**УВЕДОМЛЕНИЕ**

**о разработке проекта Закона Кыргызской Республики**

**«О внесении изменений и дополнений в Закон**

**Кыргызской Республики**

**«Об охране труда»**

1. Описание проблем, на решение которых направлено предлагаемое регулирование (описать с использованием соответствующих количественных и качественных показателей): настоящий проект Закона «О внесении изменений и дополнений в Закон Кыргызской Республики «Об охране труда» разработан в рамках деятельности Межведомственной группы при Министерстве труда, социального обеспечения и миграции во исполнение Указа Президента Кыргызской Республики от 08 февраля 2021 года № 26 «О проведении инвентаризации законодательства Кыргызской Республики».

Общеизвестно, что ограничения для женщин объяснялись тем, что многие профессии опасны для женской репродуктивной функции, так как связаны с высокими температурными режимами и подъемом тяжестей. Однако фактически, подобные работы тяжело сказываются и на мужской репродуктивной функции, но мужчинам трудиться на должностях плавильщика, литейщика и т.д. не воспрещается.

Учитывая давность принятия списка запрещенных профессий для женщин (24 марта 2000 года), а также технологический прогресс и определенную автоматизацию рабочих процессов, которые улучшили условия труда, есть профессии которые объективно перестали быть вредными для здоровья (водитель междугороднего автобуса, машинист бульдозера и др.). А запрет для женщин, независимо от возраста, наличия детей, все равно существует.

Таким образом, на сегодняшний день очевидна необходимость пересмотра и/или внесения изменений в законодательство Кыргызской Республики с целью недопущения дискриминации женского труда в различных секторах экономики, а также в соответствии со сложившимися реалиями современного общества.

2. Описание цели предлагаемого регулирования (описать с использованием соответствующих количественных и качественных показателей) и способа решения проблем (основных норм регулирования): настоящий проект Закона «О внесении изменений в Закон Кыргызской Республики «Об охране труда» направлен на приведение его в соответствие с новой Конституцией Кыргызской Республики и действующему законодательству, а также нормам международного трудового права в целях дальнейшего совершенствования законодательства Кыргызской Республики об охране труда.

Основные предлагаемые изменения в Закон «Об охране труда» охватывают такие вопросы как «тяжелые физические работы» (перемещение тяжестей вручную свыше 10 кг, либо другие работы с расходом энергии более 300 ккал/час), «опасные (особо опасные) условия труда» (где характерный фактор - это внезапное, резкое ухудшение здоровья, травма работника либо смерть), «несчастный случай на производстве» и ряд других терминов.

Ранее такие определения отсутствовали в трудовом законодательстве.

Наиболее ярким предложением изменения Закона «Об охране труда» является исключение многолетнего запрета для женщин на свободную реализацию права на свободу труда. Так в статье 8 Закона, слова «труда женщин» предлагается заменить на слова: «беременных женщин, женщин осуществляющих грудное вскармливание», тем самым изменив подход к ограничению труда женщин на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Также, в целях усиления законных интересов лиц, выполняющих работу у себя дома или в другом помещении (надомники), представленным проектом предлагается Закон Кыргызской Республики «Об охране труда» дополнить статьей 11-1. *«Обязанности работодателя по охране труда надомников»,* поскольку действующие нормы трудового законодательства содержат только общие положения, о том, что надомная работа должна выполняться в условиях, соответствующих требованиям охраны труда. Однако регламентирующие нормы и гарантии для этой категории работников отсутствуют.

В целях обеспечения единства практики по выявлению и оценке опасных факторов для здоровья, возникающих на рабочем месте, предлагается введение нормы «оценка профессиональных рисков», взамен упоминаний по тексту Закона слов «аттестация рабочих мест», поскольку слово «аттестация» предполагает, подтверждение квалификации, уровня знаний и умений у физических лиц, а не у предметов и условий – таких как рабочие места.

3. Оценка ожидаемых выгод и преимуществ предлагаемого регулирования (описать с использованием соответствующих количественных и качественных показателей): законодательное усиление мер по обеспечении мерами безопасности и недопущение дискриминации женского труда в различных секторах экономики.

4. Оценка возможных неблагоприятных последствий (описать с использованием соответствующих количественных и качественных показателей): в случае принятия предлагаемого проекта и при их выполнении, финансовые, социальные риски отсутствуют.

5. Характеристика и оценка численности субъектов предпринимательства - адресатов предлагаемого регулирования (описать с использованием соответствующих количественных показателей): В настоящее время в соответствии с Методикой проведения анализа регулятивного воздействия нормативных правовых актов на деятельность субъектов предпринимательства на проект Закона проводится анализ регулятивного воздействия.

6. Приблизительная оценка дополнительных расходов и выгод потенциальных адресатов предлагаемого регулирования, связанных с его введением: В настоящее время в соответствии с Методикой проведения анализа регулятивного воздействия нормативных правовых актов на деятельность субъектов предпринимательства на проект Закона проводится анализ регулятивного воздействия.

7. Приблизительная оценка расходов и выгод бюджета Кыргызской Республики, связанных с введением предлагаемого регулирования: В настоящее время в соответствии с Методикой проведения анализа регулятивного воздействия нормативных правовых актов на деятельность субъектов предпринимательства на проект Закона проводится анализ регулятивного воздействия.

Приложение:

1. Перечень вопросов для участников публичных консультаций:

- являются ли указанные проблемы верными, требующими решения путем изменения регулирования;

- является ли указанная цель обоснованной, важной для достижения;

- является ли предлагаемое регулирование наиболее предпочтительным способом решения проблем;

- какие выгоды и преимущества могут возникнуть в случае принятия предлагаемого регулирования;

- какие риски и негативные последствия могут возникнуть в случае принятия предлагаемого регулирования;

- существуют ли альтернативные более эффективные способы решения проблем;

- ваше общее мнение относительно предлагаемого регулирования.

Перечень вопросов может быть расширен.

2. Иная информация, которая позволяет оценить необходимость введения предлагаемого регулирования.

Предложения и замечания по данному проекту направлять в течение 15 дней со дня опубликования по следующему адресу: г.Бишкек, ул. Тыныстанова, 215, Министерство труда, социального обеспечения и миграции КР, Управление труда и содействия занятости, каб. № 401 и/или по телефону 664087, Кожомкулова Мунара (e-mail: mintrud2016@mail.ru.

Электронная версия указанного проекта прилагается.

Предложения и замечания по данному проекту направлять в течени

*Приложение:*

*- проект Закона на двух языках;*

*- справка-обоснование на двух языках;*

*- сравнительная таблица на двух языках.*

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Предложения принимаются: |  |
| - по электронной почте | mintrud2016@mail.ru |
| - на почтовый адрес | (почтовый адрес) |
| 2. Срок приема предложений | в течение 15 дней со дня опубликования |
| 3. Срок размещения Реестра предложений и ответов на официальном сайте органа разработчика не позднее | (число, месяц, год) |