам. | **Статья 21. Гарантии и компенсации расходов, связанных с переездом**Лицам, прибывшим в населенные пункты, расположенные в условиях высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах, и заключившим трудовой договор (контракт), а также молодым специалистам, прибывшим на предприятия, в учреждения, организации, независимо от постоянного места жительства предоставляются следующие гарантии и компенсации:единовременное пособие в размере двух должностных окладов (ставок) и единовременное пособие на каждого члена семьи в размере половины должностного оклада (ставки);оплата стоимости проезда работника и членов его семьи и провоза багажа, но не свыше 5 тонн на семью по фактическим расходам;суточные работника;оплачиваемый отпуск на сборы и обустройство на новом месте продолжительностью 7 календарных дней.В случае переезда работника к новому месту жительства в связи с прекращением или расторжением трудового договора (контракта) по любым основаниям, за исключением увольнения за виновные действия, оплачиваются стоимость проезда работника и членов его семьи и провоза багажа, но не свыше 5 тонн на семью по фактическим расходам. |
| **Статья ~~30~~. Защита прав граждан, предприятий, учреждений, организаций и возмещение причиненного им ущерба**Защита установленных настоящим Законом прав граждан, предприятий, учреждений, организаций осуществляется в судебном порядке.Ущерб, причиненный гражданам, предприятиям, учреждениям, организациям в результате нарушения настоящего Закона, подлежит возмещению в полном объеме. | **Статья 22. Защита прав граждан, предприятий, учреждений, организаций и возмещение причиненного им ущерба**Защита установленных настоящим Законом прав граждан, предприятий, учреждений, организаций осуществляется в судебном порядке.Ущерб, причиненный гражданам, предприятиям, учреждениям, организациям в результате нарушения настоящего Закона, подлежит возмещению в полном объеме. |
| **Статья ~~31~~. Органы, осуществляющие контроль**Контроль за исполнением настоящего Закона и соблюдением установленных гарантий и компенсаций осуществляется местными госадминистрациями, соответствующими государственными органами и профессиональными союзами. | **Статья 23. Органы, осуществляющие контроль**Контроль за исполнением настоящего Закона и соблюдением установленных гарантий и компенсаций осуществляется местными госадминистрациями, соответствующими государственными органами и профессиональными союзами. |
| **Статья ~~32~~. О введении в действие настоящего Закона**1. Настоящий Закон вступает в силу через 10 дней после официального опубликования.2. **~~Правительству~~** Кыргызской Республики привести в соответствие с настоящим Законом свои нормативные правовые акты. | **Статья 24. О введении в действие настоящего Закона**1. Настоящий Закон вступает в силу через 10 дней после официального опубликования.2. **Кабинету министров** Кыргызской Республики привести в соответствие с настоящим Законом свои нормативные правовые акты. |

 **Министр К.Б.Базарбаев**