2-тиркеме

**Кыргыз Республикасында гендердик теңчиликке жетүү боюнча 2022–2024-жылдарга   
улуттук иш-аракеттер планы**

| **Мил-дет-тин**  **№** | **Милдеттин туюндурмасы** | **Чаралар/иш-аракеттер** | **Баштапкы маалымат-тар** | **Индика-тор** | **Индика-тордун чен бирдиги** | **Ишке ашыруу мөөнөтү** | **Күтүлүүчү натыйжалар (продукттар)** | **Жооптуу аткаруучулар** | **Өнөктөш-төр** | **Бюджети** (булактар жана көлөмү сом менен*)* |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Аялдардын экономикалык мүмкүнчүлүктөрүн кеңейтүү** | | | | | | | | | | |
| **1-максат. Аялдардын иш менен камсыз болушунун өсүшүнө көмөк көрсөтүү** | | | | | | | | | | |
| 1 | **Эмгекке тартуу аркылуу эмгекке жарамдуу курактагы экономикалык жактан жигердүү эмес аялдардын санын кыскартууга көмөк көрсөтүү** | 1.1. Эмгекке жарамдуу курактагы экономикалык жактан жигердүү эмес калкка кесиптик багыт берүү жана шыктандыруу боюнча ыйгарым укуктуу органдар менен жергиликтүү деңгээлде иш-чараларды уюштуруу | 71 % эмгекке жарамдуу курактагы экономика-лык жактан жигердүү эмес аялдар | Райондор боюнча кесиптик багыт берүүдөн өткөн аялдардын саны | Адам | Жыл сайын | Экономикалык жактан жигердүү эмес аялдар иштеп башташат | ЭСКММ, БИМ, ЖӨБО (макулдашуу боюнча), КРП ЫУӨ | Өнүктүрүү боюнча өнөктөштөр (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык жана/же жергиликтүү бюджеттерде каралган каражаттар-дын чегинде, бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 1.2. ББУ тармактарын, анын ичинде айыл жергесине чакан жеке ББУ түзүү боюнча демилгелерди колдоонун эсебинен көбөйтүү | Балдарды мектепке чейинки билим менен камтуу1– 25,4 % (25,1 % эркек балдар, 25,8 % кыздар) | Балдарды мектепке чейинки билим менен камтуу | % | 2022–2024-жж.  2-жарым жылдыгы | Мектепке чейинки билим берүүгө болгон жеткиликтүүлүк жакшыртылды жана аялдардын иштөө мүмкүнчүлүгү кеңейтилди | БИМ, ЖӨБО (макулдашуу боюнча), жергиликтүү кеңештер (макулдашуу боюнча) | Өнүктүрүү боюнча өнөктөштөр (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык жана/же жергиликтүү бюджеттерде каралган каражаттар-дын чегинде, бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 1.3. Аялдар үчүн тыюу салынган кесиптердин тизмегин кайрадан кароо | Аялдар үчүн тыюу салынган кесиптердин тизмеги | Тизмек каралды | Документ | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | Кесиптер боюнча чектөөлөр кош бойлуу жана бала эмизген аялдарга гана калтырылды | ЭСКММ |  | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде |
| 1.4. Жогорку кесиптик билим берүү уюмдарында студент- аялдарды айлана-чөйрө жана жашоо-тиричиликти камсыз кылуу, айыл жана балык чарбасы, энергетика, технологиялык машиналар жана жабдуулар ж.б. багыты боюнча окутууга квоталарды киргизүү | Энергетика – 6,2 % аялдар.  Машина куруу жана металл иштетүү – 6,9 %. Электр техникасы – 0,3 %.  Электрондук техника, жарым өткөргүчтөр жана приборлор – 6,1 %.  ЭТМ – 26,8 %.  Геодезия жана картогра- фия – 4,0 %.  Айыл жана балык чарбасы, айлана-чөйрө жана жашоо-тиричиликти камсыз  кылуу – 6,1 %.  Прибор  куруу – 4,9 % | Айыл чарбасы жана суу, энергетика жана токой адистикте-ринде окуган студент кыздардын % | % | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | Айыл чарбасы жана суу, энергетика жана токой адистиктеринде окуган аялдардын саны өстү | БИМ, ЖОЖдор (макулдашуу боюнча) | Өнүктүрүү боюнча өнөктөштөр (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде, бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 1.5. Интернет ишкердиги боюнча Жогорку технологиялар паркына резиденттерди тартуу менен жаштар үчүн насаатчылык программа | Маалыматтаржок | Окутулган-дардын саны (жынысына карап бөлүштү-рүү) | Адам | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | Жаштар интернет ишкердигинин көндүмдөрү боюнча билим алышат, анын ичинде 50 %дан кем эмеси – кыздар | ММСЖСМ,  ЭКМ | БУУӨПтүн “КР санариптик экономика-сынын шартында жаштардын ишке орношуусу үчүн санариптик көндүмдөр жана мүмкүнчү-лүктөр” долбоору | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде, бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 1.6. Кыздар үчүн кесиптик багыт берүү жана насаатчылык программасы |  | Окугандар-дын саны (жынысы боюнча бөлүштү-рүлгөн) | Адам | 2022–2023-жж. 2-жарым жылдыгы | Насаатчылык программасына  3 000 кыз тартылган;  30 000 кыз жана бала STEM багытында кесипке багыт берүү иш-чаралары менен камтылган | БИМ | ЮНИСЕФ-тин “Илимдеги кыздар” долбоору | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде, бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 2 | **Аялдардын ишкердигин өнүктүрүүгө көмөктөшүү** | 2.1. Айылдык аялдар үчүн окутуу-консультациялык иш-чараларды өткөрүү (IT, салык салуу жана отчеттуулук, бизнести жүргүзүү, бизнести ачуу жана жабуу, кредит алуу ж.б.) | Айрым мамлекеттик органдар тарабынан өзүнүн багыттары боюнча уюштурулуу-да, көбүнчө гендерди эске албастан | Окуп билим алган айылдык аялдардын саны (темалар боюнча) | Адам | 2022–2023-жж.  2-жарым жылдыгы | Айылдык аялдардын укуктук, финансылык, экономикалык сабаттуулугу жогорулайт | МСК, МКЖӨБМА, СӨМ, ЖӨБО (макулдашуу боюнча) | Өнүктүрүү боюнча өнөктөштөр (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык жана/же жергиликтүү бюджеттерде каралган каражаттар-дын чегинде, бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 2.2. Энергетикалык натыйжалуулук жаатында долбоорлорду ишке ашыруу боюнча жеңилдетилген кредиттерди бөлүү (мештерди, терезелерди, эшиктерди, газ жылыткычтарын, күндүн жардамы менен суу ысыткычтарын алмаштыруу/орнотуу ж.б.) – алуучулардын 30 %дан кем эмесин аялдар түзөт | Маалыматтар жок | Аялдардын демилге-лери | Бирдик | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | Энергетикалык натыйжалуулук жаатында долбоорлорду ишке ашыруу боюнча жеңилдетилген кредиттердин кеминде 30 %ын аялдар үчүн бөлүү | ЭМ,  Туруктуу энергияны каржылоо программасы (KyrSEFF) | Өкмөттүн Комплекс-түү планын[[1]](#footnote-1)  жана Туруктуу энергияны каржылоо программа-сын ишке ашыруу алкагында (KyrSEFF) | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде, бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 2.3. Калктуу конуштардын жашоо кварталдарын жашылдандыруу жана абаттоо боюнча аялдардын демилгелерин колдоо | Маалыматтар жок | Колдоо көрсөтүл-гөн демилге-лердин саны | Бирдик | 2022– 2024-жж.  2-жарым жылдыгы | Жылуулук толкундарына адаптация болуу катары калктуу конуштардын аймактарынын сапатын жогорулатуу | ЖӨБО (макулдашуу боюнча) | Өнүктүрүү боюнча өнөктөштөр (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык жана/же жергиликтүү бюджеттерде каралган каржаттардын чегинде, бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 2.4. 30 %дан кем эмес деңгээлдеги сугат сууларын жана жайыттарды башкаруу боюнча жамааттык уюмдарга аялдардан өкүлчүлүктөрдү камсыздоо боюнча сунуштарды талдоо жана иштеп чыгуу | Аялдар жамааттык уюмдардын деңгээлин- деги чечимдерди кабыл алууга дээрлик катышпайт | Сугат жана жайыттар-ды башкаруу боюнча жамааттык уюмдарда-гы аялдардын үлүшү | % | 2023-жылдын  2-жарым жылдыгы | Сугат жана жайыттарды башкаруу боюнча жамааттык уюмдарда аялдар 30 %дан кем эмес үлүшүн түзөт | АЧМ, ЖӨББ (макулдашуу боюнча) | Өнүктүрүү боюнча өнөктөштөр (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде, бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 2.5. Суу жана жер ресурстарын (жайыт) башкаруу маселелери боюнча аялдар үчүн окутуучу онлайн семинарларды уюштуруу (жайыт) | Суу жана жер ресурстарын башкарууда аялдардын потенциалы жогору эмес | Өткөрүлгөн семинар-лардын саны. Катышуу-чулардын саны | Бирдик  Адам | 2023-жылдын  2-жарым жылдыгы | Аялдар сугат сууларын жана жайыттарды башкаруу боюнча жамааттык уюмдарга катышуу үчүн зарыл болгон билимди алышат | АЧМ | Өнүктүрүү боюнча өнөктөштөр (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде, бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 2.6. COVID-19 пандемиясынан жабыркаган ишкер аялдарга жана ЧОИ башкарган аялдарга гранттык жардам көрсөтүү | COVID-19 пандемиясы-нан ЧОИ ишканалары жабыркады | Гранттар-дын жалпы суммасы | Миң долл. | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | Бизнести, кыскартылган жумуш орундарын калыбына келтирүү жана жаңы жумуш орундарын түзүү үчүн гранттар берилди | ЭСКММ | БУУӨП | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 2.7. Үч максаттуу кошумча нарктын үч максаттуу чынжырчасында (бал, кургатылган жемиштер жана туризм) иштеген ишкер аялдар үчүн гранттык жабдууларды сатып алуу процессин координациялоо | Маалыматтар жок | Гранттар-дын жалпы суммасы | Миң долл. | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | Ишкер аялдарга жабдуулар берилди | ЭСКММ | БУУӨП | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 2.8. Аялдарга жана кыздарга жеке коргонуу каражаттарын өндүрүү көндүмдөрүн окутуу | Керектөөлөр COVID-19 пандемия-сына байланыштуу келип чыккан | Окутулган-дардын саны | Адам | 2022– 2023-жж.  2-жарым жылдыгы | Аялдар суроо-талапка ээ товарларды өндүрүү мүмкүндүгүн алышат | ЭСКММ | БУУӨП | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 2.9. Жаштар жана аялдар үчүн санариптик мүмкүнчүлүктөрдү кеңейтүү: IT жаатында окутуу аркылуу “Digital Ayimdar” | IT– аялдар үчүн салттуу эмес кесип | Окутулган-дардын саны | Адам | 2022- 2023-жж.  2-жарым жылдыгы | Аялдар заманбап, талап кылынган көндүмдөрдү алуу мүмкүнчүлүгүнө ээ болушат | ЭСКММ, СӨМ | БУУӨП | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 2.10. Жаштар жана аялдар арасындагы ишкердикти колдоо, стартаптар жана иштеп жаткан бизнестер үчүн кичи гранттар | Аялдар жана жаштар ишкердигин мамлекеттик колдоонун начардыгы | Кичи гранттар-дын жалпы суммасы | Миң долл. | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | Аялдардын жана жаштардын стартаптары жана иштеп жаткан бизнеси үчүн кичи гранттарды алышат | ЭСКММ | БУУӨП | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 3 | **Аялдарды киреше алып келүүчү долбоорлорго тартуу, агротехноло-гиялар жана тамактануу маселелери боюнча окутуу аркылуу алардын практикалык көндүмдөрүн өнүктүрүүгө көмөк көрсөтүү** | 3.1. Кыргыз Республикасынын 23 шаарында өзгөчө кырдаалдардын кесепеттерин жоюу жана өлкө ичинде калыбына келтирүү үчүн Шарттуу накталай акча которуулар программасын ишке киргизүү | Окутуу жана коомчулукту өнүктүрүү долбоорлору-на аялдардын кеминде 40 %ын камтуу | Активдүү социалдык өнүктүрүү долбоорло-руна катышкан аялдардын саны | Адам | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | Катышуучулар-дын жалпы санынан кеминде 40 % аялдар тренинг жана потенциалды жогорулатуу, көндүмдөрдү өнүктүрүү жана коомчулукту өнүктүрүү боюнча долбоорлорго катышкан | ЭСКММ, ЖӨБО (макулдашуу боюнча) | БУУ Азык-түлүк программа-сы | Республика-лык жана/же жергиликтүү бюджеттерде каралган каражаттар-дын чегинде, бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 3.2. БУУ Дүйнөлүк азык-түлүк программасынын 2018–2022-жылдарга Өлкөлүкстратегиялык планынын алкагында алыскы региондордогу жакыр жашаган калкты колдоо |  | Активдүү социалдык өнүктүрүү долбоорло-руна катышкан аялдардын саны | Адам | 2022- жылдын  2-жарым жылдыгы |  | ЭСКММ, ЖМА, ЖӨБО (макулдашуу боюнча) | БУУ Азык-түлүк программа-сы | Республика-лык же жергиликтүү бюджеттерде каралган каржаттардын чегинде, бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| **2-максат. Аялдар жана эркектер үчүн татыктуу ишти камсыз кылууга зарыл болгон шарттарды түзүү** | | | | | | | | | | |
| 4 | **Эмгек маселелерин жөнгө салуунун натыйжалуу-лугун жогорулатуу** | 4.1. Татыктуу эмгек аспекттерине басым жасоо менен эмгек жана иш менен камыз кылуу рыногуна изилдөөлөрдү жүргүзүү | Өткөрүлгөн эмес | Изилдөөлөр жүргүзүл-гөн | Документ | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | Иш жүзүндөгү жагдайлар аныкталды жана татыктуу эмгек үчүн шарттарды түзүү боюнча сунуштар иштелип чыкты | ЭСКММ | ЮСАИД | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 4.2. Жүргүзүлгөн изилдөөлөрдүн жыйынтыгын эске алуу менен “Татыктуу эмгек” программасынын долбоорун иштеп чыгуу | Программа жок | Программа иштелип чыкты | Документ | 2023-жылдын  1-жарым жылдыгы | Программа гендердик маселелерди камыйт | ЭСКММ, ЭКМ, Жумуш берүүчүлөрдүн ассоциациясы (макулдашуу боюнча), КПФ (макулдашуу боюнча) | Өнүктүрүү боюнча өнөктөштөр (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде, бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 4.3. Башкы макулдашууга (2022–2024-жылдарга Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинети, Кыргызстандын профсоюздар федерациясы менен жумуш берүүчүлөрдүн республикалык бирикмелеринин ортосунда) аялдардын абалын жакшыртуучу пункттарды киргизүү | Жок | Башкы макулда-шуу өзгөртүлдү | Документ | 2022- жылдын  2-жарым жылдыгы | Иштеген аялдарды колдоо жакшыртылды | ЭСКММ, КПФ (макулдашуу боюнча), GIA ассоциациясы (макулдашуу боюнча) |  | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде |
| 5 | **Кызматкер-лерге, иш берүүчүлөргө жана эмгек мигранттары-на эмгек укуктары, милдеттери, кызмат көрсөтүүлөргө карата уруксаттар ж.б. боюнча маалымдуу-лукту камсыз кылуу** | 5.1. Кызматкерлердин, өзгөчө аялдардын, ошондой эле жумуш берүүчүлөрдүн эмгек мамилелерине тиешелүү эмгек шарттарындагы гендердик сезгичтик маселелери жана мыйзамдардын башка ченемдери боюнча укуктук сабаттуулугун жогорулатуу | Кызматкер-лердин жана жумуш берүүчүлөр-дүн укуктук сабаттуулу-гунун деңгээлинин төмөндүгү | Окутулган кызматкер-лердин жана иш берүүчү-лөрдүн саны | Адам | 2022–2024-жж.  2-жарым жылдыгы | Гендердик сезгичтик маселелери боюнча кызматкерлердин жана жумуш берүүчүлөрдүн укуктары жана милдеттери жөнүндө билими жогорулады | ЭСКММ | Өнүктүрүү боюнча өнөктөштөр (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде, бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 5.2. КРнын чет өлкөлөрдөгү жарандарынын укуктарын жана кызыкчылыктарын коргоо, юридикалык жардам көрсөтүүнү камсыз кылуу жана кызмат көрсөтүүлөрдүн жеткиликтүүлүгүн камсыз кылуу боюнча, анын ичинде КР мыйзамдарына ылайык документтештирүү чөйрөсүндө ишти улантуу | Мигранттар-дын аялуулугу жана укуктук сабаттуулук деңгээлинин төмөндүгү | Консульта-ция алгандар-дын саны (жынысы боюнча) | Адам | Дайыма | Эмгек мигранттарынын билим деңгээли жогорулады | ТИМ | Өнүктүрүү боюнча өнөктөштөр (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык бюджетте каралган каржаттардын чегинде, бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 5.3. Потенциалдуу эмгек мигранттарын жана кайтып келген мигранттарды коргоо, укуктук жардамды камсыздоо жана кызмат көрсөтүүлөрдүн жеткиликтүүлүгүн камсыз кылуу боюнча, анын ичинде КР мыйзамдарына ылайык документтештирүү чөйрөсүндө ишти улантуу | Мигранттар-дын аялуулугу жана укуктук сабаттуулук деңгээлинин төмөндүгү | Консульта-ция алгандар-дын саны (жынысы боюнча) | Адам | Дайыма | Эмгек мигранттарынын билим деңгээли жогорулады | ЭСКММ | Өнүктүрүү боюнча өнөктөштөр (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде, бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 5.4. Ийгиликтүү мигрант аялдар менен чет өлкөгө иштегени кетип жаткан аялдардын ортосунда тажрыйба алмашуу жана насаатчылык боюнча онлайн аянтчаны уюштуруу | Жок | Насаатчы-лардан консульта-ция алган аялдардын саны | Адам | 2023– 2024-жылдар | Жылына 2 жолудан кем эмес мигрант аялдар менен чет өлкөгө иштегени кетип жаткан аялдардын тажрыйба алмашуусу үчүн аянтчалар уюштурулган | ЭСКММ, кыргыз диаспоралары (макулдашуу боюнча) | Өнүктүрүү боюнча өнөктөштөр (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде, бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 5.5. Ар түрдүү санариптик көндүмдөрдү окутуу жана санариптик экономиканы өнүктүрүү максатында жаштар жана аялдар үчүн Ош шаарында IT- хабдарды түзүү | Санариптик көндүмдөргө карата суроо- талап өсүүдө | IT-хаб түзүлдү | Бирдик | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | Аялдар жана жаштар санариптик көндүмдөрдү алуу мүмкүнчүлүгүнө ээ | ММСЖСМ, СӨМ | БУУӨП | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 5.6. Жумуш берүүчүлөргө жана жумушсуздарга онлайн-платформа (мобилдик тиркеме) түзүү, ошондой эле эмгек жана аялдар (айылдык) үчүн иш менен камсыздоо маселелери жөнүндө маалымдуулукту жогорулатуу үчүн онлайн тренингдерди, курстарды өткөрүү |  | Онлайн-платформа-лардын (мобилдик тиркеме) болушу | Бирдик | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | Жумуш жана жумушчуларды издөө үчүн мобилдик тиркемени пайдалануу мүмкүнчүлүгү бар | ЭСКММ | БУУӨП | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 5.7. КМТУ жана ОшТУ үчүн жаңы окуу стандарттары жана предметтери боюнча TFT өткөрүү (жасалма интеллект, киберкоопсуздук, нейрон тармактары, машина куруу), ошондой эле студенттер үчүн окуу модулдарын жана видео сабактарды иштеп чыгуу | Мурда өткөрүлгөн эмес | Катышуу-чулардын саны | Адам | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | Катышуучулар жаңы окуу стандарттары жана предметтери боюнча билим алышат | БИМ | БУУӨП | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 5.8. Сколководон эксперттерди тартуу аркылуу онлайн-бизнес тренингдерди жана вебинарларды өткөрүү | Мурда өткөрүлгөн эмес | Жынысы жана жаш курагы боюнча катышуу-чулардын саны | Адам | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | Аялдардын жана жаштардын санариптик көңдүмдөрдү алуу мүмкүндүгү бар | ММСЖСМ, ЖТП (макулдашуу боюнча) | БУУӨП | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
|  | 5.9. YouTube жана блогердик боюнча онлайн-тренингдерди өткөрүү | - | Жынысы жана жаш курагы боюнча катышуу-чулардын саны | Адам | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | Аялдардын жана жаштардын санариптик көңдүмдөрдү алуу мүмкүндүгү бар | ММСЖСМ | БУУӨП | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| **3-максат. Гендердик аспекттерди эске алуу менен климаттык өзгөрүүлөргө карата адаптацияны жакшыртуу** | | | | | | | | | | |
| 6 | **Климаттык өзгөрүүлөргө карата адаптация саясатына гендердик өлчөмдү киргизүү** | 6.1. Париж макулдашуусунун алкагында улуттук деңгээлде салымды аныктоочу (УДСА) гендердик аспекттерди интеграциялоо | Өткөрүлгөн эмес | УДСА | Документ | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | УДАС гендердик аспекттерди камтыйт | ЖРЭТКМ | БУУӨП | УДАС иштеп чыгуу боюнча долбоордун алкагында |
| 6.2. Климаттык өзгөрүүлөргө карата адаптация боюнча бекитилген улуттук жана секторалдык стратегиялык документтерге гендердик талдоо жүргүзүү | Өткөрүлгөн эмес | Гендердик талдоонун корутунду-су | Бирдик | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | Климаттык өзгөрүүлөр боюнча улуттук жана секторалдык стратегиялык документтерге гендердик аспекттерди интеграциялоо | ЭСКММ, ЭКМ, ЖРЭТКМ | БУУӨП | УИАны өнүктүрүү долбоорунун алкагында |
| 6.3. Региондор жана гендер боюнча климаттык өзгөрүүлөргө карата аялдардын, жаштардын аялуулугуна жана башка аялуу топторго баалоо жүргүзүү | Өткөрүлгөн эмес | Аналитика-лык отчет | Бар | 2023-жылдын  2-жарым жылдыгы | Региондор боюнча климаттык өзгөрүүлөргө карата аялдардын жана жаштардын аялуулугун жана башка аялуу топторду баалоо боюнча аналитикалык отчет | ЭСКММ, ЖРЭТКМ, ЖӨБО (макулдашуу боюнча) | Өнүктүрүү боюнча өнөктөштөр (макулда-шуу боюнча) | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 7 | **Климаттын өзгөрүү шарттарында гендердик аспекттерди эсепке алуу боюнча потенциалды жогорулатуу** | 7.1. Гендердик аспекттерди эсепке алуу менен климаттык өзгөрүүлөргө жана климаттык пландоого карата адаптациялоо маселелери боюнча жергиликтүү кеңештердеги аял депутаттардын потенциалын жогорулатуу | Маалыматтар жок | Окутулган-дардын саны | Адам | 2023-жылдын  2-жарым жылдыгы | Климаттык өзгөрүүлөргө жана климаттык пландоого карата адаптациялоо маселелери боюнча жергиликтүү кенештердеги 200 депутат аялдын потенциалы жогорулатылды | ЭСКММ, ЖӨБО (макулдашуу боюнча) | ЕБ / БИОМ “Климаттык өзгөрүүлөр-гө карата жаштардын туруктуу-лугу” долбоору | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 7.2. Климаттык өзгөрүүлөргө карата чакырыктарга жооп кайтаруу маселелерине карата ККК жана БМСЖ медициналык кызматкерлерин окутуу | Маалыматтар жок | Окутулган-дардын саны | Адам | 2022–2024-жж.  2-жарымы | КӨ таасирлеринин алдын алуу боюнча ККК жана БМСЖ кызматкерлери-нин билими жогорулады | ССМ | Өнүктүрүү боюнча өнөктөштөр (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык бюджетте каралган каржаттардын чегинде, бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 7.3 Климаттык өзгөрүүлөргө карата, ошондой эле гендердик аспекттерди кошкондо адаптация маселелери боюнча тармактык маалыматтык продукттарды иштеп чыгуу жана жайылтуу | - | Маалымат-тык продукт-тардын саны | Бирдик | 2023-жылдын  2-жарым жылдыгы | Калк климаттык өзгөрүүлөргө адаптация маселелери менен таанышты | ЖРЭТКМ | БУУӨП | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| **Маданий саясат жана функционалдык билим берүү** | | | | | | | | | | |
| **4-максат. Гендердик теңчиликке көмөктөшүүчү маданий ченемдерди жана мамилелерди жайылтуу** | | | | | | | | | | |
| 8 | **Аялдардын жана эркектердин милдеттерин салттуу бөлүүнүн ордуна тилектештик-ти жана өз ара колдоону, эркек бала менен кыз балдарды тарбиялоодо бирдей мамиле кылууну, ошондой эле аялдар ишкердигинде адаптациялан-ган лидердик жана аял эмгек мигранттарын колдоону илгерилетүү** | 8.1. Гендердик-сезгич журналистиканын алкагында үй-бүлөлүк жана гендердик ролдорго болгон мамилелерди өзгөртүү боюнча тренингдик модулдарды иштеп чыгуу | Жалпыланган тажрыйба, долбоорлор боюнча маалыматтык жана тренингдик материалдар | Тренинг үчүн модулдар иштелип чыкты | Документ | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | Гендердик жана үй-бүлөлүк ролдорго карата мамилелерди өзгөртүү боюнча журналисттер-дин жана лидерлердин тренингдери үчүн пикирлердин модулдары иштелип чыкты | ММСЖСМ, ЭСКММ | “Жарыктын шооласы” демилгеси/ БУУӨП, “Медиа полистер” КБ | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 8.2 Аялдарга жана кыздарга карата зомбулукка жана зыяндуу практика менен байланышкан социалдык ченемдерге чакырык таштоо үчүн жаштарга багытталган социалдык тармактар үчүн тиркемени иштеп чыгуу жана жайылтуу | Айрым социалдык ченемдерди өзгөрткөн тиркемелер-дин жоктугу | Мобилдик тиркеме | Бирдик | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | Жаңы позитивдүү социалдык ченемдерди илгерилеткен социалдык тармактар үчүн тиркемелер иштелип чыккан жана кеңири жайылтылган | ЭСКММ | “Жарыктын шооласы” демилгеси/ ЮНИСЕФ | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 8.3. Аялдарга жана кыздарга карата зомбулук чөйрөсүндө алардын билимине, мамилесине, жүрүм-турумуна жана практикасына ЖМКнын өзүн-өзү баалоо инструменттери аркылуу инновациялык эксперименттик окутууну киргизүү | Өзүн-өзү баалоо инструмент-теринин жоктугу | Өзүн-өзү баалоо инстру-менттери иштелип чыккан | Документ | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | ЖМКнын өзүн-өзү баалоо инструменттери жана окуу материалдары иштелип чыккан жана ишке киргизилген | ММСЖСМ | “Жарыктын шооласы” демилгеси/ БУУ – аялдар түзүмү | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 8.4. Медиапродукт-тардын авторлору үчүн сынактарды уюштуруу | Журналист-тер үчүн сынактарды өткөрүү тажрыйбасы | Өткөрүлгөн иш-чаралардын саны. Иштелип чыккан медиа- продукт-тардын саны | Бирдик | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | Сынактар өткөрүлдү жана андан аркы медиа-кампаниялар үчүн медиа-продукттар алынды | ММСЖСМ, ЭСКММ, мамлекеттик ЖМКлар (макулдашуу боюнча) | “Жарыктын шооласы” демилгеси | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 8.5. Гендердик тематика боюнча  медиапродукттардын сапатын жогорулатуу максатында методологиялык коштоо жана окутуу, анын ичинде ар кандай сынактардын жана башка иш-чаралардын натыйжасында алынган продукцияны пайдалануу менен ЖМК жана социалдык тармактарда медиа кампанияларды өткөрүү | ЖМКда гендердик ролдорду стереотиптүү чагылдыруу-нун болушу. Кампанияны өткөрүү тажрыйбасы | Жарыялан-ган маалымат каражатта-рынын саны.  Медиа- продукттар үчүн бөлүнгөн эфирдик убакыттын көлөмү.  Социалдык тармактарда көрүүлөр-дүн саны.  Социалдык тармактарда оң жана терс кабыл алуулардын жана коммента-рийлердин саны | Бирдик  Мүнөт  Бирдик  Бирдик | 2022–2024- жылдын  2-жарым жылдыгы | Медиакампания-лар  өткөрүлдү жана оң коомдук резонанска ээ болду | ММСЖСМ, ЭСКММ, мамлекеттик ЖМК (макулдашуу боюнча) | БУУӨП | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 8.6. Гендердик-трансформациялоочу окутуу системаларын киргизүү жана калктын билимине, көз-карашына, жүрүм-турумуна жана практикасына өзүн-өзү баалоого көмөктөшүү жана жергиликтүү демилгелерди жана жаңы социалдык ченемдердин алып жүрүүчүлөрүн колдоо үчүн зордук-зомбулуксуз жашоону илгерилетүү боюнча жаңы социалдык ченемдерди, анын ичинде GALS моделине негизделгендерди өзгөртүү | GALS ишке ашыруунун бекитилген мыкты тажрыйбасы | Жынысы боюнча, GALS чемпиондо-рунун саны | Адам | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | Гендердик көз караштан алардын жашоо каражаттарын талдоо жана гендердик теңсиздикти жоюу, жеке деңгээлдеги жана үй-бүлөдөгү гендердик тоскоолдуктарды жеңүү боюнча практикалык чараларды көрүү, катышуу үчүн жеке адамдар жана топтор үчүн платформалар кеңейтилди | ЭСКММ, пилоттук райондордо ЖӨБО органдары (макулдашуу боюнча) | “Жарыктын шооласы” демилгеси/ БУУ – аялдар түзүмү, ЮНИСЕФ | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 8.7. Чүй, Нарын жана Ош облустарынын 12 жамаатында аялдардын жана кыздардын укуктук маалымдуулугун жогорулатуу үчүн улуттук маалыматтык кампанияны камтыган “Тилектештик автобусу” демилгесин өткөрүү | Мындай иш-чараларды өткөрүү тажрыйбасы-нын болушу, кампаниянын программасы | Агартуу кампания-лары өткөрүлдү | Иш-чара, аялдарды жана кыздарды камтуу | 2022– 2024-жж.  2-жарым жылдыгы | Пилоттук аймактардагы аялдардын жана кыздардын укуктук сабаттуулук маселелери боюнча маалымдуулугу жогорулайт | ЮМ, Адвокатура (макулдашуу боюнча) | “Жарыктын шооласы” демилгеси/ БУУӨП, | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
|  |  | 8.8. “Эркектерди тартуу менен” (MenEngage) кампаниясы аркылуу “позитивдүү  маскулиндик” мамилесин  илгерилетүү – анын ичинде коомдук, диний ишмерлер (спорт ишмерлери, жергиликтүү атактуулар ж.б.) менен иштөө жана “Эркектер жана гендердик теңчилик” (IMAGES) эл аралык изилдөөлөрүнүн жыйынтыгына негизделген гендердик трансформациялоо программаларын ишке ашыруу | “Эркектер жана гендердик теңчилик” (IMAGES) изилдөөсү.  Окутуучу материалдар-дын жана кампания- лардын чектелүүлүгү | Кампания-нын алкагында-гы иш-чаралардын саны.  Иштелип чыккан материал-дар.  Иш-чараларга, тренингдер-ге катышуу-чулардын саны | Бирдик  Документ  Адам | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | Окутуучу материалдар иштелип чыкты жана тренингдер, кампаниялар өткөрүлдү | ЭСКММ,  ММСЖСМ,  ДИМК (макулдашуу боюнча), диний уюмдар (макулдашуу боюнча) | “Жарыктын шооласы” демилгеси/ ЮНФПА | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 9 | **Гендердик стереотиптер-ден эркин билим берүүнү өнүктүрүү** | 9.1. Мамлекеттик университеттердин юридикалык факультеттеринин окуу стандарттарына жана программаларына басмырлоого каршы гендердик экспертизадан (БКГЭ) өткөрүү | Мектеп окуу китептери үчүн иштелип чыккан БКГЭ методология-сы | Экспертиза жүргүзүл-дү, талдоонун жыйынтык-тары боюнча отчет | Документ | 2022– 2024-жж.  2-жарым жылдыгы | Юридикалык адистиктер үчүн окуу программалары талданды жана аларды гендерлештирүү үчүн сунуштар иштелип чыкты | БИМ | “Жарыктын шооласы” демилгеси/ БУУӨП | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 9.2. Окуу китептеринин авторлору, билим берүү уюмдарынын кызматкерлери, педагогдор, басмаканалар жана көз карандысыз эксперттер үчүн БКГЭ методикасын окутуу | БКГЭ боюнча тренингдерди өткөрүү тажрыйбасы | Окугандар-дын саны | Адам | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | Даярдалган авторлор БКГЭ талаптарына жооп берген окуу-методикалык комплекстерди иштеп чыга алышат; педагогдор жана методисттер, эксперттер сапаттуу БКГЭ өткөрө алышат | БИМ | Европа Бирлигинин финансылык колдоосу менен “ДаткАйым” долбоору  (2022-ж.) | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 9.3. БКГЭнин жыйынтыгынын негизинде мамлекеттик университеттердин юридикалык факультеттеринде учурдагы окуу программаларына адам укуктары жана аны интеграциялоо боюнча дисциплиналар аралык гендердик трансформациялык модулду иштеп чыгуу | Жүргүзүлгөн БКГЭ боюнча отчет | Иштелип чыккан модулдар-дын болушу, модулду ЖОЖдор-дун окуу планына жана программа-ларына киргизүү | Документ | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | Юридикалык адистикте окуган студенттер үчүн адам укуктары боюнча гендердик трансформатор-дук окуу модулу иштелип чыкты жана киргизилди | БИМ | “Жарыктын шооласы” демилгеси/ БУУӨП | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 9.4. Гендердик теңчиликке негизделген ченемдерди, ыкмаларды жана жүрүм-турум моделдерин эске алуу менен мугалимдерди даярдоонун программасына гендердик трансформациялоочу модулдарды киргизүү | Гендердик тренингдер-дин тажрыйбасы | Иштелип чыккан окуу модулдары жана материал-дар.  Окуган педагогдор-дун саны | Документ  Адам | 2022– 2023-жж. 2-жарым жылдыгы | Гендердик трансформация-лоочу модулдар иштелип чыккан жана ишке ашырылган. Даярдалган педагогдор өздөрүнүн гендердик компетенттүү-лүгүн жогорулатат | БИМ | “Жарыктын шооласы” демилгеси/ ЮНИСЕФ | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 9.5. БКГЭнин кабыл алынган методологиясына ылайык окуу китептерине БКГЭ милдеттүү түрдө жүргүзүүгө мониторингди үзгүлтүксүз жүзөгө ашыруу | БИМ тарабынан бекитилген БКГЭ методология-сы | Монито-ринг жүргүзүү жөнүндө отчет | Отчеттун тексти | 2022– 2023-жж.  жыл сайын  жылдын аягында | Басып чыгарууга даярдалып жаткан окуу китептери экспертизадан өткөрүлөт жана БКГЭнин талаптарына ылайык келет | БИМ | “Жарыктын шооласы” демилгеси/ ЮНИСЕФ | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 10 | **Аялдардын саясий катышуусуна болгон мамилени өзгөртүү, анын ичинде атайын чараларга – башкаруу органдарында аялдар үчүн квоталаргы болгон мамилени өзгөртүү, ошондой эле ресурстарды (сугат суулары, жайыттар ж.б.) башкаруу боюнча коомдук уюмдарга өзгөртүүлөрдү киргизүү** | 10.1. Аялдардын саясий катышуусун гендердик сезгичтик менен чагылдыруу боюнча колдонмо иштеп чыгуу | БКГЭ методология-сы | Колдонмо бар | Документ | 2022– 2023-жж. 2-жарым жылдыгы | Журналисттер ишинде пайдалана ала турган колдонмолор бар | ММСЖСМ | ЮСАИД | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 10.2. Аялдардын саясий катышуусуна гендердик сезгичтик менен чагылдыруу боюнча тренингдерди уюштуруу жана өткөрүү | Окуу материалда-ры бар | Өткөрүлгөн тренингдер, окутулган журналист-тер | Иш-чара, Окутулган адамдар-дын саны | 2022–2023  жылдын 2–жарым жылдыгы | Окутулган журналисттер өз иштеринде гендердик сезимтал мамилелерди колдонушат | ММСЖСМ | ЮСАИД | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 10.3. Аялдардын саясий катышуусуна гендердик сезгичтик менен чагылдыруу боюнча медиа-лабораторияларды уюштуруу жана өткөрүү | Тема боюнча даярдалган окуу материалда-ры | Лаборато-рияларды өткөрүү | Иш-чара | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | Тема боюнча гендердик сезгич материалдар даярдалган | ММСЖСМ | ЮСАИД | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 10.4. Медиа- продукттарынын авторлору үчүн сынактарды уюштуруу | Журналист-тер үчүн сынактарды өткөрүү | Сынакка катышуучулардын саны. Сынактык медиа- продукттардын саны | Адам | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | Сынактар өткөрүлдү жана андан аркы медиа кампаниялар үчүн медиа- продукттар алынды | ММСЖСМ, ЭСКММ, мамлекеттик ЖМК (макулдашуу боюнча) | “Сорос Кыргыз-стан” фонду, ПРООН | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 10.5. Сынакта алынган продуктыларды жана саясатчы аялдарга карата оң мамилени, социалдык саясаттын башка чөйрөлөрүнүн артыкчылыктуулугун чагылдырган башка материалдарды пайдалануу менен массалык маалымат каражаттарында жана социалдык тармактарда медиа өнөктүктөрдү жүргүзүү | Өнөктүктөр-дү өткөрүү | Жарыялан-ган медиа-продукт-тардын саны. Медиа- продукттар үчүн арналган эфирдик убакыттын саны. Социалдык тармактар-дагы көрүүчү-лөрдүн саны. Социалдык тармактар-дагы позитивдүү жана негативдүү реакция-лардын жана пикирлер-дин саны | Бирдик  Мүнөт  Бирдик  Бирдик | 2023-жыл | Медиакампания-лар өткөрүлдү жана коомдук оң пикирлер алынды | ММСЖСМ, ЭСКММ, мамлекеттик ЖМК (макулдашуу боюнча) | “Сорос Кыргыз-стан” фонду, ПРООН | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 11 | **Эркектер менен аялдардын кесиптик ишке, ошондой эле спорт жана кошумча билим берүүнүн башка түрлөрүнө карата мамилени өзгөртүү (кесиптик стереотиптер)** | 11.1. Журналисттерди гендердик сезгич журналистикага окутуу үчүн тренингдик модулдарды иштеп чыгуу | Жалпыланган тажрыйба, долбоорлор боюнча маалыматтык жана тренингдик материал- дар | Документ | Иш-чара | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | Модулдар пайдаланууга даяр жана гендердик сезгич журналистика боюнча тренингдик программага киргизилди | ММСЖСМ, ЭСКММ | ЮСАИД,  Европа Бирлигинин финансылык колдоосу менен  “ДаткАйым” долбоору (2022-ж.) | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 11.2. Медиа продукттарынын авторлору үчүн сынактарды уюштуруу | Журналист-тер үчүн сынактарды өткөрүү | Өткөрүлгөн сынак | Иш-чара | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | Сынактар өткөрүлдү жана андан аркы медиа- кампаниялар үчүн медиа- продукттар алынды | ММСЖСМ, ЭСКММ, мамлекеттик ЖМК (макулдашуу боюнча) | Европа Бирлигинин финансылык колдоосу менен  “ДаткАйым” долбоору (2022-ж.) | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 11.3. Продукттардын, сынактардын, ошондой эле балдар жана кыздар үчүн келечектүү заманбап адистиктерди жайылтуучу кесиптик гендердик стереотиптерди бузган башка материалдардын базасында ЖМК жана социалдык тармактарда медиалык кампанияларды өткөрүү, ошондой эле балдар, өспүрүмдөр жана жаштар тарабынан “стандарттуу эмес” кесиптик тандоолорду үй-бүлөлүк жана жамааттык колдоо | Өнөктүктөр-дү өткөрүү | Жарыялан-ган медиа-продукт-тардын саны. Медиа- продукттар үчүн арналган эфирдик убакыттын саны. Социалдык тармактар-дагы көрүүчү-лөрдүн саны. Социалдык тармактар-дагы позитивдүү жана негативдүү реакция-лардын жана пикирлер-дин саны | Бирдик  Мүнөт  Бирдик  Бирдик | 2023–2024-жылдар | Медиакампания-лар өткөрүлдү жана оң коомдук баага ээ болду | ММСЖСМ,  ЭСКММ, мамлекеттик ЖМКлар (макулдашуу боюнча) | Өнүктүрүү боюнча өнөктөштөр | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 11.4. “Кут-Билим” гезитине моделдик класстык сааттарды жана ата-энелер чогулуштарын жарыялоо. Эмгек рыногундагы гендердик кыйла тең салмактуу чөйрөдөн кесиптик стереотиптерди жана артыкчылыктарды бузууга басым жасоо менен кесипке багыт берүү боюнча мектеп окуучулары үчүн класстык сааттарды жана ата-энелер чогулушун өткөрүү | Класстык сааттарды жана чогулуштар-ды өткөрүү үчүн материалдар бар | Моделдүү класстык сааттар.  Өткөрүл-гөн класстык сааттардын жана чогулуш-тардын саны | Жарыялоо  Бирдик | 2022– 2024-жж.  2-жарым жылдыгы | Класстык сааттар жана чогулуштар өткөрүлдү, окуучулар жана ата-энелер эмгек рыногундагы гендердик дисбаланс жана кесиптик стереотиптерди жеңүүнүн маанилүүлүгү жөнүндө маалымат алышты | БИМ, КБА жана ПКЖКРИ (макулдашуу боюнча), ЭСКММ | Өнүктүрүү боюнча өнөктөштөр | Республика-лык бюджетте каралган каржаттардын чегинде, бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| **5-максат. Гендер чөйрөсүндө функционалдык билим берүүнү жайылтуу** | | | | | | | | | | |
| 12 | **Кыздар менен балдарды бирдей тарбиялоо, тилектештик жана өз ара колдоо, сабаттуу ата-энелик, аталыктын эрте өнүгүүсү жана жоопкерчи-ликтүүлүгү чөйрөсүндөгү билим берүүнү** **жайылтуу** | 12.1. Өспүрүм балдар үчүн кесиптик лицейлердин жана диний окуу жайлардын (медреселердин) окуу пландарына гендердик теңчилик, сергек жана адилет мамилелерди калыптандыруу маселелерин киргизүү | Гендердик теңчилик маселелери окуу пландарына киргизилген эмес | Гендердик сезимтал окуу программа-лары | Документ | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | Кесиптик лицейлердин жана медреселердин окуу программала-рында гендердик теңчилик маселелери камтылган | ЭСКММ, ДИМК (макулдашуу боюнча) | “Жарыктын шооласы” демилгеси/ ЮНИСЕФ | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 12.2. Ата-энелер чогулуштары үчүн материалдарды жана тренингдик материалдарды иштеп чыгуу (“Кут-Билим” гезитине жарыялоо аркылуу) | Тема боюнча тренингдик модулдардын болушу | Тема боюнча тренингдик модуль | Документ | 2022– 2024-жж.  жыл сайын | Иштелип чыккан модуль тренерлерди даярдоону баштоого мүмкүндүк берет | БИМ, КБА жана ПКЖКРИ (макулдашуу боюнча), ЭСКММ | Өнүктүрүү боюнча өнөктөштөр (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде, бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 12.3 Ата-энелер чогулушун өткөрүү | Жарыяланган материалдар-дын болушу | Чогулуш-тардын өткөрүл-гөндүгү тууралуу отчет | Документ | 2022– 2024-жж. жыл сайын | Өткөрүлгөн чогулуштар үй-бүлөлүк тарбиялоодо гендердик аспекттер чөйрөсүндө ата-энелердин маалымдуулу-гуна таасир берет | БИМ, КБА жана ПКЖКРИ (макулдашуу боюнча) | Өнүктүрүү боюнча өнөктөштөр (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык бюджетте каралган каржаттардын чегинде, бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 12.4. Гендердик теңчилик жана жоопкерчиликтүү аталык үчүн күрөшүүгө эркектерди тартуу боюнча изилдөөлөрдү жүргүзүү | Мурдагы изилдөөлөр жана кабинеттик изилдөөлөр бар | Изилдөө-лөрдүн жыйынтык-тары боюнча отчет | Иш-чара, адамдар-ды камтуу | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | Гендердик теңчилик жана жоопкерчиликтү аталык маселелерине эркектерди тартуу жолдору жөнүндө эксперттердин маалымдуулугу жогорулады | ЭСКММ | “Жарыктын шооласы” – ЮНФПА | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 13 | **Эркектер арасында репродуктив-дүү ден соолук жөнүндө базалык билимдерди таратуу системасын түзүү** | 13.1. КР Куралдуу Күчтөрүнүн катарында мөөнөттүү аскердик кызматтын аскер кызматчыларынын арасында репродуктивдүү ден соолук, гендердик теңчилик жана гендердик стереотиптерди жеңүү жана гендердик зомбулуктун алдын алуу жөнүндө базалык билимдерди андан ары жайылтуу | Мурдагы УИП алкагында өткөрүлгөн тренингдер, маалыматтык материалдар-дын болушу | Өткөрүлгөн тренингдер | Иш-чара | 2022–2024-жылдар | Мөөнөттүү аскер кызматынын аскерлери тренингдерде окуп үйрөнүшөт жана репродуктивдүү ден соолук жана гендердик теңчилик жана басмырлоого каршылык чөйрөсүндө билимдерин өркүндөтүшөт | КМ, УКМК ЧК, ССМ | Өнүктүрүү боюнча өнөктөштөр (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык бюджетте каралган каржаттардын чегинде, бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 13.2. Айыл жериндеги эркектердин арасында репродуктивдүү ден соолук жөнүндө базалык билимдерди андан ары жайылтуу | Маалымат-тык материалдар | Калк менен сүйлөшүү-лөр жүргүзүлдү | Адамдар-ды камтуу | 2022– 2024-жж. 2-жарым жылдыгы | Айыл жеринде жашаган жана мечиттерге барган эркектер ден соолук жаатында билимдерин жогорулатышат | ДИМК (макулдашуу боюнча), ССМ, диний уюмдар (макулдашуу боюнча) | Өнүктүрүү боюнча өнөктөштөр (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык бюджетте каралган каржаттардын чегинде, бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 14 | **Туруктуу өнүктүрүүнүн гендердик аспекттери чөйрөсүндөгү билим берүүнү илгерилетүү** | 14.1. Фермер аялдарга кургакчылыктын жогорулашы болжолдонгон райондорду (Өзгөн, Баткен облусу, Ысык-Көл ойдуңунун чыгыш жагы, Фергана өрөөнү, Суусамыр ойдуңу жана Чүй облусунун жалпак тоолуу, бийик тоолуу аймактары (Аламүдүн району), суу ресурстарын натыйжалуу пайдалануу жана сууну топтоо, сууну кармоо (анын ичинде токойлорду коргоочу зоналарды калыбына келтирүү) – сардоба, муз катмарлары ж.б. окутуп үйрөтүү | Өткөрүлгөн эмес | Окутулган фермер аялдардын саны | Адам | 2022– 2024-жж.  2-жарым жылдыгы | 100дөн кем эмес фермер аялды окутуу | АЧМ, ӨКМ,  ЖРЭТКМ | Өнүктүрүү боюнча өнөктөштөр (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык бюджетте каралган каржаттардын чегинде, бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 14.2. Фермер аялдарды климаттык жактан оптималдаштырылган айыл чарбасы (CSA) боюнча чараларга окутуу | Өткөрүлгөн эмес | Адамдар-дын саны | Адам | 2024-жыл | Фермер аялдар климаттык жактан оптималдашты-рылган айыл чарбасынын (CSA) чараларын окуп үйрөнүштү – 100дөн кем эмес адам | АЧМ, ӨКМ,  ЖРЭТКМ | Өнүктүрүү боюнча өнөктөштөр (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык бюджетте каралган каржаттардын чегинде, бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 15 | **Өзгөчө кырдаалдар чөйрөсүндөгү билим берүүнү гендердик өлчөөнү илгерилетүү** | 15.1. Өзгөчө кырдаалдардын гендердик аспекттери боюнча тренингдик материалдарды иштеп чыгуу | Материалдар-дын жана эксперттер-дин болушу | Иштелип чыккан тренингдик модуль | Документ | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | Иштелип чыккан модуль тренингдерди өткөрүүгө жардам берет | ӨКМ, ЭСКММ, ЖӨБО (макулдашуу боюнча) | Өнүктүрүү боюнча өнөктөштөр (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык же жергиликтүү бюджеттерде каралган каржаттардын чегинде, бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 15.2. ТҮТ өткөрүү | Эксперттер-дин болушу | Өткөрүлгөн ТҮТ | Адамдар-ды камтуу | 2023-жылдын  1-жарым жылдыгы | Даярдалаган тренерлер региондордо тренингдерди өткөрүүгө мүмкүндүк берет | ӨКМ, ЭСКММ, ЖӨБО (макулдашуу боюнча) | Өнүктүрүү боюнча өнөктөштөр (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык же жергиликтүү бюджеттерде каралган каржаттардын чегинде, бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 15.3. Пилоттук аймактарда тренингдерди өткөрүү | Модулдар-дын жана тренерлердин болушу | Өткөрүлгөн тренингдер | Адамдар-ды камтуу | 2023-жыл | 30 адамдан турган 4 тренинг өткөрүлдү: Түштүктө 2 жолу жана Түндүктө 2 жолу | ӨКМ, ЭСКММ, ЖӨБО (макулдашуу боюнча) | Өнүктүрүү боюнча өнөктөштөр (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык же жергиликтүү бюджеттерде каралган каржаттардын чегинде, бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 16 | **2021–2025-жылдарга Укуктук сабаттуулукту жогорулатуу концепция-сына гендердик мамилени интеграциялоо** | 16.1. Гендердик талдоо жүргүзүү жана Концепцияга өзгөртүүлөрдү киргизүү боюнча сунуштарды иштеп чыгуу | Иштелип чыккан Концепция-нын болушу | Өткөрүлгөн консульта-циялар жана Концепция-га толуктоо-лорду киргизүү | Документ | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | Концепция гендердик сунуштарга ылайык жаңыртылды | ЭСКММ, ЮМ | БУУӨП | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| **6-максат. Гендердик басмырлоонун жана зомбулуктун категорияларын түшүндүрүү жана аларды алдын алуу жолдору** | | | | | | | | | | |
| 17 | **Медиалык жана жарнамалык продукттар үчүн басмырлоого каршы жана гендердик экспертиза-ларды жүргүзүү методология-сын жана механизмин түзүү жана илгерилетүү** | 17.1. Медиапродукт-тарга гендердик сезгич журналистиканын стандарттарын кошо алуу менен БКГЭ методологиясын иштеп чыгуу | Окуу материалда-рында БКГЭ методология-сы бар | Методоло-гия бар | Документ | 2022–2023-жж. 2-жарым жылдыгы | Медиапродукт-тарды гендердик экспертизалоо үчүн колдонууга мүмкүн болгон индикаторлор жана стандарттар менен методология иштелип чыкты | ММСЖСМ, БП (макулдашуу боюнча), ИИО, ЭСКММ | Кесипкөй ассоциация-лар, ЖМК, Европа Бирлигинин финансылык колдоосу менен “ДаткАйым” долбоору  (2022-ж.) | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 17.2. Методологияны медиапродукттарга тиешелүү талаш маселелерди чечүүдө жана сот органдарында пайдалануу үчүн сунушталган курал катары илгерилетүү | Тиешелүү индикаторлор менен даяр документтер бар | Министр-ликтин деңгээлин-де бекитүү жана бекитилген жол-жоболор менен пайдала-нууга сунуштар | Документ | 2023– 2024-жж. | Медиапродукт-тарды гендердик экспертизадан өткөрүүнүн жол-жоболору иштелип чыкты | ММСЖСМ, БП макулдашуу боюнча), ИИО, ЖС СД (макулдашуу боюнча), ЭСКММ | Өнүктүрүү боюнча өнөктөштөр (макулда-шуу боюнча) | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 17.3. Медиалык иштерге жана жарнамалык компанияларга тренингдер аркылуу методологияны киргизүү | Жалпыланган тажрыйба, долбоорлор боюнча маалыматтык жана тренингдик материал- дар | 4 тренинг өткөрүлдү | Иш-чара | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | Түштүктө 2 тренинг жана түндүк облустары үчүн Бишкекте 2 тренинг өткөрүлдү. Журналисттер-дин жана блогерлердин гендердик сезимталдыгы жогорулады жана сынакка катышуу үчүн идеялар пайда болду | ММСЖСМ, БП (макулдашуу боюнча), ИИО, ЖС СД (макулдашуу боюнча), ЭСКММ | Кесипкөй ассоциация-лар, ЖМК | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 18 | **Гендердик басмырлоо жана зомбулук деген эмне экендигин жана алар менен кантип күрөшүү керектигин түшүндүргөн материалдар-ды жана продукттарды түзүү жана илгерилетүү, анын ичинде бизнес чөйрөсүнөн позитивдүү четтөөнүн мисалдары** | 18.1. Журналисттер жана ой-пикирлердин лидерлери үчүн тренингдик модулдарды иштеп чыгуу жана аларды өткөрүлүүчү тренингдерге киргизүү | Тема боюнча материалдар-дын болушу | Иштелип чыккан модулдар | Документ | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы |  | ЭСКММ,  ММСЖСМ | Европа Бирлигинин финансылык колдоосу менен “ДаткАйым” долбоору  (2022-ж.) | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 18.2. Журналисттер жана ой-пикирлердин лидерлери үчүн конкурс уюштуруу | Журналист-тер үчүн конкурстарды өткөрүү | Конкурстун катышуучу-ларынын саны. Конкурстук медиамате-риалдардын саны | Адам  Бирд. | 2022–2024-жж.  2-жарым жылдыгы | Конкурс өткөрүлдү жана андан аркы  медиакампания үчүн медиапро-дукттар алынды | ЭСКММ, ММСЖСМ, мамлекеттик ЖМК (макулдашуу боюнча), КТРК (макулдашуу боюнча), ЭлТР (макулдашуу боюнча) | Европа Бирлигинин финансылык колдоосу менен “ДаткАйым” долбоору  (2022-ж.) | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 18.3. ЖМКда жана социалдык тармактарда кампанияларды өткөрүү | Кампаниялар-ды өткөрүү | Жарыялан-ган медиа-продукттар-дын саны.  Медиа продукттар үчүн бөлүнгөн эфир убак-тысынын өлчөмү.  Социалдык тармактар-дагы көрүү-лөрдүн саны.  Социалдык тармактар-дагы позитивдүү жана негативдүү реакциялар-дын жана коммента-рийлердин саны | Бирд.  Мүнөт  Бирд.  Бирд. | 2022–2024-жж.  2-жарым жылдыгы | Медиакампания-лар өткөрүлдү, гендердик басмырлоо маселелери боюнча калктын кеңири катмарынын маалымдуулугу жогорулады | ММСЖСМ, ЭСКММ, мамлекеттик ЖМК (макулдашуу боюнча) | Европа Бирлигинин финансылык колдоосу менен “ДаткАйым” долбоору  (2022-ж.) | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 19 | **Гендердик билим берүүнү илгерилетүү жана активдүү жаштардын арасында гендердик басмырлоо жөнүндө маалымдуу-лукту жогорулатуу** | 19.1. Сүйлөшүү процесстерине катышуу үчүн жаштардын потенциалын жогорулатуу жана гендердик перспективаны эске алуу менен чечимдерди кабыл алуу | Тренингдик модулдардын болушу | Тренинг-дердин саны.  Жынысы боюнча окутулган-дардын саны | Бирд.  Адам | 2022-  жылдын  2-жарым жылдыгы | Жаштар моделдик иш оюну, анын ичинде гендердик маселелер менен иштөө аркылуу билим алат жана ЕККУнун иши жөнүндө түшүнүгүн тереңдетет – Борбордук Азиядан кеминде 20 адам | ММСЖСМ | ЕККУ | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 19.2. БА өлкөлөрүнүн жана Афганистандын жаштары үчүн демократиялык башкаруу жана парламентаризмди өнүктүрүү маселелери боюнча эл аралык жайкы мектепти өткөрүү | Жайкы мектептин программа-сынын болушу | Жынысы боюнча катышуу-чулардын саны | Адам | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | Жайкы мектептин катышуучулары эл аралык коопсуздук, саясий жана коомдук трансформация, адам укуктары маселелери жөнүндө терең түшүнүк алышат жана аялдардын коопсуздукту камсыз кылуунун бардык деңгээлдерине, коомдук өнүктүрүүгө жана башкарууга катышуусу, 20 адамдан кем эмес | ММСЖСМ | ЕККУ | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 19.3. БА өлкөлөрүнүн, Афганистандын, Монголиянын, Россия Федерациясынын, Беларусь Республикасынын жана Венгриянын жаш дипломаттары үчүн региондук кызматташтыкты кеңейтүү жана дипломатиялык мамилелерди илгерилетүү маселелери боюнча эл аралык жайкы мектепти өткөрүү | Эксперттер-дин жана мектеп программа-сынын болушу | Өткөрүлгөн мектеп жана катышуучу-ларды тартуу | Жынысы боюнча катышуу-чулардын саны | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | Жайкы мектептин катышуучулары эл аралык коопсуздук, саясий жана коомдук трансформация, адам укуктары маселелери жөнүндө терең түшүнүк алышат жана аялдардын коопсуздукту камсыз кылуунун бардык деңгээлдерине, коомдук өнүктүрүүгө жана башкарууга катышуусу, 20 адамдан кем эмес | ТИМ (КР ТИМ алдындагы Дипломатиялык академия) | ЕККУ | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 19.4. Гендердик жана үй-бүлөлүк зомбулук маселелери боюнча 9-класстардын окуучулары үчүн маалыматтык кампанияны өткөрүү | Маалымат-тык мате-риалдардын болушу | Кампания-ларды өткөрүү, окуучулар-ды тартуу | Адам | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | Окуучулар гендердик зомбулук жөнүндө маалымат алышат жана бул маселелер боюнча өз маалымдуулугун жогорулатышат | БИМ | ЕККУ | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 19.5. Гендердик жана үй-бүлөлүк зомбулук маселелери боюнча жогорку класстардын окуучулары үчүн жаштардын дискуссиялык клубдарын өткөрүү | Маалымат-тык мате-риалдардын  болушу | Иш-чаралардын саны. Тартылган окуучулар-дын саны | Бирд.  Адам | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | Окуучулар гендердик жана үй-бүлөлүк зомбулук маселелери боюнча түшүнүктөрүн тереңдетет | БИМ | ЕККУ | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 19.6. “Гендердик теңчиликти жана жарандык активизмди илгерилетүү” темасына медиа-лабораториялар-ды уюштуруу жана өткөрүү | Эксперттер-дин жана материалдар-дын болушу | Катышуу-чулардын (журналист-тердин) саны | Адам | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | Журналисттер өздөрүнүн активизм маселелери боюнча түшүнүгүн тереңдетет жана активистик практикасын өз ишине киргизүү ыкмаларын үйрөнүшөт | ММСЖСМ | ЮСАИД | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 19.7 ЖМКда жана социалдык тармактарда кампанияларды уюштуруу жана өткөрүү | Даярдалган журналист-тердин болушу | Жарыялан-ган мате-риалдардын болушу | Документ | 2022–2023-жж.  2-жарым жылдыгы | Коомдук мейкиндикте активизм жана гендердик зомбулук менен күрөшүү жөнүндө материалдар пайда болот | ММСЖСМ | ЮСАИД | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| **Гендердик басмырлоодон коргоону жана калыс сот адилеттигин күчөтүү** | | | | | | | | | | |
| **7-максат. Укук колдонуу практикасына мониторинг жүргүзүү, гендердик басмырлоо жана гендердик кылмыштар болгон учурларда натыйжалуу изилдөө жана калыс сот адилеттиги үчүн укуктук жана институттук механизмдерди өнүктүрүү** | | | | | | | | | | |
| 20 | **Басмырлоонун бардык түрлөрүн камтыган басмырлоого каршы мыйзамдарды иштеп чыгуу жана ишке ашыруу** | 20.1. Бирдей укуктар жана бирдей мүмкүнчүлүктөр жөнүндө улуттук мыйзамдардын ишке ашырылышына сереп салууну кошо алганда, басмырлоого каршы мыйзамдарды киргизүү демилгелеринин эл аралык тажрыйбасын изилдөө жана талдоо жана басмырлоого каршы мыйзамдарды иштеп чыгуу үчүн ВАЖТ түзүү | Мыйзамдарга сереп салуу тажрыйбасы | Талдоонун жыйынтык-тары боюнча отчет | Документ | 2022–2023-жж.  2-жарым жылдыгы | Мыйзам чыгаруу демилгесин иштеп чыгуу жана лоббирлөө үчүн сунуштама-лар даярдалды  ВАЖТ түзүлдү | ЭСКММ, ИИМ, ЮМ, КР Акыйкатчысы (Омбудсмени) (макулдашуу боюнча), КПФ (макулдашуу боюнча), ММСЖСМ, ТИМ (Миграция кызматы), БИМ, ДИМК (макулдашуу боюнча), ЖӨБО (макулдашуу боюнча) | БУУӨП | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде, бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 20.2. ВАЖТ тарабынан басмырлоого каршы мыйзамдарды иштеп чыгуу, басмырлоого каршы мыйзамдарды коомдук угууну уюштуруу жана КР Министрлер Кабинетинин кароосуна киргизүү |  | ЧУА долбоору | Документ | 2023–2024-жж.  2-жарым жылдыгы | ЧУА долбоору иштелип чыкты.  ЧУА долбооруна болгон сунуштар топтолду | ЭСКММ, ЮМ, ИИМ, КР Акыйкатчысы (Омбудсмени) (макулдашуу боюнча), КПФ (макулдашуу боюнча),  ММСЖСМ, ТИМ, ДИМК (макулдашуу боюнча), БИМ,  ЖӨБО (макулдашуу боюнча) | БУУӨП | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 21 | **Үй-бүлөлүк зомбулуктан коргоо чөйрөсүндө укук колдонуу практикасына системалуу талдоо жүргүзүүнү жайылтуу жана** **натыйжалуу мыйзам чыгаруу жана башкаруу чараларын киргизүү** | 21.1. 2017– 2020-жылдардагы мезгил үчүн кылмыш-жаза иштерин жана жоруктарды тергөө жана убактылуу коргоо ордерин колдонуу боюнча ИИОнун практикасына талдоо жүргүзүү | ИИОнун практикасына талдоо жүргүзүү тажрыйбасы | Талдоонун жыйынтык-тары боюнча отчет | Документ | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | Проблемалар аныкталды жана ИИО бирдей колдонуу үчүн сунуштамалар даярдалды | ИИМ, ЭСКММ | Өнүктүрүү боюнча өнөктөштөр (макулда-шуу боюнча) | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 21.2. Аялдарга карата зомбулук жана анын аялдардын ден соолугуна тийгизген таасири маселелери боюнча БДСУнун өлкөлөр аралык изилдөөсүнүн методологиясына негизделген аялдарга карата зомбулук проблемаларына изилдөө жүргүзүү | Жок | Изилдөөнүн жыйынтык-тары боюнча отчет | Документ | 2023-жыл | Изилденүүчү багыттар боюнча проблемалар аныкталды.  Колдонуудагы мыйзамдарга өзгөртүүлөрдү киргизүү үчүн сунуштамалар иштелип чыкты | ЭСКММ, УСК, ИИМ, CCМ, БИМ, БП (макулдашуу боюнча), ЖӨБО (макулдашуу боюнча) | Өнүктүрүү боюнча өнөктөштөр (макулда-шуу боюнча) | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 21.3. ИИОнун тергөөчүлөрү жана кызматкерлери үчүн үй-бүлөлүк зомбулук фактылары боюнча сотко чейинки өндү-рүштү жүргүзүү боюнча колдонмону иштеп чыгуу жана бекитүү | Гендердик кылмыштар боюнча тергөөчүлөр үчүн колдонмону иштеп чыгуу тажрыйбасы | Колдонмо | Документ | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | Колдонмо иштелип чыкты жана ведомстволук актылар бекитилди | ИИМ,  ЭСКММ | Өнүктүрүү боюнча өнөктөштөр (макулда-шуу боюнча) | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 21.4. Мыйзамдарды жана прокуратуранын, ИИОнун, ЭСКММнын укук колдонуу практикасын талдоо методологиясын иштеп чыгуу жана бекитүү | “Үй-бүлөдөгү зомбулуктан социалдык- укуктук коргоо жөнүндө” КР Мыйзамынын аткарылы-шына мониторинг жүргүзүү тажрыйбасы | Бекитилген документ | Документ | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | Колдонмо иштелип чыкты | БП (макулдашуу боюнча),  ЭСКММ, ИИМ, КР ЖКнын Аялдардын укуктары боюнча кеңеш (макулдашуу боюнча) | Өнүктүрүү боюнча өнөктөштөр (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде, бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 21.5. Мыйзамдарды жана укук колдонуу практикасын талдоо методологиясын прокуратуранын, ИИОнун, ЭСКММнын, ССМнын ишине системалуу түрдө киргизүү үчүн ведомстволук актыларды иштеп чыгуу жана кабыл алуу | Жок | Бекитилген документ-тер | Документ | 2022–2023-жж.  2-жарым жылдыгы | Ведомстволук актылар иштелип чыкты жана кабыл алынды | ЭСКММ, ИИМ, ССМ, БП (макулдашуу боюнча) | Өнүктүрүү боюнча өнөктөштөр (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде, бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 21.6. 2017–2020-жыл-дар мезгилинде үй-бүлөлүк зомбулук боюнча кылмыш-жаза иштери жана жоруктар боюнча жалпыланган соттук практиканы жүргүзүү | Соттук практиканы жалпылоо тажрыйбасы | Жалпылоо-нун жыйынтык-тары боюнча отчет | Документ | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | Проблемалар аныкталды жана сот органдары тарабынан бирдей колдонуу үчүн сунуштама-лар даярдалды | ЖС (макулдашуу боюнча) | ЮСАИД | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 21.7. Сот органдары-нын ишине аналитикалык компонентти киргизүү жана ЖС Пленумунда жыйынтыктарды кароо (зарыл болгон учурда) | - | Талдоонун методоло-гиясы | Документ | 2022–2023-жж.  2-жарым жылдыгы | Аналитикалык компонент жылдык пландарга киргизилди | ЖС (макулдашуу боюнча) | Өнүктүрүү боюнча өнөктөштөр (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде, бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 21.8. Гендердик кылмыштар жана үй-бүлөлүк зомбулук боюнча соттук практиканы талдоо жана жалпылоо методологиясын иштеп чыгуу жана бекитүү | Соттук практикага талдоо жүргүзүү тажрыйбасы | ЖС чечими | Документ | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | Колдонмо иштелип чыкты | ЖС (макулдашуу боюнча) | Өнүктүрүү боюнча өнөктөштөр (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде, бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 21.9. Мыйзамдарды инвентаризациялоо боюнча жүргүзүлүүчү иштин алкагында гендердик теңчилик жаатындагы укуктук реформа менен байланышкан маселелерди талкуулоону уюштуруу | Коомдук угууларды өткөрүү,  гендердик экспертиза жүргүзүү тажрыйбасы | Протокол-дор.  Мыйзам-дарга гендердик экспертиза  жүргүзүү-нүн корутунду-су | Документ  Документ | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | Гендердик экспертизалар-дын корутунду-лары талкуулан-ды жана мыйзам-дарга баалоо жүргүзүүдө жана ЧУА долбоорлорун иштеп чыгууда эске алынды | ЮМ | БУУӨП | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 22 | **Сексуалдык асылуу үчүн жоопкерчилик жөнүндө мыйзамдар-дын (эмгек, кылмыш-жаза, кылмыш-жаза**  **процессуал-дык кодекстер, бирдей укуктар жана бирдей мүмкүнчүлүк-төр жөнүндө) укуктук механизм-дерин киргизүү жана ишке ашыруу** | 22.1. ВАЖТ түзүү, сексуалдык асылуу үчүн жоопкерчилик тууралуу укуктук механизмдерди иштеп чыгуу жана аларды кызмат көрсөтүүлөрдү жеткирүүчүлөр жана жумуш ордунда сексуалдык асылууга кабылган адамдар менен биргелешип иш алып баруунун негизинде борбордук жана жергиликтүү деңгээлде тандалып алынган мекемелерде текшерип көрүү) | ЧУА иштеп чыгуу боюнча ведомстволор аралык жумушчу топторду түзүү тажрыйбасы.  Жаңы механизм-дерди сыноо тажрыйбасы | ВАЖТ түзүү жөнүндө ведомство-лук акт.  ЧУА долбоору | Документ | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | Тандалып алынган мекемелердеги жумуш ордунда сексуалдык асылуу учурларын кароо боюнча СОЖ долбоору текшерилди | ЭСКММ,  ИИМ,  ЮМ, КР Акыйкатчысы (Омбудсмени) (макулдашуу боюнча) | «Жарыктын шооласы» демилгеси/ БУУӨП | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 22.2. Мыйзамдарга өзгөртүүлөрдү киргизүү жөнүндө мыйзамдын долбоору боюнча коомдук угууларды уюштуруу жана КР Министрлер Кабинетине кароого мыйзамдарга өзгөртүүлөрдү киргизүү жөнүндө мыйзамдын долбоорун киргизүү | Коомдук угууларды өткөрүү тажрыйбасы | Коомдук угуулардын сунушта-рын эске алуу менен ЧУА долбоору | Документ | 2023-жыл | Макулдашылган ЧУА долбоору андан ары илгерилетүү жана кабыл алуу үчүн КР Министрлер Кабинетине берилди | ЭСКММ,  ИИМ,  КР Акыйкатчысы (Омбудсмени) (макулдашуу боюнча) | «Жарыктын шооласы» демилгеси/ БУУӨП | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
|  |  | 22.3. Борбордук жана жергиликтүү деңгээлдеги айрым мекемелерде сексуалдык асылууга каршы күрөшүү механизмдерин иштеп чыгуу жана киргизүү | КР Эмгек кодексине түзөтүүлөр | ЧУА | Документ | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | Сексуалдык асылууга каршы күрөшүүнүн жаңы механизмдери бекитилди жана жайылтылууда | ЭСКММ, БП (макулдашуу боюнча), КПФ (макулдашуу боюнча) | «Жарыктын шооласы» демилгеси/ БУУ – аялдар | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 23 | **Гендердик басмырлоо жана гендердик кылмыштар фактыларын (эрте жаштагы, мажбурланган никелер, сексуалдык зомбулук, сексуалдык** **эксплуатация ж.б.)** **изилдөө чөйрөсүндө укук колдонуу практикасын системалуу талдоону киргизүү жана инклюзивдик мамилелерди, муктаждык-тардын ар түрдүүлүгүн жана гендердик кылмыштар-дан жабырка-гандар менен өз ара аракет-тенүүнүн өзгөчөлүктө-рүн эске алган чараларды (укуктук, практикалык, инфратүзүм-дүк) киргизүү** | 23.1. 2017–2020-жылдар мезгилинде аялдарга карата гендердик шартталган кылмыштар боюнча тергөө жана соттук практикаларга талдоо жүргүзүү | Соттук практикага талдоо жүргүзүү тажрыйбасы | Талдоонун жыйынтык-тары боюнча отчет | Документ | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | Проблемалар аныкталды жана соттук органдар тарабынан бирдиктүү пайдалануу үчүн сунуштамалар даярдалды | ИИМ,  БП (макулдашуу боюнча) | БУУӨП | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 23.2. Гендердик кылмыштардан жабыркагандар менен өз ара аракеттенүү өзгөчөлүктөрүн эске алган ЧУА/СОЖ иштеп чыгуу үчүн ВАЖТ түзүү | ЧУАны иштеп чыгуу боюнча ВАЖТ түзүү тажрыйбасы | ВАЖТ түзүү жөнүндө ведомство-лук акт | Документ | 2023-жыл | ВАЖТ түзүлдү | ЭСКММ, ИИМ, ССМ, КР Акыйкатчысы (Омбудсмени) (макулдашуу боюнча) | Өнүктүрүү боюнча өнөктөштөр (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде, бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 23.3. СОЖду камтыган жана гендердик кылмыштардан жабыркагандар менен өз ара аракеттенүү өзгөчөлүктөрүн эске алган ЧУАны иштеп чыгуу жана бекитүү | Тергөөчүлөр үчүн колдонмону иштеп чыгуу тажрыйбасы | Иш стандарт-тарын бекитүү жөнүндө ведомство-лук актылар | Документ | 2023–2024-жж. | Ведомстволук актылар кабыл алынды | ИИМ,  БП (макулдашуу боюнча),  КР Акыйкатчысы (Омбудсмени) (макулдашуу боюнча) | Өнүктүрүү боюнча өнөктөштөр (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде, бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 23.4. Өзгөчө жана кризистик кырдаалдарда гендердик зомбулуктун алдын алуу жана чара көрүү чөйрөсүндө ведомстволор аралык өз ара аракеттенүү механизмдерин практикалык ишке ашыруу максатында субъекттердин ишин толук регламенттөө үчүн ар бир ыйгарым укуктуу органда ведомстволук нускамаларды иштеп чыгуу жана бекитүү | Жок | Ведомство-лук нускамалар-ды бекитүү жөнүндө биргелеш-кен буйрук | Документ | 2023-жыл | Ведомстволук актылар кабыл алынды | ЭСКММ, ССМ, ӨКМ, ИИМ,  КМ | Өнүктүрүү боюнча өнөктөштөр (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде, бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 24 | **Катталбаган никелердеги (иш жүзүндө никелүү мамилелерде-ги) аялдардын мүлктүк** **укуктарынын бузулуусун жана мүлктүк мамилелерин коргоо практикасын изилдөө жана тиешелүү мыйзамдарга мыйзам чыгаруу чараларын киргизүү** | 24.1. Укуктук механизмдердин эл аралык тажрыйбасын изилдөө | Жок | Талдоонун жыйынтык-тары боюнча отчет | Документ | 2023–2024-жж. | Катталбаган иш жүзүндөгү нике мамилелериндеги аялдардын мүлктүк укуктарын сактоо жана кепилдиктер практикасы изилденди | ЭСКММ,  КР Адвокатурасы (макулдашуу боюнча) | Өнүктүрүү боюнча өнөктөштөр (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде, бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 24.2. Катталбаган никелердеги мүлктүк мамилелерге изилдөө жүргүзүү | Жок | Изилдөөлөр тууралуу отчет | Документ | 2023–2024-жж. | Катталбаган иш жүзүндөгү нике мамилелериндеги аялдардын мүлктүк укуктарынын бузулуу практикасы аныкталды, колдонуудагы мыйзамдарга өзгөртүүлөрдү киргизүү үчүн изилдөөлөрдүн жыйынтыктары боюнча сунушта-малар иштелип чыкты | ЭСКММ,  КР Адвокатурасы (макулдашуу боюнча), БП (макулдашуу боюнча),  ЖС (макулдашуу боюнча),  КР ЖК Аялдардын укуктары боюнча кеңеши (макулдашуу боюнча) | Өнүктүрүү боюнча өнөктөштөр (макулда-шуу боюнча) | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 24.3. Тиешелүү мыйзамдарга сунуштамаларды жана өзгөртүүлөрдү иштеп чыгуу | Жок | ЧУА долбоору | Документ | 2023-жыл | КР Министрлер Кабинети жана КР Жогорку Кеңеши тарабынан кабыл алынууга тийиш болгон ЧУА пакети иштелип чыкты | ЭСКММ, ЮМ, БП (макулдашуу боюнча),  ЖС (макулдашуу боюнча),  КР Акыйкатчысы (Омбудсмени) (макулдашуу боюнча), КР ЖК Аялдардын укуктары боюнча кеңеши (макулдашуу боюнча) | Өнүктүрүү боюнча өнөктөштөр (макулда-шуу боюнча) | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| **8-максат. Гендердик басмырлоо жана гендердик зомбулук болгон учурларда аныктоонун, чара көрүүнүн жана алдын алуунун гендердик-сезгич системасын түзүү** | | | | | | | | | | |
| 25 | **Гендердик басмырлоодон жана гендердик зомбулуктан жабыр тарткандарга кызмат көрсөтүү жана жардам берүүнүн комплекстүү системасын түзүү** | 25.1. Кызматтарды көрсөтүүнүн жана жардам берүүнүн комплекстүү системасын түзүү жана жумушчу топтун иш планын иштеп чыгуу боюнча туруктуу иштеген секторлор аралык жумушчу топту түзүү | Жардам көрсөтүү тартибин иштеп чыгуу боюнча ведомстволор аралык жумушчу топторду түзүү тажрыйбасы | Ведомство-лор аралык жумушчу комиссияны түзүү жөнүндө ЧУА | Документ | 2023-жыл | Ведомстволор аралык жумушчу комиссия түзүлдү | ЭСКММ, ИИМ, ССМ,  Бишкек шаарынын мэриясы (макулдашуу боюнча),  Ош шаарынын мэриясы (макулдашуу боюнча),  КР Адвокатурасы (макулдашуу боюнча) |  | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде, бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 25.2. Үй-бүлөлүк зомбулук жана гендердик зомбулуктун башка түрлөрү болгон учурда ведомстволор аралык өз ара аракеттенүү жана координацияланган жардам берүү боюнча колдонуудагы ЧУАны жайылтуу | Субъекттер-дин өз ара аракеттенүү тартибин иштеп чыгуу тажрыйбасы | Тартипти/  жол-жоболорду бекитүү жөнүндө ЧУА | Документ | 2023-жыл | Субъекттер жана/же КР Министрлер Кабинети тарабынан кабыл алынууга тийиш болгон ЧУА пакети иштелип чыкты | ЭСКММ, ССМ, ИИМ, ЮМ, БИМ, БП (макулдашуу боюнча) | Өнүктүрүү боюнча өнөктөштөр (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде, бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 25.3. Ведомстволор аралык өз ара аракеттенүү жана координацияланган жардам көрсөтүү боюнча кызматтарды көрсөтүүнүн бардык субъекттери үчүн практикалык колдонмону иштеп чыгуу жана бекитүү | ИИО үчүн колдонмону иштеп чыгуу тажрыйбасы | Зомбулук-тан жабыр-кагандар үчүн кызмат көрсөтүү-лөрдү өркүндөтүү боюнча колдонмо | Документ | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | Жабыркаган-дарга кызмат көрсөтүү боюнча колдонмо иштелип чыкты, үй-бүлөлүк жана гендердик зомбулуктан жабыркагандар-дын кызыкчылы-гында жана эл аралык стандарттарга жана эң мыкты дүйнөлүк практикаларга ылайык кызматтарды көрсөтүү практикасына киргизилди | ЭСКММ | “Жарыктын шооласы” демилгеси/ БУУ –аялдар | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 25.4. Үй-бүлөлүк зомбулуктан жабыркагандарга жардам көрсөтүү үчүн 117 тез байланышын иштетүү | 111 байланышын түзүү тажрыйбасы | Ведомство-лук акт | Документ | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | Тез байланыш жөнүндө жобо бекитилди | ЭСКММ | ЮНФПА | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 25.5. Бишкек шаарында пилоттук “Бирдиктүү терезени” киргизүү үчүн укуктук жана институттук чараларды кырдаалдык баалоо, иштеп чыгуу жана бекитүү. | Жок | ЧУА долбоору | Документ | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | Бишкек шаарында “Бирдиктүү терезени” ишке киргизүүнү регламенттеген ЧУА бекитилди | ЭСКММ, Бишкек шаарынын мэриясы (макулдашуу боюнча) | «Жарыктын шооласы» демилгеси/ БУУӨП  БУУ БКБ | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 25.6. Гендердик басмырлоо жана гендердик зомбулук боюнча адистештирилген бөлүмдөрдү түзүү үчүн ички иштер органдарында ресурстарды жана функционалды баалоону жүргүзүү | Жок | Талдоонун жыйынтык-тары боюнча отчет | Документ | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | Баалоо жүргүзүлдү, ИИОдо жана прокуратурада атайын бөлүмдөрдү түзүү үчүн сунуштар берилди | ИИМ | Өнүктүрүү боюнча өнөктөштөр (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде, бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 25.7. Үй-бүлөлүк зомбулуктан жабыркаган адамдар үчүн кризистик борборлордун ишин жыл сайын колдоону жүзөгө ашыруу жана мамлекеттик кризистик борборлорду түзүү | Мамлекеттик социалдык заказдын жана жергиликтүү бюджеттер-дин алкагында кризистик борборлордо жабыркаган-дарга кызмат көрсөтүү практикасы бар | Колдоо алган кызматтар-дын жана кризистик борборлор-дун саны.  Бир жылда кризистик борборлор-го көрсө-түлгөн жардамдын көлөмү | Документ | Жыл сайын | Мамлекеттик социалдык заказдын жана жергиликтүү бюджеттердин алкагында кеминде 4 социалдык кызмат/  кризистик борбор жабыркагандаргакызмат көрсөтүүдө.  1 мамлекеттик кризистик борбор түзүлдү | ЭСКММ, Бишкек шаарынын мэриясы (макулдашуу боюнча),  Ош шаарынын мэриясы (макулдашуу боюнча),  ЖӨБО  (макулдашуу боюнча) | Өнүктүрүү боюнча өнөктөштөр (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык жана жергиликтүү бюджеттерде каралган каражаттар-дын чегинде, бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 25.8. Кризистик борборлордун кардарларына бекер укуктук жардам берүү боюнча МКЮЖдун адвокаттары, КР Адвокатурасы жана укук коргоочу уюмдар менен кризистик борборлордун өз ара аракеттенүүсүн күчөтүү | АКБ менен Адвокаттар-дын окуу борборунун кызматташуу тажрыйбасы | Кызматташ-тык тууралуу меморан-думдар | Документ | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | Кызматташтык жөнүндө макулдашуу | ЭСКММ, ЮМ  Адвокатура (макулдашуу боюнча) | ЮСАИД,  АКБ | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 25.9. Гендердик теңчиликти илгерилетүү, үй-бүлөлүк жана гендердик зомбулуктан коргоо боюнча анын ичинде ҮЗАК, коомдук кеңештердин колдоосу аркылуу натыйжалуу секторлор аралык өз ара аракеттенүү боюнча облустук жана райондук деңгээлдеги чараларды иштеп чыгуу | Үй-бүлөлүк зомбулуктун алдын алуу боюнча типтүү райондук план | Облустук жана райондук иш-чаралардын планы | Документ | 2022–2023-жж.  2-жарым жылдыгы | Гендердик теңчилик, үй-бүлөлүк жана гендердик зомбулуктан коргоо чөйрөсүндө мыйзамдарды ишке ашыруу боюнча облустук жана райондук пландар | КРП ЫУӨ, ЖМА,  ЭСКММ | «Жарыктын шооласы» демилгеси/ БУУ – аялдар | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 25.10. Зомбулуктан жапа чеккендерге акысыз баштапкы жана квалификациялуу юридикалык жардам берүү үчүн адвокаттар арасында про боно маданиятын жайылтуу жана МКЮЖ адвокаттарын окутуу | Адвокаттар-дын борборунун тажрыйбасы | Про боно адвокатта-рынын саны | Адам | 2022–2023-жж.  2-жарым жылдыгы | Про боно жардамын уюштуруу методологиясы | ЮМ, КР Адвокатурасы (макулдашуу боюнча) | «Жарыктын шооласы» демилгеси/ БУУӨП | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 25.11. Зомбулуктан жабыркагандарды узак мөөнөттүү калыбына келтирүү кызматын жакшыртуу, анын ичинде жеке сектордон өнөктөштөрдү тартуу менен жумушка орноштуруу | Кризистик борборлор-дун тажрыйбасы | Кызмат-таштык тууралуу меморан-думдар | Документ | 2022–2024-жж.  2-жарым жылдыгы | Зомбулуктан жабыркагандар-ды узак мөөнөттүү калыбына келтирүү кызматтарын көрсөтүү методологиясы | ЭСКММ | «Жарыктын шооласы» демилгеси/ БУУӨП | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
|  |  | 25.12. Эркиндигинен ажыратуу жайларында болгон аялдардын укуктарынын сакталышына мониторинг жүргүзүү жана сунуштамаларды иштеп чыгуу | Бул максаттуу топко багытталган мониторинг жүргүзүү КР жүргүзүлгөн эмес | Сунушта-малары менен аналитика-лык отчет | Документ | 2022–2024-жж.  2-жарым жылдыгы | Мониторинг жүргүзүү эркиндигинен ажыратылган жайларда аял-дардын укукта-рынын учурдагы абалын аныкта-ды, алардын абалын жакшыр-туу боюнча сунуштамалар иштелип чыкты | ЮМ караштуу Жазаларды аткаруу кызматы, ЭСКММ, Акыйкатчы (Омбудсмен) (макулдашуу боюнча), УПМ (макулдашуу боюнча) | Өнүктүрүү боюнча өнөктөштөр | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде, бюджеттен тышкаркы каражаттар |
|  |  | 25.13. Жарандык коомдун, анын ичинде гендердик теңчилик чөйрөсүндөгү улуттук мыйзамдардын аткарылышына мониторинг жүргүзүү боюнча аялдар кеңештеринин өкүлдөрүнүн потенциалын жогорулатуу жана гендердик зомбулуктун алдын алууга алардын катышуусун активдештирүү | Жарандык коомдун уюмдарынын тажрыйбасы | Окутуу иш-чаралары-нын саны.  Окутулган-дардын саны | Бирд.  Адам | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы-  2023-жылдын  1-жарымы | Аялдарга жана кыздарга карата зомбулукту жоюу боюнча улуттук милдеттенмелер-дин аткарылы-шын талдоого мониторинг жүргүзүү боюнча ЖКУлар үчүн окутуу програм-масы иштелип чыкты. Аялдар кеңештерин институттук өнүктүрүүгө колдоо көрсөтүл-дү жана потен-циалы жогорулатылды | ЭСКММ, ЖӨБО (макулдашуу боюнча) | «Жарыктын шооласы» демилгеси/ БУУ БКБ, БУУӨП | Республика-лык же жергиликтүү бюджеттерде каралган каражаттар-дын чегинде,  бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 26 | **Гендердик басмырлоодон жана гендердик зомбулуктан жабыркаган-дарга жардам көрсөтүү субъекттери-нин кадр саясатына көрсөтүлүүчү кызматтардын жана жардамдын сапатынын жана баалоо критерий-леринин системасын киргизүү** | 26.1. Мамлекеттик жана муниципалдык кызматтарга тандоодо гендердик компетенциядан өтүү жол-жоболорун иштеп чыгуу | МКЖӨБМА тажрыйбасы | Бекитилген жол-жоболор | Документ | 2023-жыл | Кызматкерлерди тандоодо гендердик компетенттүүлүк эске алынат | МКЖӨБМА, ЭСКММ | Өнүктүрүү боюнча өнөктөштөр (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык же жергиликтүү бюджеттерде каралган каражаттар-дын чегинде, бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 26.2. Мамлекеттик органдар жана ЖӨБО үчүн көрсөтүлүүчү кызматтардын жана жардамдын сапатын жана баалоо критерийлеринин системасын иштеп чыгуу жана киргизүү | ИИО кызмат-керлеринин ишин баалоо критерийле-рин иштеп чыгуу тажрыйбасы |  | Документ | 2023–2024-жж. | Ар бир субъекттин кызмат көрсөтүүлөрүнүнсапаты жана баалоо индика-торлору ар бир кызматкердин жана субъекттин отчетуна киргизилди жана жарыяланды | ЭСКММ, ИИМ, БИМ, ЖӨБО (макулдашуу боюнча),  КР Адвокату-расы (макул-дашуу боюнча),  Кризистик борборлор (макулдашуу боюнча) | Өнүктүрүү боюнча өнөктөштөр (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык же жергиликтүү бюджеттерде каралган каражаттар-дын чегинде, бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 27 | **Гендердик басмырлоо жана гендердик зомбулуктар болгон учурларды изилдөө үчүн насаатчылык жана контролдоо системасын киргизүү жана мындай иштерди талаптагыдай кароо маселелери боюнча ИИОнун кызматкер-лерине сунуштама-ларды берүү** | 27.1. Гендердик басмырлоо жана гендердик зомбулук болгон учурларды териштирүүдө насаатчылык жана консультация берүү, контролдоо жана көзөмөлдөө маселе-лерин жөнгө салуучу документти даярдоо жана кабыл алуу | Жок | Бекитилген документ | Документ | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | Биргелешкен документ | ИИМ, БП (макулдашуу боюнча) | Өнүктүрүү боюнча өнөктөштөр (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде, бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 27.2. Судьялар үчүн, өзүнчө аял судьялар үчүн “аял-аялга” принциби боюнча насаатчылык програм-масын иштеп чыгуу | Жок | Иштелип чыккан документ | Документ | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | Насаатчылык программа | Жогорку сот (макулдашуу боюнча), Сот адилеттигинин жогорку мектеби | ЮСАИД «Укук булагы» долбоору | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 27.3. Насаатчылык программасын жайылтуу жана аянтчаларды түзүү | Жок | Насаатчы-лык про-граммасына катышуучу-лардын саны | Адам | 2022–2023-жж.  2-жарым жылдыгы | Аянтчалар өткө-рүлдү жана судьялар насаат-чылык програм-масынын баалуу-лугун түшүнөт жана анын инструменттерин колдонушат | Жогорку сот (макулдашуу боюнча), Сот адилеттигинин жогорку мектеби | ЮСАИД «Укук булагы» долбоору | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 28 | **Гендердик басмырлоодон жана гендердик зомбулуктан жабыркаган-дарды аныктоо, чара көрүү жана аларга кызматтарды көрсөтүү жана жардам берүү чөйрөсүндө субъекттердин кызматкер-**  **леринин потенциалын жогорулатуу** | 28.1. Үй-бүлөлүк жана гендердик зомбулуктан коргоонун бардык субъекттери үчүн потенциалын жогорулатуу үчүн окуу-методикалык колдонмону иштеп чыгуу/өркүндөтүү | Колдонмо-  лорду даярдоо тажрыйбасы | Иштелип чыккан колдонмо-лор | Документ | 2023–2024-жж. | Колдонмо иштелип чыкты, субъекттердин потенциалын жогорулатуу практикасына киргизилди | ЭСКММ, ИИМ, ССМ, БИМ, БП (макулдашуу боюнча), ЖС караштуу Сот адилеттигинин жогорку мектеби  (макулдашуу боюнча), Адвокатура (макулдашуу боюнча), аксакалдар  соттору (макулдашуу боюнча), ЖМА,  ЖӨБО (макул-дашуу боюнча), мамлекеттик ЖМК, кризис-тик борборлор (макулдашуу боюнча) | Өнүктүрүү боюнча өнөктөштөр (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык же жергиликтүү бюджеттерде каралган каражаттар-дын чегинде, бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 28.2. Укук коргоо органдарынын кызматкерлерин, судьяларды, прокурор-лорду жана бардык субъекттерди даярдоонун/кайра даярдоонун окуу планын кайра кароо же киргизүү | Видео курстарды иштеп чыгуу жана окуу планына киргизүү тажрыйбасы | Окуу планына киргизил-ген сааттар-дын саны | Документ | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | Окуу пландарына окуу сааттары киргизилди | ЖС караштуу Сот адилеттиги-нин жогорку мектеби  (макулдашуу боюнча), БП (макулдашуу боюнча), ИИМ | «Жарыктын шооласы» демилгеси/ БУУӨП | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 28.3. Аялдарга жана кыздарга карата кылмыштар боюнча ишти кароо өзгөчөлүк-төрү боюнча ИИО жана прокурорлорду кошумча даярдоо, судьяларды окутууну жүргүзүү | Сот адилетти-гинин жогор-ку мектеби-нин програм-масы аялдар-га жана кыз-дарга карата кылмыштар боюнча ишти кароо өзгөчө-лүктөрү боюнча окуу модулун камтыйт | Окутулган адамдардын саны | Адам | 2022–2023-жж.  2-жарым жылдыгы | Биринчи жолу дайындалган судьялардын окуу программасына аялдарга жана кыздарга карата кылмыштар боюнча ишти кароо өзгөчөлүк-төрү боюнча окутуу камтыл-ды. Биринчи жолу дайындал-ган судьялар, судьялар окутулду | КР ЖС Сот адилеттигинин жогорку мектеби (макулдашуу боюнча) | «Жарыктын шооласы» демилгеси/ БУУӨП | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 28.4. Зомбулукка кабылгандардын тажрыйбасын кошо алганда, стандарттуу операциялык жол-жоболорго негизделген гендердик басмырлоо-нун жана гендердик зомбулуктун курмандыктарын аныктоо, чара көрүү жана кызматтарды жана жардам көрсөтүү боюнча субъекттердин өкүлдөрүн окутуу | Тренингдик жана маалыматтык материалдар-дын пакети-нин болушу | Зомбулук-тан жабыр-кагандарга кызматтар-ды көрсө-түү боюнча тиешелүү түзүмдөр-дөн окутул-гандардын саны | Адам | 2022–2024-  жж.  2-жарым жылдыгы | Субъекттердин өкүлдөрүнүн квалификация-сын жогорула-туучу окуу программасына гендердик басмырлоонун жана гендердик зомбулуктун курмандыктарын аныктоону, чара көрүүнү жана кызматтарды жана жардам көрсөтүүнү оку-туу киргизилди. Субъекттердин өкүлдөрү окутулду | ЭСКММ, ССМ, ИИМ, БИМ, ЮМ, БП (макулдашуу боюнча), ЖС караштуу Сот адилеттигинин жогорку мекте-би (макулда-шуу боюнча), Адвокатура (макулдашуу боюнча), аксакалдар  соттору (макулдашуу боюнча), ЖМА,  ЖӨБО (макул-дашуу боюнча), мамлекеттик ЖМК, кризис-тик борборлор (макулдашуу боюнча) | «Жарыктын шооласы» демилгеси/ БУУ – аялдар | Республика-лык жана/же жергиликтүү бюджеттерде каралган каражаттар-дын чегинде, бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 28.5. Максаттуу мекемелерде гендердик теңчиликтин баалуу-луктарын илгерилетүү жана зомбулуктан жабыркагандарга, анын ичинде басмырлоонун көптөгөн түрлөрүнө дуушар болгондорго карата мамилени өзгөртүү максатында эксперименттик окутуу (GALS үчүн мекеме-лер) боюнча тренинг-дерди өткөрүү | Окутуу тажрыйбасы | Тренингдер-дин саны;  Окутулган адамдардын саны | Бирд.  Адам | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | Тренинг материалдары | ЭСКММ,  Ведомстволор аралык жумушчу топ | «Жарыктын шооласы» демилгеси/ БУУ – аялдар | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 28.6. Социалдык педагогдор үчүн окутууну өткөрүү | Окутууну өткөрүү тажрыйбасы | Окутулган адамдардын саны | Адам | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | Социалдык педагогдор гендердик басмырлоонун жана гендердик зомбулуктун курмандыктарынаныктоо, чара көрүү жана аларга кызмат-тарды жана жардам көрсөтүү боюнча стандарт-тык операциялык жол-жоболор менен таанышты | БИМ, ЭСКММ | «Жарыктын шооласы» демилгеси/ ЮНИСЕФ | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 28.7. Ички иштер органдарынын кызматкерлерине үй-бүлөлүк зомбулук учурларына чара көрүү, жардам көрсөтүү жана жарандык коом менен кызматташуу боюнча окутууну өткөрүү | Тренингдик жана маалыматтык материалдар-дын пакети-нин болушу | Окутулган адамдардын саны | Адам | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | ИИОнун кызматкерлери үй-бүлөлүк зомбулук учурларына карата чара көрүү боюнча окутулду | ИИМ, БП (макулдашуу боюнча),  ЭСКММ | ЕККУ | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 28.8. Сексуалдык жана гендердик зомбулук проблемаларын чечүү үчүн Адам укуктарына негизделген жана гендердик аспектилер-ди эске алган кызмат-тарды көрсөтүү боюнча колдонмону адаптация-лоо жана кызмат көрсөтүүлөрдүн про-вайдерлери үчүн тренингдерди өткөрүү жолу менен ден соолугунун мүмкүнчү-лүктөрү чектелүү аялдар жана кыздар үчүн кызматтардын сапатын жогорулатуу | «Ден соолугунун мүмкүнчү-лүктөрү чектелүү адамдардын укуктары жана кепил-диктери жөнүндө» КР Мыйзамы | Кызматтар-ды көрсө-түү боюнча адаптация-ланган колдонмо;  Тренингдер-дин саны;  Окутулган-дардын саны | Документ;  Бирд.;  Адам | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | ДМЧА үчүн кызматтарды көрсөтүү боюнча колдонмо иштелип чыкты жана киргизилди | ЭСКММ | «Жарыктын шооласы» демилгеси/ ЮНФПА | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 28.9. Үй-бүлөлүк зомбулуктан коргоо чөйрөсүндөгү ишти координациялаган мамлекеттик органдын кызматкерлеринин потенциалын жогорулатуу жана үй-бүлөлүк зомбулуктан коргоо чөйрөсүндөгү мыйзамдарды натый-жалуу ишке ашыруу үчүн эксперттик колдоо көрсөтүү | Тренингдик жана маалыматтык материалдар-дын пакети-нин болушу | Окутулган адамдардын саны | Адам | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | ЭСКММнын кызматкерлери үй-бүлөлүк зомбулуктан коргоо чөйрөсүн-дөгү саясатты ишке ашыруу маселелеринде  координациялоо  маселелери боюнча окутулду | ЭСКММ | ЕККУ  ЮНИСЕФ | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
|  |  | 28.10. КР аялдарынын жана эркектеринин бирдей укуктары жана мүмкүнчүлүктөрү жөнүндө мыйзамдарды сактабагандыгы үчүн жоопкерчиликти киргизүү аркылуу аял судьялардын өкүлчүлүгүн жогорулатуу | «Эркектер менен аялдар үчүн бирдей укуктар менен бирдей мүмкүнчү-лүктөрдүн мамлекеттик кепилдиктери жөнүндө» КР Мыйзамы,  10-берене | Судьяларды тандоо боюнча кеңеште «Эркектер менен аялдар үчүн бирдей укуктар менен бирдей мүмкүнчү-лүктөрдүн мамлекет-тик кепил-диктери жөнүндө» КР Мыйза-мынын 10-беренесин колдонууну жөнгө салуу боюнча нускамалар | Документ | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | Судьяларды тандоо боюнча кеңештин ишинин жол-жоболоруна чараларды бузгандыгы үчүн жоопкерчилик киргизилди: мамлекеттик түзүмдөрдө бир жыныстагылар-дын 70 %ынан ашпаганы | КР Сот адилет-тигинин иштери боюнча кеңеши, Соттор кеңеши (макулдашуу боюнча) | ЮСАИД «Укук булагы» долбоору | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 29 | **Үй-бүлөлүк зомбулук жасаган адамдар үчүн коррекциялоо программасын өнүктүрүү жана анын натыйжа-луулугун баалоо** | 29.1. Үй-бүлөлүк зомбулук жасаган адамдар үчүн коррекциялоочу программаларды киргизүү боюнча адистерди даярдоо | Жок | Адистердин саны | Окуу програм-масы  Окутул-ган адистер | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | Кеминде 25 адис даярдалды | ЭСКММ, ИИМ | Өнүктүрүү боюнча өнөктөштөр (макулда-шуу боюнча) | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 29.2. Пилоттук облустарда үй-бүлөлүк зомбулук жасаган адамдар менен коррекциялоочу программаларды өткөрүү | Бишкек шаарынын тажрыйбасы  Эл аралык тажрыйба | Адамдар-дын саны | Үй-бүлөлүк зомбулук жасаган адамдар  коррек-циялоочу програм-мадан өтүштү | Жыл сайын | Үй-бүлөлүк зомбулук жасаган кеминде 50 адам коррекциялоочу программадан өттү | ЭСКММ, ИИМ | Сорос-Кыргызстан фонду  БУУ БКБ | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 29.3. Үй-бүлөлүк зомбулук жасаган адамдар үчүн коррекциялоочу программанын натыйжалуулугуна баалоо жүргүзүү жана методологиясын иштеп чыгуу | Жок | Баалоо боюнча отчет | Документ | 2023–2024-жж. | Үй-бүлөлүк зомбулук жасаган адамдар менен болгон ишти жакшыртуу боюнча сунушта-малар берилди | ЭСКММ, ИИМ | Өнүктүрүү боюнча өнөктөштөр (макулда-шуу боюнча) | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 30 | **Гендердик басмырлоону жана гендердик зомбулукту алдын алуу (анын ичинде менчигинин түрүнө карабастан уюмдардын корпоратив-дик мада-**  **ниятында)** | 30.1. Ар бир субъект-тин гендердик басмырлоону жана гендердик зомбулукту алдын алуу планын/ программасын иштеп чыгуу жана бекитүү (субъекттин ишинин жалпы жылдык планында) | Мөөнөттүү чаралардын планын ишке ашыруу тажрыйбасы | План бекитилди | Документ | Жыл сайын | Субъекттердин жылдык планына алдын алуу чаралары киргизилди | ЭСКММ, ССМ, ИИМ, ЮМ, БИМ, БП (макулдашуу боюнча) | «Жарыктын шооласы» демилгеси/ БУУӨП | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 30.2. ҮЗКСК иштешин колдоо боюнча облустук жана райондук деңгээлдеги чараларды иштеп чыгуу жана үй-бүлөлүк зомбулуктан коргоо боюнча комитеттердин туруктуулугун камсыз кылуу | Үй-бүлөлүк зомбулукту алдын алуунун типтүү райондук планы | Облусттук жана райондук иш-чара-лардын планы | Документ | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | Үй-бүлөлүк зомбулуктан коргоо чөйрөсүндөгү мыйзамдарды ишке ашыруу боюнча облустук пландар | КРП ЫУӨ, ЖМА, ЭСКММ | ЮСАИД  БУУ БКБ | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 30.3. ҮЗКСК механизмин күчтөө жана потенциалын жогорулатуу (анын ичинде GALS методологиясы, иш-аракеттердин жылдык планын иштеп чыгууну колдоо, насаатчылык, тажрыйба алмашуу иш сапарларын өткөрүү жана жергиликтүү бюджеттен каржылоону бөлүү) | ҮЗКСК түзүү тажрыйбасы | ҮЗКСК саны  ЖӨБО саны | ҮЗКСК | 2022–2023-жж.  2-жарым жылдыгы | ҮЗКСКнын жылдык план-дары иштелип чыкты.  ҮЗКСК мүчөлөрүнүн потенциалы жогорулады | Ысык-Көл, Чүй, Жалал-Абад жана Ош облустарынын ЖӨБО (макулдашуу боюнча) | ЮСАИД | Республика-лык жана/же жергиликтүү бюджеттерде каралган каражаттар-дын чегинде, бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 30.4. Басмырлоого каршы корпоративдик саясаттар/эрежелер/  жол-жоболор жана бузууларды кароо боюнча ички комиссиялар жөнүндө жобону иштеп чыгуу жана киргизүү | Жок | Иштелип чыккан жобо жана комиссия-нын иш тартиби | Документ | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | Жобо бизнес- ассоциациялар менен талкууланды жана киргизилүүдө | ЭКМ, ЭСКММ, КПФ (макулдашуу боюнча),  КР Акыйкатчысы (Омбудсмени) (макулдашуу боюнча) | Бизнес-ассоциация-лар (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык бюджетте каралган каражаттар-дын чегинде, бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 30.5. ЖМКнын ички саясатына киргизүү менен журналисттер үчүн гендердик басмырлоо жана зомбулук проблема-ларын чагылдыруу боюнча стандарттарды/ талаптарды иштеп чыгуу жана ЖМКда окутууларды жүргүзүү | Жок | Стандарт-тар | Окуу програм-масы.  Окутул-ган адистер | 2022–2024-жж.  2-жарым жылдыгы | Кеминде 25 ЖМК адистери окутулду | ММСЖСМ, ЭСКММ | Европа Бирлигинин финансылык колдоосу менен «ДаткАйым» долбоору  (2022-ж.) | Бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| 30.6. Жергиликтүү комитеттерге андан ары тартуу үчүн коомдоштуктарда жергиликтүү деңгээлде гендердик жана үй-бүлөлүк зомбулукка каршы күрөшүүдө аялдардын демилгечи топторун колдоо жана ИИО менен өз ара ара-кеттенүүнү өнүктүрүү | Аялдардын формалдуу эмес топтору менен иштөө тажрыйбасы | Аялдардын демилгечи топторунун иш планы | Документ | Жыл сайын | Аялдардын 5 демилгечи тобунун иши колдоого алынды | ЭСКММ,  ЖӨБО (макулдашуу боюнча) | ЕККУ | Республика-лык жана жергиликтүү бюджеттерде каралган каражаттар-дын чегинде, бюджеттен тышкаркы каражаттар |
|  |  | 30.7. Тиешелүү гендердик атайын чараларды иштеп чыгуу жана Аксакалдар соттору жөнүндө мыйзамдарга киргизүү аркылуу аксакалдар сотторунун курамында аялдардын өкүлчүлүгүн жогорулатуу | Иш жүзүндө аксакалдар сотторунда аялдар өтө аз | ЧУА долбоору | Документ | 2022–2024-жж.  2-жарым жылдыгы | Гендердик экспертизанын негизинде «Аксакалдар соттору жөнүндө» КР Мыйзамына гендердик жоболор киргизилди жана аялдардын аксакалдар сотторунун ишине катышуусун жогорулатуу үчүн шарттар түзүлдү | ЖӨБО (макулдашуу боюнча) | ЮСАИД «Укук булагы» долбоору | Республика-лык жана жергиликтүү бюджеттерде каралган каражаттар-дын чегинде, бюджеттен тышкаркы каражаттар |
|  |  | 30.8. Аксакалдар сотторунун гендердик сезгичтигин жогорулатуу | Жок | Гендердик сезгичтик боюнча тренинг-дерге катышкан аксакал судьялар-дын саны | Адамдар-дын саны | 2022–2024-жж.  2-жарым жылдыгы | Аксакал судьялар гендер призмасы аркылуу сот өндүрүшү  маселелери боюнча окутулду | ЖӨБО (макулдашуу боюнча) | ЮСАИД «Укук булагы» долбоору | Республика-лык жана жергиликтүү бюджеттерде каралган каражаттар-дын чегинде, бюджеттен тышкаркы каражаттар |
| **Чечимдерди кабыл алууда гендердик паритетти илгерилетүү жана аялдардын саясий катышуусун кеңейтүү** | | | | | | | | | | |
| **9-максат. Саясий мамлекеттик жана муниципалдык кызматтардагы жана административдик мамлекеттик жана муниципалдык кызматтардагы гендердик өкүлчүлүктөрдү камсыз кылуу боюнча атайын чараларды иштеп чыгуу жана киргизүү (бир жыныста 70 %дан ашпаган адам)** | | | | | | | | | | |
| 31 | **Саясий мамлекеттик жана муниципалдык жана саясий администра-тивдик жана муниципал-дык кызматтарда гендердик өкүлчүлүктөр-дү камсыз кылуу боюнча атайын чараларды иштеп чыгуу (бир жыныста 70 %дан ашпаган адам)** | 31.1. Ведомстволор аралык жумушчу топ түзүү жана атайын чаралар жана аялдардын саясий активдүүлүгүн жогорулатуу боюнча сунуштарды иштеп чыгуу | 2021-ж. КР Конституция-сы,  КР Мыйзамдары | Ведомство-лор аралык жумушчу топту түзүү жөнүндө документ | Документ | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | Жумушту топтун ведомстволор аралык курамында мамлекеттик жана муниципалдык органдардын өкүлчүлүктөрү, коомдук гендердик уюмдардын эксперттери киргизилди,  Атайын чараларды киргизүү боюнча сунуштар иштелип чыкты | ЭСКММ | БУУӨП,  ЮСАИД,  БУУ –аялдар, ӨЭУ | Бюджеттик эмес каражаттар |
| 31.2. Улуттук консультацияларды өткөрүү жана ведомстволор аралык жумушчу топтун сунуштарын кароо | Улуттук консульта-цияларды өткөрүү тажрыйбасы | Улуттук консульта-циялардын катышуу-чуларынын саны | Адам | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | Ведомстволор аралык жумушчу топтордун улуттук консультациялардан алынган сунуштамалары эске алынды | ЭСКММ, МКЖӨБМА  (макулдашуу боюнча) | БУУӨП,  ЮСАИД,  БУУ – аялдар, ӨЭУ | Бюджеттик эмес каражаттар |
| 31.3. Атайын чараларды киргизүү боюнча ЧУА долбоорлорун Жогорку Кеңешке киргизүү | 2021-ж. КР Конституция-сы,  КР Мыйзамдары | Кабыл алынган ЧУАлар | ЧУА | 2023-жылдын  1-жарым жылдыгы | 2021-жылдагы КР Конституция-сына туура келген жаңы ЧУАлар кабыл алынды | ЭСКММ, МКЖӨБМА (макулдашуу боюнча) | БУУӨП,  ЮСАИД,  БУУ –аялдар, ӨЭУ | Бюджеттик эмес каражаттар |
| **32** | **Саясий мамлекеттик жана муниципал-дык жана саясий администра-тивдик жана муниципал-дык кызматтарда гендердик өкүлчүлүктөр-дү камсыз кылуу боюнча атайын чараларды киргизүү (бир жыныстагы адамдардын саны 70 %дан ашпашы керек)** | 32.1. Атайын чаралар боюнча мыйзамдарды илгерилетүүчү кеңири масштабдуу маалыматтык кампанияларды өткөрүү | Маалымат-тык кампаниялар-ды өткөрүү тажрыйбасы | Өткөрүлгөн кампаниялардын саны | Бирдик | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы  2023-жылдын  1-жарым жылдыгы | Кварталына кеминде 1 жолу маалыматтык кампаниялар өткөрүлөт, калк атайын чаралар тууралуу маалымдалган | ЭСКММ, ММСЖСМ,  КТРК (макулдашуу боюнча) | БУУӨП,  ЮСАИД,  БУУ –аялдар, ӨЭУ | Бюджеттик эмес каражаттар |
| 32.2. Атайын чараларды колдонуу боюнча мамлекеттик жана муниципалдык жетекчилер үчүн окутуу иш-чараларын өткөрүү | – | Өткөрүлгөн иш-чаралардын саны; катышуучу-лардын саны | Бирдик  Адам | 2023–2024-жж. | Кварталына 1 жолудан кем эмес окутуучу иш-чаралары өткөрүлөт. Мамлекеттик жана муниципалдык жетекчилер атайын чараларды колдонуу боюнча окутулду | ЭСКММ, МКЖӨБМА (макулдашуу боюнча) | БУУӨП,  ЮСАИД,  БУУ – аялдар | Республика-лык жана/же жергиликтүү бюджеттерде каралган каражаттар-дын чегинде, бюджеттик эмес каражаттар |
| 32.3. Атайын чараларды ишке ашууга мониторинг жүргүзүү жана саясий мамлекеттик жана муниципалдык кызматтарда жана административдик мамлекеттик жана муниципалдык кызматтарда аялдар менен эркектердин өкүлчүлүгүн баалоо жана Гендердик теңчилик боюнча улуттук кеңештин жыйналышында мониторингдин жыйынтыктарын кароо | 2020–2022-жж. статистика-лык маалыматтар | Аялдардын жана эркектер-дин үлүшү:  – саясий мамлекет-тик муниципал-дык кызматтар-да  – админи-стративдик мамлекет-тик жана муниципал-дык кызматтар-да,  Гендердик теңчилик боюнча улуттук кеңештин өткөрүлгөн жыйналыш-тарынын нын саны | Бирдик | 2023–2024-жж. | Саясий мамлекеттик жана муниципалдык кызматтарда жана административ-дик мамлекеттик жана муниципалдык кызматтарда аялдардын жана эркектердин өкүлчүлүктөрү боюнча атайын чараларга мониторинг жүргүзүүнүн жана баалоонун жыйынтыктары алынды;  Атайын чараларды ишке ашырууга мониторинг жүргүзүүнүн жыйынтыктарынан алынган Гендердик теңчилик боюнча улуттук кеңештин корутундусу | МКЖӨБМА, УСК (макулдашуу боюнча,  БШК (макулдашуу боюнча), | БУУӨП,  ЮСАИД,  БУУ – аялдар, ӨЭУ | Республика-лык жана/же жергиликтүү бюджеттерде каралган каражаттар-дын чегинде, бюджеттик эмес каражаттар |
| **10-максат. Гендердик мамилелерди саясий партиялардын ишине киргизүү жана аялдардын саясий лидерлигин колдоо** | | | | | | | | | | |
| **33** | **Гендердик мамилелерди саясий партиялардын ишинде илгерилетүү** | 33.1. Саясий партиялардын ишине гендердик-сезгич мамилелерди колдонуу боюнча мыкты практикаларды/  тажрыйбаларды изилдөө/сереп жана киргизүү | Чет элдик жана улуттук тажрыйба |  | Мыкты практика-ларга/  тажрый-баларга сереп | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | Мыкты практикалар/  тажрыйбалар изилденди жана КР колдонууга киргизилүүдө | ЭСКММ,  Саясий партиялар (макулдашуу боюнча) | БУУӨП,  ЮСАИД,  БУУ – аялдар, ӨЭУ | Бюджеттик эмес каражаттар |
| 33.2. Программалык документтерге жана ишке гендердик күн тартибин киргизүү боюнча саясий партияларга уюштуруучу, маалыматтык, методикалык жардам көрсөтүү | – | Окутуучу семинар-лардын саны  Семинар-ларга катышуучу-лардын саны | Бирдик  Адам | 2022–2024-жж.2- жарым жылды-гында 2 жолу | Уюштуруучу, маалыматтык, методикалык жардамдарды алган саясий партиялардын өкүлчүлүктөрү гендердик күн тартибин программалык документтерине жана ишине киргизишет | ЭСКММ,  БШК (макулдашуу боюнча),  саясий партиялар (макулдашуу боюнча) | БУУӨП,  ЮСАИД,  БУУ – аялдар, ӨЭУ | Республика-лык жана/же жергиликтүү бюджеттерде каралган каражаттар-дын чегинде, бюджеттик эмес каражаттар |
| **34** | **Аялдардын жарандык активдүүлүгүн жана саясий лидерлигин колдоо** | 34.1. Аз көрсөтүлгөн социалдык топтордогу аялдардын саясий катышуусун кеңейтүү боюнча программаларды иштеп чыгуу жана киргизүү | Колдонууда-гы стратегиялар/программа-лар | Майыптуу-лугу бар аялдарды, айылдык аялдарды, этностук азчылык-тардагы аялдардын саясий катышуу-сун кеңейтүү боюнча иштелип чыккан стратегия-лар/  программа-лар | Документ | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы– 2023-жылдын  1-жарым жылдыгы | Майыптуулугу бар аялдар, айылдык аялдар, этностук азчылыктардагы аялдар саясий жашоого активдүү тартылууда | ЭСКММ,  ЖӨБО (макулдашуу боюнча), КРП ыйгарым укуктуу өкүлдөрү | БУУӨП,  ЮСАИД,  БУУ – аялдар, ӨЭУ | Республика-лык жана/же жергиликтүү бюджеттерде каралган каражаттар-дын чегинде, бюджеттик эмес каражаттар |
| 34.2. Активист аялдардын, ЖКнын жана жергиликтүү кеңештердин депутат аялдарынын потенциалын жогорулатуу (аялдардын лидерлик мектептери, тренингдер жана башка окутуучу иш-чаралар) | Потенциалды жогорулатуу боюнча иш-чараларды өткөрүү тажрыйбасы | Өткөрүлгөн иш-чаралардын саны,  окутулган аялдардын саны | Бирдик  Адам | 2022–2024-жылдар  2-жарым жылдыгы | Аялдар жалпы саясий ишинин айрым чөйрөсүнө гендердик күн тартибин илгерилетүү боюнча да гендердик-сезгичтигин жана компетенттүүлү-гүн жогорулатышты,саясий лидердик көндүмдөргө ээ болушту жана чыңдашты (25 катышуучу үчүн жарым жылдыкта 2ден кем эмес иш-чара) | ЭСКММ,  МКЖӨБМА,  ЖК (макулдашуу боюнча),  ЖӨБО (макулдашуу боюнча),  ЖӨБ бирлиги жана БАЖБА (макулдашуу боюнча),  ЖК депутат аялдарынын форуму (макулдашуу боюнча),  ЖК Төрагасынын алдында аялдардын укуктары жана гендердик зомбулукту алдын алуу боюнча кеңеши (макулдашуу боюнча) | БУУӨП, ЕККУ,  ЮСАИД,  БУУ – аялдар, ӨЭУ | Республика-лык жана/же жергиликтүү бюджеттерде каралган каражаттар-дын чегинде, бюджеттик эмес каражаттар |
|  |  | 34.3. ЖКнын жана жергиликтүү кеңештердин кайрадан шайланган аял депутаттарына насаатчылык жардам көрсөтүү | АМДА аялдарга жардам борборунун окутуу жана насаатчылык жардам берүү тажрыйбасы | Насаатчы-лык жардамды алган аялдардын саны | Адам | 2022–2024-жылдар  2-жарым жылдыгы | Саясатта саясий карьераны баштаган аялдар ишенимдүүлүк-кө, компетенттүү-лүккө жана лидерлик сапаттарга ээ, насаатчылар тарабынан жеке коштолот (70 муниципалитет (ар бир облустардан жана шаарлардын мэрияларынан кеминде 10 муниципалитет) | ЭСКММ, МКЖӨБМА,  ЖӨБО (макулдашуу боюнча) | БУУӨП, ЕККУ,  ЮСАИД,  БУУ – аялдар,  ӨЭУ | Республика-лык жана/же жергиликтүү бюджеттерде каралган каражаттар-дын чегинде, бюджеттик эмес каражаттар |
|  |  | 34.4. Аялдардын саясатта кызматташуу тармактарын жана гендердик маселелерди, анын ичинде МКТны колдонууну илгерилетүү боюнча башка адистештирилген механизмдерди жана аянтчаларды уюштуруучулук, маалыматтык, методикалык колдоону камсыз кылуу | Аялдардын Мыйзам чыгаруу Демилгеле-ринин Альянсы, ЖК аял депутаттары-нын форуму, ЖК Төрагасына караштуу Кеңеш, Гендердик өнүктүрүү боюнча улуттук кеңеш ж.б. тажрыйбала-ры | Аял саясатчылардын өз ара аракетте-нүүсүнүн колдонуу-дагы тармактарынын, аянтчала-рынын саны;  Тармактар-га кирген аялдардын саны;  Аялдардын тармактары тарабынан жүзөгө ашырылган иш-чаралар-дын, демилгелер-дин саны | Бирдик  Адам  Бирдик | 2022–2024-жылдар  2-жарым жылдыгы | Аял саясатчыларды бириктирген тармактар ​​өнүгүп, башка механизмдер, платформалар менен туруктуу өз ара аракеттенүүдө, анын ичинде МКТны колдонуу жана башкаруу органдарында гендердик күн тартибин активдүү илгерилетүүдө  Аял саясатчылар үчүн онлайн платформа түзүлдү | ЭСКММ,  СӨМ,  ЖК аял депутаттары-нын форуму (макулдашуу боюнча),  ЖК Төрагасына караштуу аялдардын укуктары жана гендердик зомбулукту алдын алуу боюнча кеңеши (макулдашуу боюнча) | БУУӨП,  ЕККУ,  ЮСАИД,  БУУ – аялдар,  ӨЭУ | Бюджеттик эмес каражаттар |
|  |  | 34.5. КР жергиликтүү кеңештеринин депутаттарынын Типтүү этика кодексине гендердик-сезгичтик жана жергиликтүү кеңештердин ишин уюштуруу процессинде аял депутаттардын өзгөчө муктаждыктарын эске алуу менен анын предметине талдоо жүргүзүү, кодекске талдоонун натыйжаларын жана сунуштамаларды эске алуу менен өзгөртүүлөрдү киргизүү; жергиликтүү кеңештер тарабынан Этика кодекстеринин жаңы редакцияда кабыл алынышы боюнча маалыматтык кампанияны өткөрүү, ошондой эле жергиликтүү коомдоштукта гендердик жүрүм-турум чөйрөсүндө этикалык ченемдерди сактоо боюнча маалыматтык кампанияны өткөрүү | 2021-жылдагы шайлоонун жыйынтыгы боюнча аял депутаттар-дын үлүшү кыйла өстү, алар эркек депутаттар-дын этикага туура келбеген жүрүм-турумуна даттанышат. Этика кодексинин талаптарын күчөтүү зарыл | Жергилик-түү кеңештер-дин депутатта-рынын өзгөртүлгөн Типтүү этика кодекси;  Этика кодексин жаңы редакцияда кабыл алган жергилик-түү кеңештер-дин саны;  Маалымат-тык иш-чаралардын саны | Документ  Бирдик | 2022–жылдын  2-жарым жылдыгы | Жергиликтүү кеңештер гендердик-сезгичтик предметинде өздөрүнүн депутаттык этика кодекстерин кайра карап чыгышты.  Жергиликтүү кеңештердин эркек депутаттары этикалык жүрүм-турумдун талаптарына катуу сактоодо.  Жергиликтүү коомдоштукта гендердик жүрүм-турум чөйрөсүндө этикалык ченемдерди сактоодо кыйла сезгич болууда | МКЖӨБМА, ЖӨБ бирлиги (макулдашуу боюнча), Борбордук Азиядагы жергиликтүү өз алдынча башкаруу академиясы (макулдашуу боюнча) | Өнүктүрүү саясат институту / ЮСАИД долбоору | Республика-лык жана/же жергиликтүү бюджеттерде каралган каражаттар-дын чегинде, бюджеттик эмес каражаттар |
| **Жөнгө салуу саясаты** | | | | | | | | | | |
| **11-максат. Башкаруунун бардык деңгээлдеринде гендердик теңчиликке жетүү боюнча улуттук институционалдык механизмди өркүндөтүү** | | | | | | | | | | |
| **35** | **Саясатка комплекстүү гендердик мамилени жана мамлекеттик органдардын, жергиликтүү өз алдынча башкаруу органдарынын ишине КР аткаруу бийлигинин түзүмүндөгү өзгөрүүлөрдү эске алуу менен бюджеттик пландоону киргизүү жана КР ЧУА инвентариза-циялоо** | 35.1. Улуттук жана жергиликтүү программаларды жана өнүгүү стратегияларын иштеп чыгууда комплекстүү мамилени колдонуу практикасын изилдөө | КР ЭКМ буйругу менен бекитилген туруктуу өнүктүрүү-нүн стратегиялык программасы боюнча методология-лык нускмалар гендердик өлчөөнү эсепке алуу боюнча талаптарды камтыйт:  Пилоттук муниципал-дык комиттерде жергиликтүү өнүктүрүү программа-ларына гендердик баалоо жүргүзүү тажрыйбасы | Маалымат-тар топтолду,  Гендердик индикатор-ду камтыган жана гендердик өлчөөсүз бекитилген, кабыл алынган иш аракетттер-дин программа-ларынын/  Пландары-нын катышына талдоо жүргүзүлдү | Документ | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | Топтолгон материал колдонуудагы өнүктүрүүнүн улуттук жана жергиликтүү программалары гендердик өлчөмдү баалоого канчалык мүмкүндүк берет;  бардык маанилүү улуттук жана жергиликтүү программаларга гендердик көрсөткүчтөрдү киргизүү үчүн мыкты тажрыйбаларды изилдөөгө жана жайылтууга мүмкүндүк берет.  Гендердик экспертизанын, анын ичинде альтернативдик экспертизанын натыйжалары болмоюнча программалар же иш пландар бекитилбей турган практиканы акырындык менен белгилөө | ЭСКММ,ЭКМ, АЧМ, МКЖӨБМА, ЖӨБ бирлиги (макулдашуу боюнча), Эсептөө палатасы (макулдашуу боюнча),Борбордук Азиянын Жергиликтүү өз алдынча башкаруу академиясы (макулдашуу боюнча) | Швейцария-лык өнүктүрүү агенттиги/  ИПР “Жарандар-дын үнү жана ЖӨБ органдары-нын отчеттуулу-гу: бюджеттик процесс” долбоору | Республика-лык жана/же жергиликтүү бюджеттерде каралган каражаттар-дын чегинде, бюджеттик эмес каражаттар |
| 35.2.Өнүктүрүүнүн улуттук жана жергиликтүү программаларын жана стратегияларын иштеп чыгууда комплекстүү гендердик мамилени милдеттүү түрдө колдонуу үчүн практикалык колдонмону (инструменттерди) иштеп чыгуу, апробациялоо жана бекитүү | КР Экономика жана коммерция министрлиги-нин 2015-жылдын 27-февралында-гы № 45 “Туруктуу өнүктүрүүнү стратегиялык пландашты-руу методикасын жана мамлекеттик стратегиялык документтер-ди стратегиялык пландашты-руунун негиздерине ылайык келүүсүнө баа берүү жана инвентариза-циялоо методикасын бекитүү тууралуу” буйругу | Колдонмо бекитилди | Документ | 2022–2023-жж.  2-жарым жылдыгы | Комплекстүү гендердик мамилелердин маанисин терең түшүндүрүүнүн жана сектордук стратегиялык документтерге гендердик өлчөөнү киргизүү боюнча эл аралык тажрыйбалардын мисалдарынын практикалык колдонмосу мамлекеттик органдарынын жана ЖӨБОнун кызматкерлеринеКГМнын маңызын жана методдорун терең түшүнүүгө жана өз ишинин практикасын жетекчиликке алууга мүмкүндүк берет | ЭСКММ,ЭКМ, МКЖӨБМА, ЖӨБ бирлиги (макулдашуу боюнча) | Өнүктүрүү боюнча өнөктөштөр (макулда-шуу боюнча) | Бюджеттик эмес каражаттар |
| 35.3. Төрт мамлекеттик органга жана төрт ЖӨБО ишине гендердик аудит жүргүзүү жана гендердик мамилени эске алуу менен мамлекеттик органдардын жана ЖӨБО иш практикасын өркүндөтүү үчүн сунуштамаларды иштеп чыгуу | КР ФМ жана ИИМ базасында мындай аудитти жүргүзүү тажрыйбасы бар | Аудиттин жыйынты-гы боюнча отчеттор жана сунуштама-лар | Документ | 2022–2024-жж.  2-жарым жылдыгы | Төрт министрлик жана ЖӨБО ишине гендердик аудит жүргүзүүнүн жыйынтыктары боюнча тиешелүү чечимдер кабыл алынды | ЭСКММ,  пилоттук министрликтер,ЖӨБО | «Жарыктын шооласы» демилгеси/ БУУӨП,  ИПР  /ЮСАИД-дин жергилик-түү кызматтар-ды жакшыртуу долбоору | Бюджеттик эмес каражаттар |
| 35.4. Жергиликтүү бюджеттердин гендердик-сезгичтигине аудит жүргүзүү жана жергиликтүү бюджеттердин гендердик-сезгичтикти жогорулатуу боюнча чаралардын комплексин иштеп чыгуу, анын ичинде аялдардын экономикалык жана саясий мүмкүнчүлүктөрүн кеңейтүү, аларды климаттын өзгөрүүсүнө ыңгайлаштыруу жана үй-бүлөлүк зомбулуктан коргоо | Пилоттук муниципа-литеттерде жергиликтүү бюджеттерге гендердик анализ жүргүзүү тажрыйбасы | Аудиттин натыйжа-лары боюнча отчеттор жана сунушта-малар | Документ | 2022–2024-жылдын  2-жарым жылдыгы | Жергиликтүү бюджеттердин гендердик-сезгичтигин жогорулатуу боюнча чаралар иштелип чыкты | Пилоттук ЖӨБО, МКЖӨБМА,  ЖӨБ бирлиги (макулдашуу боюнча),  ЭСКММ | ИПР  /ЮСАИД-дин жергилик-түү кызматтар-ды жакшыртуу долбоору | Бюджеттик эмес каражаттар |
| 35.5. АДЖКнын аткарылышына жана аялдарга карата басмырлоону жок кылуу боюнча БУУ Комитетинин корутунду сын-пикирлерин жыл сайын мониторинг жүргүзүү боюнча нускаманы маморгандардын жана ЖӨБО ишин бекитүү жана киргизүү | АДЖК боюнча АДЖКнын аткарылы-шына жана БУУ Комитети-нин корутунду сын-пикирлери-не жыл сайын мониторинг жүргүзүү боюнча нускама | Нускамага ылайык кабыл алынган маморгандар жана ЖӨБО тарабынан кабыл алынган чаралар-дын саны | Нускама-ны пайда-ланган МО жана ЖӨБО саны | 2023–2024-жж. | Гендердик басмырлоону болтурбоо жана аялдарды иш жүзүндө коргоону жогорулатуу максатында БУУ Комитетинин сын-пикирлерин ишке ашыруу үчүн ЖӨБО жана МО тарабынан конкреттүү чаралар көрүлдү | ЭСКММ, ИИМ, БИМ, ЭКМ, ЮМ, ТИМ, ММСЖСМ, АЧМ, МКЖӨБМА, УСК (макулдашуу боюнча), ЖМА, ГП (макулдашуу боюнча), Акыйкатчы (макулдашуу боюнча), ЖӨБО (макулдашуу боюнча) | Өнүктүрүү боюнча өнөктөш-төр (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык жана/же жергиликтүү бюджеттерде каралган каражаттар-дын чегинде, бюджеттик эмес каражаттар |
| 35.6. Мамлекеттик органдардын жана ЖӨБО кызматкерлерине методологиялык колдоо көрсөтүү, анын ичинде бюджеттөөнү пландаштырууда, СЭӨПтү ишке ашырууда, өзүнүн ведомстволорунун ишине мониторинг жүргүзүүдө жана баалоодо комплекстүү гендердик мамилени колдонуу боюнча онлайн курстар аркылуу потенциалын үзгүлтүксүз жогорулатуу | Бирдиктүү практикалар, анын ичинде ЖӨБО деңгээлинде бар | ЖӨБО жана МО кызматкер-лери үчүн окутуу жүргүзүлдү | Өткөрүл-гөн иш-чаралар-дын жана анын катышуу-чулары-нын саны | 2023–2024-жж. 2-жарым жылдыгы | ЖӨБ бирлиги жана ЖӨБ кызматкерлери үчүн жок дегенде 3 ТТН.  Иш-чарага катышкан жактар өз ведомстволору-нун ишинин стратегияларын пландоодо гендердик мамилени колдоно алышат жана КГМны пайдалануу аркылуу андан ары ЖӨБО кызматкерлерин окута алышат;  Министрликтер-дин жана ведостволор МБО, ЖӨБО үчүн жылына бирден кем эмес семинар өткөрүү | ЭСКММ, МКӨАБИМА, ЖӨБ бирлиги (макулдашуу боюнча) | Швейцария-лык өнүктүрүү агенттиги/  ИПР “Жарандар-дын үнү жана ЖӨБ органдары-нын отчеттуулу-гу: бюджеттик процесс” долбоору | Республика-лык жана/же жергиликтүү бюджеттерде каралган каржаттардын чегинде, бюджеттен тышкаркы фонддор |
| 35.7.ЖӨБО алдыңкы тажрыйбаларын ЖӨБО www/myktyaimak.gov.  kg порталына гендердик маселелер боюнча методологиялык жана маалыматтык материалдарды жайгаштыруу | Практика жок | Маалымат-тар порталга жүктөлдү жана үзгүлтүксүз жаңыланып турат | Маалымат | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | ЖӨБ органдарынын кызматкерлери гендердик маселелер боюнча ишин изилдөө жана салыштыруу жана алдыңкы тажрыйбаны ишке киргизүү үчүн жеткиликтүү материалдарга ээ болот | МКЖӨБМА | ЖӨБ бирлиги (макулда-шуу боюнча),  Швейцария-лык өнүктүрүү агенттиги/  ИПР “Жарандар-дын үнү жана ЖӨБ органдары-нын отчеттуулу-гу: бюджеттик процесс” долбоору | Республика-лык жана/же жергиликтүү бюджеттерде каралган каражаттар-дын чегинде, бюджеттик эмес каражаттар |
| 35.8. Гендердик теңсиздик жана гендердик боштуктарды эске алуу менен кеминде бир сектор үчүн фискалдуу мейкиндикке, ошондой эле майыптуулук тууралуу маселелерге талдоо жүргүзүү |  | Аналитика-лык отчет | Документ | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | Гендердик маселелерди жана социалдык интеграциялоо маселелерин эске алуу менен Кыргыз Республикасы-нын Министрлер Кабинетине көрсөтүлгөн салык стимулдарынын натыйжалуулугужөнүндө отчету | МСК | БУУӨП | Бюджеттик эмес каражаттар |
| 35.9. Гендердик, социалдык интеграциялоо жана климаттык маселелерин эске алуу менен тиешелүү фискалдык органдарга көрсөтүлгөн ӨУС/ТӨМ обьективдери боюнча отчеттордун негизинде кирешелерди жана чыгашаларды талдоо |  | Аналитика-лык отчет | Документ | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | ӨУС/ТӨМ максаттарын интеграциялоо жана өнүктүрүү боюнча тиешелүү өнөктөштөргө көрсөтүлгөн бюджеттин гендердик аспекттерин, ФСЧБ социалдык интеграцияны жана климатты жана бюджеттик процесстерди жана документтерди эске алуу менен сектордук стратегиялар боюнча сунуштар | МСК | БУУӨП | Бюджеттик эмес каражаттар |
| 35.10. Гендердик аспекттерди эске алуу менен каржылоо стратегиясын иштеп чыгуунун методологиясын колдонуу, гендердик аспектерди эске алуу менен бюджетти түзүү боюнча тиешелүү мамлекеттик кызматкерлерге методикалык жардам |  | Аналитика-лык отчет | Документ | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | Гендердик аспекттерди эске алуу менен бирге инновациялык каржылоо үчүн жагымдуу шарттарды түзүү боюнча изилдөөлөр жана сунуштар | МСК | БУУӨП | Бюджеттик эмес каражаттар |
| 35.11. Максаттуу индикаторлорду, анын ичинде гендердик жана социалдык интеграция үчүн өзгөчө, ӨУС мониторинг жүргүзүү системасына каржылоо стратегиясын иштеп чыгуу |  | Аналитика-лык отчет | Документ | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | Улуттк стратегиялык пландоону жана ТӨМ макулдашуу үчүн гендердик жана социалдык интеграцияны жана климаттын аспекттерин эске алган сунуштары менен отчет иштелип чыкты | ЭКМ | БУУӨП | Бюджеттик эмес каражаттар |
| 35.12. Долбоордун гендердик өзгөчөлүк иш-чарасын камтуу менен Жашыл экономика жумалыгын – 2022-жыл жана жашыл экономика боюнча форумун – 2022-жыл өткөрүү |  | Иш-чаралардын саны | Бирдик | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | Жашыл экономика контекстинде тажрыйбаны, билимди жана ийгиликтүү гендердик өзгөчөлүк практикасын, жайылтуу | ЭКМ | БУУнун «Жашыл экономика боюнча аракет үчүн өнөктөштү-гү» демилгеси (UN PAGE) | Бюджеттик эмес каражаттар |
| 36 | **Мамлекеттик жана муниципал-дык кызмат көрсөтүүлөр системасын гендердик талдоо жана кызмат көрсөтүүлөр процессине гендердик өлчөөнү киргизүү** | 36.1. Мамлекеттик жана муниципалдык кызматтарды көрсөтүүдө комплекстүү гендердик мамилени киргизүү үчүн ЧУАны иштеп чыгуу жана бекитүү | Мамлекеттик кызматтар-дын реестри мезгил-мезгили менен кайра каралып турат | Мамлекет-тик жана муницапал-дык кызмат көрсөтүү-лөрдүн гендердик-сезгич стандартта-ры ченемдик укуктук актылар менен иштелип чыкты жана бекитилди | Документ | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | Расмий бекитилген мамлекеттик жана муниципалдык кызмат көрсөтүүлөргө багытталган стандарттардын болушу кызмат көрсөтүүлөрдө эркектердин жана аялдардын өзгөчөлүктөрүн эске алууга алып келет | ЭСКММ, ЭКМ, МКЖӨБМА, Бишкек шаарынын мэриясы (макулдашуу боюнча),  Ош шаарынын мэриясы (макулдашуу боюнча) | Өнүктүрүү боюнча өнөктөштөр (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык жана/же жергиликтүү бюджеттерде каралган каражаттар-дын чегинде, бюджеттик эмес каражаттар |
| 36.2. Мамлекеттик органдарга жана ЖӨБО мамлекеттик жана муниципалдык кызмат көрсөтүүлөрдү берүүнүн гендердик-сезгичтик стандарттары боюнча маалыматтык жана методикалык жардам көрсөтүү | Мамлекеттик кызматтар-дын реестрин кайра кароо жана муниципал-дык кызматтар-дын тизмегин иштеп чыгуу болжолдо-нууда | Окутуучу иш-чаралар | Өткөрү-лүүчү иш-чаралар-дын жана аларга катышуу-чулардын саны | 2022–2024-жылдар | Окутуучу иш-чараларга катышкан жактар ведомстволордун тизмегин жана кызмат көрсөтүүлөрдүн стандарттарын пландоодо гендердик мамилени колдоно алышат | МКЖӨБМА, ЖӨБО (макулдашуу боюнча), министрликтер, ведомстволор | Өнүктүрүү боюнча өнөктөштөр (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык жана/же жергиликтүү бюджеттерде каралган каражаттар-дын чегинде, бюджеттик эмес каражаттар |
| 37 | **Гендердик-сезгичтик кадр саясатын мамлекеттик жана муниципалдык кызматтарга киргизүү** | 37.1. Маморгандардын жана ЖӨБО жетекчилеринин, юридикалык бөлүмдөрдүн кызматкерлеринин, пресс кызматтардын жана министликтер, ведомстволор жана ЖӨБО гендердик маселелери боюнча ыйгарым укуктуу кызматкерлердин потенциалын жогорулатуу, анын ичинде аялдарга жана балдарга карата зомбулукту жок кылуунун алкагында билимди, көз караштарды, жүрүм-турумду жана практиканы көтөрүүгө көмөктөшүү үчүн GALS тажрыйбасынын негизинде гендердик-трансформациялоочу окутуу системасы боюнча | ӨЭУ жана өнүктүрүү боюнча өнөктөштөр-дүн долбоорлорунун алкагында гендердик маселелер боюнча окутуу | Окутуучу иш-чаралардын саны;  Жынысы боюнча окугандардын саны | Бирдик  Адам | 2022–2024-жж.  2-жарым  жылдыгы | Жылына 2 жолу окутуучу иш-чара.  Маморгандардын жана ЖӨБО жетекчилери, гендердик маселелер боюнча жооптуу кызматкерлери, пресс-кызматтардын жана юридикалык бөлүмдөрдүн өкүлдөрү тиешелүү окуулардан үзгүлтүксүз өтүп турат | МКЖӨБМА (макулдашуу боюнча), ЭСКММ | БУУ – аялдар,  «Жарыктын шооласы» демилгеси,  ЮНИСЕФ | Бюджеттик эмес каражаттар |
| 37.2. Мамлекеттик жана муниципалдык кызматта кадрларды тандоо жана илгерилетүү боюнча ченемдик укуктук документтерге жана жол-жоболорго гендердик талдоо жүргүзүү жана аларды өркүндөтүү боюнча сунуштамаларды иштеп чыгуу | Мамлекеттик жана муниципал-дык кызматтарга кадр саясаты боюнча документтер | Талдоо жүргүзүл-гөн документ-тер | Документ-тер | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | Документтерге талдоо жүргүзүлдү жана өркүндөтүү боюнча сунуштамалар иштелип чыкты | МКЖӨБМА (макулдашуу боюнча), ЭСКММ | Өнүктүрүү боюнча өнөктөштөр (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык жана/же жергиликтүү бюджеттерде каралган каражаттар-дын чегинде, бюджеттик эмес каражаттар |
| 37.3. Мамлекеттик жана муниципалдык кызматчылардын компетенттүүлүгүнө багытталган тесттик суроолорун модернизациялоо процессинде гендердик экспертиза жүргүзүү жана талапкерлердин гендердик-сезгичтигин жана компетенттүүлүгүн аныктоо үчүн жаңы суроолорду/тапшырма-ларды киргизүү боюнча сунуштамаларды иштеп чыгуу | Тесттик суроолордун системасы.  Мамлекеттик жана муниципал-дык кызматчылардын тиешелүү кызмат орундары үчүн квалифика-циялык талаптардын улуттук жана ведомстволук тизмеги | Талдоо жүргүзүл-гөн документ-тер | Документ-тер | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | Мамлекеттик жана муниципалдык кызматкерлердин тиешелүү кызмат орундары үчүн квалификациялуу талаптарынын улуттук жана ведомстволук тизмегине гендердик-сезгичтик жана компетенттүүлүк критерийлери киргизилген. Тесттик суроолор кайра каралды | МКЖӨБМА (макулдашуу боюнча), ЭСКММ | Өнүктүрүү боюнча өнөктөштөр (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык жана/же жергиликтүү бюджеттерде каралган каражаттар-дын чегинде, бюджеттик эмес каражаттар |
| 37.4. Мамлекеттик жана муниципалдык кызматчыларды окутуу, кайра даярдоо жана квалификациясын жогорулатуу программаларына гендердик модулдарды иштеп чыгуу жана киргизүү | Ар түрдүү категорияда-гы кызматчыларды окутуу, кайра даярдоо жана квалифика-циясын жогорулатуу программалары | Гендердик модулдарды камтыган окутуу, кайра даярдоо жана квалифика-циясын жогорула-туу программа-лары | Документтер, Гендердик-сезгичтик програм-малары-нын саны | 2022–2024-жылдын  2-жарым жылдыгы | Мамлекеттик жана муниципалдык кызматкерлерди окутуу, кайра даярдоо жана квалификация-сын жогорулатуу боюнча ар түрдүү программаларга гендердик модулду киргизилди | МКЖӨБМА (макулдашуу боюнча), ЭСКММ,  ЖӨБ бирлиги (макулдашуу боюнча),  Башкаруу академиясы  (макулдашуу боюнча) | БУУӨП | Бюджеттик эмес каражаттар |
|  |  | 37.5. ЭСКММ эксперттик колдоо жана кызматкерлердин потенциалын жогорулатуу | Гендердик мамилени комплекстүү киргизүү боюнча тренингдер-дин тажрыйбасы | Окутуу иш-чаралардын саны.  Семинар-ларга катышуучу-лардын саны.  Аналитика-лык материал-дардын саны | Бирдик  Адам  Бирдик | 2022–2023-жылдын  2-жарым жылдыгы | Гендердик саясат чөйрөсүндөгү жана зомбулуктан сактоо жана коргоо боюнча ыйгарым укукталган органдардын кызматкерлери окутулду жана өз ыйгарым укуктарын натыйжалуу ишке ашырууга жөндөмдүү | ЭСКММ | ЕККУ | Бюджеттик эмес каражаттар |
|  |  | 37.6. 1325 иш-аракеттер планын ишке ашырууда мамлекеттик органдардын жетекчилеринин жана ВАЖТнын мүчөлөрүнүн потенциалын жогорулатуу | Ушул тема боюнча семинарлар-дын тажрыйбасы | Окутуучу иш-чаралардын саны.  Семинар-ларга катышуу-чулардын саны.  Аналитика-лык материал-дардын саны | Бирдик  Адам  Бирдик | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | ВАЖТнын мүчөлөрү 1325 иш-аракеттер планын ишке ашырууда натыйжалуу катышууда | ИИМ,  ЭСКММ | ЕККУ | Бюджеттик эмес каражаттар |
| **12-максат. Гендердик саясатты ишке ашыруу үчүн ченемдик укуктук базаны жана укук колдонуу практикасын өркүндөтүү** | | | | | | | | | | |
| **38** | **КР ЧУА кабыл алынган милдеттүү гендердик экспертиза-нын зарылдыгы жөнүндө улуттук мыйзамдар-дын талаптарын аткарууга парламенттик жана жарандык контролду күчөтүү** | 38.1. ЧУА гендердик экспертиза жүргүзүүнүн натыйжалуулугуна талдоо жүргүзүү | КР мыйзамдары-на ылайык милдеттүү адистешти-рилген экспертиза-нын беш түрүнүн бири болуп мыйзам долбоорло-рун жана мыйзам алдындагы долбоорлорду гендердик экспертиза-лоо саналат | Иш жүзүндөгү жеткилик-түү материал-дарга жүргүзүл-гөн сереп | Документ | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | Сереп КР кабыл алынган мыйзамдарынын гендердик экспертизадан өткөн жана өтпөгөн сандык катышын гана эмес, гендердик экспертизасынын мазмунунун жана натыйжаларынын сапатын да ачып көрсөтөт.  Сереп ошондой эле мамлекеттик органдардын кызматкерлери жана юридика факультетинин студенттери үчүн окутуучу иш-чараларды өткөрүүдө пайдаланылышы мүмкүн | ЭСКММ,  ЮМ | БУУ –аялдар, | Бюджеттик эмес каражаттар |
| 38.2. ЖСТТны жүргүзүүдө гендердик таасирди милдеттүү эсепке алууну киргизүү жана ченемдик жактан бекитүү | ЖСТТ процесси гендердик-сезгич болуп саналбайт, анткени, ЖСТТ жөнүндө мыйзамдарда мындай талаптар камтылбайт | ЧУА долбоору даярдалды, талкуулан-ды жана тиешелүү өзгөртүүлөр кабыл алынды | Документ | 2022–2023-жылдын  2-жарым жылдыгы | Гендердик экспертизанын зарылдыгы жөнүндө ченемдик талаптарды кеңейтүү.  ЖСТТ процессине гендердик индикаторлорду киргизүү.  Мамлекеттик органдардын кызматкерлери гендердик-сезгичтик ЖСТТ жүргүзүү боюнча зарыл билимдерге жана көндүмдөргө ээ | ЭСКММ | ЕРӨП | Бюджеттик эмес каражаттар |
| 38.3. Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына жана мыйзам алдындагы актыларына аялдардын укуктары жана аялдарга карата зомбулукту жоюу чөйрөсүндөгү эл аралык стандарттарга шайкештигине ар тараптуу талдоо жүргүзүү, КР мыйзамдарына тиешелүү түзөтүүлөрдү иштеп чыгуу |  | Аналитика-лык отчеттор,  Мыйзам долбоорло-ру,  Иш-чаралардын саны | Документ  Бирдик | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | Талдоонун жыйынтыгы ЮМ сайтында жарыяланып, коомчулуктун көңүлү үчүн ачык;  Талдоонун жыйынтыгы боюнча кызыкдар тараптар менен биргеликте мыйзамдарга түзөтүүлөр иштелип чыккан | ЭСКММ | «Жарыктын шооласы» демилгеси/ БУУӨП | Бюджеттик эмес каражаттар |
| 38.4. Акыйкатчынын Аппаратынын мониторинг, отчеттуулук, КЭУ менен өз ара аракеттенүү жана аялдардын укуктары АККЗ жоюу боюнча саясат жөнүндө коомчулукка маалымдоо боюнча институционалдык потенциалын чыңдоо |  | Иш-чаралардын саны;  методика-лык, маалымат-тык материал-дар | Бирдик  Бирдик | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | Окутулган жана зарыл методикалык жана маалыматтык материалдар менен камсыз болгон Акыйкатчынын Аппаратынын кызматкерлери КЭУ менен өз ара аракеттенүү жана АККЗ жоюу жана аялдардын укуктары боюнча саясат жөнүндө коомчулукка маалымдоо мониторинг жүргүзүү жана отчеттуулук маселелери боюнча иштерди өркүндөтүштү | Акыйкатчы (Омбдусмен) (макулдашуу боюнча) | «Жарыктын шооласы» демилгеси/ БУУӨП | Бюджеттик эмес каражаттар |
| 38.5. Кабыл алынган мыйзамдык түзөтүүлөрдү практика жүзүндө ишке ашыруу жана алардын сакталышын камсыздоого жардам берүү максатында мыйзам алдындагы актыларды, протоколдорду, жетектөөчү принциптерди жана жоболорду кошкондо, парламенттик түзүмдөргө мыйзамдарды иштеп чыгууга жана/же жаңыртууга көмөк көрсөтүү, анын ичинде балдар үчүн сот адилеттиги, үй-бүлөлүк жана гендердик зомбулуктан коргоо жана башка зомбулуктун зыяндуу практикалары чөйрөсүндө | 2020-жылы КР ЖК Төрагасынын алдында Аялдардын укуктары жана гендердик зомбулукка каршы күрөшүү боюнча кеңеш түзүлгөн жана иш жүргүзүүдө | Аналитика-лык жана методика-лык материал-дардын, документ-тердин саны;  Иш-чаралар  дын, методика-  лык, маалымат  тык материалдардын саны; | Бирдик | 2022–2023-жж.  2-жарым жылдыгы | Төраганын алдындагы Кеңеш мыйзам чыгаруу демилгелерин, ошондой эле парламенттик контролдунн алкагында гендердик зомбулуктан жана басмырлоодон коргоо боюнча мыйзамдарды аткаруу маселелерин активдүү илгерилетүүдө | КР ЖК Төрагасынын алдындагы Аялдардын укуктары жана гендердик зомбулукка каршы күрөшүү боюнча кеңеш (макулдашуу боюнча) | «Жарыктын шооласы» демилгеси/ БУУӨП | Бюджеттик эмес каражаттар |
| 38.6. Мыйзам долбоорлоруна гендердик жана укуктук экспертиза жүргүзүүдө, ошондой эле КР мыйзамдарынын аткарылышына мониторинг жүргүзүүдө юстиция министрлигинин жана Жогорку Кеңештин Аппаратынын кызматкерлеринин потенциалын күчөтүү |  | Иш-чаралардын саны;  Иш-чараларга катышуучу-лардын саны | Бирдик  Адам | 2022–2023-жж.  2-жарым жылдыгы | Юстиция министрлигинин жана Кыргыз Республикасы-нын Жогорку Кеңешинин Аппаратынын кызматкерлери мыйзам долбоорлоруна гендердик, укуктук экспертизаны өз убагында жана сапаттуу жүргүзөт, ошондой эле мыйзамдардын аткарылышына мониторинг жүргүзөт | ЮМ жана ЖК Аппараты,  ЭСКММ | «Жарыктын шооласы» демилгеси/ БУУӨП | Бюджеттик эмес каражаттар |
| **13-максат. Улуттук гендердик статистиканы стандартташтыруу жана көрсөткүчтөрдү эл аралык милдеттенмелерге шайкеш келтирүү** | | | | | | | | | | |
| **39** | **Гендердик көрсөткүчтөр боюнча расмий статистика-лык маалыматтар-дын бүткүл системасын чогултууну жана иштеп чыгуу процессин өркүндөтүү** | 39.1. УСК башка статистикалык маалыматтарды башка өндүрүүчүлөрү менен координациялоодо финансылык муктаждыктарга баа берүү менен жетишпеген гендердик көрсөткүчтөрдү өндүрүү боюнча комплекстүү иш-чаралардын планын түзөт | КР гендердик статистикага комплекстүү баа берүүнүн сунуштама-лары | Иш-чаралар планы | Документ | 2022–2023-жылдын  2-жарым жылдыгы | Чаралар планы жооптуу аткаруучуларды жана жаңы гендердик көрсөткүчтөрдү өндүрүүнүн убактылуу алкагын тактайт, мында бул максаттар үчүн кызыкдар өнүктүрүү боюнча өнөктөштөрдү тартууга мүмкүнчүлүк түзүлөт | УСК,  ЭСКММ | Өнүктүрүү боюнча өнөктөштөр (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык бюджетте каралган каражаттын чегинде, бюджеттик эмес каражаттар |
| 39.2. Учурдагы статистикалык маалыматтарды эл аралык стандарттарга ылайык келтирүү жана жаңы көрсөткүчтөрдү кошуу боюнча ЧУА кабыл алуу | КР гендердик статистика-сына комплекстүү баа берүү сунуштамала-ры | ЧУА долбоору | Документ | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | ЧУА долбоору УК жыйналышында талкууланды жана расмий бекитилди | УСК,  ЭСКММ | Өнүктүрүү боюнча өнөктөштөр (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык бюджетте каралган каражаттын чегинде, бюджеттик эмес каражаттар |
| 39.3. Жылына 1 жолудан кем эмес гендердик көрсөткүчтөрдүн тизмесин кайра кароо жана ачык форматта жеткиликтүүлүктү камсыз кылуу | КР гендердик статистика-сын комплекстүү баалоо сунуштамала-ры | Жаңы көрсөткүч-төр | Саны | 2023–2024-жылдар | Пайдалануучу-лардын колдонуусундагы маалыматтардын жеткиликтүүлү-гүн кеңейтүү | БП (макулдашуу боюнча), ИИМ, ЖС (макулдашуу боюнча), ЖАМК, УСК, ЭСКММ | Өнүктүрүү боюнча өнөктөштөр (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык бюджетте каралган каражаттын чегинде, бюджеттик эмес каражаттар |
| 39.4. Гендердик статистиканы пайдалануучулардын ар кандай категориялары үчүн статистикалык маалыматты жайылтуу практикасын өркүндөтүү | Эки жылда бир жолу УСК МК колдонуучу-лар жана өндүрүүчү-лөр үчүн тегерек столдорду өткөрөт | Жолугу-шуулар,  тегерек столдор, сурамжы-лоолор | Иш-чаралар-дын жана катышуу-чулардын саны | 2022–2024-жылдын  2-жарым жылдыгы | Жыл сайын 2ден кем эмес тегерек столдор өткөрүлөт | УСК, БИМ, ЭСКММ | Өнүктүрүү боюнча өнөктөштөр (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык бюджетте каралган каражаттын чегинде, бюджеттик эмес каражаттар |
| 39.5. Гендердик статистиканы өндүрүүчүлөр жана пайдалануучулар үчүн окутуу иш-чаралары өткөрүлөт | КР гендердик статистика-сын комплекстүү баалоо сунуштамала-ры | Тренингдер, семинарлар жана катышуу-чулардын тизмеси | Катышуу-чулардын саны | 2022–2024-жылдын  2-жарым жылдыгы | Жылына бир жолу окутуучу иш-чара.  Окутуучу иш-чаралар статистиканын өндүрүүчүлөрү-нүн гендердик-сезгичтигин жогорулатат, ал эми кызыкдар пайдалануучу-ларга керектүү маалыматтарды таап берет жана аны туура түшүнүүгө жана чечмелөөгө мүмкүндүк берет | УСК,  ЭСКММ | Өнүктүрүү боюнча өнөктөштөр (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык бюджетте каралган каражаттын чегинде, бюджеттик эмес каражаттар |
| 39.6. «Кыргыз Республикасынын аялдары жана эркектери» статистикалык жыйнагын жыл сайын жарыялоо | 1997-жылдан баштап жыл сайын улам өркүндөө менен статистика-лык жыйнак жарык көрүп турат | Жыйнактын жаңыланган форматтагы жарыяланы-шы | Жарыялоо | Жыл сайын | «Кыргыз Республикасы-нын аялдары жана эркектери» статистикалык жыйнагы жаңы форматта | УСК | ЮНФПА, БУУ – аялдар | Бюджеттик эмес каражаттар |
|  |  | 39.7. Кезектеги көп көрсөткүчтүү кластердик изилдөөнү жүргүзүү | УСК  2014 жана 2018-жж. МИКСти жүргүзгөн | Сурамжы-лоо жыйынтык-тарынын отчету | Жарыялоо | 2022–2023-жылдын  2-жарым жылдыгы | Жарыяланган МИКС отчету акыркы гендердик маалыматтарды камтыйт | УСК,  ССМ, БИМ,  ЭСКММ,  ИИМ | ЮНИСЕФ, ЮНФПА | Бюджеттик эмес каражаттар |
| **40** | **Гендердик басмырлоо жана зомбулук боюнча статистика-лык маалыматтар-ды чогултуу жана талдоо системасын өркүндөтүү** | 40.1. Сексуалдык жана гендердик зомбулук боюнча бөлүнгөн маалыматтарды топтоо үчүн «Кылмыштардын жана жоруктардын бирдиктүү реестри» (КЖБР) жана КЖБР модернизациялоо маалыматтарды өндүрүү процессин гендердик талдоо | Зомбулукка басым жасоо менен гендердик басмырлоо чөйрөсүндөгү мамлекеттик жана администра-тивдик статистиканы талдоо | Аналитика-лык материал | Документ | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | Кылмыштар жана жоруктар боюнча гендердик статистиканын маалыматтарды чогултуу, талдоо жана сапатын жакшыртуу боюнча ачык жетүүнү камсыз кылууда сунуштамалар | БП (макулдашуу боюнча), УСК,  ИИМ, ЭСКММ | «Жарыктын шооласы» демилгеси/ БУУӨП | Бюджеттик эмес каражаттар |
| 40.2. Тиешелүү мамлекеттик органдардын жана ЖӨБО статистикалык системасында гендердик зомбулук жана басмырлоо боюнча мамлекеттик жана административдик статистиканы чогултуу боюнча методикалык көрсөтмөлөрдү иштеп чыгуу жана киргизүү | Гендердик зомбулук боюнча мамлекеттик жана администра-тивдик статистиканы талдоо боюнча сунуштама-лар.  2010-жылы УСКда ИИМ, СД, ССМ тарабынан иштелип чыккан ведомстволук статистика-лык отчеттуулук-ка талдоо жүргүзүлгөн, ошондой эле мамлекеттик отчеттуулук жана анын жыйынтыкта-ры боюнча 2011-жылы аялдарга жана балдарга карата кылмыштар жана үй-бүлөлүк зомбулук боюнча бөлүмгө жаңы таблицалар киргизилген. | Ведомство-лук методика-лык көрсөтмө-лөр | Документ | 2022–2023-жылдын  2-жарым жылдыгы | Ушул чөйрөдө эсепке алууну жана отчеттуулукту өркүндөтүү боюнча сунуштар топтолду;  Колдонуудагы Методикалык колдонмо (2014-ж.) үй-бүлөлүк зомбулук чөйрөсүндө статистикалык отчеттуулукту түзүү боюнча ыйгарым укуктуу мамлекеттик органдардын кызматкерлери үчүн кайра каралып чыккан иштелип | ЖС (макулдашуу боюнча), ИИМ, БП (макулдашуу боюнча), ӨКМ, ЖӨБО (макулдашуу боюнча), УСК, ЭСКММ | ЮНФПА, ӨЭУ | Республика-лык жана/же жергиликтүү бюджеттерде каралган каражаттардын чегинде, бюджеттик эмес каражаттар |
| 40.3. Гендердик басмырлоо жана зомбулук жөнүндө маалыматтарды чогултуу жана талдоо маселелери боюнча статистикалык кызматтардын, БП, ЖС СД, ӨКМ, ИИМ, ЭСКММ, ЖАМК, пробация органдарынынкызматкерлеринин потенциалын жогорулатуу | УСКнын семинарлар-ды өткөрүү тажрыйбасы бар | Өткөрүлгөн семинарлардын саны;  Жынысы боюнча семинарда окугандар-дын саны | Бирдик  Адам | жыл сайын | Бардык региондордо жыл сайын көрсөтүлгөн мамлекеттик органдардын жана ведомстволордун статистикалык кызматтарынын кеминде 2 кызматкери окуудан өтөт | ЭСКММ, УСК, ӨКМ, ИИМ,  БП (макулдашуу боюнча) ЖС (макулдашуу боюнча), ЖАМК, ЮМ караштуу пробация департаменти | ЮНФПА | Республика-лык жана/же жергиликтүү бюджеттерде каралган каражаттар-дын чегинде, бюджеттик эмес каражаттар |
| 40.4. Жыл сайын гендердик басмырлоо жана зомбулук боюнча материалдарды ведомстволук сайттарга жайгаштыруу (видео жана маалыматтык продукттар), үй-бүлөлүк жана гендердик зомбулук боюнча статистикалык отчеттуулукту республика боюнча облустарга жайгаштыруу мөөнөтүн белгилөө менен берүү | КР ИИМ жана КР ӨКМ сайттарына гендердик зомбулук боюнча ведомстволук маалыматты жайгаштыруу тажрыйбасы бар | Гендердик басмырлоо жана зомбулук боюнча ведомство-лук маалымат-тарды өзүнүн сайттарына жайгаш-тырган мамлекет-тик органдар-дын жана ведомство-лордун саны | Бирдик | жыл сайын | Гендердик басмырлоо жана зомбулук боюнча ведомстволук статистика жана материалдар коомчулукка жеткиликтүү | ИИМ, ӨКМ, ЭСКММ, БИМ, УСК, БП (макулдашуу боюнча), ЖС (макулдашуу боюнча), ЖӨБО (макулдашуу боюнча), | ЮНФПА | Республика-лык жана/же жергиликтүү бюджеттерде каралган каражаттар-дын чегинде, бюджеттик эмес каражаттар |
| 41 | **Климаттын өзгөрүшүнүн гендердик аспекттери жана жаратылыш ресурстары-нын жеткиликтүү-лүгү боюнча статистика-лык маалыматтар-ды чогултуу жана талдоо системасын өркүндөтүү** | 41.1. УДАСты жаңылоо процессин эске алуу менен Кыргыз Республикасынын климаттык өзгөрүүсү жана гендердик-сезгичтик көрсөткүчтөрү боюнча жол картасынын көрсөткүчтөрүнүн тизмегин жаңылоо | Кыргыз Республика-сынын климаттын өзгөрүшү жана гендердик-сезгичтик көрсөткүчтө-рү боюнча жол картасы даярдалды  УДАСты өнүктүрүү процессинин алкагында бир катар гендердик маанилүү көрсөткүчтөр аныкталды  (ИСКПКБда аялдардын үлүшү, СПА, Жайыт комитеттери, токойду ижарага алган аялдардын саны) | Кошумча жана жаңы индикатор-лордун саны | Статисти-калык отчеттуу-лук үчүн индика-торлор | 2023–2024-жылдар | Кыргыз Республикасы-нын климаттын өзгөрүүсү жана гендердик-сезгичтик көрсөткүчтөрү боюнча жол карта жаңыланган көрсөткүчтөр менен толукталды | УСК,  ЭКМ, ЖРЭТКМ | Өнүктүрүү боюнча өнөктөштөр (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык жана/же жергиликтүү бюджеттерде каралган каражаттар-дын чегинде, бюджеттик эмес каражаттар |
| 41.2. Климаттын гендердик-сезгичтик индикаторлорун жаңылоо маселелери боюнча адаптациялоо жана митигациялоо боюнча жооптуу мамлекеттик органдарга жана коомдук уюмдарга маалымдоо | Климаттык саясатты иштеп чыгуу боюнча ыйгарым укуктуу орган катары ЖРЭТКМ координация-сы | Окутулган кызматкер-лердин саны | Адам | 2022–2023-жылдын  2-жарым жылдыгы | Адаптация жана митигация үчүн жооптуу мамлекеттик органдардын кызматкерлери климаттык гендердик-сезгичтик индикаторлордун бар экендиги жөнүндө маалымдашат | ЖРЭТКМ,  УСК | Өнүктүрүү боюнча өнөктөштөр (макулда-шуу боюнча) | Республика-лык жана/же жергиликтүү бюджеттерде каралган каражаттар-дын чегинде, бюджеттик эмес каражаттар |
| 42 | **Ишкердик жана финансылык инклюзия жаатында гендердик бөлүнгөн статистиканы чогултуу жана талдоо системасын өркүндөтүү** | 42.1. Колдонуудагы жыйымдар системасына талдоо жүргүзүү, ишкердик жана финансылык инклюзия жаатындагы гендердик бөлүнгөн статистикага талдоо жүргүзүү жана Жол картасын иштеп чыгуу |  | Аналитика-лык отчет  Жол картасы | Документ  Документ | 2022-жылдын  2-жарым жылдыгы | Жаңы индикаторлордун тизмеси алынат;  Финансылык институттар үчүн финансылык жетүү жаатында гендердик бөлүнгөн статистиканы чогултуу жана талдоо үчүн отчеттуулук форматы иштелип чыккан | УСК, НБ (макулдашуу боюнча), ЭКМ, Коммерциялык банкттар, КР ЮМ (макулдашуу боюнча) | ЕРӨБ | Бюджеттик эмес каражаттар |
|  |  | 42.2. Ишкердик жана финансылык жетүү чөйрөсүндө УСК, УБ жана гендердик статистиканы чогултуу боюнча финансылык институттардын кызматкерлеринин потенциалын жогорулатуу | “Финансы-лык жеткиликтүүлүк үчүн” инклюзия үчүн Альянстын жана Евростаттын бул тема боюнча окутуу өткөрүү боюнча методология-сы жана тажрыйбасы бар | Окутуудан өткөн кызматкер-лердин саны  (жынысы боюнча)  Тренингдердин жана вебинар-лардын саны | Адам  Бирдик | 2022–2023-жылдын  2-жарым жылдыгы | Ишкердик жана финансылык жетүү жаатында статистиканы чогултууга жооптуу мамлекеттик органдардын кызматкерлери зарыл билимдерди жана көндүмдөрдү алышты | УСК, УБ (макулдашуу боюнча), ЭКМ, Банктар союзу (макулдашуу боюнча), Банктар союзуна караштуу окуу борбору (макулдашуу боюнча) | ЕРӨБ | Бюджеттик эмес каражаттар |

# **Кыскартылган сөздөрдүн тизмеси**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| БКГЭ  ЖСТТ  АМДА  АКБ  ЖС  СС  ЖССАЖМ  ЖОЖ  ДИМК  МКЖӨБМА  МКЮЖ  КМДБ  ЖРЭТКМ  ВАЖТ  ГП  МЧББУ  ЕАЭБ  ЖК  СӨИ  КББА  КГМ  КМТУ  АДЖЖ  ҮЗКСК  ИИМ  ЖМА  ССМ  ЭСКММ  ТИМ  ММСЖСМ  КМ  БИМ  АЧМ |  | – Басмырлоого каршы гендердик экспертиза  – Жөнгө салуу таасирин талдоо  – Аялдардын мыйзам чыгаруу демилгелеринин альянсы  – Ассоциация кризистик борбору  – Кыргыз Республикасынын Жогорку соту  – Кыргыз Республикасынын судьялар кеңеши  – Кыргыз Республикасынын Жогорку сотуна караштуу сот адилеттиги жогорку мектеби  – Жогорку окуу жайлар  – Кыргыз Республикасынын дин иштери боюнча мамлекеттик комиссия  – Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинетине караштуу Мамлекеттик кызмат жана жергиликтүү өз алдынча башкаруу иштери боюнча мамлекеттик агенттиги  – Мамлекет кепилдик кылган юридикалык жардам  – Кыргызстан мусулмандарынын дин башкармалыгы  – Кыргыз Республикасынын Жаратылыш ресурстары, экология жана техникалык көзөмөл министрлиги  – ведомстволор аралык жумушчу топ  – Кыргыз Республикасынын Башкы прокурору  – Мектепке чейинки билим берүү уюмдары  – Евразия экономикалык бирлиги  – Кыргыз Республикасынын Жогорку Кенеши  – Саясатты өнүктүрүү институту  – Кыргыз билим берүү академиясы  – Комплекстүү гендердик мамиле  – И. Раззаков атындагы Кыргыз мамлекеттик техникалык университети  – БУУнун аялдарга карата дискриминациянын бардык түрлөрүн жоюу жөнүндө конвенциясы  – Үй-бүлөлүк зомбулуктан коргоо жана сактоо боюнча комитеттер  – Кыргыз Республикасынын Ички иштер министрлиги  – Жергиликтүү мамлекеттик администрациялар  – Кыргыз Республикасынын Саламаттык сактоо министрлиги  – Кыргыз Республикасынын Эмгек, социалдык камсыздоо жана миграция министрлиги  – Кыргыз Республикасынын Тышкы иштер министрлиги  – Кыргыз Республикасынын Маданият, маалымат, спорт жана жаштар саясаты министрлиги  – Кыргыз Республикасынын Коргоо министрлиги  – Кыргыз Республикасынын Билим берүү жана илим министрлиги  – Кыргыз Республикасынын Айыл чарба министрлиги |
| ЧОИ  СӨП  ӨКМ  ЭМ  ЭКМ  ФМ  ЮМ  КР  ЧУА  УИП  УПМ  ӨЭУ  УСК  ЕККУ  ИИО  ЖӨБО  ДМЧ  УДАС  ЖӨББ  БАЖБА  БУУ  КТРК  ОшТУ  ЖТП  БМСЖ  ПИП  КРП ЫУӨ  БУУӨП  ЖС СД  ДАК  ИСКАКБ |  | – чакан жана орто ишкердик  – Кыргыз Республикасынын Санариптик өнүктүрүү министрлиги  – Кыргыз Республикасынын Өзгөчө кырдаалдар министрлиги  – Кыргыз Республикасынын Энергетика министрлиги  – Кыргыз Республикасынын Экономика жана коммерция министрлиги  – Кыргыз Республикасынын Финансы министрлиги  – Кыргыз Республикасынын Юстиция министрлиги  – Кыргыз Рсепубликасы  – ченемдик укуктук актылар  – Кыргыз Республикасында гендердик теңчиликке жетүү боюнча улуттук иш-аракеттердин планы  – Улуттук првентивдүү механизм – Кыйноолорду жана башка катаал, адамкерчиликсиз же кадыр-баркты басмырлаган мамиленин жана жазанын түрлөрүнүн алдын алуу боюнча Кыргыз Республикасынын Улуттук борбору  – өкмөттүк эмес уюмдар  – Кыргыз Республикасынын Улуттук статистикалык комитети  – Европадагы коопсуздук жана кызматташтык боюнча уюм  – ички иштер органдары  – жергиликтүү өз алдынча башкаруу органдары  – ден соолугунун мүмкүнчүлүгү чектелгендер  – улуттук деңгээлде аныкталуучу салым  – Кыргыз Республикасынын жергиликтүү өз алдынча башкаруу бирлиги  – Борбордук Азиядагы жергиликтүү башкаруу академиясы  – Бириккен Улуттар Уюму  – Коомдук телерадиоберүү корпорациясы  – Ош техникалык университети  – Жогорку технологиялар паркы  – Баштапкы медициналык-санитардык жардам  – Пекин иш-аракеттер платформасы  – Кыргыз Республикасынын Президентинин облустардагы ыйгарым укуктуу өкүлдөрү  – БУУ Өнүктүрүү программасы  – Кыргыз Республикасынын Жогорку сотунун Сот департаменти  – ден соолуктун айылдык комитети  – Ичүүчү сууну керектөөчүлөрдүн айылдык коомдук бирикмеси |
| ПКЖКРИ  ЖМК  ТҮТ |  | – Педагогикалык кызматкерлердин квалификациясын жогорулатуу жана кайрадан даярдоо республикалык институту  – жалпыга маалымат каражаттары  – тренерлер үчүн тренингдер |
| КПФ |  | – Кыргыз Республикасынын Профсоюздар федерациясы |
| БА  БШК |  | – Борбордук Азия  – Кыргыз Республикасынын Шайлоо жана референдум өткөрүү боюнча борбордук комиссиясы |
| ТӨМ  ӨК  ЮНФПА |  | – Туруктуу өнүктүрүүнүн максаттары  – өзгөчө кырдаал  – БУУнун калктын саны жаатындагы фонду |
| IT |  | – маалыматтык технологиялар |
| GALS |  | – Gender Action Learning System (гендердик-сезгич иш-аракеттерди изилдөө жана аныктоо системасы) |
| ЮСАИД |  | – Эл аралык өнүктүрүү боюнча АКШ агенттиги |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

1. Бишкек шаарында жана Чүй облусунун Сокулук, Аламүдүн райондорунда 2021-2023-жылдарга

   экологиялык кырдаалды жакшыртуу боюнча комплекстүү чаралар планы [↑](#footnote-ref-1)