Приложение 2

**Национальный план**

**действий по достижению гендерного равенства на 2022–2024 годы**

| **№ зада-чи** | **Формули-ровка задачи** | **Меры/действия** | **Исходные****данные** | **Индикатор** | **Единица измере**-**ния индика**-**тора** | **Срок реализа**-**ции** | **Ожидаемые результаты (продукты)** | **Ответствен**-**ные исполните-ли** | **Партнеры** | **Бюджет** (источни-ки и объем в сомах) |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  **Расширение экономических возможностей женщин** |
| **Цель 1. Содействие росту занятости женщин** |
| 1 | **Содействие в уменьшении численности экономиче-ски неактивных женщин в трудоспособ**-**ном возрасте за счет вовлечения их в трудовую деятельность** | 1.1. Оганизация на местном уровне совместно с уполномоченными органами мероприятия по профессиональной ориентации и мотивации для экономически неактивного населения в трудоспособном возрасте | 71 % экономи-чески неактивных в трудоспо-собном возрасте – женщины | Численность женщин, прошедших профориен-тацию, по районам | Человек | Ежегодно | Экономически неактивные женщины начнут переходить к занятости | МТСОМ, МОН, ОМСУ (по согласова-нию), ПП ПКР | Партнеры по развитию (по согласова-нию) | В пределах средств, преду-смотрен-ных в республи-канском и/или местных бюдже-тах, внебюд-жетные средства |
| 1.2. Увеличение сетей ДОО, в том числе за счет поддержки инициатив по созданию малых частных ДОО в сельской местности  | Охват детей дошколь-ным образо-ванием[[1]](#footnote-1) – 25,4 % (25,1 % –мальчики, 25,8 % –девочки) | Охват детей дошкольным образова-нием | % | 2 полугодие 2022–2024 гг. | Улучшен доступ к дошкольному образованию и расширены возможности для занятости женщин | МОН, ОМСУ (по согласова-нию), мест-ные кенеши (по согласова-нию) | Партнеры по развитию (по согласова-нию) | В пределах средств, преду-смотрен-ных в республи-канском и/или местных бюдже-тах,внебюд-жетные средства |
| 1.3. Пересмотрперечня запрещенных профессий для женщин | Перечень запрещен-ных профессий для женщин | Перечень пересмотрен | Документ | 2 полугодие 2022 года | Ограничения по профессиям оставлены только для беременных и кормящих | МТСОМ |  | В пределах средств, преду-смотрен-ных в республи-канском бюджете |
| 1.4. Введение квот на обучение женщин-студенток в организациях высшего профессионального образования по направлениям: окружающая среда и обеспечение жизнедеятельности, сельское и рыбное хозяйство, энергетика, технологические машины и оборудование и т.д. | Энергетика – 6,2 % женщин.Машино-строение и металло-обработка –6,9 % .Электротех-ника – 0,3 %.Электрон-ная техника, полупровод-ники и приборы – 6,1 %.ИВТ– 26,8 %.Геодезия и картография – 4,0 %.Сельское и рыбное хозяйство,Окружаю-щая среда и обеспечение жизнедея-тельности –6,1 %.Приборо-строение – 4,9 %  | % девушек–студенток, обучающихся сельскохозяй-ственным и водным, энергети-ческим и лесным специаль-ностям  | % | 2 полугодие 2022 года | Увеличена доля женщин, обучающихся сельскохозяй-ственным и водным, энергетическим и лесным специальностям | МОН, вузы (по согласова-нию) | Партнеры по развитию (по согласова-нию) | В пределах средств, преду-смотрен-ных в республи-канском бюджете, внебюд-жетные средства |
| 1.5. Менторская программа для молодежи с привлечением резидентов Парка высоких технологий по интернет- предпринимательству | Нет данных | Количество обученных (в разбивке по полу) | Человек | 2 полугодие 2022 года | Молодежь получит навыки интернет-предпринима-тельства, в том числе не менее 50 % из них – девушки | МКИСМП, МЭК | Проект ПРООН «Цифровые навыки и возможно-сти для трудовой занятости молодежи в условиях цифровой экономики в КР» | В пределах средств, преду-смотрен-ных в республи-канском бюджете, внебюд-жетные средства |
|   |  | 1.6.Профориента-ционная работа и менторская программа для девочек  |  | Количество обученных (в разбивке по полу) | Человек  | 2 полугодие2022–2023 гг. | 3 000 девочек охвачено менторской программой;30000 девочек и мальчиков охвачены профориента-ционными мероприятиями в направлении STEM  | МОН | Проект ЮНИСЕФ «Девочки в науке» | В пределах средств, преду-смотрен-ных в республи-канском бюджете, внебюд-жетные средства |
| 2 | **Содействие развитию женского предприни-мательства** | 2.1. Проведение обучающе-консультационных мероприятий для сельских женщин (IT, налогообложение и отчетность, ведение бизнеса, открытие и закрытие бизнеса, получение кредитов и т.д.) | Организует-ся отдельными госорганами по своим направле-ниям, часто без учета гендера | Числен-ность обученных сельских женщин (по темам) | Человек | 2 полугодие 2022–2023 гг. | Повысится правовая, финансовая, экономическая грамотность сельских женщин | ГНС, ГАГСМС, МЦР, ОМСУ (по согласова-нию) | Партнеры по развитию (по согласова-нию) | В пределах средств, преду-смотрен-ных в республи-канском и/или местных бюдже-тах, внебюд-жетные средства |
| 2.2. Выделение льготных кредитов для реализации проектов в области энергоэффективности (замена/установка: котлов, окон, дверей, газовых обогревателей, солнечных водонагревателей и т.д.) – не менее 30 % получателей женщины | Нет данных | Женские инициативы  | Ед. | 2 полугодие 2022 года | Выделение не менее 30 % льготных кредитов по реализации проектов в области энергоэффек-тивности для женщин | МЭ,Программа финансиро-вания устойчивой энергии (KyrSEFF) | В рамках реализации Комплекс-ного Плана Правитель-ства[[2]](#footnote-2) и Программы финансиро-вания устойчивой энергии (KyrSEFF) | В пределах средств, преду-смотрен-ных в республи-канском бюджете, внебюд-жетные средства |
| 2.3. Поддержка женских инициатив по озеленению и благоустройству жилых кварталов населенных пунктов | Нет данных | Число поддер-жанных инициатив | Ед.  | 2полугодие 2022–2024 гг. | Повышение качества территорий в населенных пунктах как адаптация к волнам жары | ОМСУ (по согласова-нию) | Партнеры по развитию (по согласова-нию) | В пределах средств, преду-смотрен-ных в республи-канском и/или местных бюдже-тах, внебюд-жетные средства |
| 2.4. Проведение анализа и разработка предложений по обеспечению представительства женщин в общинных организациях по управлению поливной водой и пастбищами на уровне не менее 30 %  | Женщины почти не участвуют в принятии решений на уровне общинных организаций  | Доля женщин в общинных организа-циях по управлению поливной водой и пастбищами  | % | 2 полугодие 2023 года | Доля женщин в общинных организациях по управлению поливной водой и пастбищами составляет не менее 30 % | МСХ, Союз МСУ (по согласова-нию) | Партнеры по развитию (по согласова-нию) | В пределах средств, преду-смотрен-ных в республи-канском бюджете, внебюд-жетные средства |
| 2.5. Организация обучающих онлайн- семинаров для женщин по вопросам управления водными и земельными ресурсами (пастбища) | Потенциал женщин в управлении водными и земельными ресурсами невысок | Число проведенных семинаров.Численность участниц | Ед.Человек | 2 полугодие2023 года | Женщины получат необходимые знания для участия в общинных организациях по управлению поливной водой и пастбищами | МСХ | Партнеры по развитию (по согласова-нию) | В пределах средств, преду-смотрен-ных в республи-канском бюджете, внебюд-жетные средства |
| 2.6. Оказание грантовой помощи предпринимательни-цам и возглавляемым женщинами МСП, пострадавшим от COVID-19 | От пандемии COVID-19 пострадали предприятия МСП | Общая сумма грантов | Тыс. долл. | 2 полугодие2022 года | Предоставлены гранты на восстановление бизнеса, сокращенных рабочих мест и создание новых рабочих мест | МТСОМ | ПРООН | Внебюд-жетные средства |
| 2.7. Координация процесса закупок грантового оборудования для женщин-предпринимательниц, работающих в трех целевых цепочках добавленной стоимости (мед, сухофрукты и туризм) | Нет данных | Общая сумма грантов | Тыс. долл. | 2 полугодие2022 года | Женщинам- предпринима-телям предоставлено оборудование | МТСОМ | ПРООН | Внебюд-жетные средства |
| 2.8. Обучение женщин и девушек навыкам производства средств индивидуальной защиты  | Потреб-ность возникла в связи с пандемией COVID-19 | Число обученных | Человек | 2 полугодие 2022–2023 гг. | Женщины получат возможность производить востребованные товары | МТСОМ | ПРООН | Внебюд-жетные средства |
| 2.9. Расширение цифровых возможностей для молодежи и женщин: «Digital Ayimdar» через обучение в области IT. | IT- нетрадици-онная профессия для женщин | Число обученных | Человек | 2 полугодие 2022–2023 гг. | Женщины получат возможность получить современные востребованные навыки | МТСОМ, МЦР | ПРООН | Внебюд-жетные средства |
| 2.10. Поддержка предпринимательства среди молодежи и женщин, мини-гранты на стартапы и действующий бизнес | Слабая господ-держка женского и молодежно-го предприни-мательства | Общая сумма мини-грантов | Тыс. долл. | 2 полугодие2022 года | Стартапы и действующий бизнес женщин и молодежи получат мини-гранты на развитие | МТСОМ | ПРООН | Внебюд-жетные средства |
| 3 | **Содействие развитию практичес-ких навыков женщин путем вовлечения их в доходопри-носящие проекты, обучение по агротехноло**-**гиям и вопросам питания** | 3.1. Запуск Программы условных денежных переводов в качестве экстренного реагирования и восстановления в 23 городах Кыргызской Республики  | Охват не менее 40 % женщин обучением и участием в проектах по развитию сообществ | Количество женщин, принявших участие в проектах по активным мерам социального развития | Человек | 2 полугодие 2022 года | Не менее 40 % женщин из общего количества участников приняли участие в проектах по обучению, повышению потенциала и навыков, развитию сообществ | МТСОМ, ОМСУ(по согласова-нию) | ВПП ООН | В пределах средств, преду-смотрен-ных в республи-канском /или местных бюдже-тах, внебюд-жетные средства  |
| 3.2. Поддержка малоимущего населения в отдаленных регионах в рамках Странового стратегического плана ВПП ООН на 2018–2022 гг. |  | Количество женщин, принявших участие в проектах по активным мерам социального развития | Человек | 2 полугодие2022 года |  | МТСОМ, РГА, ОМСУ (по согласова-нию) | ВПП ООН | В пределах средств, преду-смотрен-ных в республи-канском или местных бюдже-тах, внебюд-жетные средства  |
| **Цель 2. Создание условий, необходимых для обеспечения достойного труда для женщин и мужчин** |
| 4 | **Повышение эффективно-сти регулирова-ния вопросов труда** | 4.1. Проведение исследования рынка труда и занятости с фокусом на аспекты достойного труда  | Не проводи-лось | Проведено исследова-ние | Документ | 2 полугодие 2022 года | Выявлена фактическая ситуация и разработаны рекомендации по созданию условий для достойного труда  | МТСОМ | ЮСАИД | Внебюд-жетные средства |
| 4.2. Разработка проекта программы «Достойный труд» с учетом результатов проведенного исследования | Нет программы | Программа разработана  | Документ | 1 полугодие 2023 года | Программа включает гендерные вопросы  | МТСОМ, МЭК, Ассоциации работодате-лей (по согласова-нию), ФПК (по согласова-нию) | Партнеры по развитию (по согласова-нию) | В пределах средств, преду-смотрен-ных в республи-канском бюджете, внебюд-жетные средства |
| 4.3. Включение в генеральное соглашение (между Кабинетом Министров Кыргызской Республики, Федерацией профсоюзов Кыргызстана и республиканскими объединениями работодателей на 2022–2024 годы) пунктов, улучшающих положение женщин | Нет | Изменено генеральное соглашение | Документ | 2 полугодие 2022 года | Улучшена поддержка работающих женщин | МТСОМ, ФПК (по согласова-нию), Ассоциация GIA (по согласова-нию) |  | В пределах средств, преду-смотрен-ных в республи-канском бюджете |
| 5 | **Обеспечение информиро-ванности работников, работодате-лей и трудовых мигрантов по вопросам трудовых прав, обязанно-стей, доступа к услугам и т.д.** | 5.1. Повышение уровня правовой грамотности работников, особенно женщин, а также работодателей по гендерно-чувствительным вопросам условий труда и других норм законодательства, касающихся трудовых отношений | Низкий уровень правовой грамотности работников и работода-телей | Количество обученных работников и работодате-лей | Человек | 2 полугодие 2023–2024 гг. | Повышен уровень знаний о правах и обязанностях работников и работодателей по гендерно-чувствительным вопросам | МТСОМ | Партнеры по развитию (по согласова-нию) | В пределах средств, преду-смотрен-ных в республи-канском бюджете, внебюд-жетные средства |
| 5.2. Осуществление защиты прав и интересов граждан КР за рубежом, обеспечение правовой помощи и продолжение работы по обеспечению доступа к услугам, в том числе в сфере документирования в соответствии с законодательством КР | Уязвимость и низкий уровень правовой грамотности мигрантов | Количество получивших консультации (по полу) | Человек | Постоян-но | Повышен уровень знаний трудовых мигрантов | МИД | Партнеры по развитию (по согласова-нию) | В пределах средств, преду-смотрен-ных в республи-канском бюджете,внебюд-жетные средства  |
| 5.3. Осуществление защиты потенциальных трудящихся мигрантов и возвратившихся мигрантов, обеспечение правовой помощи и продолжение работы по обеспечению доступа к услугам, в том числе в сфере документирования в соответствии с законодательством КР | Уязвимость и низкий уровень правовой грамотности мигрантов | Количество получивших консультации (по полу) | Человек | Постоян-но | Повышен уровень знаний трудовых мигрантов | МТСОМ | Партнеры по развитию (по согласова-нию) | В пределах средств, преду-смотрен-ных в республи-канском бюджете, внебюд-жетные средства |
| 5.4. Организация онлайн-площадки по обмену опытом и наставничеству между успешными женщинами-мигрантами и женщинами, собирающимися работать за границей | Нет | Количество женщин, получивших консульта-цию от наставников | Человек | 2023–2024 гг. | Не менее 2 раз в год организуютсяплощадки по обмену опытом между женщинами-мигрантами и женщинами, собирающимися работать за границей | МТСОМ, кыргызские диаспоры (по согласова-нию) | Партнеры по развитию (по согласова-нию) | В пределах средств, преду-смотрен-ных в республи-канском бюджете, внебюд-жетные средства |
| 5.5. Создание IT-хаба в г. Ош для молодежи и женщин в целях обучения разным цифровым навыкам и развития цифровой экономики | Востребо-ванность цифровых навыков растет | Создан IT-хаб | Ед. | 2 полугодие2022 года | Женщины и молодежь имеют возможность получить цифровые навыки | МКИСМП, МЦР | ПРООН | Внебюд-жетные средства |
| 5.6. Создание онлайн-платформы (мобильное приложение) для работодателей и безработных, а также проведение онлайн-тренингов, курсов, в т.ч. для повышения информированности о вопросах труда и занятости для (сельских) женщин |  | Наличие онлайн-платформы (мобильного приложения) | Ед. | 2 полугодие2022 года | Есть возможность использовать мобильное приложение для поиска работы и работников | МТСОМ | ПРООН | Внебюд-жетные средства |
| 5.7. Проведение ТFТ по новым учебным стандартам и предметам (искусственный интеллект, кибербезопасность, нейронные сети, машиностроение) для КГТУ и ОшТУ, а также разработка учебных модулей и видеоуроков для студентов | Не проводи-лось ранее | Число участников | Человек | 2 полугодие2022 года | Участники получат знания по новым учебным стандартам и предметам | МОН | ПРООН | Внебюд-жетные средства |
| 5.8. Проведение онлайн-бизнес-тренингов и вебинаров с привлечением экспертов из Сколково | Не проводи-лось ранее | Число участников по полу и возрасту | Человек | 2 полугодие2022 года | Женщины и молодежь имеют возможность получить цифровые навыки | МКИСМП, ПВТ (по согласова-нию) | ПРООН | Внебюд-жетные средства |
| 5.9. Проведение онлайн-тренингов по YouTube и блогерству | - | Число участников по полу и возрасту | Человек | 2 полугодие2022 года | Женщины и молодежь имеют возможность получить цифровые навыки | МКИСМП | ПРООН | Внебюд-жетные средства |
| **Цель 3. Улучшение адаптации к изменению климата с учетом гендерных аспектов** |
| 6 | **Внедрение гендерного измерения в политику адаптации к изменению климата**  | 6.1. Интеграция гендерных аспектов в определяемый на национальном уровне вклад в рамках Парижского соглашения (ОНУВ) | Не проводи-лось | ОНУВ | Документ | 2 полугодие 2022 года | ОНУВ содержит гендерные аспекты | МПРЭТН | ПРООН | В рамках проекта по разработ-ке ОНУВ |
| 6.2. Проведение гендерного анализа утвержденных национальных и секторальных стратегических документов по адаптации к изменению климата | Не проводи-лось | Заключения гендерного анализа | Ед. | 2023 год | Интеграция гендерных аспектов в национальные и секторальные стратегические документы по изменению климата | МТСОМ, МЭК, МПРЭТН | ПРООН | В рамках проекта по разработ-ке НАП |
| 6.3. Проведение оценки уязвимости женщин, молодежи и других уязвимых групп к изменению климата в региональном и гендерном разрезе  | Не проводи-лось | Аналитичес-кий отчет | Наличие | 2 полугодие 2023 года | Аналитический отчет по оценке уязвимости женщин, молодежи и других уязвимых групп к изменению климата в региональном разрезе | МТСОМ, МПРЭТН, ОМСУ (по согласова-нию) | Партнеры по развитию (по согласова-нию) | Внебюд-жетные средства |
| 7 | **Повышение потенциала по учету гендерных аспектов в условиях изменения климата** | 7.1. Повышение потенциала женщин –депутатов местных кенешей по вопросам адаптации к изменению климата и климатическому планированию с учетом гендерных аспектов | Нет данных | Количество обученных  | Человек | 2 полугодие 2023 года | Повышен потенциал 200 женщин –депутатов местных кенешей по вопросам адаптации к изменению климата и климатическому планированию | МТСОМ, ОМСУ (по согласова-нию) | ЕС / БИОМ проект «Устойчи-вость молодежи к изменению климата» | Внебюд-жетные средства  |
| 7.2. Обучение СКЗ и медицинских сотрудников ПМСП вопросам реагирования на вызовы изменения климата | Нет данных | Количество обученных  | Человек | 2полугодие 2022–2024 гг. | Повышен уровень знаний СКЗ и сотрудников ПМСП по профилактике воздействия ИК | МЗ | Партнеры по развитию (по согласова-нию) | В пределах средств, преду-смотрен-ных в республи-канском бюджете, внебюд-жетные средства |
| 7.3. Разработка и распространение отраслевых информационных продуктов по вопросам адаптации к изменению климата, включая гендерные аспекты | - | Количество информа-ционных продуктов | Ед. | 2 полугодие 2023 года | Население ознакомлено с вопросами адаптации к изменению климата | МПРЭТН | ПРООН | Внебюд-жетные средства |
|  **Культурная политика и функциональное образование** |
| **Цель 4. Продвижение культурных норм и установок, способствующих гендерному равенству** |
| 8 | **Продвиже-ние солидарно-сти и взаимной поддержки вместо традицион-ного разделения мужских и женских обязанно-стей, равного подхода в воспитании мальчиков и девочек, а также продвижение равного права на труд, адаптивное лидерство в сфере женского предприни-мательства и поддержки женщин**- **трудовых мигрантов** | 8.1. Разработка тренинговых модулей по изменению отношения к семейным и гендерным ролям в рамках гендерно-чувствительной журналистики | Обобщен-ный опыт, информа-ционные и тренинго-вые материалы по проектам  | Разработаны модули для тренинга | Документ | 2 полугодие 2022 года | Разработаны модули для тренинга журналистов и лидеров мнений по изменению отношения к гендерным и семейным ролям | МКИСМП, МТСОМ | Инициатива «Луч света»/ ПРООН, ОО «Медиа полиси» | Внебюд-жетные средства |
| 8.2. Разработка и продвижение приложения для социальных сетей, ориентированного на молодежь, чтобы бросить вызов социальным нормам, связанным с насилием в отношении женщин и девочек, и пагубным практикам  | Отсутствие приложе-ний, меняющих определен-ные социальные нормы  | Мобильное приложение  | Ед.  | 2 полугодие 2022 года | Разработаны и широко распространены приложения для социальных сетей, продвигающие новые позитивные социальные нормы  | МТСОМ | Инициатива «Луч света»/ ЮНИСЕФ  | Внебюд-жетные средства |
| 8.3. Внедрение инновационного экспериментального обучения через инструменты самооценки СМИ, на предмет их знаний, отношения, поведения и практики в сфере насилия в отношении женщин и девочек  | Отсутствиеинструмен-тов самооценки  | Разрабо-танные инструменты самооценки  | Документ  | 2 полугодие2022 года | Разработаны и внедрены инструменты самооценки СМИ и обучающие материалы  | МКИСМП | Инициатива «Луч света»/ ООН – женщины  | Внебюд-жетные средства |
| 8.4. Организация конкурсов для авторов медийных продуктов | Опыт проведения конкурсов для журналис-тов | Количество проведенных мероприя-тий.Количество разрабо-танных медиа- продуктов  | Ед.Ед.  | 2 полугодие 2022 года | Проведен конкурс и получены медиапродукты для дальнейших медиакампаний | МКИСМП, МТСОМ, государ-ственные СМИ (по согласова-нию) | Инициатива «Луч света» | Внебюд-жетные средства |
| 8.5.Методологическое сопровождение и обучение в целях повышения качества медийных продуктов по гендерной тематике, в том числе через проведение медийных кампаний в СМИ и социальных сетях с использованием продуктов, полученных в результате различных конкурсов и других мероприятий | Присут-ствие стереотип-ного освещения гендерных ролей в СМИ. Опыт проведения кампаний | Количествоопублико-ванных медиапро-дуктов.Количество эфирного времени, выделенного для медийных продуктов.Количество просмотров в социальных сетях.Количество позитивных и негативных реакций и коммента-риев в социальных сетях | Ед.МинутЕд.Ед.  | 2 полугодие2022–2024 гг. | Проведены медиакампании и получен положительный общественный резонанс | МКИСМП, МТСОМ, государ-ственные СМИ (по согласова-нию) | ПРООН | Внебюд-жетные средства |
| 8.6. Внедрение гендерно-трансформирующих систем обучения и изменение гендерных социальных норм, в том числе по модели GALS для содействия самооценке знаний, взглядов, поведения и практики населения и поддержки местных инициатив и носителей новых социальных норм по продвижению жизни без насилия | Подтвер-жденный передовой опыт реализации GALS  | Количество чемпионов GALS, по полу | Человек  | 2 полугодие2022 года | Расширены платформы для участия отдельных лиц и групп для анализа их средств к существованию с гендерной точки зрения и принятия практических мер по устранению гендерного неравенства, преодолению гендерных барьеров на индивидуаль-ном уровне и в семье  | МТСОМ, ОМСУ в пилотных районах (по согласова-нию) | Инициатива «Луч Света»/ ООН – женщины, ЮНИСЕФ | Внебюд-жетные средства  |
| 8.7. Проведение инициативы «Автобус солидарности» в 12 сообществах Чуйской, Нарынской и Ошской областей, включая национальную информационную кампанию, для повышения правовой информированности женщин и девочек | Наличие опыта проведения подобных мероприя-тий, программа кампании | Проведена просвети-тельская кампания | Мероприя-тие, охват женщин и девочек | 2 полугодие 2022–2024 гг. | У женщин и девочек на пилотных территориях повысится информирован-ность в вопросах правовой грамотности | МЮ, Адвокатура (по согласова-нию)  | Инициатива «Луч света»/ ПРООН  | Внебюд-жетные средства |
|  |  | 8.8. Продвижение подходов «позитивной маскулинности» через кампанию «Вовлекая Мужчин» (MenEngage) – включая работу с общественными, религиозными деятелями (спортивные деятели, местные знаменитости и т.д.) и реализацию гендерно-трансформирующих программ, основанных на результатах международного исследования «Мужчины и гендерное равенство» (IMAGES). | Исследова-ние «Мужчины и гендерное равенство»(IMAGES). Ограничен-ное количество обучающих материалов и кампаний  | Количество мероприятий в рамках кампании.Разработан-ные материалы.Количество участников мероприя-тий, тренингов  | Ед. ДокументЧеловек  | 2 полугодие2022 года | Разработаны обучающие материалы и проведены тренинги и кампании  | МТСОМ, МКИСМП,ГКДР (по согласова-нию), религиозные организации (по согласова-нию) | Инициатива «Луч света» / ЮНФПА  | Внебюд-жетные средства |
| 9. | **Развитие образования, свободного от гендерных стереотипов**  | 9.1.Проведение АДГЭ учебных стандартов и программ юридических факультетов государственных университетов  | Разработан-ная методология АДГЭ для школьных учебников | Проведенная экспертиза, отчет по результатам анализа | Документ | 2 полугодие2022–2024 гг. | Проанализи-рованы учебные программы для юридических специальностей, разработаны рекомендации для их гендеризации | МОН | Инициатива «Луч света»/ ПРООН | Внебюд-жетные средства |
| 9.2. Обучение методологии АДГЭ авторов учебников, работников образовательных организаций, педагогов, издательств и независимых экспертов | Опыт проведения тренингов по АДГЭ | Количество обученных | Человек  | 2 полугодие2022–2024 гг. | Обученные авторы смогут разрабатывать учебно-методические комплексы, соответствую-щие требованиям АДГЭ; педагоги и методисты, эксперты смогут проводить качествунную АДГЭ УМК | МОН | Проект «ДаткАйым» при финансовой поддержке Европей-ского союза( 2022 г.) | Внебюд-жетные средства |
| 9.3. На основе результатов АДГЭ разработка междисциплинарного гендерно-трансформативного модуля по правам человека и его интеграция в текущие программы обучения юридических факультетов государственных университетов  | Отчет по проведен-ной АДГЭ | Наличие разработан-ного модуля, внесение модуля в учебные планы и программы вузов | Документ | 2 полугодие2022–2023 гг. | Разработан и внедрен гендерно-трансформа-тивный учебный модуль по правам человека для студентов юридических специальностей | МОН  | Инициатива «Луч света»/ ПРООН | Внебюд-жетные средства |
| 9.4. Внедрение гендерно-трансформативных модулей в программу подготовки учителей с учетом норм, подходов и моделей поведения, основанных на гендерном равенстве | Опыт гендерных тренингов  | Разрабо-танные обучающие модули и материалы.Количество обученных педагогов | Документ Человек  | 2 полугодие2022–2023 гг. | Гендерно-трансформа-тивные модули разработаны и внедрены. Обученные педагоги улучшают свою гендерную компетентность | МОН | Инициатива «Луч света»/ ЮНИСЕФ | Внебюд-жетные средства |
| 9.5. Регулярное осуществление мониторинга обязательного проведения АДГЭ учебников, в соответствии с принятой методологией АДГЭ | Утвержден-ная МОН методоло-гия АДГЭ | Отчет о проведении мониторинга | Текст отчета | 2022–2024 гг.Ежегодно,в конце года | Учебники, которые готовятся к изданию, проходят экспертизу и соответствуют требованиям АДГЭ | МОН | Инициатива «Луч света»/ ЮНИСЕФ | Внебюд-жетные средства |
| 10  | **Изменение отношения к политичес-кому участию женщин, включая изменение отношения к специаль-ным мерам – квотам для женщин в органах управления, в том числе в общинных организа-циях по управлению ресурсами (поливная вода, пастбища и т.д.)** | 10.1. Разработка руководства по гендерно-чувствительному освещению политического участия женщин | Методоло-гия АДГЭ | Наличие руководства | Документ | 2 полугодие 2022–2023 гг. | Имеется руководство, которое журналисты могут использовать в работе | МКИСМП | ЮСАИД | Внебюд-жетные средства |
| 10.2. Организация и проведение тренингов по гендерно-чувствительному освещению политического участия женщин | Наличие учебных материалов  | Проведен-ные тренинги, обученные журналисты | Мероприя-тие, количе-ство обученных человек | 2 полугодие 2022–2023 гг. | Обученные журналисты применяют гендерно-чувствительные подходы в работе | МКИСМП | ЮСАИД | Внебюд-жетные средства |
| 10.3. Организация и проведение медиа-лаборатории по гендерно-чувствительному освещению политического участия женщин | Разработан-ные учебные материалы по теме | Проведение лаборатории | Мероприя-тие | 2 полугодие 2022 года | Подготовлены гендерно- чувствительные материалы по теме | МКИСМП  | ЮСАИД | Внебюд-жетные средства |
| 10.4. Организация конкурсов для авторов медийных продуктов | Проведение конкурсов для журналис-тов | Количество участников конкурса.Количество конкурсных медиа- продуктов  | Человек Ед.  | 2 полугодие 2022 года | Проведен конкурс и получены медиапродукты для дальнейшей медиакампании | МТСОМ, МКИСМП, государ-ственные СМИ (по согласова-нию) | Фонд «Сорос– Кыргызстан», ПРООН | Внебюд-жетные средства |
| 10.5. Проведение медийных кампаний в СМИ и социальных сетях с использованием продуктов, конкурса и других материалов, отражающих позитивное отношение к женщинам- политикам, приоритетность социальных областей политики над другими сферами | Проведение кампаний | Количествоопублико-ванных медиапро-дуктов.Количество эфирного времени, выделенного для медийных продуктов.Количество просмотров в социальных сетях.Количество позитивных и негативных реакций и коммента-риев в социальных сетях | Ед.МинутЕд.Ед.  | 2023 год | Проведены медиакампании и получен положительный общественный отклик | МТСОМ, МКИСМП, государ-ственные СМИ (по согласова-нию) | Фонд «Сорос –Кыргызстан», ПРООН | Внебюд-жетные средства |
| 11 | **Изменение отношения к профессио**-**нальной реализации мужчин и женщин, а также в сфере спорта и других видов дополни-тельного образования (профессио**-**нальные стереотипы)** | 11.1. Разработка тренинговых модулей для обучения журналистов гендерно-чувствительной журналистике  | Обобщен-ный опыт, информа-ционные и тренинго-вые материалы по проектам  | Документ | Мероприя-тие | 2 полугодие 2022 года | Модули готовы для использования и включены в программу тренингов по гендерно-чувствительной журналистике | МКИСМП, МТСОМ | ЮСАИД,Проект «ДаткАйым» при финансовой поддержке Европей-ского союза( 2022 г.) | Внебюд-жетные средства |
| 11.2. Организация конкурсов для авторов медийных продуктов | Проведение конкурсов для журналис-тов | Количество участников конкурса.Количество конкурсных медиапро-дуктов  | Человек Ед.  | 2 полугодие 2022 года | Проведен конкурс и получены медиапродукты для дальнейшей медиакампании | МТСОМ, МКИСМП, государ-ственные СМИ (по согласова-нию) | Проект «ДаткАйым» при финансовой поддержке Европей-ского союза( 2022 г.) | Внебюд-жетные средства |
| 11.3. Проведение медийных кампаний в СМИ и социальных сетях на базе продуктов, конкурсов, а также других материалов, разрушающих профессиональные гендерные стереотипы, продвигающих современные специальности, перспективные для девушек и юношей, а также семейную и коллективную поддержку «нестандартному» профессиональному выбору со стороны детей, подростков и молодежи | Проведение кампаний | Количествоопубликован-ных медиапро-дуктов.Количество эфирного времени, выделенного для медийных продуктов.Количество просмотров в социальных сетях.Количество позитивных и негативных реакций и коммента-риев в социальных сетях | Ед.МинутЕд.Ед.  | 2023–2024 гг. | Проведены медиакампании и получен положительный общественный отклик | МТСОМ, МКИСМП, государ-ственные СМИ (по согласова-нию) | Партнеры по развитию | Внебюд-жетные средства |
| 11.4. Публикации модельных классных часов и родительских собраний в газете «Кут-Билим». Проведение классных часов для школьников и родительских собраний по профориентации, с акцентом на разрушение профессиональных стереотипов и преимущества от более сбалансированного в сфере гендера рынка труда | Наличие материалов для проведения классных часов и собраний | Модельные классные часы.Количество проведенных классных часов и собраний | Публика-ция Ед. | 2 полугодие 2022–2024 гг. | Проведены классные часы и собрания, родители и ученики проинформи-рованы о гендерном дисбалансе на рынке труда и важности преодоления профессиональ-ных стереотипов | МОН, КАО и РИППК (по согласова-нию), МТСОМ | Партнеры по развитию | В пределах средств, преду-смотрен-ных в республи-канском бюджете, внебюд-жетные средства |
| **Цель 5. Продвижение функционального образования в сфере гендера** |
| 12 | **Продвиже-ние образования в сфере равного воспитания мальчиков и девочек, солидарно-сти и взаимной поддержки, грамотного родитель-ства, раннего развития и ответствен**-**ного отцовства** | 12.1. Внедрение вопросов гендерного равенства и формирования здоровых и справедливых отношений в учебные программы профессиональных лицеев и религиозных школ (медресе) для мальчиков-подростков  | Вопросы гендерного равенства не внедрены в учебные программы | Гендерно- чувстви-тельные учебные программы  | Документ  | 2 полугодие 2022 года | Учебные программы профессиональ-ных лицеев и медресе включают вопросы гендерного равенства  | МТСОМ, МОН,ГКДР (по согласова-нию) | Инициатива «Луч света»/ ЮНФПА | Внебюд-жетные средства |
| 12.2. Разработка тренинговых материалов и материалов для родительских собраний (с публикацией в газете «Кут-Билим»)  | Наличие тренинго-вых модулей по теме | Тренинговый модуль по теме | Документ | 2 полугодие 2022–2024 гг.,ежегодно | Разработанный модуль позволит начать подготовку тренеров | МОН, КАО и РИППК (по согласова-нию), МТСОМ | Партнеры по развитию (по согласова-нию) | В пределах средств, преду-смотрен-ных в республи-канском бюджете, внебюд-жетные средства |
| 12.3. Проведение родительских собраний  | Наличие опублико-ванных материалов | Отчет о проведении собраний | Документ | 2022–2024 гг., ежегодно | Проведенные собрания повлияли на информирован-ность родителей в сфере гендерных аспектов семейного воспитания  | МОН, КАО и РИППК (по согласова-нию) | Партнеры по развитию (по согласова-нию) | В пределах средств, преду-смотрен-ных в республи-канском бюджете, внебюд-жетные средства |
| 12.4. Проведение исследования по вовлечению мужчин в борьбу за гендерное равенство и ответственное отцовство | Наличиепредыду-щих исследо-ваний и кабинетное исследова-ние  | Отчет о результатах исследова-ния | Мероприя-тие, охват человек | 2 полугодие2022 года | Повысилась осведомлен-ность экспертов о путях вовлечения мужчин в вопросы гендерного равенства и ответственное отцовство | МТСОМ | «Луч света»–ЮНФПА | Внебюд-жетные средства |
| 13 | **Создание системы распростра-нения базовых знаний о репродук-тивном здоровье среди мужчин**  | 13.1. Дальнейшее распространение базовых знаний о репродуктивном здоровье, гендерном равенстве и преодолении гендерных стереотипов, предупреждение гендерного насилия среди военнослужащих срочной военной службы в рядах Вооруженных Сил КР, контрактной службы, составов солдат и сержантов | Тренинги, проведен-ные в рамках предыду-щего НПД, наличие- информа-ционных материалов | Проведен-ные тренинги | Мероприя-тие | 2022–2024 гг. | Солдаты срочной службы проходят обучение на тренингах и повышают свои знания в сфере репродуктивно-го здоровья и гендерного равенства и недискримина-ции | МО, ПС ГКНБ, МЗ | Партнеры по развитию (по согласова-нию) | В пределах средств, преду-смотрен-ных в республи-канском бюджете, внебюд-жетные средства |
| 13.2. Дальнейшее распространение базовых знаний о репродуктивном здоровье среди мужчин в сельской местности | Информа-ционные материалы | Проведен-ные беседы с населением | Охват человек | 2 полугодие2022–2024 гг. | Мужчины, проживающие в сельской местности, посещающие мечети, повысят свои знания в сфере здоровья | ГКДР (по согласова-нию), МЗ, религиозные организации (по согласова-нию) | Партнеры по развитию (по согласова-нию) | В пределах средств, преду-смтрен-ных в республи-канском бюджете, внебюд-жетные средства |
| 14 | **Продвиже-ние образования в сфере гендерных аспектов устойчивого развития** | 14.1. Обучение женщин-фермеров в районах с прогнозируемым повышением засухи (Узген, Баткенская область, восток Иссык-Кульской котловины, долинная зона Приферганья, Суусамырская котловина, предгорная и высокогорная зоны Чуйской области (Аламудунский район) методам эффективного использования водных ресурсов и накопления воды, удержания воды (в том числе через восстановление лесозащитных зон) – сардобы, ледяные ступы и т.д. | Не проводи-лось | Количество обученных женщин-фермеров  | Человек | 2 полугодие 2022–2024 гг. | Обучено не менее 100 женщин-фермеров  | МСХ, МЧС, МПРЭТН | Партнеры по развитию (по согласова-нию) | В пределах средств, преду-смотрен-ных в республи-канском бюджете, внебюд-жетные средства |
| 14.2. Обучениеженщин-фермеров мерам по климатически оптимизированному сельскому хозяйству (CSA) | Не проводи-лось | Количество человек | Человек | 2024 год | Женщины-фермеры обучены мерам климатически оптимизирован-ного сельского хозяйства (CSA) – не менее 100 человек | МСХ, МЧС, МПРЭТН | Партнеры по развитию (по согласова-нию) | В пределах средств, преду-смотрен-ных в республи-канском бюджете, внебюд-жетные средства |
| 15 | **Продвиже-ние гендерного измерения образования в сфере чрезвычай-ных ситуаций** | 15.1. Разработка тренинговых материалов по вопросам гендерных аспектов чрезвычайных ситуаций | Наличие материалов и экспертов | Разрабо-танный тренинговый модуль | Документ | 2 полугодие2022 года | Разработанный модуль позволит проводить тренинги | МЧС, МТСОМ, ОМСУ (по согласова-нию) | Партнеры по развитию (по согласова-нию) | В пределах средств, преду-смотрен-ных в республи-канском или местных бюдже-тах, внебюд-жетные средства |
| 15.2. Проведение TFT | Наличие экспертов | Проведен-ный TFT | Охват человек | 1 полугодие 2023 года | Подготовлен-ные тренеры позволят проводить тренинги в регионах | МЧС, МТСОМ, ОМСУ (по согласова-нию) | Партнеры по развитию (по согласова-нию) | В пределах средств, преду-смотрен-ных в республи-канском или местных бюдже-тах, внебюд-жетные средства |
| 15.3. Проведение тренингов на пилотных территориях  | Наличие модуля и тренеров | Проведен-ные тренинги | Охват человек  | 2023 год | Проведено 4 тренинга по 30 человек: 2 на Юге и 2 на Севере | МЧС, МТСОМ, ОМСУ (по согласова-нию) | Партнеры по развитию (по согласова-нию) | В пределах средств, преду-смотрен-ных в республи-канском или местных бюдже-тах внебюд-жетные средства |
| 16 | **Интеграция гендерного подхода в Концепцию повышения правовой грамотности на 2021**–**2025 гг.**  | Проведение гендерного анализа и разработка рекомендаций по внесению изменений в Концепцию | Наличие разработан-ной Концепции | Проведен-ные консульта-ции и внесение гендерных дополнений в Концепцию | Документ | 2 полугодие 2022 года | Концепция обновлена в соответствии с гендерными рекомендация-ми | МТСОМ, МЮ | ПРООН | Внебюд-жетные средства |
| **Цель 6. Объяснение категорий гендерной дискриминации и насилия и путей их предотвращения** |
| 17 | **Создание и продвижение методологии и механизма проведения антидискри**-**минацион-ной и гендерной экспертизы для медийных и рекламных продуктов** | 17.1. Разработка методологии АДГЭ медийных продуктов, включающей стандарты гендерно-чувствительной журналистики | Наличие Методоло-гии АДГЭ учебных материалов  | Наличие методологии | Документ | 2 полугодие 2022–2023 гг. | Разработана методология с индикаторами и стандартами, которую можно применять для гендерной экспертизы медиапродуктов | МКИСМП, ГП (по согласова-нию), ОВД, МТСОМ | Професси-ональные ассоциации, СМИ,Проект «ДаткАйым» при финансовой поддержке Европей-ского союза( 2022 г.) | Внебюд-жетные средства |
| 17.2. Продвижение методологии как инструмента, рекомендованного для использования в судебных органах и при решении спорных вопросов, касающихся медиапродуктов | Наличие готового документа с надлежа-щими индикато-рами | Утверждение на уровне министерства и рекомен-дация к использо-ванию, с утверж-денными процедурами | Документ | 2023–2024 гг. | Разработаны процедуры проведения гендерной экспертизы медиапродуктов | МКИСМП, ГП (по согласова-нию), ОВД, СД ВС (по согласова-нию), МТСОМ | Партнеры по развитию (по согласова-нию) | Внебюд-жетные средства |
| 17.3. Внедрение методологии в работу медийных и рекламных компаний через тренинги | Обобщен-ный опыт, информа-ционные и тренинго-вые материалы по проектам  | Проведено 4 тренинга | Мероприя-тие | 2 полугодие 2022 года | Проведено 2 тренинга на юге и 2 в г.Бишкек для северных областей. У журналистов и блогеров повысилась гендерная чувствитель-ность, возникли идеи для участия в конкурсе | МКИСМП, ГП (по согласова-нию), ОВД, СД ВС (по согласова-нию), МТСОМ | Профессио-нальные ассоциации, СМИ | Внебюд-жетные средства |
| 18 | **Создание и продвижение материалов и продуктов, объясняю-щих, что такое гендерная дискримина**-**ция и насилие, и как с ними бороться, включая примеры позитивной девиации из сферы бизнеса**  | 18.1. Разработка тренинговых модулей для журналистов и лидеров мнений и включение их в проводимые тренинги | Наличие материалов по теме | Разработан-ные модули | Документ | 2 полугодие 2022 года |  | МТСОМ, МКИСМП | Проект «ДаткАйым» при финансовой поддержке Европей-ского союза( 2022 г.) | Внебюд-жетные средства |
| 18.2. Организация конкурса для журналистов и лидеров мнений | Проведение конкурсов для журналис-тов | Количество участников конкурса.Количество конкурсных медиамате-риалов | ЧеловекЕд.  | 2 полугодие 2022–2024 гг. | Проведен конкурс и получены медиапродукты для дальнейшей медиакампании | МТСОМ, МКИСМП, государ-ственные СМИ (по согласова-нию), НТРК (по согласова-нию), ЭлТР (по согласова-нию) | Проект «ДаткАйым» при финансовой поддержке Европей-ского союза( 2022 г.) | Внебюд-жетные средства |
| 18.3. Проведение кампаний в СМИ и социальных сетях  | Проведение кампаний | Количествоопублико-ванных медиапро-дуктов. Количество эфирного времени, выделенного для медийныхпродуктов.Количество просмотров в социальных сетях.Количество позитивных и негативных реакций и коммента-риев в социальных сетях | Ед.МинутЕд.Ед.  | 2 полугодие 2022–2024 гг. | Проведены медиакампании, повысилась информирован-ность широких слоев населения в вопросах гендерной дискриминации | МКИСМП, МТСОМ, государ-ственные СМИ (по согласова-нию) | Проект «ДаткАйым» при финансовой поддержке Европей-ского союза( 2022 г.) | Внебюд-жетные средства |
| 19 | **Продвиже-ние гендерного образования и повышение информиро-ванности о гендерной дискримина**-**ции среди активной молодежи** | 19.1. Повышение потенциала молодежи для участия в переговорных процессах и принятии решений с учетом гендерной перспективы | Наличие тренинго-вых модулей  | Количество тренингов.Количество обученных, по полу | Ед.Человек  | 2 полугодие 2022 года | Молодежь получит знания и углубит представление о работе ОБСЕ через модельную деловую игру, включая работу с гендерными вопросами – не менее 20 человек из Центральной Азии | МКИСМП | ОБСЕ | Внебюд-жетные средства |
| 19.2. Проведение международной летней школы по вопросам демократического управления и развития парламентаризма для молодежи из стран ЦА и Афганистана  | Наличие программы летней школы | Количество участников, по полу | Человек | 2 полугодие 2022 года | Участники летней школы получат углубленное представление о вопросах международной безопасности, политической и общественной трансформации, прав человека и участия женщин на всех уровнях обеспечения безопасности, общественного развития и управления, не менее 20 человек | МКИСМП | ОБСЕ | Внебюд-жетные средства |
| 19.3. Проведение международной летней школы по вопросам расширения регионального сотрудничества и продвижения дипломатических отношений для молодых дипломатов из стран ЦА, Афганистана, Монголии, Российской Федерации, Республики Беларусь и Венгрии  | Наличие экспертов и программы школы | Проведенная школа и охват участников | Количе-ство участни-ков по полу | 2 полугодие 2022 года | Участники летней школы получат углубленное представление о вопросах международной безопасности, политической и общественной трансформации, прав человека и участия женщин на всех уровнях обеспечения безопасности, общественного развития и управления, не менее 20 человек | МИД (Дипломати-ческая академия при МИД КР) | ОБСЕ | Внебюд-жетные средства |
| 19.4. Проведение информационной кампании для учеников 9-х классов по вопросам гендерного и домашнего насилия | Наличие информа-ционных материалов  | Проведение кампании, охват школьников | Человек | 2 полугодие 2022 года | Школьники получат информацию о гендерном насилии и повысят свою информирован-ность в этих вопросах | МОН | ОБСЕ | Внебюд-жетные средства |
| 19.5. Проведение молодежных дискуссионных клубов для старшеклассников по вопросам гендерного и домашнего насилия | Наличие информа-ционных материалов  | Количество мероприя-тий. Количество охваченных школьников | Ед.Человек | 2 полугодие 2022 года | Школьники углубят свое понимание вопросов гендерного и домашнего насилия  | МОН | ОБСЕ | Внебюд-жетные средства |
| 19.6. Организация и проведение медиа-лаборатории на тему «Продвижение гендерного равенства и гражданского активизма» | Наличие экспертов и материалов | Количество участников (журнали-стов)  | Человек  | 2 полугодие 2022 года | Журналисты углубят свое понимание вопросов активизма и научатся приемам включения активистских практик в свою работу | МКИСМП | ЮСАИД | Внебюд-жетные средства |
| 19.7. Организация и проведение кампании в СМИ и социальных сетях | Наличие подготов-ленных журналис-тов | Наличие опублико-ванных материалов | Документ | 2 полугодие 2022–2023 гг. | В публичном пространстве появятся материалы об активизме и борьбе с гендерным насилием | МКИСМП | ЮСАИД | Внебюд-жетные средства |
| **Усиление защиты от гендерной дискриминации и справедливое правосудие** |
| **Цель 7. Мониторинг правоприменительной практики, развитие правовых и институциональных механизмов для эффективного расследования и справедливого правосудия в случаях гендерной дискриминации и гендерных преступлений** |
| 20 | **Разработка и реализация антидискри**-**минационно-го законода-тельства, включающе-го все виды дискримина**-**ции** | 20.1. Изучение и анализ международного опыта инициатив внедрения антидискриминацион-ного законодательства, включая обзор реализации национального законодательства о равных правах и равных возможностях и формирование МВРГ для разработки антидискриминацион-ного законодательства  | Опыт проведения обзора законода-тельства | Отчет по результатам анализа | Документ  | 2 полугодие2022–2023 гг. | Подготовлены рекомендации для разработки и лоббирования законодатель-ной инициативы. Образована МВРГ | МТСОМ, МВД,Омбудсмен (Акыйкатчы) КР (по согласова-нию), ФПК (по согласова-нию), МКИСМП, МИД (Служба миграции), МОН, ГКДР (по согласо-ванию),ОМСУ (по согласова-нию) | ПРООН | В пределах средств, преду-смотрен-ных в республи-канском бюджете, внебюд-жетные средства  |
| 20.2. Разработка МВРГ антидискриминацион-ного законодательства, организация общественных слушаний антидискриминацион-ного законодательства и внесение на рассмотрение Кабинета Министров КР |  | Проект НПА | Документ | 2 полугодие 2023–2024 гг. | Разработан проект НПА.Собраны предложения к проекту НПА | МТСОМ, МЮ, МВД,Омбудсмен (Акыйкатчы) КР (по согласова-нию), ФПК (по согласова-нию), МКИСМП, МИД, ГКДР (по согласова-нию), МОН, ОМСУ (по согласова-нию) | ПРООН | Внебюд-жетные средства |
| 21  | **Внедрение системного анализа правоприме**-**нительной практики в сфере охраны и защиты от семейного насилия и внедрение эффектив-ных законода-тельных и управленчес**-**ких мер**  | 21.1. Проведение анализа практики ОВД по расследованиям уголовных дел и проступков, и применения временного охранного ордера за период 2017–2020 гг.  | Опыт проведения анализа практики ОВД  | Отчет по результатам анализа | Документ  | 2полугодие 2022 года | Выявлены проблемы и подготовлены рекомендации для единообразного применения ОВД  | МВД, МТСОМ  | Партнеры по развитию (по согласова-нию) | Внебюд-жетные средства |
| 21.2. Проведение исследования проблемы насилия в отношении женщин, основанного на методологии межстранового исследования ВОЗ по вопросам насилия в отношении женщин и влияния его на здоровье женщин | Нет  | Отчет по результатам исследова-ния | Документ | 2023 год | Выявлены проблемы по изучаемым направлениям.Разработаны рекомендации для внесения изменений в действующее законодатель-ство | МТСОМ, НСК, МВД, МЗ, МОН,ГП (по согласова-нию), ОМСУ (по согласова-нию) | Партнеры по развитию (по согласова-нию) | Внебюд-жетные средства |
| 21.3. Разработка и утверждение пособия по проведению досудебного производства по фактам семейного насилия для следователей и сотрудников ОВД | Опыт разработки пособия для следова-телей по гендерным преступле-ниям | Пособие  | Документ  | 2 полугодие 2022 года | Разработано пособие и утверждены ведомственные акты | МВД,МТСОМ | Партнеры по развитию (по согласова-нию) | Внебюд-жетные средства |
| 21.4. Разработка и утверждение методологии анализа законодательства и правоприменительной практики прокуратуры, ОВД, МТСОМ | Опыт проведения мониторин-га исполнения Закона КР «О социально-правовой защите от насилия в семье» | Утвержден-ный документ | Документ | 2 полугодие 2022 года | Разработано руководство  | ГП (по согласова-нию), МТСОМ, МВД, Совет по правам женщин при Торага ЖК КР (по согласова-нию) | Партнеры по развитию (по согласова-нию) | В пределах средств, преду-смотрен-ных в республи-канском бюджете, внебюд-жетные средства |
| 21.5. Разработка и принятие ведомственных актов для системного внедрения в деятельность прокуратуры, ОВД, МТСОМ, МЗ методологии анализа законодательства и правоприменительной практики | Нет | Утвержден-ные документы | Документ | 2 полугодие 2022–2023 гг. | Разработаны и приняты ведомственные акты | МТСОМ, МВД, МЗ, ГП (по согласова-нию)  | Партнеры по развитию (по согласова-нию) | В пределах средств, преду-смотрен-ных в республи-канском бюджете, внебюд-жетные средства |
| 21.6. Проведение обобщенной судебной практики по уголовным делам и проступкам по семейному насилию за период 2017–2020 гг. | Опыт проведения обобщения судебной практики | Отчет по результатам обобщения | Документ | 2 полугодие2022 года | Выявлены проблемы и подготовлены рекомендации для единообразного применения судебными органами | ВС (по согласова-нию) | ЮСАИД | Внебюд-жетные средства |
| 21.7. Внедрение аналитического компонента деятельности судебных органов и рассмотрение результатов на Пленуме ВС (при необходимости) | -  | Методология анализа | Документ | 2 полугодие2022–2023 гг. | В ежегодные планы включен аналитический компонент | ВС (по согласова-нию) | Партнеры по развитию (по согласова-нию) | В пределах средств, преду-смотрен-ных в республи-канском бюджете, внебюд-жетные средства |
| 21.8. Разработка и утверждение методологии анализа и обобщения судебной практики по гендерным преступлениям и семейному насилию | Опыт проведения анализа судебной практики | Решение ВС | Документ  | 2 полугодие 2022 года | Разработано руководство  | ВС (по согласова-нию) | Партнеры по развитию (по согласова-нию) | В пределах средств, преду-смотрен-ных в республи-канском бюджете, внебюд-жетные средства |
| 21.9. Организация обсуждения вопросов, связанных с правовой реформой в области гендерного равенства, в рамках проводимой работы по инвентаризации законодательства  | Опыт проведения обществен-ных слушаний, проведения гендерной экспертизы | Протоколы.Заключения гендерной экспертизы законов | ДокументДокумент  | 2 полугодие 2022 года | Заключения гендерных экспертиз обсуждены и учтены при проведении оценки законода-тельства и разработке проектов НПА  | МЮ | ПРООН | Внебюд-жетные средства |
| 22 | **Внедрение и реализация правовых механизмов законо-дательства (трудовой, уголовный, уголовно-процессуаль**-**ный кодексы, о равных правах и равных возможнос-тях) об ответствен**-**ности за сексуальные домогатель**-**ства** | 22.1. Формирование МВРГ, разработка правовых механизмов об ответственности за сексуальные домогательства и их апробация в отобранных учреждениях центрального и местного уровня на основе совместной работы с поставщиками услуг и лицами, подвергнувшимися сексуальному домогательству на рабочем месте | Опыт образования межведом-ственных рабочих групп по разработке НПА.Опыт пилотиро-вания новых механизмов | Ведомствен-ный акт о создании МВРГ.Проект НПА.Проект СОП по рассмотре-нию случаев сексуального домога-тельства на рабочем месте в отобранных учреждениях  | Документ  | 2 полугодие 2022 года | Апробирован проект СОП по рассмотрению случаев сексуального домогательства на рабочем месте в отобранных учреждениях  | МТСОМ, МВДМЮ, Омбудсмен (Акыйкатчы) КР (по согласова-нию) | Инициатива «Луч света»/ ПРООН | Внебюд-жетные средства |
| 22.2. Организация общественных слушаний по законопроекту о внесении изменений в законодательство и внесение законопроекта о внесении изменений в законодательство на рассмотрение Кабинета Министров КР | Опыт проведения общетвен-ных слушаний | Проект НПА с учетом предложений обществен-ных слушаний | Документ | 2023 год | Согласованный проект НПА передан в Кабинет Министров КР для дальнейшего продвижения и принятия  | МТСОМ, МВДОмбудсмен (Акыйкатчы) КР (по согласова-нию) | Инициатива «Луч света»/ ПРООН | Внебюд-жетные средства |
|  |  | 22.3. Разработка и внедрение механизмов борьбы с сексуальными домогательствами в отдельных учреждениях центрального и местного уровня  | Поправки к Трудовому кодексу КР  | НПА | Документ  | 2 полугодие 2022 года | Новые механизмы борьбы с сексуальными домогательства-ми утверждены и внедряются | МТСОМ, ГП (по согласова-нию), ФПК (по согласова-нию)  | Инициатива «Луч света»/ ООН –женщины  | Внебюд-жетные средства |
| 23 | **Внедрение системного анализа правоприме-нительной практики в сфере расследова-ния фактов гендерной дискримина-ции и гендерных преступле-ний (ранних, принуди-тельных браков, сексуального насилия, сексуальной эксплуата-ции и др.) и внедрение мер (правовых, практичес-ких, инфраструк**-**турных), учитываю-щих инклюзив-ные подходы, разнообразие потребно-стей и особенности взаимодей**-**ствия с пострадав-шими от гендерных преступле-ний** | 23.1. Проведение анализа следственной и судебной практики по гендерно-обусловленным преступлениям в отношении женщин за период 2017–2020 гг. | Опыт проведения анализа судебной практики | Отчет по результатам анализа | Документ | 2 полугодие 2022 | Выявлены проблемы и подготовлены рекомендации для единообразного применения судебными органами | МВД,ГП (по согласова-нию) | ПРООН | Внебюд-жетные средства |
| 23.2. Формирование МВРГ для разработки НПА/СОП, учитывающих особенности взаимодействия с пострадавшими от гендерных преступлений | Опыт образования МВРГ по разработке НПА | Ведом-ственный акт о создании МВРГ | Документ  | 2023 год | Образована МВРГ | МТСОМ, МВД, МЗ, Омбудсмен (Акыйкатчы) КР (по согласова-нию) | Партнеры по развитию (по согласова-нию) | В пределах средств, преду-смотрен-ных в республи-канском бюджете, внебюд-жетные средства |
| 23.3. Разработка и утверждение НПА, включающих СОП и учитывающих особенности взаимодействия с пострадавшими от гендерных преступлений | Опыт разработки пособия для следовате-лей | Ведом-ственные акты об утверждении стандартов деятельности  | Документ  | 2023–2024 гг. | Приняты ведомственные акты |  МВД, ГП (по согласова-нию), Омбудсмен (Акыйкатчы) КР (по согласова-нию) | Партнеры по развитию (по согласова-нию) | В пределах средств, преду-смотрен-ных в республи-канском бюджете, внебюд-жетные средства |
| 23.4. Разработка и утверждение ведомственных инструкций в каждом уполномоченном органе для детальной регламентации деятельности субъектов в целях практической реализации механизмов межведомственного взаимодействия в сфере профилактики и реагирования на гендерное насилие в условиях чрезвычайных и кризисных ситуаций | Нет  | Совместный приказ об утверждении ведомствен-ных инструк-ций  | Документ | 2023 год | Приняты ведомственные акты | МТСОМ, МЗ, МЧС, МВД, МО | Партнеры по развитию (по согласова-нию) | В пределах средств, преду-смотрен-ных в республи-канском бюджете, внебюд-жетные средства |
| 24 | **Изучение практики защиты имуществен**-**ных отношений и нарушений имуществен**-**ных прав женщин в незарегис-трирован-ных браках (в фактических брачных отношениях) и внедрение законода-тельных мер в соответ-ствующее законода-тельство**  | 24.1. Изучение международного опыта правовых механизмов  | Нет  | Отчет по результатам анализа | Документ  | 2023–2024 гг. | Изучена практика гарантий и соблюдения имущественных прав женщин в незарегистри-рованных фактических брачных отношениях | МТСОМ, Адвокатура (по согласова-нию) | Партнеры по развитию (по согласова-нию) | В пределах средств, преду-смотрен-ных в республи-канском бюджете, внебюд-жетные средства |
| 24.2. Проведение исследования имущественных отношений в незарегистрирован-ных браках | Нет | Отчет об исследова-нии | Документ | 2023–2024 гг. | Выявлена практика нарушений имущественных прав женщин в незарегистриро-ванных фактических брачных отношениях, выработаны рекомендации по результатам исследования для внесения изменений в действующее законодатель-ство | МТСОМ, Адвокатура КР (по согласова-нию), ГП (по согласова-нию)ВС (по согласова-нию),Совет по правам женщин ЖК КР (по согласова-нию) | Партнеры по развитию (по согласова-нию) | Внебюд-жетные средства |
| 24.3. Разработка рекомендаций и изменений в соответствующее законодательство  | Нет  | Проект НПА | Документ | 2023 год | Разработан пакет НПА, подлежащих принятию Кабинетом Министров КР и Жогорку Кенешем КР | МТСОМ, МЮ, ГП (по согласова-нию),ВС (по согласова-нию),Омбудсмен (Акыйкатчы) КР (по согласова-нию)Совет по правам женщин ЖК КР (по согласова-нию) | Партнеры по развитию (по согласова-нию) | Внебюд-жетные средства |
| **Цель 8. Построение гендерно-чувствительной системы выявления, реагирования и профилактики в случаях гендерной дискриминации и гендерного насилия** |
| 25 | **Построение комплексной системы предоставле**-**ния услуг и помощи пострадав-шим от гендерной дискримина**-**ции и гендерного насилия**  | 25.1. Образование постоянной межсекторальной рабочей группы по построению комплексной системы предоставления услуг и помощи и разработка плана работы рабочей группы | Опыт образования межведом-ственных рабочих групп по разработке порядка оказания помощи | НПА о создании межведом-ственной рабочей комиссии  | Документ  | 2023 год | Образована межведом-ственная рабочая комиссия | МТСОМ, МВД, МЗ, мэрия г.Бишкек (по согласова-нию),мэрия г.Ош (по согласова-нию),Адвокатура КР (по согласова-нию) |  | В пределах средств, преду-смотрен-ных в республи-канском бюджете, внебюд-жетные средства |
| 25.2. Расширение имеющихся НПА по межведомственному взаимодействию и предоставлению скоординированной помощи при семейном насилии и других видах гендерного насилия  | Опыт разработки порядка взаимодей-ствия субъектов | НПА об утверждении порядка/процедур  | Документ  | 2023 год | Разработан пакет НПА, подлежащих принятию субъектами и/или Кабинетом Министров КР | МТСОМ, МЗ, МВДМЮ, МОН, ГП (по согласова-нию) | Партнеры по развитию (по согласова-нию) | В пределах средств, преду-смотрен-ных в республи-канском бюджете, внебюд-жетные средства |
| 25.3. Разработка и утверждение практического руководства для всех субъектов предоставления услуг по межведомственному взаимодействию и предоставлению скоординированной помощи | Опыт разработки руководств для ОВД  | Руководство по совер-шенство-ванию услуг для пострадав-ших от насилия  | Документ | 2 полугодие 2022 года | Руководство по предоставлению услуг пострадавшим разработано, введено в практику оказание услуг в интересах пострадавших от семейного и гендерного насилия и в соответствии с международны-ми стандартами и лучшими мировыми практиками  | МТСОМ | Инициатива «Луч света» / ООН –женщины | Внебюд-жетные средства |
| 25.4. Поддержка горячей линии 117 для оказания помощи пострадавшим от семейного насилия | Опыт создания линии 111 | Ведомствен-ный акт | Документ | 2полугодие 2022 года | Утверждено Положение о горячей линии | МТСОМ | ЮНФПА | Внебюд-жетные средства |
| 25.5. Ситуационная оценка, разработка и утверждение правовых и институциональных мер для внедрения пилотного «Единого окна» в г. Бишкек  | Нет  | Проект НПА  | Документ  | 2 полугодие 2022 года | Утверждены НПА, регламенти-рующие запуск «Единого окна» в г.Бишкек | МТСОМ, мэрия г.Бишкек (по согласова-нию) | Инициатива «Луч света»/ ПРООНУНП ООН | Внебюд-жетные средства |
| 25.6. Проведение оценки ресурсов и функционала в органах внутренних дел для создания специализированных отделов по гендерной дискриминации и гендерному насилию | Нет  | Отчет по результатам анализа | Документ  | 2 полугодие 2022 года | Оценка проведена, даны предложения для создания спецотделов в ОВД и прокуратуре | МВД | Партнеры по развитию (по согласова-нию) | В пределах средств, преду-смотрен-ных в республи-канском бюджете, внебюд-жетные средства |
| 25.7. Осуществление ежегодной поддержки деятельности кризисных центров для лиц, пострадавших от семейного насилия, и создание государственных кризисных центров  | Существует практика оказания услуг пострадав-шим кризисными центрами в рамках госсоцзаказа и местных бюджетов | Количество служб и кризисных центров, получающих поддержку.Объем оказанной помощи кризисным центрам, в год | Документ | Ежегодно | Не менее 4 социальных служб / кризисных центров оказывают услуги пострадавшим в рамках государствен-ного социального заказа и местных бюджетовСоздан 1 государствен-ный кризисный центр | МТСОМ, мэрия г.Бишкек (по согласова-нию),мэрия г.Ош (по согласова-нию), ОМСУ(по согласова-нию) | Партнеры по развитию (по согласова-нию) | В пределах средств, преду-смотрен-ных в республи-канском и местных бюдже-тах, внебюд-жетные средства |
| 25.8. Усиление взаимодействия кризисных центров с адвокатами ГГЮП, Адвокатурой КР и правозащитными организациями по предоставлению бесплатной правовой помощи клиентам кризисных центров | Опыт сотрудни-чества АКЦ и Учебного центра адвокатов | Меморан-думы о сотрудни-честве  | Документ | 2 полугодие 2022 года | Соглашения о сотрудничестве  | МТСОМ, МЮ,Адвокатура (по согласова-нию) | ЮСАИД,АКЦ | Внебюд-жетные средства |
| 25.9. Разработка мер на уровне областей и районов по эффективному межсекторальному взаимодействию по продвижению гендерного равенства, охране и защите от семейного и гендерного насилия, в том числе через поддержку КПНС, общественных советов | Типовой районный план по профилак-тике семейного насилия  | Областные и районные планы мероприятий  | Документ | 2 полугодие 2022–2023 гг. | Областные и районные планы по реализации законодатель-ства в сфере гендерного равенства, охраны и защиты от семейного и гендерного насилия  | ППП КР, МГА,МТСОМ | Инициатива «Луч света»/ ООН – женщины | Внебюд-жетные средства |
| 25.10. Продвижение культуры про боно и обучение адвокатов ГГЮП среди адвокатов для предоставления бесплатной первичной и квалифицированной юридической помощи пережившим насилие  | Опыт учебного центра адвокатов | Количество адвокатов про боно | Человек  | 2 полугодие 2022–2023 гг. | Методология организации про боно помощи  | МЮ,Адвокатура КР (по согласова-нию) | Инициатива «Луч света»/ ПРООН | Внебюд-жетные средства |
| 25.11. Улучшение услуг долгосрочного восстановления пострадавших от насилия, включая трудоустройство с привлечением партнеров из частного сектора | Опыт кризисных центров | Меморан-думы о сотрудни-честве  | Документ  | 2 полугодие 2022–2024 гг. | Методология оказания услуг долгосрочного восстановления пострадавших от насилия | МТСОМ | Инициатива «Луч света»/ ПРООН | Внебюд-жетные средства |
|  |  | 25.12. Проведение мониторинга соблюдения прав женщин, находящихся в местах лишения свободы и разработка рекомендаций | Мониторин-га, сфокуси-рованного на данной целевой группе в КР не проводилось | Аналити-ческий отчет с рекоменда-циями | Документ  | 2 полугодие 2022–2024 гг. | Мониторинг выявил текущую ситуацию с правами женщин в местах лишения свободы, разработаны рекомендации по улучшению их положения.  | Служба исполнения наказаний при МЮ, МТСОМ, Омбудсмен (Акыйкатчы) (по согласова-нию), НПМ (по согласова-нию)  | Партнеры по развитию | В пределах средств, преду-смотрен-ных в республи-канском бюджете, внебюд-жетные средства |
|  |  | 25.13. Повышение потенциала представителей гражданского общества, в том числе женских советов по проведению мониторинга исполнения национального законодательства в сфере гендерного равенства и активизация их участия в профилактике и предотвращении гендерного насилия  | Опыт организаций гражданско-го общества  | Количество обучающих мероприя-тий.Количество обученных | Ед.Человек  | 2 полугодие 2022–1 полугодие 2023 гг. | Разработана учебная программа для ОГО по мониторингу анализа выполнения национальных обязательств по искоренению насилия в отношении женщин и девочек,Повышен потенциал и оказана поддержка в институцио-нальном развитии женских советов | МТСОМ, ОМСУ (по согласова-нию) | Инициатива «Луч света»/ УНП ООН, ПРООН |  В пределах средств, преду-смотрен-ных в республи-канском или местных бюдже-тах, внебюд-жетные средства  |
| 26 | **Внедрение в кадровую политику субъектов оказания помощи пострадав-шим от гендерной дискримина**-**ции и гендерного насилия систему критериев оценки и качества предостав**-**ляемых услуг и помощи** | 26.1. Разработка процедуры прохождения гендерной компетенции при отборе на государственную и муниципальную службу  | Опыт ГАГСМС | Утвержден-ные процедуры | Документ  | 2023 год | При отборе работников учитывается гендерная компетентность | ГАГСМС, МТСОМ | Партнеры по развитию (по согласова-нию) | В пределах средств, преду-смотрен-ных в республи-канском или местных бюдже-тах, внебюд-жетные средства |
| 26.2. Разработка и внедрение системы критериев оценки качества предоставляемых услуг и помощи для государственных органов и ОМСУ  | Опыт разработки критериев оценки деятельно-сти сотрудников ОВД  |  | Документ  | 2023–2024 года | Индикаторы оценки и качества услуг каждого субъекта включены в отчет каждого сотрудника и субъектов и опубликованы  | МТСОМ, МВД, МОН, ОМСУ (по согласова-нию),Адвокатура КР (по согласова-нию),Кризисные центры (по согласова-нию) | Партнеры по развитию (по согласова-нию) | В пределах средств, преду-смотрен-ных в республи-канском или местных бюдже-тах, внебюд-жетные средства |
| **27** | **Внедрение системы менторства и контроля за расследова-нием случаев гендерной дискримина**-**ции и гендерного насилия и предоставле**-**ния рекоменда-ций сотрудникам ОВД по вопросам надлежащего рассмотре-ния таких дел**  | 27.1. Подготовка и принятие документа, регулирующего вопросы наставничества и консультирования, контроля и наблюдения за расследованием случаев гендерной дискриминации и гендерного насилия | Нет  | Утвержден-ный документ | Документ  | 2 полугодие 2022 года | Совместный документ  | МВД, ГП (по согласова-нию) | Партнеры по развитию (по согласова-нию) | В пределах средств, преду-смотрен-ных в республи-канском бюджете, внебюд-жетные средства |
| 27.2. Разработка менторской программы для судей, отдельно для женщин-судей по принципу «женщина-женщине» | Нет  | Разрабо-танный документ | Документ | 2 полугодие 2022 года | Менторская программа | Верховный суд (по согласова-нию), Высшая школа правосудия | Проект ЮСАИД «Укук булагы» | Внебюд-жетные средства |
| 27.3. Внедрение менторской программы и создание площадок | Нет  | Количество участниц менторской программы | Человек  | 2 полугодие 2022–2023 гг. | Площадки проведены и судьи понимают ценность менторской программы и используют ее инструменты  | Верховный суд (по согласова-нию), Высшая школа правосудия | проект ЮСАИД «Укук булагы» | Внебюд-жетные средства |
| **28** | **Повышение потенциала сотрудников субъектов в сфере выявления, реагирова-ния и предоставле**-**ния услуг и помощи пострадав-шим от гендерной дискримина-ции и гендерного насилия** | 28.1.Разработка/совершенствование учебно-методических руководств для повышения потенциала для всех субъектов охраны и защиты и семейного и гендерного насилия | Опыт подготовки руководств  | Разрабо-танные руководства | Документ  | 2023–2024 гг. | Руководства разработано, введено в практику повышения потенциала субъектов | МТСОМ, МВД, МЗ, МОН, ГП (по согласова-нию), Высшая школа правосудия при ВС (по согласова-нию), Адвокатура (по согласова-нию), суды аксакалов (по согласова-нию), МГА,ОМСУ (по согласова-нию), государ-ственные СМИ, кризисные центры (по согласова-нию) | Партнеры по развитию (по согласова-нию) | В пределах средств, преду-смотрен-ных в республи-канском или местных бюдже-тах, внебюд-жетные средства |
| 28.2. Пересмотр или включение в учебный план подготовки/ переподготовки сотрудников правоохранительных органов, судей, прокуроров и всех субъектов  | Опыт разработки видеокурсов и включения в учебный план | Количество часов, включенных в учебный план | Документ  | 2 полугодие 2022 года | В учебные планы включены учебные часы  | Высшая школа правосудия при ВС (по согласова-нию),ГП (по согласова-нию),МВД | Инициатива «Луч света»/ ПРООН | Внебюд-жетные средства |
|  | 28.3. Проведение обучения судей, дополнительной подготовки ОВД и прокуроров по особенностям рассмотрения дел по преступлениям в отношении женщин и девочек  | Программа Высшей школы правосудия содержит учебный модуль по особеннос-тям рассмотре-ния дел по преступле-ниям в отношении женщин и девочек  | Количество человек, прошедших обучение | Человек  | 2 полугодие 2022–2023 гг. |  В учебную программу впервые назначенных судей, судей включено обучение по особенностям рассмотрения дел по преступлениям в отношении женщин и девочек.Впервые назначенные судьи, судьи обучены | Высшая школа правосудия ВС КР (по согласова-нию) | Инициатива «Луч света»/ ПРООН | Внебюд-жетные средства |
| 28.4. Проведение обучения представителей субъектов по выявлению реагированию и предоставлению услуг и помощи жертвам гендерной дискриминации и гендерного насилия, основанных на стандартных операционных процедурах, включая опыт подвергнувшихся насилию  | Наличие пакета тренинго-вых и информа-ционных материалов | Количество обученных из соответ-ствующих структур по оказанию услуг пострадав-шим от насилия | Человек  | 2 полугодие 2022–2024 гг. |  В учебную программу повышения квалификации представителей субъектов включено обучение выявлению реагированию и предоставлению услуг и помощи лицам, подвергнув-шихся насилию, гендерной дискриминации и гендерного насилия. Представители субъектов обучены | МТСОМ, МЗ, МВД, МОН, МЮ, ГП (по согласова-нию), Высшая школа правосудия при ВС (по согласова-нию), Адвокатура (по согласова-нию), суды аксакалов (по согласова-нию), МГА,ОМСУ (по согласова-нию), государ-ственные СМИ, кризисные центры (по согласова-нию) | Инициатива «Луч света»/ ООН – женщины | В пределах средств, преду-смотрен-ных в республи-канском и/или местных бюдже-тах, внебюд-жетные средства  |
| 28.5. Проведение тренингов по экспериментальному обучению (GALS для институтов) с целью продвижения ценности гендерного равенства в целевых учреждениях и изменения отношения к пострадавшим от насилия, в том числе испытывающим множественные формы дискриминации | Опыт обучения  | Количество тренингов;Количество человек, прошедших обучение | Ед.Человек  | 2 полугодие 2022 года | Тренинг материалы  | МТСОМ Межведом-ственная рабочая группа  | Инициатива «Луч света» / ООН – женщины  | Внебюд-жетные средства |
| 28.6. Проведение обучения для социальных педагогов  | Опыт проведения обучения  | Количество человек, прошедших обучение | Человек  | 2 полугодие 2022 года | Социальные педагоги ознакомлены со стандартными операционными процедурами по выявлению реагированию и предоставлению услуг и помощи жертвам гендерной дискриминации и гендерного насилия | МОН, МТСОМ | Инициатива Луч света / ЮНИСЕФ | Внебюд-жетные средства |
| 28.7. Проведение обучения сотрудников органов внутренних дел по реагированию на случаи семейного насилия, оказания помощи и сотрудничества с гражданским обществом. | Наличие пакета тренинго-вых и информа-ционных материалов | Количество человек, прошедших обучение | Человек  | 2 полугодие 2022 года | Сотрудники ОВД обучены реагированию на случаи домашнего насилия | МВД, ГП (по согласова-нию),МТСОМ | ОБСЕ | Внебюд-жетные средства |
| 28.8. Повышение качества услуг для женщин и девочек с ограниченными возможностями здоровья путем адаптации Руководства по предоставлению услуг, основанных на правах человека и учитывающих гендерные аспекты, для решения проблем сексуального и гендерного насилия, и проведения тренингов для провайдеров услуг  | Закон КР «О правах и гарантиях лиц с ограничен-ными возможнос-тями здоровья» | Адаптиро-ванное руководство по предостав-лению услуг;Количество тренингов;Количество обученных  | Документ;Ед.;Человек  | 2 полугодие 2022 года | Руководство по предоставлению услуг для ЛОВЗ разработано и внедрено | МТСОМ  | Инициатива «Луч света» / ЮНФПА | Внебюд-жетные средства |
| 28.9. Повышение потенциала сотрудников государственного органа, координирующего деятельность в сфере охраны и защиты от семейного насилия и экспертная поддержка для эффективной реализации законодательства в сфере охраны и защиты от семейного насилия | Наличие пакета тренинго-вых и информа-ционных материалов | Количество человек, прошедших обучение | Человек  | 2 полугодие 2022 года | Сотрудники МТСОМ обучены вопросам координации в вопросах реализации политики в сфере охраны и защиты от семейного насилия | МТСОМ | ОБСЕЮНИСЕФ | Внебюд-жетные средства |
|  |  | 28.10. Повышение представленности женщин-судей через введение ответственности за несоблюдение законодательства о равных правах и возможностей мужчин и женщин КР  | Закон КР «О государ-ственных гарантиях равных прав и равных возможнос-тей для мужчин и женщин», ст. 10  | Инструкции по регулиро-ванию применения статьи 10 Закона КР «О государ-ственных гарантиях равных прав и равных возмож-ностей для мужчин и женщин» в Совете по отбору судей | Документ | 2 полугодие 2022 года | В процедуры работы Совета по отбору судей внесена ответственность за нарушение меры: не более 70 % одного пола в гос.структурах | Совет по делам правосудия КР, Совет судей (по согласова-нию) | Проект ЮСАИД «Укук булагы» | Внебюд-жетные средства |
| 29 | **Развитие коррекцион**-**ной программы для лиц, совершив-ших семейное насилие и оценка ее эффектив-ности** | 29.1. Подготовка специалистов по внедрению коррекционных программ для лиц, совершивших семейное насилие | Нет  | Количество специалис-тов | Учебная программа Обучен-ные специалис-ты | 2 полугодие 2022 года | Не менее 25 специалистов подготовлено  | МТСОМ, МВД | Партнеры по развитию (по согласова-нию) | Внебюд-жетные средства |
| 29.2. Проведение коррекционных программ с лицами, совершившими семейное насилие в пилотных областях  | Опыт г. БишкекМеждуна-родный опыт | Количество человек | Лица, совершив-шие семейное насилие прошли коррек-ционную программу | Ежегодно | Не менее 50 лиц, совершивших семейное насилие прошли коррекционную программу | МТСОМ, МВД | Фонд Сорос-КыргызстанУНП ООН | Внебюд-жетные средства |
| 29.3. Разработка методологии и проведение оценки эффективности коррекционных программ для лиц, совершивших семейное насилие | Нет  | Отчет по оценке  | Документ  | 2023–2024 гг. | Предоставлены рекомендации по улучшению работы с лицами, совершившими семейное насилие | МТСОМ, МВД | Партнеры по развитию (по согласова-нию) | Внебюд-жетные средства |
| 30 | **Профилак-тика гендерной дискримина**-**ции и гендерного насилия (в том числе в корпоратив**-**ной культуре организаций, независимо от форм собственнос-ти)** | 30.1. Разработка и утверждение плана/программы профилактики гендерной дискриминации и гендерного насилия каждого субъекта (в общем ежегодном плане деятельности субъекта)  | Опыт реализации плана срочных мер  | План утвержден | Документ  | Ежегодно | В ежегодные планы субъектов включены профилакти-ческие меры  | МТСОМ, МЗ, МВД, МЮ, МОН, ГП (по согласова-нию) | Инициатива «Луч света»/ ПРООН | Внебюд-жетные средства |
| 30.2. Разработка мер на уровне области и районов по поддержке функционирования КПНС и обеспечения устойчивости комитетов по охране и защите от семейного насилия  | Типовой районный план профилак-тики семейного насилия | Областные и районные планы мероприятий  | Документ | 2 полугодие 2022 года | Областные планы по реализации законодатель-ства в сфере и охране от семейного насилия  | ПП ПКР, МГА, МТСОМ | ЮСАИДУНП ООН | Внебюд-жетные средства |
| 30.3. Повышение потенциала и усиление механизма КПНС, (в т.ч. GALS методологии, поддержка в разработке годовых планов действий, проведения менторства, обменных визитов и в выделении финансирования из местного бюджета)  | Опыт создания КПНС | Количество КПНС Количество ОМСУ | КПСН | 2 полугодие 2022–2023 гг. | Разработаны годовые планы КПНС Потенциал членов КПНС повышен | ОМСУ Иссык-Кульской, Чуйской, Джалал-Абадской и Ошской областей (по согласова-нию) | ЮСАИД | В пределах средств, преду-смотрен-ных в республи-канском и/или местных бюдже-тах, внебюд-жетные средства  |
| 30.4. Разработка и внедрение Положения об антидискриминацион-ных корпоративных политиках/правил/процедур и внутренних комиссий по рассмотрению нарушений | Нет  | Разрабо-танное положение и порядок работы комиссии | Документ  | 2 полугодие 2022 года | Положение обсуждено с бизнес-ассоциациями и внедряется  | МЭК, МТСОМ, ФПК (по согласова-нию),Омбудсмен (Акыйкатчы) КР (по согласова-нию) | Бизнес-ассоциации (по согласова-нию) | В пределах средств, преду-смотрен-ных в республи-канском бюджете,внебюд-жетные средства |
| 30.5. Разработка стандартов/требова-ний по освещению проблемы гендерной дискриминации и насилия для журналистов с включением во внутренние политики СМИ и проведение обучения СМИ  | Нет  | Стандарты  | Учебная программа Обучен-ные специа-листы | 2 полугодие 2022–2024 гг. | Не менее 25 специалистов СМК обучено | МКИСМП, МТСОМ | Проект «ДаткАйым» при финансовой поддержке Европейс-кого союза(2022 г.) | Внебюд-жетные средства |
| 30.6. Поддержка инициативных групп женщин в борьбе против гендерного и семейного насилия на местном уровне в сообществах для дальнейшего вовлечения в местные комитеты и развитие взаимодействия с ОВД  | Опыт работы неформаль-ных женских групп | План работы инициатив-ных групп женщин | Документ  | Ежегодно | Деятельность не менее 5 инициативных групп женщин поддержана | МТСОМ, ОМСУ (по согласова-нию) | ОБСЕ | В пределах средств, преду-смотрен-ных в республи-канском и местных бюдже-тах, внебюд-жетные средства внебюд-жетные средства |
|  |  | 30.7. Повышение представленности женщин в составе судов аксакалов через разработку и внедрение соответствующих гендерных специальных мер в законодательство о судах аксакалов | На практике женщин очень мало в судах аксакалов | Проект НПА  | Документ | 2 полугодие 2022–2024 гг. | На основании гендерной экспертизы в Закон КР «О судах аксакалов» включены гендерные положения и созданы условия для повышения участия женщин работе судов аксакалов | ОМСУ (по согласова-нию) | Проект ЮСАИД «Укук булагы» | В пределах средств, преду-смотрен-ных в республи-канском и местных бюдже-тах, внебюд-жетные средства  |
|  |  | 30.8. Повышение гендерной чувствительности судей аксакалов | Нет | Количество судей аксакалов, участвую-щих в тренингах по гендерной чувстви-тельности | Количе-ство человек | 2 полугодие 2022–2024 гг. | Судь и аксакалов обучены вопросам судопроизвод-ства через призму гендера | ОМСУ (по согласова-нию) | Проект ЮСАИД «Укук булагы» | В пределах средств, преду-смотрен-ных в республи-канском и местных бюдже-тах, внебюд-жетные средства  |
| **Продвижение гендерного паритета в принятии решений и расширение женского политического участия** |
| **Цель 9. Разработка и внедрение специальных мер по обеспечению гендерного представительства на политических государственных и муниципальных должностях и административных государственных и муниципальных должностях (не более 70 % лиц одного пола)** |
| 31 | **Разработка специальных мер обеспечения гендерного представи**-**тельства на политичес-ких государ-ственных и муниципаль**-**ных должностях и администра-тивных государ-ственных и муниципаль**-**ных должностях (не более 70 % лиц одного пола)** | 31.1. Создание МВРГ и разработка предложения по специальным мерам и повышению женского политического участия  | Конститу-ция КР 2021г.,Зако-нодатель-ство КР | Документ о создании МВРГ | Документ  | 2полугодие 2022 года | В состав МВРГ включены представители государствен-ных и муниципальных органов, эксперты гендерных общественных организаций,Предложения по внедрению специальных мер разработаны  | МТСОМ | ПРООН,ЮСАИД,ООН –женщины, НПО | Внебюд-жетные средства |
| 31.2. Проведение национальной консультации и рассмотрение предложения межведомственной рабочей группы  | Опыт проведения националь-ных консульта-ций  | Количество участников националь-ных консульта-ций  |  Человек | 2 полугодие 2022 года | Рекомендации, полученные на национальных консультациях, учтены межведом-ственной рабочей группой | МТСОМ, [ГАГСМС](http://www.gamsumo.gov.kg/)  (по согласова-нию) | ПРООН,ЮСАИД,ООН –женщины, НПО | Внебюд-жетные средства  |
| 31.3. Внесение в Жогорку Кенеш проекты НПА по внедрению специальных мер  | Конститу-ция КР 2021г.,Зако-нодатель-ство КР | Принятые НПА | НПА | 1 полугодие 2023 года | Приняты новые НПА, соответствую-щие Конституции КР 2021 г. | МТСОМ, ГАГСМС (по согласова-нию) | ПРООН,ЮСАИД,ООН –женщины, НПО | Внебюд-жетные средства  |
| 32 | **Внедрение специальных мер обеспечения гендерного представи**-**тельства на политичес-ких государ-ственных и муниципаль**-**ных должностях и администра**-**тивных государ-ственных и муниципаль**-**ных должностях (не более 70 % лиц одного пола)** | 32.1. Проведение широкомасштабной информационной кампании по продвижению законодательства по специальным мерам | Опыт проведения информа-ционных кампаний  | Количество проведенных кампаний | Ед. | 2 полугодие 2022–1 полугодие 2023 гг. | Проводится не менее 1 информацион-ной кампании в квартал, население осведомлено о наличии специальных мер  | МТСОМ, МКИСМП,НТРК (по согласова-нию)  | ПРООН,ЮСАИД,ООН –женщины, НПО | Внебюд-жетные средства |
| 32.2. Проведение обучающих мероприятий для руководителей государственных и муниципальных органов по применению специальных мер   | - | Количество проведенных мероприя-тий; количество участников  | Ед.Чел. | 2023–2024 гг. | Проводится не менее 1 обучающего мероприятия ежеквартально. Руководители государствен-ных и муниципальных органов обучены применению специальных мер  | МТСОМ, ГАГСМС (по согласова-нию)  | ПРООН,ЮСАИД,ООН –женщины | В пределах средств, преду-смотрен-ных в республи-канском и/или местных бюдже-тах, внебюд-жетные средства  |
| 32.3. Проведение мониторинга реализации специальных мер и оценку представленности женщин и мужчин на политических государственных и муниципальных должностях и административных государственных и муниципальных должностях и рассмотреть на заседании Национального совета по гендерному равенству результаты мониторинга | Статисти-ческие данные 2020–2022 гг. | Доля женщин и мужчин:– на полити-ческих государствен-ных и муници-пальных должностях– на админис-тративных государ-ственных и муниципаль-ных должностях,Число проведенных заседаний Националь-ного совета по гендерному равенству |  Ед. |  2023–2024 гг. | Получены результаты мониторинга и оценки специальных мер по представлен-ности женщин и мужчин на политических государствен-ных и муниципальных должностях и административ-ных государствен-ных и муниципальных должностях;Заключение Национального совета по гендерному равенству по результатам мониторинга реализации специальных мер | ГАГСМС (по согласова-нию)НСК (по согласова-нию,ЦИК (по согласова-нию)  | ПРООН,ЮСАИД,ООН –женщины, НПО | В пределах средств, преду-смотрен-ных в республи-канском и/или местных бюдже-тах, внебюд-жетные средства  |
| **Цель 10. Внедрение гендерного подхода в деятельность политических партий и поддержка женского политического лидерства** |
| 33 | **Продвиже-ние гендерного подхода в деятельность политичес-ких партий** | 33.1. Изучение / обзор и внедрение лучшей практики /опыт применения гендерно-чувствительного подхода в деятельности политических партий  | Зарубеж-ный и националь-ный опыт |  | Обзор лучших практик/опыта | 2 полугодие 2022 года | Лучшие практики/опыт изучены и внедряются к применению в КР | МТСОМ,Политичес-кие партии (по согласов-нию) | ПРООН,ЮСАИД,ООН –женщины, НПО | Внебюд-жетные средства |
| 33.2. Предоставление организационной, информационной, методической помощи политическим партиям по включению гендерной повестки в программные документы и деятельность   | - | Количество обучающих семинаровКоличество участников семинаров | Ед. Человек  | 2 полугодие2022–2024 гг. | Получившие организацион-ную, информацион-ную, методическую помощь представители политических партий включают гендерную повестку в программные документы и деятельность | МТСОМ, ЦИК (по согласова-нию), политичес-кие партии (по согласова-нию) | ПРООН,ЮСАИД,ООН –женщины, НПО | Внебюд-жетные средства |
| 34 | **Поддержка женского граждан-ского активизма и политиче-ского лидерства**  | 34.1. Разработка и внедрение программы по расширению женского политического участия женщин из недопредставленных социальных групп  | Имеющиеся стратегии/программы  | Разрабо-танные стратегии/программы по расшире-нию политичес-кого участия женщин с инвалид-ностью, сельских женщин, женщин из этнических меньшинств  |  Документ |  2 полугодие 2022–1 полугодие 2023 гг. | Женщины с инвалидностью, сельские женщины, женщины из этнических меньшинств более активно вовлекаются в политическую жизнь  | МТСОМ, ОМСУ (по согласова-нию), ПП ПКР  | ПРООН,ЮСАИД,ООН –женщины, НПО | В пределах средств, преду-смотрен-ных в республи-канском и/или местных бюдже-тах, внебюд-жетные средства  |
|  | 34.2. Повышение потенциала женщин женщин-активисток, женщин-депутатов ЖК и местных кенешей (школы женского лидерства, тренинги и др. обучающие мероприятия)  | Опыт проведения мероприя-тий по повыше-нию потенциала  | Число проведенных мероприятий, число обученных женщин | Ед.Человек | 2 полугодие 2022–2024 года  | Женщины повысили свою гендерную чувствитель-ность и компетентность в целом и по продвижению гендерной повестки в отдельных сферах политической деятельности, приобрели и укрепили навыки политического лидерства (не менее 2 мероприятий в полугодие для 25 участниц) | МТСОМ, ГАГСМС, ЖК (по согласова-нию),ОМСУ (по согласова-нию),Союз МСУ и АМУЦА (по согласова-нию),Форум женщин-депутатов ЖК (по согласова-нию), Совет по правам женщин и предотвра-щению гендерного насилия при Торага ЖК (по согласова-нию)   | ПРООН, ОБСЕ,ЮСАИД,ООН –женщины, НПО  | В пределах средств, преду-смотрен-ных в республи-канском бюджете, внебюд-жетные средства  |
|  |  | 34.3. Предоставление менторской помощи для вновь избранных женщин-депутатов ЖК и местных кенешей | Опыт проведения обучения и менторской помощи АЖЗИ, Центра помощи женщинам | Число женщин, получающих менторскую помощь | Человек | 2 полугодие 2022–2024 года | Начинающие политическую карьеру женщины в политике обладают уверенностью, компетентно-стью и лидерскими качествами, получают индивидуальное сопровождение менторов (70 муниципалите-тов (минимум 10 муниципалите-тов из каждой области и мэрии городов) | МТСОМ, ГАГСМС, ОМСУ (по согласова-нию) | ПРООН, ОБСЕ,ЮСАИД,ООН –женщины, НПО | В пределах средств, преду-смотрен-ных в республи-канском и/или местных бюдже-тах, внебюд-жетные средства  |
|  |  | 34.4. Оказание организационной, информационной, методической поддержки сетям сотрудничества женщин в политике и другим специализированным механизмам и площадкам по продвижению гендерных вопросов, в том числе с использованием ИКТ. | Опыт Альянса Женских Законода-тельных Инициатив, Форума женщин-депутатов ЖК, Совета при спикере ЖК, Националь-ного совета по гендерному развитию и др. | Количество действую-щих сетей, площадок взаимодей-ствия женщин-политиков;Число женщин, входящих в сети;Количество мероприя-тий, инициатив, реализован-ных женскими сетями  | Ед. ЧеловекЕд.  | 2 полугодие 2022–2024 года | Сети, объединяющие женщин-политиков развиваются, устойчиво взаимодейству-ют с другими механизмами, площадками, в том числе с использованием ИКТ, и активно продвигают гендерную повестку в органах управления.Создана онлайн платформа для женщин-политиков | МТСОМ,МЦР, Форум женщин-депутатов ЖК (по согласова-нию), Совет по правам женщин и предотвра-щению гендерного насилия при Торага ЖК (по согласова-нию)   | ПРООН,ОБСЕ, ЮСАИД,ООН –женщины, НПО | Внебюд-жетные средства |
|  |  | 34.5. Проведение анализа Типового кодекса этики депутатов местных кенешей КР на предмет его гендерной чувствительности и учета особых потребностей женщин-депутатов в процессе организации работы местных кенешей, внести изменения в кодекс с учетом результатов и рекомендаций анализа; провести информационную кампанию по принятию местными кенешами Кодексов этики в новой редакции», а также провести информационную кампанию по соблюдению этических норм в сфере гендерного поведения в местном сообществе | По результатам выборов 2021 года доля женщин-депутатов значитель-но возросла, они жалуются на неэтичное поведение мужчин-депутатов. Необходи-мо усилить требования Кодекса этики | Измененный Типовой кодекс этики депутатов местных кенешей;Количество местных кенешей, принявших Кодекс этики в новой редакции;Количество информа-ционных мероприятий | ДокументЕд. Ед. | 2 полугодие 2022 года | Местные кенеши пересмотрели свои кодексы этики депутата на предмет гендерной чувствитель-ности. Мужчины-депутаты местных кенешей строже придерживают-ся требований этического поведения.Местные сообщества более чувствительны к соблюдению этических норм в сфере гендерного поведения в местном сообществе | ГАГСМС, Союз МСУ (согласова-нию), Академия местного управления Центральной Азии (по согласова-нию | Институт политики развития / Проект ЮСАИД | В пределах средств, преду-смотрен-ных в республи-канском и/или местных бюдже-тах, внебюд-жетные средства  |
| **Регуляторная политика** |
| **Цель 11. Совершенствование национального институционального механизма по достижению гендерного равенства на всех уровнях управления** |
| 35 | **Внедрение комплексно-го гендерного подхода в политику и деятельность и бюджетное планирова-ние государ-ственных органов, органов местного самоуправ-ления с учетом изменений структуры исполни-тельной власти КР и инвентариза**-**ции НПА КР**  | 35.1. Изучение практики примененения комплексного гендерного подхода при разработке национальных и местных программ и стратегий развития  | Приказами утвержден-ными МЭ КР методологи-ческие инструкции по стратегичес-кому планирова-нию устойчивого развития содержат требования по учету гендерного измерения. Опыт проведения гендерной оценки местных программ развития в пилотных муници-пальных комитетах  | Информация собрана, анализ проведенсоотношение программ/планов действий, содержащих гендерные индикаторы и утвержден-ных, принятых без гендерного измерения | Документ | 2 полугодие2022 года | Собранный материал позволит оценить насколько действующие национальные и местные программы развития содержат гендерное измерение; изучить и распространить лучшие опыты для введения гендерных показателей во все значимые национальные и местные программы.Постепенное установление практики, когда программы или планы действий не утверждаются без наличия результатов гендерной экспертизы, в том числе альтернативной экспертизы | МТСОМ,МЭК, МСХ, ГАГСМС, Союз МСУ (согласова-нию) Счетная палата (по согласова-нию), Академия местного управления Центральной Азии (по согласова-нию) | Швейцарс-кое агентство по развитию/ ИПР Проект «Голос граждан и подотчет-ность органов МСУ: бюджетный процесс» | В пределах средств, преду-смотрен-ных в республи-канском и/или местных бюдже-тах, внебюд-жетные средства  |
| 35.2. Разработка, апробирование и утверждение практического руководства (инструментарий) для обязательного применения комплексного гендерного подхода при разработке национальных и местных программ и стратегий и программ развития | Приказ Минэконом КР от 27 февраля 2015 г.  № 45«Об утвержде-нии Методоло-гии по страт планирова-нию устойчивого развития и методоло-гии по оценке и инвентари-зации гос. страт документов на соответ-ствие основам страт планирова-ния» | Утвержден-ное Руковод-ство  | Документ | 2 полугодие 2022–2023 гг. | Практическое руководство, с подробным разъяснением сути комплексного гендерного подхода и примерами из международно-го опыта по внедрению гендерного измерения в секторальные стратегич документы позволит сотрудникам гос.органов и ОМСУ лучше понимать суть и методы КГП и руководство-ваться в практике своей работы  | МТСОМ, МЭК, ГАГСМС, Союз МСУ (по согласова-нию) | Партнеры по развитию (по согласова-нию) | Внебюд-жетные средства |
| 35.3. Проведение гендерного аудита деятельности четырех госорганов и четырех ОМСУ и выработать рекомендации для совершенствования практики работы госорганов и ОМСУ с учетом гендерного подхода | Существует опыт проведения такого аудита на базе Минфина и МВД КР | Отчеты и рекоменда-ции по результатам аудита | Документ  | 2 полугодие 2022–2024 гг. | По результатам проведенного гендерного аудита деятельности четырех министерств и четырех ОМСУ, приняты соответствую-щие решения  | МТСОМ, пилотные министер-ства и ОМСУ  | Инициатива «Луч света»/ ПРООН,ИПР/Проект ЮСАИД по улучшению местных услуг |  Внебюд-жетные средства  |
| 35.4. Проведение аудита гендерной чувствительности местных бюджетов и разработать набор мер по усилению гендерной чувствительности местных бюджетов, включая расширение экономических, политических возможностей женщин и их адаптацию к изменению климата и защиту от семейного насилия | Опыт гендерного анализа местных бюджетов в пилотных муниципа-литетах | Отчеты и рекоменда-ции по результатам аудита | Документ  | 2 полугодие 2022–2024 гг. | Разработны меры по усилению гендерной чувствитель-ности местных бюджетов | Пилотные ОМСУ, ГАГСМС, Союз МСУ (по согласова-нию), МТСОМ | ИПР/ Проект ЮСАИД по улучшению местных услуг | Внебюд-жетные средства  |
| 35.5. Утверждение и внедрение в деятельность государственных органов и ОМСУ инструкцию по ежегодному мониторингу исполнения КЛДЖ и заключительных замечаний Комитета ООН по ликвидации дискриминации в отношении женщин | Инструкция по ежегодному мониторин-гу исполнения КЛДЖ и заключи-тельных замечаний Комитета ООН по КЛДЖ  | Количество принятых госорганами и ОМСУ мер, принятых согласно инструкции | Количе-ство ГО и ОМСУ, применив-ших инструк-цию  | 2023–2024 гг. | Приняты конкретные меры со стороны ОМСУ и ГО для реализации замечаний Комитета ООН с целью не допущения гендерной дискриминации и повышения фактической защищенности женщин | МТСОМ, МВД, МОН, МЭК, МИД, МКИСМП, МСХ, ГАГСМС, НСК (по согласова-нию), МГА, ГП (по огласова-нию), Акыйкатчы (по согласова-нию), ОМСУ (по согласова-нию) | Партнеры по развитию (по согласова-нию) | В пределах средств, преду-смотрен-ных в республи-канском и/или местных бюдже-тах, внебюд-жетные средства |
| 35.6. Оказание методологической поддержки сотрудникам государственных органов и ОМСУ, регулярно повышать потенциал, в том числе в онлайн формате, по применению комплексного гендерного подхода при планировании, бюджетировании, реализации ПСЭР, мониторинге и оценке деятельности своих ведомств | Существуют единичные практики, в том числе и на уровне ОМСУ  | Обучения для сотрудников ОМСУ и ГО проведены | Количе-ство проведен-ных мероприя-тий и лиц, приняв-ших участие | 2 полугодие 2022–2024 гг. | Минимум 3 ТОТ для Союза МСУ и сотрудников МСУ. Лица, принявшие участие на мероприятих смогут применять гендерный подход при планировании стратегий деятельности своих ведомств и далее обучать сотрудников ОМСУ применению КГП;Не менее одного семинара в год для ОГВ министерств и ведомств, ОМСУ | МТСОМ,ГАГСМС, Союз МСУ (по согласова-нию)   | Швейцарс-кое агентство по развитию / ИПР Проект «Голос граждан и подотчет-ность органов МСУ: бюджетный процесс» | Внебюд-жетные средства  |
| 35.7.Размещение методологических и информационных материалов по гендерным вопросам ОМСУ на Портале лучших практик ОМСУ www/myktyaimak.gov.kg  | Практики нет | Информация размещена на портале и регулярно обновляется | Информа-ция | 2 полугодие 2022 года | Сотрудники ОМСУ смогут иметь доступный материал для изучения и сравнения своей деятельности по гендерным вопросам и внедрения лучших практик  | ГАГСМС  | Союз МСУ (по согласова-нию), Швейцарс-кое агентство по развитию / ИПР Проект «Голос граждан и подотчет-ность органов МСУ: бюджетный процесс» | В пределах средств, преду-смотрен-ных в республи-канском и/или местных бюдже-тах, внебюд-жетные средства  |
| 35.8. Проведение анализа фискального пространства как минимум для одного сектора с учетом гендерного неравенства и гендерных пробелов, а также вопросов инвалидности  |  | Аналити-ческий отчет | Документ  | 2 полугодие 2022 года | Отчет об эффективности налоговых стимулов, представленный правительству, с учетом гендерных вопросов и вопросов социальной интеграции | ГНС  | ПРООН | Внебюд-жетные средства |
| 35.9. Анализ доходов и расходов на основе отчетов по объективам НСР/ЦУР, представляемых соответствующим фискальным органам, с учетом вопросов гендерной, социальной интеграции и климата |  | Аналити-ческий отчет | Документ | 2 полугодие 2022 года | Рекомендация по интеграции целей НСР/ЦУР и секторальных стратегий с учетом гендерных аспектов бюджета, социальной интеграции и климата в ОНФП и бюджетные процессы и документы, представляемые соответствую-щим партнерам по развитию | ГНС  | ПРООН | Внебюд-жетные средства |
| 35.10. Методическая помощь соответствующим государственным служащим по применению методологии разработки стратегии финансирования с учетом гендерных аспектов, составление бюджета с учетом гендерных аспектов |  | Аналити-ческий отчет | Документ  | 2 полугодие2022 года | Исследование и рекомендации по созданию благоприятных условий для инновационно-го финансирова-ния с учетом гендерных аспектов | ГНС  | ПРООН | Внебюд-жетные средства |
| 35.11. Разработка рекомендаций целевых индикаторов, в том числе специфических для гендерной и социальной интеграции, стратегии финансирования в систему мониторинга НСР |  | Аналити-ческий отчет | Документ  | 2 полугодие2022 года | Разработан отчет с рекомендация-ми, учитывающими аспекты гендерной и социальной интеграции и климата, для согласования национального стратегического планирования и ЦУР | МЭК | ПРООН | Внебюд-жетные средства |
| 35.12. Проведение Недели зеленой экономики – 2021 и Форума по зеленой экономике – 2021 с включением гендерно-специфических мероприятий проекта  |  | Количество мероприятий | Ед. | 2 полугодие2022 года | Распростране-ние опыта, знаний и успешных гендерно-специфичных практик в контексте зеленой экономики  | МЭК | Инициатива ООН«Партнер-ство за действия по зеленой экономике» (UN PAGE) | Внебюд-жетные средства |
| 36 | **Гендерный анализ системы государ-ственных и муниципаль**-**ных услуг и внедрение гендерного измерения в процессы предоставле**-**ния услуг**  | 36.1. Разработка и утверждение НПА по внедрению комплексного гендерного подхода в предоставление государственных и муниципальных услуг | Реестр государ-ственных услуг периоди-чески пересматри-вается | Гендерно чувстви-тельные стандарты государ-ственных и муници-пальных услуг разработаны и утверждены норматив правовым актом  | Документ | 2 полугодие 2022 года | Наличие официально утвержденных гендерно ориентирован-ных стандартов государствен-ных и муниципальных услуг приведет к учету особенностей мужчин и женщин при предоставлении услуг | МТСОМ, МЭК, ГАГСМС, мэрия г. Бишкек (по согласова-нию), мэрия г. Ош (по согласова-нию) | Партнеры по развитию (по согласова-нию) | В пределах средств, преду-смотрен-ных в республи-канском и/или местных бюдже-тах, внебюд-жетные средства |
| 36.2.Оказание государственным органам и ОМСУ информационную и методическую помощь по гендерно-чувствительным стандартам предоставления государственных и муниципальных услуг | Предпола-гается пересмотр реестра гос услуг и разработка перечня муници-пальных услуг  | Обучающие мероприятия  | Количе-ство проведен-ных мероприя-тий и лиц приняв-ших участие | 2 полугодие 2022–2024 года | Лица, принявшие участие в обучающих мероприятиях, смогут применять гендерный подход при планировании перечня и стандартов услуг ведомства | МТСОМ, МЭК, ГАГСМС, ОМСУ (по согласова-нию), минстерства, ведомства | Партнеры по развитию (по согласова-нию) | В пределах средств, преду-смотрен-ных в республи-канском и/или местных бюдже-тах, внебюд-жетные средства |
| **37** | **Внедрение гендерно**-**чувствитель**-**ной кадровой политики на государствен-ной и муниципаль**-**ной службе** | 37.1. Повышение потенциала руководителей госорганов и ОМСУ, сотрудников юридических отделов, пресс службы и уполномоченных сотрудников по гендерным вопросам министерств, ведомств и ОМСУ, в том числе по гендерно-трансформирующим системам обучения на основе опыта GALS для содействия самооценке знаний, взглядов, поведения и практики в рамках искоренения насилия в отношении женщин и детей | Обучение по гендерным вопросам в рамках проектов НПД и партнеров по развитию | Количество обучающих мероприя-тий;Количество обученных, по полу  | Ед.Человек  | 2полугодие 2022–2024 гг. | 2 обучающих мероприятия в год.Руководители госорганов и ОМСУ, сотрудники, ответственные за гендерные вопросы, представители пресс-службы и юридических отделов регулярно проходят соответствую-щее обучение  | ГАГСМС (по согласова-нию), МТСОМ | ООН –женщины, Инициатива «Луч света», ЮНИСЕФ  | Внебюд-жетные средства  |
| 37.2. Проведение гендерного анализа нормативных правовых документов и процедур по отбору и продвижению кадров в государственной и муниципальной службе и выработать рекомендации по их совершенствованию | Документы по кадровой политике на государ-ственной и муници-пальной службе | Проведен-ный анализ документов | Докумен-ты | 2 полугодие 2022 года | Анализ документов проведен и рекомендации по совершенство-ванию выработаны | ГАГСМС (по согласова-нию), МТСОМ | Партнеры по развитию (по согласова-нию) | В пределах средств, преду-смотрен-ных в республи-канском и/или местных бюдже-тах, внебюд-жетные средства |
| 37.3. В процессе модернизации тестовых вопросов государственных и муниципальных служащих на компетентность проведение гендерной экспертизы и разработка рекомендации по включению новых вопросов/заданий для выявления гендерной чувствительности и компетентности претендентов | Система тестовых вопросов. Националь-ный и ведомствен-ный перечень квалифика-ционных требований для соответ-ствующих должностей государ-ственных и муници-пальных служащих | Проведен-ный анализ документов | Докумен-ты | 2 полугодие 2022 года | В национальный и ведомственный перечень квалифика-ционных требований для соответствую-щих должностей государствен-ных и муниципальных служащих введены критерии гендерной чувствитель-ности и компетентнос-ти. Пересмотрены тестовые вопросы | ГАГСМС (по согласова-нию), МТСОМ | Партнеры по развитию (по согласова-нию) | В пределах средств, преду-смотрен-ных в республи-канском и/или местных бюдже-тах, внебюд-жетные средства |
| 37.4. Разработка и включение в программы обучения, переподготовки и повышения квалификации государственных и муниципальных служащих гендерные модули | Программы обучения, переподго-товки и повышения квалифика-ции различных категорий служащих  | Программы обучения, переподго-товки и повышения квалифика-ции, содержа-щих гендерные модули | Докумен-ты, Количе-ство гендерно чувстви-тельных программ | 2 полугодие 2022–2024 гг. | В различные программы обучения, переподготовки и повышения квалификации государствен-ных и муниципальных служащих внедеры гендерные модули | ГАГСМС (по согласова-нию), МТСОМ, Союз МСУ (по согласова-нию), Академия управления (по согласова-нию) | ПРООН | Внебюд-жетные средства |
|  |  | 37.5. Экспертная поддержка МТСОМ и повышение потенциала сотрудников  | Опыт тренингов по внедрению комплек-сного гендерного подхода | Количество обучающих мероприя-тий.Количество участников семинаров.Количество аналитичес-ких материалов | Ед.Чел.Ед. | 2 полугодие 2022–2023 гг. | Сотрудники уполномочен-ного органа в сфере гендерной политики и охраны и зашиты от насилия обучены и способны эффективно осуществлять свои полномочия | МТСОМ | ОБСЕ | Внебюд-жетные средства |
|  |  | 37.6. Повышение потенциала руководителей государственных органов и членов МВРГ по реализации плана действий 1325 | Опыт семинаров по данной теме | Количество обучающих мероприя-тий.Количество участников семинаров.Количество аналити-ческих материалов | Ед.Чел.Ед. | 2 полугодие 2022 года | Члены МВРГ эффективно участвуют в реализации плана действий 1325 | МВД, МТСОМ | ОБСЕ | Внебюд-жетные средства |
| **Цель 12. Совершенствование нормативной правовой базы и правоприменительной практики для реализации гендерной политики** |
| 38 | **Усиление парламент**-**ского и гражданско-го контроля за выполне-нием националь-ных законода-тельных требований о необходимос**-**ти обязатель-ной гендерной экспертизы принимае-мых НПА КР** | 38.1. Проведение анализа эффективности проведения гендерной экспертизы НПА  | В соответ-ствии с законода-тельством КР одним из пяти видов обязатель-ных специали-зированных экспертиз является гендерная экспертиза законо-проектов и проектов подзакон-ных актов | Аналити-ческий обзор, основанный на фактичес-ких доступных материалах  | документ | 2 полугодие 2022 года | Обзор выявит не только количественное соотношение принятых законов КР, прошедших и не прошедших через гендерную экспертизу, но и качество содержания и результаты гендерной экспертизы. Обзор также будет может быть использован на обучающих мероприятиях для сотрудников государствен-ных органов и студентов юридических факультетов | МТСОМ, МЮ | ООН – женщины | Внебюд-жетные средства |
| 38.2. Внедрение и нормативное закрепление обязательного учета гендерного воздействия при проведении АРВ  | Процесс АРВ не является гендерно чувстви-тельным, т.к. законода-тельство об АРВ не содержит такие требования | Проект НПА подготовлен, обсужден и приняты соответ-ствующ. изменения | Документ | 2 полугодие2022–2023 гг. | Расширение нормативные требования о необходимости гендерной экспертизы.Внедрение гендерных индикаторов в процесс АРВСотрудники гос.органов обдалают необходимыми знаниями и навыками по проведению гендерно-чувствительно-го АРВ | МТСОМ | ЕБРР | Внебюд-жетные средства |
| 38.3. Проведение всестороннего анализа законов и подзаконных актов Кыргызской Республики на соответствие международным стандартам в сфере прав женщин и искоренения насилия в отношении женщин, разработка соответствующих поправок в законодательство КР |  | Аналити-ческие отчеты,Законо-проекты,Количество мероприя-тий | ДокументЕд. | 2 полугодие 2022 года | Результаты анализа опубликованы на сайте МЮ и отркрыты для общественного внимания;Разработаны совместно с заитересован-ными сторонами поправок в законодатель-ство на основе результатов анализа | МТСОМ | Инициатива «Луч света»/ ПРООН | Внебюд-жетные средства |
| 38.4. Укрепление институционального потенциала Аппарата Акыйкатчы (Омбудсмена) по вопросам мониторинга, отчетности, взаимодействия с НКО и общественного информирования о политике по искоренению НОЖД и правах женщин |  | Количество мероприя-тий;методичес-кие, информа-ционные материалы | Ед.Ед. | 2 полугодие 2022 года | Обученные и снабженные необходимыми методическими и информацион-ными материалами сотрудники Аппарата Омбудсмена улучшили работу по вопросам мониторинга, отчетности, взаимодействия с НКО и общественного информирова-ния о политике по искоренению НОЖД и правах женщин | Акыйкатчы (Омбудсмен) (по согласова-нию)  | Инициатива «Луч света»/ ПРООН | Внебюд-жетные средства |
| 38.5. Оказание содействия парламентским структурам в разработке и/или обновлении законодательства, включая подзаконные акты, протоколы, руководящие принципы и положения, в целях практической реализации принятых законодательных поправок и оказания помощи в обеспечении их соблюдения, в том числе в сфере правосудия для детей, защиты от семейного и гендерного насилия и других пагубных практик насилия | В 2020 г. создан и функциони-рует Совет по правам женщин и противодей-ствию гендерному насилию при Торага ЖК КР  | Количество аналитичес-ких, методи-ческих материалов, документов;Количество мероприятий;Количество участников  | Ед.Ед.Человек | 2 полугодие 2022–2023 гг. | Совет при спикере активно продвигает законодатель-ные инициативы, а также в рамках парламенского контроля вопросы исполнения законодатель-ства по защите от гендерного насилия и дискриминации  | Совет по правам женщин и противодей-ствию гендерному насилию при Торага ЖК КР (по согласова-нию) | Инициатива «Луч света»/ ПРООН | Внебюд-жетные средства |
| 38.6. Усиление потенциала сотрудников Министерства юстиции и Аппарата Жогорку Кенеша Кыргызской Республики в проведении гендерной и правовой экспертизы законопроектов, а также мониторинга за исполнением законодательства КР  |  | Количество мероприятий;Количество участников мероприятий | Ед.Чел. | 2 полугодие 2022–2023 гг. | Сотрудники Министерства юстиции и Аппарата Жогорку Кенеша Кыргызской Республики своевременно и качественно проводят гендерную, правовую экспертизу законопроектов, а также мониторинга исполнения законодатель-ства  | МТСОМ, МЮ и Аппарат ЖК,  | Инициатива «Луч света»/ ПРООН | Внебюд-жетные средства |
| **Цель 13. Стандартизация национальной гендерной статистики и гармонизация показателей с международными обязательствами** |
| 39 | **Совершен**-**ствование процесса сбора и обработки всей системы официаль-ных статистичес**-**ких данных по гендерным показателям** | 39.1. Составление НСК в координации с другими производителями статистических данных комплексного плана мероприятий по производству недостающих гендерных показателей с оценкой финансовых потребностей | Рекоменда-ции Комплекс-ной оценки гендерной статистики в КР  | План меро-приятий | Документ | 2 полугодие 2022–2023 гг.  | План мер позволит уточнить ответственных исполнителей и временные рамки производства новых гендерных показателей, при этом появляется возможность для этих целей привлекать заинтересован-ных партнеров по развитию | НСК, МТСОМ | Партнеры по развитию (по согласова-нию) | В пределах средств, преду-смотрен-ных в республи-канском бюджете, внебюд–жетные средства |
| 39.2. Принятие НПА о приведении в соответствие существующих статистических данных международным стандартам и включении новых показателей  | Рекоменда-ции Комплек-сной оценки гендерной статистики в КР  | Проект НПА | Документ  | 2 полугодие 2022 года | Проект НПА обсужден на заседании НС и утвержден официально | НСК, МТСОМ | Партнеры по развитию (по согласова-нию) | В пределах средств, преду-смотрен-ных в республи-канском бюджете, внебюд-жетные средства |
| 39.3. Не менее 1 раза в год пересмотр списка гендерных показателей и обеспечение доступа в открытом формате | Рекоменда-ции Комплек-сной оценки гендерной статистики в КР.  | Новые показатели | Количе-ство |  2023–2024 гг. | Расширение доступа пользователей к имеющимся данным | ГП (по согласова-нию), МВД, ВС (по согласова-нию), СИН при МЮ КР, НСК, МТСОМ | Партнеры по развитию (по согласова-нию) | В пределах средств, преду-смотрен-ных в республи-канском бюджете, внебюд-жетные средства |
| 39.4.Совершенство-вание практики распространения статистической информации для различных категорий пользователей гендерной статистики  | Раз в два года НСК проводит круглые столы для пользова-телей и производи-телей ГС | Встречи, Круглые столы, опросы | Количе-ство мероприя-тий и участни-ков  | 2 полугодие 2022–2024 гг. | Ежегодно проводится не менее 2 круглых столов  | НСК, МОН, МТСОМ  | Партнеры по развитию (по согласова-нию) | В пределах средств, преду-смотрен-ных в республи-канском бюджете, внебюд-жетные средства |
| 39.5. Проведение обучающих мероприятий для производителей и пользователей гендерной статистики | Рекоменда-ции Комплек-сной оценки гендерной статистики в КР | Тренинги, семинары и списки участников | Количе-ство людей, приняв-ших участие |  2 полугодие 2022–2024 гг. | Раз в год одно обучающее мероприятие. Обучающие мероприятия позволят повышать гендерную чувствитель-ность производителей статистики, а заинтересован-ным пользователям находить нужную информацию и правильно ее понимать и интерприровать | НСК, МТСОМ  | Партнеры по развитию (по согласова-нию) | В пределах средств, преду-смотрен-ных в республи-канском бюджете, внебюд-жетные средства |
| 39.6. Ежегодное опубликование статистического сборника «Женщины и мужчины Кыргызской Республики» | С 1997 г ежегодно выпускается статистич. сборник периодичес-ки совершен-ствуется | Публикация обновлен-ного формата сборника | Публика-ция | Ежегодно | Статистический сборник «Женщины и мужчины Кыргызской Республики» в новом формате  | НСК | ЮНФПА, ООН – Женщины | Внебюд-жетные средства |
|  |  | 39.7. Проведение очередного Кластерного обследования по многим показателям (КОМП) | НСК проводил КОМП в 2014 и в 2018 гг. | Отчет по результатам обследо-вания | Публика-ция  | 2 полугодие2022–2023 гг. | Опубликован-ный отчет КОМП содержит актуальные гендерные данные  | НСК, МЗ, МОН, МТСОМ, МВД | ЮНИСЕФ, ЮНФПА | Внебюд-жетные средства |
| 40 | **Совершен**-**ствование системы сбора и анализа статистичес**-**ких данных по гендерной дискримина-ции и насилию** | 40.1. Гендерный анализ процесса производства данных «Единого реестра преступлений и проступков» (ЕРПП) и модернизация ЕРПП для сбора дезагрегированных данных о сексуальном и гендерном насилии  | Анализ государ-ственной и админи-стративной статистики в сфере гендерной дискрими-нации с фокусом на насилие  | Аналити-ческий материал | Документ | 2 полугодие 2022 года | Рекомендации по совершенство-ванию системы сбора, анализа и качества гендерных статистических данных по преступлениям и проступкам обеспечение в открытом доступе |  ГП (по согласова-нию), НСК, МВД, МТСОМ | Инициатива «Луч света»/ ПРООН | Внебюд-жетные средства |
| 40.2. Разработка и внедрение методических указаний по сбору ведомственной статистической отчетности по гендерному насилию и дискриминации в статистической системе соответствующих государственных органов и ОМСУ | Рекоменда-ции анализа гос. и админи-стративной статистики по гендерному насилию.В 2010 году НСК был проведен анализ ведомствен-ной стат. отчетности, разрабаты-ваемой МВД, СД, МЗ, а также гос. отчетности, и по его результатам в 2011 году были включены новые таблицы в разделе по преступле-ниям в отношении женщин и детей и семейному насилию | Ведом-ственные методи-ческие указания  | Документ | 2 полугодие 2022–2023 гг. | Собраны рекомендации по совершенство-ванию учета и отчетности в данной сфере;Переработано существующее Методическое пособие (2014г.) для сотрудников уполномоченых гос. органов по формированию статистической отчетности в сфере семейного насилия   | ВС (по согласова-нию), МВД, ГП (по согласова-нию), МЧС, ОМСУ (по согласова-нию), НСК, МТСОМ | ЮНФПА, НПО | В пределах средств, преду-смотрен-ных в республи-канском и/или местных бюдже-тах, внебюд-жетные средства  |
| 40.3. Повышение потенциала для сотрудников статистических служб ГП, СД ВС, МЧС, МВД, МТСОМ, ГСИН, органов пробации по вопросу сбора и анализа данных о гендерной дискриминации и насилии | Существует опыт проведения семинаров НСК  | Количество проведенных семинаров;Количество обученных на семинарах, по полу | Ед.Человек  | Ежегодно | Во всех регионах ежегодно как минимум по два сотрудника статистических служб указанных госорганов и ведомств проходят обучение  | МТСОМ, НСК, МЧС, МВД, ГП (по согласова-нию) ВС (по согласова-нию), ГСИН, Департамент пробации при МЮ  | Партнеры по развитию (по согласова-нию) | В пределах средств, преду-смотрен-ных в республи-канском бюджете, внебюд-жетные средства |
| 40.4. Ежегодное размещение материалов на ведомственных сайтах (видео и инф.продукты) по гендерной дискриминации и насилию, статистическую отчетность по семейному и гендерному насилию по республике в разрезе областей, установив сроки ее размещения | Существует опыт размещения ведомствен-ной информации по гендерному насилию на сайте МВД КР и МЧС КР  | Количество госорганов и ведомств, размес-тивших на своем сайте ведомств информации по гендерной дискри-минации и насилию | Ед. | Ежегодно | Ведомственная статистика и материалы по гендерной дискриминации и насилию доступны для общественности  | МВД, МЧС, МТСОМ, МОН, НСК, ГП (по согласова-нию), ВС (по согласова-нию), ОМСУ (по согласова-нию),  | ЮНФПА | В пределах средств, преду-смотрен-ных в республи-канском и/или местных бюдже-тах, внебюд-жетные средства  |
| 41 | **Совершен**-**ствование системы сбора и анализа статистичес**-**ких данных по гендерным аспектам изменения климата и доступу к природным ресурсам** | 41.1. Обновление переченя показателей Дорожной карты по изменению климата и гендерно-чувствительных показателей Кыргызской Республики с учетом процесса обновления ОНУВ | Подготов-лена Дорожная карта по изменению климата и гендерно-чувстви-тельных показателей Кыргызской Республики;определены ряд гендерно-значимых показателей в рамках процесса разработки ОНУВ (доля женщин в СООППВ, АВП, Жайыт комитетах, число женщин арендаторов леса) | Количество дополненных и новых индикаторов | Ед. | 2023–2024 гг. | Дорожная карта по изменению климата и гендерно-чувствительных показателей Кыргызской Республики дополнена обновленными показателями | НСК, МЭК, МПРЭТН | Партнеры по развитию (по согласова-нию) | В пределах средств, преду-смотрен-ных в республи-канском бюджете, внебюд-жетные средства |
| 41.2. Проведение информированности государственных органов, ответственных за адаптацию и митигацию, и общественных организаций по вопросам обновления климатических гендерно-чувствительных индикаторов  | При координа-ции МПРЭТН, как уполномо-ченного органа по разработке по климатичес-кой политики | Количество обученных сотрудников | Человек | 2 полугодие 2022–2023 гг. | Сотрудники государствен-ных органов, ответственных за адаптацию и митигацию информированы о наличии климатических гендерно-чувствительных индикаторов | МПРЭТН, НСК | Партнеры по развитию (по согласова-нию) | В пределах средств, преду-смотрен-ных в республи-канском бюджете, внебюд-жетные средства |
| 42 | **Совершен**-**ствование системы сбора и анализа гендерно-дезагрегиро-ванной статистики в области предприни-мательства и финансовой инклюзивно-сти**  | 42.1. Проведение анализа и существующей системы сбора, анализа гендерно-дезагрегированной статистики в области предпринимательства и финансовой инклюзивности и разработка Дорожной карты |  | Аналити-ческий отчетДорожная карта  | ДокументДокумент  | 2 полугодие2022 года | Будет получен список новых индикаторов;Разработан формат отчетности для финансовых институтов по сбору и анализу гендерно-дезагрегиро-ванной статистики в области финансовой доступновсти  | НСК, НБ (по согласова-нию), МЭК , Коммерче-ские банки, МЮ КР (по согласова-нию) | ЕБРР | Внебюд-жетные средства |
|  |  | 42.2. Повышение потенциала сотрудников НСК, НБ и финансовых институтов по сбору гендерной статистики в сфере предпринимательства и финансовой доступности | Есть методология и опыт проведения обучения по данной теме у Альянса «За финансовую доступ-ность» и Евростата | Количество обученных сотрудников(по полу)Количество тренингов и вебинаров | ЧеловекЕд. | 2 полугодие 2022–2023 гг. | Сотрудники государствен-ных органов, ответственных сбор статистики в области предпринима-тельства и финансовой доступности получили необходиые знания и навыки | НСК, НБ (по согласова-нию), МЭК, Союз банков (по согласова-нию), Учебный центр при Союзе банков (по согласова-нию) | ЕБРР | Внебюд-жетные средства |

**Список сокращений**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| АДГЭАРВ |  | – антидискриминационная и гендерная экспертиза– анализ регулятивного воздействия |
| АЖЗИАКЦ |  | – Альянс женских законодательных инициатив–Ассоциация кризисных центров |
| ВСССВОЗВСПВС  |  | – Верховный суд Кыргызской Республики– Совет судей Кыргызской Республики– Всемирная организация здравоохранения– Высшая школа правосудия при Верховном суде Кыргызской Республики |
| ВУЗВПП |  | – высшие учебные заведения – Всемирная продовольственная программа |
| ГКДР |  | – Государственная комиссия по делам религий Кыргызской Республики |
| ГАГСМСГГЮП |  | – Государственное агентство по делам государственной службы и местного самоуправления при Кабинете Министров Кыргызской – Республики– Гарантированная государством юридическая помощь |
| ДУМК |  | – Духовное управление мусульман Кыргызстана |
| МПРЭТНМВРГ |  | – Министерство природных ресурсов, экологии и технического надзора Кыргызской Республики– межведомственная рабочая группа |
| ГП  |  | – Генеральная прокуратура Кыргызской Республики |
| ДООИКТ |  | – детские образовательные организации– Информационно-коммуникационные технологии |
| ЕАЭС |  | – Евразийский Экономический Союз  |
| ЖК  |   | – Жогорку Кенеш Кыргызской Республики  |
| ИПР |  | – Институт политики развития |
| КАО |  | – Кыргызская академия образования |
| КГПКГТУ |  | – комплексный гендерный подход– Кыргызский государсвтенный технический университет им. И. Раззакова |
| КЛДЖ |  | – Конвенция ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин |
| КПСН |  | – Комитеты по охране и защите от семейного насилия |
| МВД  |  | – Министерство внутренних дел Кыргызской Республики  |
| МГА |  | – местные государственные администрации |
| МЗ |  | – Министерство здравоохранения Кыргызской Республики |
| МТСОМ  |  | – Министерство труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики |
| МИД |  | – Министерство иностранных дел Кыргызской Республики |
| МКИСМП |  | – Министерство культуры, информации, спорта и молодежной политики Кыргызской Республики |
| МО  |  | – Министерство обороны Кыргызской Республики |
| МОН  |   | – Министерство образования и науки Кыргызской Республики |
| МСХ |  | – Министерство сельского хозяйства Кыргызской Республики |
| МСП |  | – малое и среднее предпринимательство  |
| МЦР |  | – Министерство цифрового развития Кыргызской Республики |
| МЧС  |   | – Министерство чрезвычайных ситуаций Кыргызской Республики  |
| МЭ |  | – Министерство энергетики Кыргызской Республики |
| МЭК |  | – Министерство экономики и коммерции Кыргызской Республики |
| МФ |  | – Министерство финансов Кыргызской Республики |
| МЮ  |  | – Министерство юстиции Кыргызской Республики  |
| КРНБ |  | – Кыргызская Республика– Национальный банк |
| НПА |  | – нормативный правовой акт (акты) |
| НПД |  | – Национальный план действий по достижению гендерного равенства в Кыргызской Республике |
| НПМ |  | – Национальный превентивный механизм – Национальный центр Кыргызской Республики по предупреждению пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания |
| НПОНКО  |   | – неправительственные организации – некоммерческие организации |
| НСКНСРНТРКНОЖД |  | – Национальный статистический комитет Кыргызской Республики – национальная стратегия развития– Национальная телерадиовещательная корпорация – насилие в отношении женщин и девочек |
| ОБСЕ |  | – Организация по безопасности и сотрудничеству в Европе  |
| ОВД |  | – органы внутренних дел |
| ОМСУ |  | – органы местного самоуправления |
| ОВЗОНУВ  |  | – ограниченные возможности здоровья– определяемый на национальном уровне вклад  |
| СМСУАМУЦА |  | – Союз местных самоуправлений Кыргызской Республики– Академия местного управления Центральной Азии |
| ООН  |  | – Организация Объединенных Наций |
| ОшТУ |  | – Ошский технологический университет |
| ПВТ |  | – Парк высоких технологий |
| ПМСП |  | – Первичная медико-санитарная помощь |
| ППД |  | – Пекинская платформа действий  |
| ПППКР |  | – полномочные представители Президента Кыргызской Республики в областях |
| ПРООНПСЭР |  | – Программа развития ООН– Программа социально-экономического развития |
| СД ВС |  | – Судебный департамент Верховного суда Кыргызской Республики |
| СКЗСИН МЮ |  | – сельские комитеты здоровья– Служба исполнения наказаний при Министерстве юстиции Кыргызской Республики |
| СООППВСОП |  | – сельские общественные объединения потребителей питьевой воды– стандартные операционные процедуры |
| РИППК  |  | – Республиканский институт повышения квалификации и переподготовки педагогических работников |
| СМИ  |   | – средства массовой информации  |
| ТFТ |  | – тренинг для тренеров |
| ФПК |  | – Федерация профсоюзов Кыргызской Республики |
| ЦА |  | – Центральная Азия |
| ЦИК |  | – Центральная комиссия по выборам и проведению референдумов Кыргызской Республики |
| ЦУР  |  | – Цели устойчивого развития |
| ЧС |   | – чрезвычайная ситуация  |
| ЮНФПА |  | – Фонд ООН в области народонаселения |
| IT |  | – информационные технологии |
| GALS |  | – Gender Action Learning System (система изучения и определения гендерно-чувствительных действий) |
| ЮСАИД |  | – Агентство США по международному развитию |

1. к соответствующей возрастной группе 1–6 лет [↑](#footnote-ref-1)
2. План комплексных мер по улучшению экологической ситуации в городе Бишкек

и Сокулукском, Аламудунском районах Чуйской области на 2021–2023 годы [↑](#footnote-ref-2)